



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Междуреченск

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.02.2019 № 274-п

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 19.06.2014 № 1528-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения, осуществляющего управление деятельностью подведомственных ему муниципальных учреждений в сфере физической культуры Междуреченского городского округа»

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ», во исполнение постановления администрации Междуреченского городского округа от 28.03.2018 № 710-п «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа», постановлением администрации Междуреченского городского округа от 21.03.2011 № 460-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа», постановлением администрации Междуреченского городского округа от 12.07.2018 № 1685-п «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Междуреченского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров», постановлением администрации Междуреченского городского округа от 28.12.2018 №3258-п

«Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации Междуреченского городского округа от 19.06.2014 № 1528-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения, осуществляющего управление деятельностью подведомственных ему муниципальных учреждений в сфере физической культуры Междуреченского городского округа» (в редакции постановлений администрации Междуреченского городского округа от 22.03.2017 № 673-п, от 27.03.2018 № 691-п, от 24.07.2018 №1793-п), изложив приложения № 1,2 в новой редакции согласно приложениям № 1, 2 к настоящему постановлению.

2. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (В.Н.Минина) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Отделу информационных технологий организационно-кадрового управления администрации Междуреченского городского округа (Н.В. Васильева) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2019 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам Н.Г. Хвалевко.

Глава Междуреченского городского округа

В.Н. Чернов

Приложение № 1
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 08.02.2019 № 274-п

Приложение № 1
к положению об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения,
осуществляющего управление деятельностью
подведомственных ему муниципальных учреждений в
сфере физической культуры Междуреченского
городского округа

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом
повышающих коэффициентов специалистов и служащих муниципального казенного
учреждения, осуществляющего управление деятельностью подведомственных ему
муниципальных учреждений в сфере физической культуры Междуреченского
городского округа**

№ пп	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке зарплатной платы	Оклад (должностной оклад), ставка зарплатной платы по профессионал ьной группе, руб.
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня			
	1 квалификационный уровень	4255		
1.	Начальник отдела; начальник отдела кадров (спецотдела и др.) (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю выполняемой работы в учреждениях не менее 3-х лет)		1,9659	8365
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня			
	4 квалификационный уровень	3687		
2.	Ведущий специалист в отделах, отделениях (высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 3 лет)		1,768	6517

	5 квалификационный уровень			
	Главный специалист, консультант: в отделе (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю выполняемой работы в учреждениях не менее 3-х лет)		2,2688	8365
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня			
	1 квалификационный уровень	3687		
1.	Специалист в отделах, отделениях (среднее специальное образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним специальным образованием, не менее 3 лет)		1,2796	4718

Заместитель начальника муниципального казенного учреждения «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»

А.В.Черепанов

Приложение № 2
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 08.02.2019 № 274-п

Приложение № 2
к положению об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения,
осуществляющего управление деятельностью
подведомственных ему муниципальных учреждений в
сфере физической культуры Междуреченского
городского округа

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом
повышающих коэффициентов работников, осуществляющих
профессиональную деятельность по профессиям рабочих, муниципального
казенного учреждения, осуществляющего управление деятельностью
подведомственных ему муниципальных учреждений в сфере физической
культуры Междуреченского городского округа**

№ пп	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, руб.	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке зарплатной платы	Оклад (должностной оклад), ставка зарплатной платы по профессио- нальной группе, руб.
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3121		
	4 квалификационный уровень			
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водители автобусов или специальных легковых машин («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся		5,1714	16140

ПРИМЕЧАНИЯ:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В муниципальном казенном учреждении, осуществляющем управление деятельностью подведомственных ему муниципальных учреждений в сфере физической культуры Междуреченского городского округа могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в 4 квалификационном уровне, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставке заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим перечнем в каждом конкретном случае решается учреждением физической культуры и спорта.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» устанавливается строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Заместитель начальника муниципального казенного учреждения «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»

А.В.Черепанов