



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Кемеровская область – Кузбасс
город Междуреченск
Администрация Междуреченского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.12.2024 № 3060-п

Об утверждении Примерного положения
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
социального обслуживания населения
Междуреченского муниципального
округа

В целях определения системы оплаты труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского муниципального округа, повышения заинтересованности работников в повышении качества оказания социальных услуг, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 24.03.2011 № 119 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области – Кузбасса, государственного автономного учреждения «Санаторий «Борисовский», государственных казенных учреждений «Центр социальных выплат и информатизации Министерства социальной защиты населения Кузбасса», «Государственное юридическое бюро Кузбасса»:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского муниципального округа согласно приложению.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Междуреченского городского округа:

от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»;

от 21.09.2011 № 1732-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа»;

от 15.11.2011 № 2135-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»;

от 13.11.2012 № 2354-п «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»;

от 04.12.2013 № 2788-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»;

от 14.07.2017 № 1724-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»;

от 31.01.2018 № 163-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»;

от 08.05.2018 № 1078-п «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»;

от 07.02.2019 № 221-п «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»;

от 20.12.2019 № 2934-п «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»;

от 17.03.2020 № 517-п «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»;

от 08.04.2022 № 762-п «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»;

от 07.11.2022 № 2498-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»;

от 10.03.2023 № 546-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»;

от 25.07.2023 № 2046-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»;

от 01.03.2024 № 501-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»;

от 04.07.2024 № 1634-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского муниципального округа (Шипеева Е.Е.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

5. Отделу информационных технологий по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского муниципального округа (Васильева Н.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского муниципального округа.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского муниципального округа по социальным вопросам Черкашина Е.П.

Глава Междуреченского
муниципального округа

С.В.Перепилищенко

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского муниципального округа
от 10.12.2024 № 3060-п

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского муниципального округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области - Кузбасса и Междуреченского муниципального округа в целях определения системы оплаты труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского муниципального округа, повышения заинтересованности работников в повышении качества оказания социальных услуг и применяется при определении заработной платы указанных работников.

1.2. Для целей настоящего Положения используются понятия, установленные законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также следующие понятия:

муниципальные учреждения социального обслуживания населения Междуреченского муниципального округа - учреждения социального обслуживания населения, созданные Междуреченским муниципальным округом (далее - учреждения); типами муниципальных учреждений признаются автономные, бюджетные и казенные;

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - профессиональные квалификационные группы) - группы должностей руководителей (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений), специалистов и служащих учреждений, сформированные с учетом отраслевой сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих (далее - профессиональные квалификационные группы) - группы профессий рабочих учреждений, сформированные с учетом отраслевой сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и

уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

оклад по профессиональной квалификационной группе - минимальный оклад (должностной оклад) работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность в должности руководителя (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений), специалиста и служащего учреждения или по профессии рабочего учреждения, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат (далее - оклад по ПКГ);

ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе - минимальный размер оплаты труда работника, осуществляющего профессиональную деятельность в должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (далее - ставка заработной платы по ПКГ);

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.3. Заработная плата работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже заработной платы работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области – Кузбасса, муниципальными нормативными правовыми актами.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.6. Индексация заработной платы работников учреждений производится в соответствии с нормативными правовыми актами высшего исполнительного органа Кемеровской области – Кузбасса, муниципальными нормативными правовыми актами.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад по ПКГ, ставку заработной платы по ПКГ;

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Положением.

2.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплаты компенсационного характера, условия установления выплат стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

2.3. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2+К3)) + ((Ор) \times К4) + КВ + СВ, \text{ где}$$

ЗП - заработная плата работника;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, при этом

$$Ор = (О \times К1) \times Кс, \text{ где}$$

О - минимальный оклад по ПКГ,

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень и почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику;

СВ - стимулирующие выплаты работнику.

2.4. Минимальные оклады по ПКГ, ставки заработной платы по ПКГ профессий рабочих и должностей, руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в размерах, указанных в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.5. Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам определяется путем умножения минимального оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ, на повышающий коэффициент к окладу

(должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе в случае наличия основания для его применения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности и за работу на селе учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ указаны в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы специалистов, работающих на селе, устанавливается 1,25.

2.8. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения) устанавливаются педагогическим и другим работникам за специфику работы в специализированных учреждениях для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации (социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних, социальный приют для детей, центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей) в следующих размерах и случаях:

2.8.1. За работу в указанных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением медицинским работникам - до 0,15;

2.8.2. За работу в указанных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением педагогическим и другим работникам, непосредственно осуществляющим социальную реабилитацию несовершеннолетних (по списку должностей согласно приложению № 2 к настоящему Положению) - до 0,2;

2.8.3. За работу в указанных учреждениях с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей педагогическим и другим работникам, непосредственно осуществляющим социальную реабилитацию (по списку должностей согласно приложению № 2 к настоящему Положению) - до 0,2.

В специализированных учреждениях для несовершеннолетних с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с контингентом воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, то есть имеющими недостатки в физическом и (или) психическом развитии (далее - с ограниченными возможностями здоровья) либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специализированных учреждениях для несовершеннолетних с девиантным поведением, имеющих ограниченные возможности здоровья, компенсационные выплаты педагогическим и другим работникам, непосредственно осуществляющим социальную реабилитацию детей (по списку должностей согласно приложению № 2 к настоящему Положению) повышающий коэффициент устанавливается по двум основаниям - до 0,4.

Повышающие коэффициенты за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения) применяются к окладу (должностному окладу),

ставке заработной платы, исчисленным с учетом повышающего коэффициента, указанного в пункте 2.7 настоящего Положения.

Выплаты по повышающему коэффициенту за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения) являются гарантированными выплатами, формирующими фонд оплаты труда учреждения.

Данные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не применяются при установлении стимулирующих и компенсационных выплат (кроме компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных)

2.9. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень и почетное звание устанавливаются с целью поощрения работников, внесших особый вклад в развитие отрасли и имеющих ученую степень.

Работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации «Заслуженный» и работникам, имеющим ученую степень доктора наук, устанавливается повышающий коэффициент 0,2.

Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, устанавливается повышающий коэффициент - 0,1

При наличии у работника нескольких оснований для установления данного повышающего коэффициента коэффициент устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень и почетное звание принимается приказом работодателя на основании заявления работника.

Повышающие коэффициенты за ученую степень или почетное звание применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, исчисленным с учетом повышающего коэффициента, указанного в пункте 2.7 настоящего Положения.

Выплаты по повышающему коэффициенту за ученую степень и почетное звание являются гарантированными выплатами, формирующими фонд оплаты труда учреждения.

Выплаты по повышающему коэффициенту за ученую степень и почетное звание образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.10. При установлении условий оплаты труда может применяться персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не применяются при установлении стимулирующих и компенсационных выплат, кроме выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует устанавливать работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

2.11. Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие до введения новой системы оплаты труда специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, при условии, что до введения новой системы оплаты труда им были установлены максимальные оклады по ЕТС, сохраняют данные должности с установлением им окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в пределах предусмотренного диапазона окладов (должностных окладов), ставок заработной платы для данной должности согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Специалистам профессионально-квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих" I категория, II категория, категория «ведущий специалист» устанавливаются учреждением самостоятельно по решению тарификационной комиссии на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.12. Отнесение занимаемых должностей руководителей, специалистов и служащих и профессий работников к соответствующим ПКГ, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений определяются по результатам тарификации и аттестации работников с учетом наличия квалификационной категории, ученой степени, почетного звания и прочего.

Тарификация работников учреждений осуществляется в соответствии с порядком проведения тарификации работников учреждений (приложение № 3 к настоящему Положению).

2.13. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.14. Изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы при изменении сложности выполняемых работ, квалификации и прочих условий производится решением тарификационной комиссии в соответствии с приказом по учреждению.

Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится с даты вступления в силу:

приказа по учреждению - при изменении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

приказа Управления социальной защиты населения администрации Междуреченского муниципального округа, при котором создана аттестационная комиссия - при присвоении квалификационной категории.

При наступлении у работника права на изменение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, присвоении квалификационной категории в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3. Порядок установления компенсационных и стимулирующих выплат

3.1. Порядок установления выплат компенсационного характера

3.1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.1.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретный размер соответствующих выплат в отношении работников устанавливается приказом руководителя учреждения с учетом данных, отраженных в отчете о проведении специальной оценки труда, по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получившим ее ранее, в прежних размерах.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы с учетом повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 2.7 настоящего Положения.

3.1.3. Выплаты работникам, занятым на работах с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда устанавливаются в размере 15, 25 процентов по перечню учреждений, подразделений и должностей, указанных в приложениях № 4-5 к настоящему Положению.

3.1.4. Выплаты работникам, занятым на работах с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда (указанные в подпункте 3.1.3 настоящего Положения) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы с учетом повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 2.7 настоящего Положения.

3.1.5. Работникам учреждений производится выплата за работу в ночное время; за каждый час работы в ночное время часовая ставка заработной платы повышается на 50 процентов по сравнению с установленной за работу в обычных условиях с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 2.7, 2.8 настоящего Положения, компенсационных выплат, указанных в пунктах 3.1.2 и 3.1.3 настоящего Положения, а также выплаты за непрерывный стаж работы.

Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

3.1.6. Работникам учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.1.7. В случаях, когда данные выплаты предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 2.7, 2.8 настоящего Положения, компенсационных выплат, указанных в пунктах 3.1.2 и 3.1.3 настоящего Положения.

3.1.8. Оплата работы в праздничный день производится не менее чем в двойном размере по сравнению с установленной за работу в обычных условиях с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных

пунктами 2.7, 2.8 настоящего Положения, компенсационных выплат, указанных в пунктах 3.1.2 и 3.1.3 настоящего Положения.

3.1.9. К компенсационным выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся выплаты по районному коэффициенту. Начисление заработной платы работникам учреждений производится с применением районного коэффициента в размере 1,3.

3.2. Порядок установления выплат стимулирующего характера

3.2.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в учреждении в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты:

выплаты за непрерывный стаж работы;

ежемесячная специальная стимулирующая выплата за работу в учреждениях социального обслуживания населения;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

3.2.2. На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения и в соответствии с положением об установлении стимулирующих выплат.

3.2.3. Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

3.2.4. Выплаты за непрерывный стаж работы в учреждениях устанавливаются в следующих размерах:

3.2.4.1. В размере 30 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов оклада (должностного оклада) врачам - руководителям и их заместителям по медицинской части, врачам и среднему медицинскому персоналу домов - интернатов всех типов, расположенных в сельской местности.

3.2.4.2. В размере 20 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) всем работникам учреждений, включая внешних совместителей, кроме работников, перечисленных в пунктах 3.2.4.1 настоящего Положения.

3.2.5. Изменение размера выплаты за непрерывный стаж работы производится при изменении стажа непрерывной работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

3.2.6. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты, устанавливается согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

3.2.7. Выплаты за непрерывный стаж работы в учреждениях являются гарантированными выплатами стимулирующего характера, формирующими фонд оплаты труда учреждения.

3.2.8. Работникам учреждений устанавливается ежемесячная специальная стимулирующая выплата за работу в учреждениях социального обслуживания населения в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; абсолютный размер повышения исчисляется из оклада, ставки с учетом повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 2.7 настоящего Положения для соответствующих должностей специалистов (профессий рабочих).

Выплата осуществляется по основной занимаемой должности в соответствии с установленной нагрузкой, но не более 1 ставки.

Работникам, занимающим штатные должности по совместительству, указанная выплата не выплачивается.

Выплата проставляется отдельной графой в штатном расписании.

Ежемесячная специальная стимулирующая выплата за работу в учреждениях является гарантированной выплатой стимулирующего характера, формирующей фонд оплаты труда учреждения.

3.2.8.1. Санитаркам, младшим медицинским сестрам по уходу за больными и медицинским сестрам палатным, непосредственно осуществляющим уход за гражданами пожилого возраста, инвалидами и детьми-инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме и требующими постоянного постороннего ухода, устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере 1770 рублей.

Выплата осуществляется по основной занимаемой должности в соответствии с установленной нагрузкой за фактически отработанное время, но не более 1 ставки.

Денежная выплата не производится за работу по совместительству и за совмещение профессий.

Указанная выплата является гарантированной выплатой стимулирующего характера, формирующей фонд оплаты труда учреждения.

3.2.9. Работникам учреждений в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ.

Данные выплаты работникам учреждений устанавливаются в соответствии с утвержденными критериями оценки.

Критерии оценки разрабатываются и утверждаются учреждением по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

Для каждой категории работников формируется конкретный перечень стимулирующих выплат с указанием наименования, условий и размера выплат стимулирующего характера.

3.2.10. Решение об установлении и изменении стимулирующих выплат и их конкретных размерах работникам учреждений принимается приказом руководителя.

Стимулирующие выплаты работникам учреждения устанавливаются на определенный срок по итогам работы за фактически отработанный период по представлению руководителя структурного подразделения.

Руководитель учреждения вправе снять установленные стимулирующие выплаты работникам учреждения до истечения установленного срока при наличии дисциплинарных проступков или при ухудшении показателей в период действия установленных выплат.

3.2.11. Премирование работников учреждений по итогам работы за календарный период (квартал, полугодие, год) производится при наличии экономии по фонду оплаты труда.

Решение о премировании работников учреждения по итогам работы за календарный период производится по решению соответствующего исполнительно-распорядительного органа муниципального образования Междуреченского муниципального округа, в ведении которого находится учреждение.

Премия работникам учреждений по итогам работы за календарный период и ее конкретный размер устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

3.2.12. Работникам учреждений, имеющим нагрудный знак "Отличник социально-трудовой сферы", "Отличник здравоохранения", "Почетный работник образования", нагрудные знаки других отраслей социальной сферы (спорт, культура), устанавливаются стимулирующие выплаты в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.2.13. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам могут выплачиваться поощрительные выплаты к праздничным датам, к юбилейным датам (45, 50, 55, 60, 70 лет), при награждении работника почетными грамотами исполнительного органа муниципальной власти Междуреченского муниципального округа, в ведении которого находится учреждение, в связи с выходом на пенсию при достижении пенсионного возраста и может быть оказана материальная помощь.

Поощрительные выплаты работникам учреждений устанавливаются приказом руководителя учреждения по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится на основаниях, предусмотренных коллективным договором учреждения по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

3.2.14. На выплаты стимулирующего характера могут направляться средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждений в соответствии с нормативными документами, определяющими порядок расходования средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда, включая экономию по вакантным ставкам.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и его заместителя

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и их заместителей состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Должностные оклады заместителей главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 5 - 10 процентов ниже должностных окладов главных бухгалтеров.

4.3. Заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам и их заместителям устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты на условиях и в размерах, указанных в разделе 3 настоящего Положения.

4.4. Руководителям учреждений устанавливаются компенсационные выплаты на условиях и в размерах, указанных в пункте 3.1. настоящего Положения.

4.5. Руководителям учреждений в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы, ежемесячные специальные стимулирующие выплаты за работу в учреждениях социального обслуживания населения на условиях и в размерах, указанных в пунктах 3.2.4 и 3.2.8 настоящего Положения, стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с критериями оценки.

Критерии оценки, порядок и условия установления выплат руководителям учреждений разрабатываются и утверждаются соответствующим исполнительно-распорядительным органом муниципального образования, в ведении которого находится учреждение.

К основным критериям интенсивности и результативности деятельности могут быть отнесены следующие критерии:

- сложность и напряженность работы в зависимости от типа и плановой мощности учреждения;

- разработка и (или) внедрение новых технологий социального обслуживания;

- выполнение важных и особо важных работ;

К основным критериям оценки качества выполняемых работ могут быть отнесены следующие критерии:

- обеспечение безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения;

- обеспечение соблюдения норм законодательства при осуществлении деятельности учреждения;

- обеспечение работы учреждения в соответствии со всеми требованиями санитарных норм и норм безопасности, обеспечение санитарно-гигиенических и комфортных бытовых условий проживания обслуживаемых граждан;

- обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта;

- развитие платных услуг;

- успешное выполнение уставных задач учреждения, включая уровень исполнительской дисциплины.

Решение об установлении и снижении стимулирующих выплат руководителям учреждений и их конкретных размерах принимается приказом соответствующего исполнительно-распорядительного органа муниципального образования, в ведении которого находится учреждение; выплаты устанавливаются на определенный срок по итогам за фактически отработанный период (квартал, полугодие, год).

Соответствующий исполнительно-распорядительный орган муниципального образования, в ведении которого находится учреждение, вправе снять установленные выплаты руководителям до истечения установленного срока в случае наложения дисциплинарных взысканий или при ухудшении показателей в работе в период действия установленной выплаты.

Руководителям учреждений могут устанавливаться стимулирующие выплаты за счет средств от оказания дополнительных социальных услуг за плату. Максимальный размер стимулирующей выплаты за счет дополнительных социальных услуг за плату может составлять ежемесячно, до 10% от общего количества средств, расходуемых учреждением на стимулирование труда работников в соответствии с порядком расходования средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление дополнительных социальных услуг, утвержденным постановлением администрации Междуреченского муниципального округа.

Решение о конкретном размере стимулирующей выплаты за счет дополнительных социальных услуг за плату руководителю учреждения

принимается ежемесячно главой Междуреченского муниципального округа (в его отсутствие курирующим заместителем главы Междуреченского муниципального округа) на основании справки руководителя учреждения. Справка на премирование руководителя муниципального учреждения представляется на согласование курирующему заместителю главы Междуреченского муниципального округа ответственным исполнителем муниципального учреждения в срок не позднее 5 рабочих дней после окончания каждого месяца.

Руководителю, допустившему нарушение трудовой дисциплины и (или) уволившись в связи с нарушением трудовой дисциплины, указанная стимулирующая выплата не выплачивается.

4.6. Руководителям учреждений, имеющим почетные звания Российской Федерации «Заслуженный» и работникам, имеющим ученую степень доктора наук, может устанавливаться стимулирующая выплата в размере 20% должностного оклада.

Руководителям учреждений, имеющим нагрудный знак «Отличник социально-трудовой сферы», «Отличник здравоохранения», «Почетный работник образования», нагрудные знаки других отраслей социальной сферы (спорт, культура) или имеющим ученую степень кандидата наук, устанавливается стимулирующая выплата в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у работника нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты выплата устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Решение об установлении данной стимулирующей выплаты руководителям учреждений принимается приказом соответствующего исполнительно-распорядительного органа муниципального образования, в ведении которого находится учреждение, на основании заявления.

4.7. Исполнительно-распорядительный орган муниципального образования Междуреченского муниципального округа вправе в установленном порядке централизовать до 3% ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждений и распределять полученный централизованный фонд на выплаты премий руководителям учреждений в соответствии с примерным положением о распределении централизованного фонда (приложение № 8).

Неиспользованные средства централизованного фонда передаются в распоряжение учреждений и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений.

4.8. Учредитель учреждения устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

5. Заключительные положения

5.1. Должностной оклад главного бухгалтера централизованной бухгалтерии устанавливается на 10 - 30% ниже по сравнению с должностным окладом руководителя учреждения, в состав которого входит централизованная бухгалтерия.

5.2. Выплата за классность устанавливается в следующих размерах:

водителям 2 класса - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада)

водителям 1 класса - в размере 25 процентов оклада (должностного оклада)

При установлении выплаты следует учитывать, что присвоение водителю 3 класса производится при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В" или "С", или только "Д"; водителю 2 класса - "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е"), а водителю 1 класса - "В", "С", "Д" и "Е".

5.3. Оплата труда работников по совместительству, по замещаемым должностям, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, указанных в пунктах 2.7, 2.8 и 2.9 настоящего Положения, компенсационных выплат, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения и выплаты за непрерывный стаж работы.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

5.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) учреждения. Штатное расписание на 1 января должно соответствовать тарификационным спискам на 1 января.

5.5. Расчетный фонд заработной платы для всех типов и видов учреждений формируется на календарный год и включает следующее:

5.5.1. Фонд заработной платы по штатному расписанию, который включает в себя:

должностные оклады руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, размеры которых установлены в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Положения;

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, размеры которых установлены в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению с учетом повышений, предусмотренных пунктом 2.7 настоящего Положения;

расходы на выплаты по повышающему коэффициенту за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения);

расходы на выплату по повышающему коэффициенту за ученую степень и почетное звание;

выплаты компенсационного характера работникам, предусмотренные подпунктами 3.1.2, 3.1.3, 3.1.4 настоящего Положения;

выплата за классность водителям;

выплаты за непрерывный стаж работы;

расходы на выплату ежемесячной специальной стимулирующей выплаты к заработной плате за работу в учреждениях, определенной подпунктом 3.2.8 настоящего Положения;

расходы на ежемесячную стимулирующую выплату санитаркам, младшим медицинским сестрам по уходу за больными и медицинским сестрам палатным, непосредственно осуществляющим уход за гражданами пожилого возраста, инвалидами и детьми-инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме и требующими постоянного постороннего ухода, определенную подпунктом 3.2.8.1 настоящего Положения.

На указанные выплаты начисляется районный коэффициент.

5.5.2 Фонд заработной платы за замещение лиц, уходящих в отпуск.

5.5.3. Фонд заработной платы за работу в праздничные дни.

5.5.4. Фонд заработной платы за работу в ночное время.

5.5.5. Расходы на выплату пособия за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя в случае заболевания или полученной травмы самого работника.

5.5.6. Фонд на стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премирование. Размер фонда определяется исходя из утвержденного фонда оплаты труда.

5.5.7. Расчетный фонд оплаты труда не должен превышать доведенных на эти цели лимитов бюджетных обязательств.

Начальник Управления социальной защиты
населения администрации Междуреченского
муниципального округа

В.Н.Минина

Приложение № 1 к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
социального обслуживания населения
Междуреченского муниципального округа

**Размеры
должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по
занимаемым должностям медицинских и фармацевтических работников**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	6067		
	1 квалификационный уровень			
1.	Инструктор по трудовой терапии			
	среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы		1,1038	6697
	среднее медицинское образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы не		1,1879	7207

	менее 2 лет			
2.	Инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра стерилизационной, инструктор по гигиеническому воспитанию			
	не имеющие квалификационной категории		1,2447	7552
	II квалификационная категория		1,3026	7903
	I квалификационная категория		1,3598	8250
	высшая квалификационная категория		1,4178	8602
2 квалификационный уровень				
1.	Лаборант, медицинская сестра диетическая			
	не имеющие квалификационной категории		1,2447	7552
	II квалификационная категория		1,3026	7903
	I квалификационная категория		1,3598	8250
	высшая квалификационная категория		1,4178	8602
3 квалификационный уровень				
1.	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра патронажная			
	не имеющие квалификационной категории		1,2447	7552

	II квалификационная категория		1,3026	7903
	I квалификационная категория		1,3598	8250
	высшая квалификационная категория		1,4178	8602
5 квалификационный уровень				
1.	Старшая медицинская сестра			
	не имеющая квалификационной категории		1,3598	8250
	II квалификационная категория		1,4178	8602
	I квалификационная категория		1,5136	9183
	высшая квалификационная категория		1,6288	9882
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		9183		
2 квалификационный уровень				
1.	Врачи-терапевты, врачи-педиатры, врачи-специалисты			
	не имеющие квалификационной категории		1	9183
	II квалификационная категория		1,0761	9882
	I квалификационная категория		1,2530	11507
	высшая квалификационная категория		1,4052	12904

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников образования

N п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5760		
1.	Помощник воспитателя			
	характеристика работ: подготовка и организация занятий, создание обстановки эмоционального комфорта; осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков; участие в создании безопасной развивающей среды, соответствующей психологическим, гигиеническим и педагогическим требованиям; обеспечение санитарного состояния помещений, оборудования, инвентаря; охрана и укрепление здоровья детей, присмотр и уход за ними: сопровождение		1,2511	7207

	на прогулки, одевание, раздевание, умывание, закаливание, купание, кормление, укладывание детей в постель; просушивание одежды			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		6067		
1.	Дежурный по режиму			
	среднее профессиональное образование и подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,3026	7903
	высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж педагогической работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж работы не менее 3 лет		1,3598	8250
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		7552		
1 квалификационный уровень				
1.	Инструктор по труду			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не		1	7552

	менее 3 лет			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0464	7903
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0924	8250
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1390	8602
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,2159	9183
	I квалификационная категория		1,3085	9882
	высшая квалификационная категория		1,5237	11507
2.	Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор-методист по адаптивной			

	физической культуре			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	7552
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0464	7903
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0924	8250
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1390	8602
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,2159	9183
	I квалификационная категория		1,3085	9882
	высшая квалификационная категория		1,5237	11507
3.	Музыкальный руководитель			

	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	7552
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0464	7903
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0924	8250
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1390	8602
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,2159	9183
	I квалификационная категория		1,3085	9882
	высшая квалификационная категория		1,5237	11507
2 квалификационный уровень				
1.	Социальный педагог			

	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	7552
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0464	7903
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0924	8250
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1390	8602
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,2159	9183
	II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет		1,3085	9882
	I квалификационная категория		1,5237	11507

	высшая квалификационная категория		1,7086	12904
3 квалификационный уровень				
1.	Воспитатель			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	7552
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0464	7903
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)		1,0924	8250
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2		1,1390	8602

	до 5 лет (для старшего воспитателя)			
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)		1,2159	9183
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)		1,3085	9882
	I квалификационная категория		1,5237	11507
	высшая квалификационная категория		1,7086	12904
2.	Воспитатель семейной воспитательной группы		1,7086	12904
3.	Педагог-психолог			
	среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы		1	7552
	высшее психологическое или высшее педагогическое		1,0464	7903

	<p>образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет</p>			
	<p>высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет</p>		1,0924	8250
	<p>высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое либо</p>		1,1390	8602

	среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет			
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет		1,2159	9183
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,3085	9882
	I квалификационная категория		1,5237	11507
	высшая квалификационная категория		1,7086	12904
4	Методист			
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0464	7903
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5		1,0924	8250

	до 8 лет			
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года (для старших методистов)		1,1390	8602
	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инструктора-методиста не менее 3 года (для старших методистов)		1,2159	9183
	II квалификационная категория		1,3085	9882
	I квалификационная категория		1,5237	11507
	высшая квалификационная категория		1,7086	12904
4 квалификационный уровень				
1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед			
	высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы		1,0464	7903
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0924	8250
	высшее дефектологическое		1,1390	8602

	образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет			
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,2159	9183
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория		1,3085	9882
	I квалификационная категория		1,5237	11507
	высшая квалификационная категория		1,7086	12904
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		8250		
I квалификационный уровень				
	Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделением)			
	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы		1	8250
	Руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I		1,0426	8602

	квалификационную категорию			
	Руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,113	9183
	Руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,1978	9882
	Руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,3947	11507
	Руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию		1,5641	12904

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников культуры, искусства и кинематографии

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	5774		
1.	Культурорганизатор			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	5774
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет (культурорганизатор II категории)		1,1880	6860
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет (культурорганизатор I категории)		1,2451	7190

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	5774		
1.	Помощник по уходу			
	среднее профессиональное образование по программе подготовки рабочих, служащих или профессиональное обучение по программе подготовки по должностям служащих без предъявления требований к стажу работы		1,1041	6376
	среднее профессиональное образование по программе подготовки рабочих, служащих или профессиональное обучение по программе подготовки по должностям служащих и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1880	6860
2.	Социальный работник			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по		1,1597	6697

	профилю не менее 3 лет			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2481	7207
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,3078	7552
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,3686	7903
3	Ассистент по оказанию технической помощи			
	среднее общее образование и краткосрочное обучение или инструктаж на рабочем месте или профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки по профессии рабочих, служащих «Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» без предъявления требований к стажу работы		1,1041	6376
	среднее общее образование и краткосрочное обучение или инструктаж на рабочем месте или профессиональное обучение –		1,1880	6860

	программы профессиональной подготовки по профессии рабочих, служащих «Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» и стаж работы по профилю не менее 3 лет			
Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"		6860		
1 квалификационный уровень				
1.	Специалист по социальной работе			
	высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы, или высшее профессиональное образование, индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет		1,0969	7525
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2		1,1449	7855

	лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет			
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет		1,1939	8191
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет		1,2748	8746
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет		1,3718	9411

	высшее профессиональное (по профилю) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы		1,5971	10957
2.	Специалист по работе с семьей			
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, без предъявления требований к стажу работы		1,0969	7525
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 1 года		1,1449	7855
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 2 лет		1,1939	8191
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в		1,2748	8746

	должности не менее 3 лет			
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 5 лет		1,3718	9411
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, стаж работы в должности не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы		1,5971	10957
3.	Психолог в социальной сфере			
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, не менее 2 лет практической или волонтерской работы, приближенной к данному виду деятельности, без предъявления требований к стажу работы		1,1939	8191
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, не менее 2 лет практической или волонтерской работы, приближенной к данному виду деятельности, и стаж		1,2748	8746

	работы в должности психолога в социальной сфере не менее 2 лет			
	психолог в социальной сфере II квалификационной категории		1,3718	9411
	психолог в социальной сфере I квалификационной категории, психолог в социальной сфере II квалификационной категории - заведующий отделением		1,5971	10957
	психолог в социальной сфере высшей квалификационной категории при наличии научно-методических разработок по профилю работы, психолог в социальной сфере I квалификационной категории - заведующий отделением		1,7909	12286
	психолог высшей квалификационной категории в сфере социального обслуживания - заведующий отделением		1,9614	13456
2 квалификационный уровень				
1.	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)			
	высшее образование, дополнительное профессиональное образование по специальным программам		1,2748	8746
	II квалификационная категория		1,3718	9411
	I квалификационная категория		1,5971	10957

	высшая квалификационная категория		1,7909	12286
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, занятых в сфере предоставления социальных услуг"		9077		
1 квалификационный уровень				
1.	Заведующий отделением (социальной службой), заведующий отделением (организатор ухода)			
	высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 5 лет		1,0000	9077
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,2071	10957
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего отделением (социальной службой) не менее 5 лет		1,3535	12286

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым общепромышленным должностям руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"				
1 квалификационный уровень		4943		
1.	Агент, делопроизводитель, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, агент по снабжению			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,1098	5486
2.	Кассир			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при исполнении обязанностей кассира		1,1098	5486
3	Машинистка			
	начальное профессиональное		1,1098	5486

	образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе и печатание со скоростью до 200 ударов в минуту			
	начальное профессиональное образование, печатание со скоростью не менее 200 ударов в минуту		1,1681	5774
4	Архивариус			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при выполнении должностных обязанностей в канцелярии учреждения		1,1098	5486
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при выполнении должностных обязанностей в архивных подразделениях учреждения		1,1681	5774
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"				
1 квалификационный уровень		5099		
1	Техник			

	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1323	5774
2 квалификационный уровень		5187		
1	Заведующий хозяйством			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет		1,1131	5774
2	Заведующий складом			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2292	6376
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
1 квалификационный уровень		5758		
1	Бухгалтер			
	среднее профессиональное (экономическое) образование – программы подготовки специалистов среднего звена или среднее профессиональное образование (непрофильное) – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование – программы		1,1073	6376

	профессиональной переподготовки			
2	Специалист по кадрам			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1913	6860
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет		1,3641	7855
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,4225	8191
3	Инженер, инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, социолог, экономист, экономист по материально-техническому снабжению, юрисконсульт			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1913	6860
4	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор, администратор баз данных			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,3068	7525
5	Психолог			
	высшее профессиональное		1,2486	7190

	(психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы			
6	Сурдопереводчик			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2486	7190
7	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в области охраны труда, пожарной безопасности не менее 3 лет		1,4225	8191

8	Инженер по нормированию труда			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет		1,1913	6860
9	Специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий			
	среднее профессиональное образование, дополнительное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок		1,4225	8191
2 квалификационный уровень		6381		
1	Бухгалтер II категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,2836	8191
2	Инженер II категории			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других		1,2836	8191

	инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет			
3	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности II категории			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в должности специалиста по охране труда, специалиста по комплексной безопасности, специалиста по пожарной безопасности не менее 1 года		1,3706	8746
4	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям II категории			

	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,2836	8191
5	Психолог II категории			
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет		1,2836	8191
6	Социолог II категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет		1,2836	8191
7	Сурдопереводчик II категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 3 лет		1,2836	8191
8	Экономист II категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,2836	8191
9	Юрисконсульт II категории			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2836	8191
10	Инженер-программист			

	(программист), программный администратор, системный администратор, администратор баз данных II категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста, программного администратора, системного администратора, администратора баз данных не менее 3 лет		1,2836	8191
11	Инженер по нормированию труда II категории			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,2836	8191
12	Старший специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий			
	высшее образование - бакалавриат, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 3 лет		1,3706	8746
3 квалификационный уровень		6547		
1	Бухгалтер I категории			
	высшее профессиональное		1,3358	8746

	(экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет			
2	Инженер I категории			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,3358	8746
3	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности I категории			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в должности специалиста по охране труда, специалиста по комплексной безопасности, специалиста по пожарной безопасности II категории не менее 2 лет		1,4374	9411

4	Психолог I категории			
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет		1,3358	8746
5	Социолог I категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога II категории не менее 3 лет		1,3358	8746
6	Сурдопереводчик I категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика II категории не менее 3 лет		1,3358	8746
7	Экономист I категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,3358	8746
8	Юрисконсульт I категории			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,3358	8746
9	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор, администратор баз данных I категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-		1,3358	8746

	программиста, программного администратора, системного администратора, администратора баз данных II категории не менее 3 лет			
10	Инженер по нормированию труда I категории			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда II категории не менее 3 лет		1,3358	8746
11	Работник контрактной службы, контрактный управляющий			
	высшее образование - специалитет, магистратура, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 4 лет		1,4374	9411
4 квалификационный уровень		6915		
1	Ведущий бухгалтер			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,3609	9411
2	Ведущий инженер			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера		1,3609	9411

	I категории не менее 3 лет			
3	Ведущий психолог			
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога I категории не менее 3 лет		1,3609	9411
4	Ведущий социолог			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога I категории не менее 3 лет		1,3609	9411
5	Ведущий сурдопереводчик			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика I категории не менее 3 лет		1,3609	9411
6	Ведущий экономист			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,3609	9411
7	Ведущий экономист по материально-техническому снабжению			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по материально-техническому снабжению I категории не менее 3 лет		1,3609	9411

8	Ведущий юрисконсульт			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,3609	9411
9	Ведущий инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор, администратор баз данных			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста, программного администратора, системного администратора, администратора баз данных I категории не менее 3 лет		1,3609	9411
10	Ведущий инженер по нормированию труда			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда I категории не менее 3 лет		1,3609	9411

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих, не указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих

N п/п	Наименование профессий	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"				
1 квалификационный уровень		4500		
1.	Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, лифтер, маникюрша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, педикюрша, приемщик заказов, садовник, сторож, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий		1,1904	5357
2	Дезинфектор			
	характеристика работ: дезинфекция (уничтожение или ослабление болевых микроорганизмов или передатчиков заразы, инфекции) и дезодорация одежды, предметов домашнего обихода, оборудования, машин, сырья, полуфабрикатов, транспортных средств, территорий,		1,1904	5357

	<p>производственных помещений, зданий, сооружений и т.д. физическим, химическим, биологическим и комбинированным методами; дезинсекция (уничтожение и предупреждение размножения вредных насекомых), дератизация и дезодорация (истребление крыс, мышей и полевых грызунов-вредителей) ядовитыми химическими веществами вручную; подноска обрабатываемых предметов к дезинфекционным камерам, их загрузка и выгрузка</p>			
	<p>характеристика работ: дезинсекция (уничтожение и предупреждение размножения вредных насекомых), дератизация и дезодорация (истребление крыс, мышей и полевых грызунов-вредителей) ядовитыми химическими веществами и инсектицидами при помощи специальных машин и оборудования; подготовка и обслуживание машин и оборудования, приготовление и применение ядохимикатов и других веществ для дезинфекции, дезинсекции и дератизации, прием, учет, хранение и отпуск ядохимикатов и продуктов для приготовления приманок в соответствии с требованиями инструкций; проверка качества и</p>		1,2191	5486

	исправности средств защиты: противогазов, спецодежды, инвентаря и т.д. - от действия отравляющих веществ			
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"				
1 квалификационный уровень		5186		
1.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		1,1133	5774
2.	Водитель автомобиля			
	характеристика работ: управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью до 10 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной до 7 метров; управление подъемным механизмом самосвала, крановой установкой автокрана, насосной установкой автоцистерны, холодильной установкой рефрижератора, подметально-уборочными механизмами и другим оборудованием специализированных автомобилей; заправка автомобилей топливом, смазочными материалами и охлаждающей жидкостью; проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и		1,1133	5774

	<p>постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство; подача автомобилей под погрузку и разгрузку грузов и контроль за погрузкой, размещением и креплением груза в кузове автомобиля; устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов; объявление водителем автобуса остановочных пунктов и порядка оплаты проезда с использованием радиоустановки, установка компостеров, продажа абонементных книжек на остановочных пунктах; оформление путевых документов</p>			
	<p>характеристика работ: управление грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью от 10 до 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной 7 - 12 метров, а также управление автомобилями, оборудованными специальными звуковыми и световыми сигналами, дающими право на преимущество при движении на дорогах; устранение возникших во время работы на линии эксплуатационных</p>		1,2294	6376

	неисправностей обслуживаемого автомобиля, не требующих разборки механизмов; выполнение регулировочных работ в полевых условиях при отсутствии технической помощи			
2 квалификационный уровень		6095		
1.	Водитель автомобиля			
	характеристика работ: управление пожарными автомобилями и автомобилями скорой помощи, а также грузовыми автомобилями, автопоездами всех типов грузоподъемностью свыше 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной свыше 12 метров		1,1255	6860
4 квалификационный уровень		8191		
1.	Водители автобусов, специальных легковых автомобилей, легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обслуживаемых граждан *		1,0000	8191
2.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар) при отсутствии в штате учреждений такой должности		1,0000	8191

<*> Водителям 1 класса 4 квалификационного уровня ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" выплата за классность учтена в размере ставки заработной платы.

Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих

Наименование профессий	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"			
1 квалификационный уровень	4500		
1 и 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1904	5357
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2191	5486
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"			
1 квалификационный уровень	5186		
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1133	5774
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2294	6376
2 квалификационный уровень	6095		
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-		1,1255	6860

квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1796	7190
3 квалификационный уровень	7525		
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0	7525

Примечание: Показатели для отнесения учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с приложением № 7 к настоящему Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского муниципального округа.

**Список
должностей педагогических и других работников,
непосредственно осуществляющих социальную реабилитацию,
к должностным окладам которых применяется повышающий
коэффициент за специфику работы в специализированных
учреждениях для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной
реабилитации**

I. Аппарат учреждения:

Специалист по социальной работе

II. Приемное отделение:

1. Заведующий отделением
2. Специалист по социальной работе
3. Помощник воспитателя

III. Отделение социальной диагностики и реабилитации:

1. Заведующий отделением
2. Социальный педагог
3. Специалист по социальной работе
4. Психолог
5. Психолог в социальной сфере
6. Воспитатель
7. Инструктор по труду
8. Музыкальный руководитель
9. Логопед
10. Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)
11. Специалист по работе с семьей
12. Инструктор по физической культуре

13. Учитель-дефектолог

14. Помощник воспитателя

IV. Семейная воспитательная группа:

Воспитатель

V. Отделение дневного пребывания:

1. Заведующий отделением

2. Специалист по социальной работе

3. Психолог

4. Психолог в социальной сфере

5. Воспитатель

6. Социальный педагог

7. Специалист по работе с семьей

8. Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)

9. Помощник воспитателя

Приложение № 3 к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
социального обслуживания населения
Междуреченского муниципального округа

Порядок
проведения тарификации работников учреждений социального
обслуживания населения Междуреченского муниципального округа

1. Тарификация осуществляется на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, изложенных в приложении № 1 к настоящему Положению.

Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, служащих и рабочих, а также размеров выплат за непрерывный стаж работы в учреждениях социального обслуживания населения приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя выборного органа работников, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников учреждений социального обслуживания населения проводится по формам тарификационного списка № 1, № 2 и № 3 к настоящему Порядку.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация: руководителя учреждения, главного бухгалтера и их заместителей, главной

медицинской сестры, служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация рабочих.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.

5. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов по соответствующей ПКГ и средних размеров выплат за продолжительность непрерывной работы по соответствующим должностям (профессиям рабочих).

6. Исходные данные для установления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы отдельных категорий работников вносятся в графу "Дополнительные сведения", а именно:

количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, от числа которых в установленном порядке увеличивается оклад (должностной оклад) руководителей структурных подразделений - врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников;

квалификационная категория и дата присвоения категории для руководителей учреждений и их заместителей - врачей и провизоров, главных медицинских сестер, среднего медицинского персонала;

ученая степень;

почетное звание;

номер приказа, в соответствии с которым должностной оклад высококвалифицированным рабочим устанавливается на уровне оклада 4 квалификационного уровня ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня".

7. Если стаж работы, дающий право на установление выплаты за непрерывный стаж работы в учреждениях социального обслуживания населения, в течение предстоящего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу «Дополнительные сведения».

8. В формах № 1, 2, 3 тарификационного списка работников не отражаются выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных,

выплаты стимулирующего характера (за исключением специальной стимулирующей выплаты за работу в учреждениях социальной защиты населения и выплаты за непрерывный стаж работы), районные коэффициенты и т.д.

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ
по состоянию на 01.01.200__

(полное наименование учреждения)
группа по оплате труда руководителей _____

Должности руководителей и служащих

N п/п	Наименование должности	Ф.И.О.	Квалификационная категория, дата присвоения, специальность, по которой присвоена категория	ПКГ и кварталный уровень	Оклад (с учетом повышающего коэффициента 1,25 за работу на селе)	Объем работы по данной должности (0,25; 0,5; 0,75; 1,0; 1,25; 1,5; 1,75; 2,0)	Итого месячный оклад	Повышение оклада в связи с опасным и для здоровья и особо тяжелыми условиями труда		Другие повышения оклада		Месячный должностной оклад с учетом объема работ	Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы (лет, месяцев, дней)	В том числе стаж непрерывной работы медицинских специалистов, работающих в домах-интернатах расположенных в сельской местности (лет, месяцев, дней)	Выплата за продолжительность непрерывной работы	Специальная выплата за работу в учреждениях социального обслуживания населения	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку	Дополнительные сведения	
								9	10 = 9 * 8	11	12 = 11 * 8								13 = 8 + 10 + 12
								%	руб.	%	руб.								

Председатель тарификационной комиссии
Члены тарификационной комиссии

Форма № 2
ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Должности медицинского и фармацевтического персонала

N п/п	Наименование должности	Ф.И.О.	Квалификационная категория, дата присвоения, специальность, по которой присвоена категория	ПКГ и кварталный уровень	Оклад (с учетом повышающего коэффициента 1,25 за работу на селе)	Объем работы по данной должности (0,25; 0,5; 0,75; 1,0; 1,25; 1,5; 1,75; 2,0)	Итого месячный оклад	Повышение оклада в связи с опасным и для здоровья и особенно тяжелыми условиями труда		Другие повышения оклада		Месячный должностной оклад с учетом объема работ	Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы (лет, месяцев, дней)	В том числе стаж непрерывной работы медицинских специалистов, работающих в домах-интернатах расположенных в сельской местности (лет, месяцев, дней)	Выплата за продолжительность непрерывной работы		Специальная выплата за работу в учреждениях социального обслуживания населения	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку	Дополнительные сведения
								9	10 = 9 * 8	11	12 = 11 * 8				16	17 = 16 * 8			
1	2	3	4	5	6	7	8 = 6 * 7				13 = 8 + 10 + 12	14	15	16	17 = 16 * 8	18 = 8 * 30%	19 = 18 + 17 + 13	20	
								%	руб.	%	руб.								

Председатель тарификационной комиссии
Члены тарификационной комиссии

Форма № 3
ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

Профессии рабочих

N п/п	Наименование профессии	Ф.И.О.	ПКГ и кварталный уровень	Оклад (с учетом повышающего коэффициента 1,25 за работу на селе)	Объем работы по данной должности (0,25; 0,5; 0,75; 1,0; 1,25; 1,5; 1,75; 2,0)	Итого месячный оклад	Повышение оклада в связи с опасным и для здоровья и особо тяжелым и условия ми труда		Другие повышения оклада		Месячный должностной оклад с учетом объема работ	Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы (лет, месяцев, дней)	В том числе стаж непрерывной работы медицинских специалистов, работающих в домах-интернатах расположенных в сельской местности (лет, месяцев, дней)	Выплата за продолжительность непрерывной работы		Специальная выплата за работу в учреждениях социального обслуживания населения	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку	Дополнительные сведения
							8	9=7*8	10	11=10*7				15	16 = 15 * 7			
1	2	3	4	5	6	7 = 5*6	8	9=7*8	10	11=10*7	12 = 11 + 9+7	13	14	15	16 = 15 * 7	17 = 7 * 30%	18 = 16 + 17 + 12	19
							%	руб.	%	руб.								

Председатель тарификационной комиссии

Члены тарификационной комиссии

Приложение № 4 к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
социального обслуживания населения
Междуреченского муниципального округа

**Перечень
учреждений социального обслуживания населения Междуреченского
муниципального округа, их подразделений и должностей, работа в которых дает право на
выплаты в связи с опасными для здоровья и тяжелыми
условиями труда**

N п/п	Наименование учреждений и их подразделений	Наименование должностей
1	2	3
1. Учреждения, их структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на выплаты в размере 15 процентов		
1.1	Учреждения и организации социального обслуживания и их структурные подразделения <*>	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; руководителей, их заместителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий
1.2.	Учреждения социального обслуживания населения	Должности медицинского персонала, работающего на лазерных установках, и специалистов, обслуживающих установки; дезинфекторы; персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в среднем не менее 10 процедур в смену), обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей, отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур, работы в грязелечебницах, для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды, постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых, углесероводородных и радоновых ванн, обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн

2. Учреждения, их структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на выплаты в размере 25 процентов		
2.1.	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, специальные дома для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, дома-интернаты для умственно отсталых детей, дома-интернаты для детей с физическими недостатками, реабилитационные центры (отделения) для лиц с дефектами умственного и физического развития, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, дома милосердия	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; директоров, их заместителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий
2.2.	Дома ночного пребывания, центры социальной адаптации	Должности персонала, непосредственно работающего с контингентом
3. Для работников централизованных бухгалтерий, подсобных сельских хозяйств, лечебно-производственных (трудовых) мастерских распространяется право на данную выплату в соответствии с наименованиями учреждений, указанных в пунктах 1.1, 2.1, 2.2 настоящего перечня, структурным подразделением которых они являются		

<*> Приложение N 5.

<*> Примечание: работники, занятые на работах с разными условиями опасности или тяжести, предусмотренные пунктами 1, 2 настоящего перечня, имеют право на суммирование вышеперечисленных выплат, но не более 30 процентов.

Приложение № 5 к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
социального обслуживания населения
Междуреченского муниципального округа

**Номенклатура
учреждений (подразделений) социального обслуживания населения,
работа в которых дает право работникам на выплаты в связи с
опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда в
соответствии с пунктом 1.1 приложения № 4 настоящего Положения**

Центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;

комплексные центры социального обслуживания населения;

специальные дома для одиноких и престарелых;

социальные гостиницы;

социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних;

социальные приюты для детей и подростков;

центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей;

центры социальной помощи семье и детям;

центры психолого-педагогической помощи населению;

центры экстренной психологической помощи по телефону;

дома ночного пребывания, центры социальной адаптации (за исключением должностей персонала, непосредственно работающего с контингентом).

Приложение № 6 к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
социального обслуживания населения
Междуреченского муниципального округа

**Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на
установление выплаты за непрерывный стаж работы**

1. В стаж работы засчитывается:

1.1. Работникам, предусмотренным в подпункте 3.2.4.1 Положения, - время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра".

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, 60 и 80 процентов оклада (ставки), время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра", а также время непрерывной работы как по основной работе, так и по работе по совместительству в участковых больницах и амбулаториях, в том числе линейных, расположенных в сельской местности, взаимно засчитывается.

1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 3.2.4.2 Положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, социального обслуживания населения и Госсанэпиднадзора, органах социальной защиты населения, исполнительном органе Кемеровской области - Кузбасса отраслевой компетенции, проводящем государственную политику в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения, при условии если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, Общества Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социального обслуживания населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.3. Всем работникам, при условии если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплаты:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.92;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.4. Всем работникам без каких-либо условий и ограничений - время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения социального обслуживания населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.1. Не позднее 1 месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 3.2.4.1 и 3.2.4.2 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защитой населения, исполнительного органа Кемеровской области - Кузбасса отраслевой компетенции, проводящего государственную политику в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2. Не позднее 2 месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения и должностей, указанных в подпунктах 3.2.4.1 и 3.2.4.2 Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 3.2.4.1 и 3.2.4.2 Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.3. Не позднее 3 месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

2.4. Не позднее 6 месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

2.5. Не позднее 1 года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 3.2.4.1 и 3.2.4.2 Положения.

2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 3.2.4.1 и 3.2.4.2 Положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социального обслуживания населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 3.2.4.1 и 3.2.4.2 Положения, в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Выплаты за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

3. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 2.1 - 2.5 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на выплаты за продолжительность работы, не включаются.

4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в настоящем Порядке.

Приложение № 7 к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
социального обслуживания населения
Междуреченского муниципального округа

Показатели для отнесения учреждений социального
обслуживания населения Междуреченского муниципального округа к группам по оплате
труда руководителей

**Учреждения социального обслуживания (со стационаром)
(дома-интернаты, психоневрологические интернаты,
геронтологические центры и другие учреждения)**

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1001 и более
II	501 - 1000
III	251 - 500
IV	до 250

Примечание: дома-интернаты, центры социального обслуживания (со стационаром), реабилитационные центры и другие учреждения социального обслуживания (со стационаром) относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от среднегодового количества койко-мест с учетом планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях (отделениями дневного пребывания, социальной помощи на дому, специализированными отделениями).

**Учреждения социального обслуживания (без стационара)
(центры социального обслуживания граждан пожилого возраста
и инвалидов, комплексные центры социального
обслуживания населения)**

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых
I	2001 и более
II	1001 - 2000
III	501 - 1000
IV	до 500

Примечание: при определении показателей для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учитывается фактическая численность граждан, обслуживаемых всеми отделениями учреждения (кроме бытового отделения и отделения срочной социальной помощи).

**Учреждения социального обслуживания (без стационара)
(центры социальной помощи семье и детям, центры психолого-педагогической помощи населению, центры экстренной психологической помощи по телефону, центры реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями и другие учреждения)**

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого населения
I	151000 и более
II	101000 - 150000
III	50000 - 100000
IV	до 50000

**Учреждения социального обслуживания (со стационаром)
(центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, реабилитационные центры для детей с ограниченными возможностями и другие учреждения)**

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого детского населения, нуждающегося в социальной защите	Число сметных коек
I	10000	51 и более
II	10000	31 - 50
III	от 5000 до 10000	16 - 30
IV	до 5000	до 15

Примечание: центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, реабилитационные центры для детей с ограниченными возможностями и другие учреждения социального обслуживания (со стационаром) относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от количества койко-мест с учетом планового количества детского населения, обслуживаемого в нестационарных условиях.

Центры социальной адаптации, дома ночного пребывания (со стационаром)

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых	Число сметных коек
I	3000	До 120
II	2500	До 100
III	2000	До 100
IV	1800	До 100

Приложение № 8 к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений
социального обслуживания населения
Междуреченского муниципального округа

Положение о
распределении централизованного фонда муниципальных учреждений социального
обслуживания населения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы учреждения, развития активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, а также оказания материальной помощи.

2. Выплаты руководителям учреждений из средств централизованного фонда, сформированного исполнительно-распорядительным органом муниципального образования, в ведении которого находятся учреждения, осуществляются в виде премий и материальной помощи.

3. Премирование руководителей учреждений производится по итогам работы за календарный расчетный период (квартал, полугодие, год).

4. Премирование может производиться:

- за высокие достижения в труде;
- за выполнение важных и особо важных заданий;
- за общие результаты работы учреждения;
- за участие в социально-значимых мероприятиях, общественной и культурной жизни учреждения, организацию семинаров и т.п.;
- за успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

5. Конкретный размер премии устанавливается приказом исполнительно-распорядительного органа муниципального образования, в ведении которого находится учреждение.

6. Исполнительно-распорядительный орган муниципального образования, в ведении которого находится учреждение, вправе полностью или частично лишать руководителей премий.

Основаниями для понижения размера премии или отказа в премировании могут являться:

- недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
- низкая результативность работы;

- ненадлежащее качество работы и выполнения поручений исполнительно-распорядительного органа муниципального образования, в ведении которого находится учреждение;

- недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений исполнительного органа муниципальной власти, в ведении которого находится учреждение.

Не подлежат премированию работники, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание.

7. Из централизованного фонда руководителям учреждений могут выплачиваться поощрительные выплаты к праздничным датам, к юбилейным датам, при награждении работника почетными грамотами исполнительно-распорядительного органа муниципального образования Кемеровской области-Кузбасса, в ведении которого находится учреждение, в связи с выходом на пенсию при достижении пенсионного возраста и может быть оказана материальная помощь.

Поощрительные выплаты руководителям учреждений устанавливаются приказом исполнительно-распорядительного органа муниципальной образования, в ведении которого находится учреждение.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах руководителям учреждений принимает исполнительно-распорядительный орган муниципального образования, в ведении которого находится учреждение, на основании письменного заявления.