



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Кемеровская область - Кузбасс
город Междуреченск
Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.01.2022 № 16-п

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 09.06.2011 № 1032-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по благоустройству, транспорту и связи»

В связи с увеличением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений в соответствии с постановлением администрации Междуреченского городского округа от 14.12.2021 № 2576-п «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа» и необходимостью приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, руководствуясь приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», Отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017-2019 годы, Федеральным законом от

06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ Кемеровской области - Кузбасса»:

1. Внести в примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений по благоустройству, транспорту и связи, утвержденное постановлением администрации Междуреченского городского округа от 01.06.2011 № 1032-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по благоустройству, транспорту и связи» (в редакции постановлений от 19.12.2012 № 2644-п, от 30.12.2013 № 3089-п, от 18.05.2017 № 1157-п, от 28.03.2018 №703-п, от 08.05.2018 № 1079-п, от 01.02.2019 № 202-п, от 28.03.2019 №707-п, от 20.02.2020 № 348-п, от 29.06.2021 № 1330-п) следующие изменения:

1.1. В разделе I «Общие положения»:

1.1.1. В пункте 1.8 слова «в выходные и нерабочие праздничные дни» исключить.

1.2. В разделе III «Виды выплат компенсационного характера»:

1.2.1. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время).».

1.2.2. В абзаце первом пункта 3.6 слова «расширение зоны обслуживания», «в выходные и нерабочие праздничные дни» исключить.

1.2.3. В абзаце втором пункта 3.6 слова «расширение зоны обслуживания», «расширением зоны обслуживания» исключить.

1.2.4. Абзацы пять, шесть, семь пункта 3.6 исключить.

1.3. В разделе IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

1.3.1 Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы.».

1.3.2. Абзац первый пункта 4.5.2 изложить в следующей редакции:

«4.5.2. Надбавка за выслугу лет работникам Учреждения производится в соответствии с настоящим Положением, на основании отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017-2019 годы от 08.12.2016.».

1.3.3. В пункте 4.7 слова «Стаж исчисляется ежегодно по состоянию на 1 января текущего года» заменить словами «Стаж исчисляется ежемесячно по фактически отработанному времени».

1.3.4. Пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. Стаж работы для выплаты вознаграждения за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности.».

1.3.5. Пункт 4.13 исключить.

1.4. Приложение № 1 к примерному Положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение № 2 к примерному Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Обеспечить с 01.12.2021 начисление месячной заработной платы работникам муниципальных учреждений, полностью отработавших норму времени и выполнивших нормы труда в размере не ниже устанавливаемого минимального размера оплаты труда в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с учетом применения районного коэффициента в размере 30 процентов.

3. Отделу по работе со СМИ Междуреченского городского округа (Воробьева М.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

4. Отделу информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского городского округа (Васильева Н.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

5. Муниципальному казенному учреждению «Управление по благоустройству, транспорту и связи» (Стяжкин Р.Л.) внести изменения в локальные акты учреждения в целях приведения их в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим постановлением.

6. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.12.2021.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по городскому хозяйству Шелковникова М.Н.

Приложение № 1
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа

от 14.01.2022 № 16-п

Приложение №1 к примерному
Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений по
благоустройству, транспорту и связи

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад) работника, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		3 405		
1-й квалификационный уровень	делопроизводитель;		1,6430	5 594
	машинистка.		1,6430	5 594
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		3 517		
1-й квалификационный уровень	Диспетчер по выпуску;		1,7302	6 085
	инспектор по кадрам;		1,8202	6 402
	техник;		2,0004	7 035
2-й квалификационный уровень	заведующий хозяйством		1,7302	6 085
	старший диспетчер		1,8202	6 402
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		4 159		
1-й квалификационный уровень	бухгалтер;		2,4544	10 208
	инженер-программист		2,4544	10 208

уровень	геодезист		2,4544	10 208
2-й квалификационный уровень	инженер II категории;		2,4544	10 208
3-й квалификационный уровень	инженер I категории;		2,7496	11 436
	инженер по организации дорожного движения;		2,7496	11 436
4-й квалификационный уровень	ведущий инженер		3,1301	13 018
	ведущий экономист		3,1301	13 018
	ведущий бухгалтер		3,1301	13 018
	ведущий юрисконсульт в сфере закупок		3,1301	13 018
	ведущий юрисконсульт		3,1301	13 018
	ведущий программист		3,5101	14 599
	ведущий геодезист		3,1301	13 018
	ведущий специалист по закупкам		3,1301	13 018
5-й квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера		3,9804	16 554
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		4 796		
1-й квалификационный уровень	начальник отдела контрольной инспекции		3,4503	16 548
	начальник ПЭО		3,8904	18 658
	начальник ПТО		3,8904	18 658
	начальник проектного (сметного) отдела		3,4503	16 548
	помощник директора по транспорту и связи		3,8904	18 658
2-й квалификационный уровень	Главный* (энергетик, инженер)		3,8904	18 658

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации».

Директор Муниципального казенного
учреждения «Управление по благоустройству,
транспорту и связи»

Р.Л. Стяжкин

Приложение № 2
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа

от 14.01.2022 № 16-п

Приложение №2 к примерному Положению об
оплате труда работников муниципальных
учреждений по благоустройству, транспорту и
связи

**Профессиональные квалификационные группы
Общепрофессиональных профессий рабочих**

Профессиональная квалификационная группа	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад) работника, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		3 198		
1-й квалификационный уровень	уборщик служебных помещений		1,3000	4 157
	Сторож (вахтер)		1,4954	4 782
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		3 517		
1-й квалификационный уровень	Водитель		2,5404	8 935

Директор Муниципального казенного учреждения «Управление по благоустройству, транспорту и связи»

Р.Л. Стяжкин