



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Кемеровская область**

**город Междуреченск**

**Администрация Междуреченского городского округа**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 02.03.2018 № 497-п

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 27.07.2011 № 1363-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников «Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» и муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность учреждений по предоставлению услуг в сфере образования, Междуреченского городского округа»

В целях приведения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями администрации Междуреченского городского округа от 21.03.2011 № 460-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа» (в редакции постановления от 08.02.2017 № 303-п), от 26.12.2017 № 3239-п «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 22.12.2016 №524 «О внесении

изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 №120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных учреждений», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» и муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность учреждений по предоставлению услуг в сфере образования, Междуреченского городского округа, утвержденное постановлением администрации Междуреченского городского округа от 27.07.2011 № 1363-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» и муниципальных учреждений, обеспечивающих деятельность учреждений по предоставлению услуг в сфере образования, Междуреченского городского округа» (в редакции постановлений от 08.11.2012 № 2333-п, от 05.12.2013 № 2815-п, от 21.05.2013 № 1015-п, от 05.12.2013 № 2815-п), следующие изменения:

1.1. Абзац восьмой пункта 3.3. изложить в следующей редакции:

«K2 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, награждение ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;».

1.2. Абзац второй пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;».

1.3. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.».

1.4. Абзац третий пункта 5.8.5 изложить в следующей редакции: «Материальная помощь может быть оказана на основании письменного заявления работника в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, регламентирующим порядок и условия труда работников.».

1.5. Раздел 6 изложить в следующей редакции:

## **«6. Порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, Междуреченского городского округа, их заместителей, руководителя МКУ УО, его заместителей и главного бухгалтера**

6.1. Порядок и условия оплаты труда руководителя МКУ УО, его заместителей и главного бухгалтера изложены в приложении № 6 к Примерному положению.

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования Междуреченского городского округа (далее по тексту – руководителей учреждений) устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады руководителей учреждений, определяемые трудовыми договорами с МКУ УО, устанавливаются руководителем МКУ УО сроком на один календарный год в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенности деятельности и значимости учреждения, в соответствии с порядком, утвержденным локальным нормативным актом МКУ УО.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются руководителями учреждений на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения без учета его персонального повышающего коэффициента.

6.2. Руководитель МКУ УО с учетом условий труда вправе устанавливать руководителям учреждений, их заместителям компенсационные выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения

6.3. Руководитель МКУ УО вправе устанавливать руководителям учреждений стимулирующие выплаты, предусмотренные положением о распределении централизованного фонда учреждения, утвержденным локальным нормативным актом МКУ УО

Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результата деятельности учреждения в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений, предусматриваются разделом V настоящего Положения.

6.4. К должностным окладам руководителей учреждений по решению руководителя МКУ УО могут быть установлены персональные повышающие коэффициенты, которые учитывают уровень профессиональной подготовки,

сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы, наличие ученой степени, почетного звания или другие факторы.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента руководителям учреждений определяется локальным нормативным актом МКУ УО. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на определенный период времени.

Размер персонального повышающего коэффициента заместителям руководителя устанавливает руководитель учреждения персонально в отношении конкретного работника.

6.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливает МКУ УО в кратности от 1 до 5.»

1.6. Строку 1 Перечня компенсационных выплат, являющегося приложением № 1 к Примерному положению, изложить в следующей редакции:

« 1.	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда*	Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются с учетом положений коллективного договора, трудового договора с работником. Запись об установлении такого рода выплат заносится в трудовой договор с работником
------	---	--

».

1.7. Приложение № 2 к Примерному положению изложить в следующей редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.8. Приложение № 3 к Примерному положению изложить в следующей редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

1.9. Приложение № 4 к Примерному положению изложить в следующей редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.10. Дополнить Примерное положение приложениями № 5-7 в редакции приложений № 4-6 к настоящему постановлению.

2. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (В.Н. Минина) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

3. Отделу информационных технологий управления делами администрации Междуреченского городского округа (Н.В.Васильева) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.12.2017 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по экономике и финансам Т.В. Легалову и заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В. Вантееву.

Глава Междуреченского городского округа

С.А. Кислицин

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
Междуреченского городского округа  
от 02.03.2018 № 497-п

Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих,  
обеспечивающих предоставление услуг  
в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка)
1	2	3	4	5
<b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>				
1 квалификационный уровень		2501		
1.	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка (общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев)		1,000	2501
2 квалификационный уровень		2501		
1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		1,4085	3523
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>				
1 квалификационный уровень		2583		
1.	Диспетчер (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе в данном учреждении, организации, на предприятии не менее 1 года – при		1,000	2583
	образованию и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе в данном учреждении, организации, на предприятии не менее 1 года – при			

	выполнении должностных обязанностей диспетчера); техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-программист; техник-технолог (среднее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы).			
2.	Диспетчер (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе в данном учреждении, организации, на предприятии не менее 1 года – при выполнении должностных обязанностей старшего диспетчера); техник II категории; техник II категории вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-программист II категории; техник-технолог II категории (среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет).		1,1364	2935
3	Техник I категории; техник I категории вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-программист I категории; техник-технолог I категории (среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет).		1,2272	3170
2 квалификационный уровень		2583		

1.	Заведующий складом (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и стаж работы по учету и контролю складированных товарно-материальных ценностей не менее 1 года); заведующий хозяйством (среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обеспечению не менее 1 года или общее среднее образование и стаж работы по хозяйственному обеспечению не менее 3 лет)		1,000	2583
2.	Заведующий складом (среднее профессиональное образование и стаж работы по учету и контролю до 1 года или общее среднее образование и стаж работы по учету и контролю складированных товарно-материальных ценностей до 3 лет)		1,1364	2935
3.	Заведующий складом (среднее профессиональное образование и стаж работы по учету и контролю не менее 1 года или общее среднее образование и стаж работы по учету и контролю складированных товарно-материальных ценностей не менее 3 лет)		1,2273	3170
3 квалификационный уровень		2583		
1.	Заведующий производством (шеф-повар) (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы по специальности в общественном питании или среднее профессиональное образование и стаж работы в общественном питании не менее 3 лет – при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности)		1,2273	3170
2.	Заведующий производством (шеф-повар) (высшее профессиональное		1,3636	3522



	образование и стаж работы по специальности в общественном питании до 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в общественном питании до 5 лет – при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности)			
3.	Заведующий производством (шеф-повар) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности).		1,500	3875
4.	Заведующий производством (шеф-повар) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в общественном питании не менее 5 лет – при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку)		1,7727	4579
5.	Заведующий производством (шеф-повар) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в общественном питании до 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в общественном питании до 5 лет – при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку)		2,000	5166
6.	Заведующий производством (шеф-повар) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности в общественном		2,091	5401
	питании не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж			

	работы в общественном питании не менее 5 лет – при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку);			
4 квалификационный уровень		2583		
1.	Механик (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы)		1,1364	2935
2.	Механик (высшее техническое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее техническое образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях до 3 лет)		1,2273	3170
3.	Механик (высшее техническое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее техническое образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет)		1,3636	3522
4.	Механик (механик II категории) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях до 3 лет или среднее техническое образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях до 5 лет)		1,500	3875
5.	Механик (механик II категории) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее техническое образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет)		1,6364	4227
6.	Механик (механик I категории) (высшее профессиональное		1,7727	4579

	образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет)			
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
1 квалификационный уровень		3052		
1.	Специалист по кадрам (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев);		1,000	3052
2.	Бухгалтер; экономист (высшее или среднее специальное экономическое образование без предъявления требований к стажу работы); документовед (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 3 лет либо в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет)		1,0385	3170
3.	Специалист в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, службах, комбинате питания (среднее профессиональное образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 3 лет); инженер; инженер по защите информации; инженер-сметчик; инженер по ремонту; инженер – программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик) (высшее		1,2693	3874

	<p>профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет)</p>			
2 квалификационный уровень		3052		
1.	<p>Специалист по кадрам II категории, документовед (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам либо в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, до 3 лет)</p>		1,0385	3170
2.	<p>Бухгалтер II категории; экономист II категории (высшее профессиональное экономическое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет); документовед II категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа или в других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, до 3 лет); специалист по кадрам II категории (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по</p>		1,1540	3522

	кадрам либо в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 3 лет)			
3.	Документовед II категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа или в других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет) инженер II категории; инженер по защите информации II категории; инженер-сметчик II категории; инженер по ремонту II категории; инженер – программист II категории (программист II категории); инженер-технолог II категории (технолог II категории); инженер-электроник II категории (электроник II категории); инженер-энергетик II категории (энергетик II категории) (высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет)		1,2693	3874

3 квалификационный уровень		3052		
1.	Бухгалтер I категории; экономист I категории (высшее профессиональное экономическое образование и стаж работы в должности бухгалтера (экономиста) II категории до 3 лет); специалист по кадрам I категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам II категории не менее 3 лет)		1,2693	3874

2.	<p>Бухгалтер I категории; экономист I категории (высшее экономическое образование и стаж работы в должности бухгалтера (экономиста) II категории не менее 3 лет);</p> <p>документовед I категории (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа II категории не менее 3 лет);</p> <p>инженер I категории; инженер по защите информации I категории; инженер-сметчик I категории; инженер по ремонту I категории; инженер – программист I категории (программист I категории); инженер-технолог I категории (технолог I категории); инженер-электроник I категории (электроник I категории); инженер-энергетик I категории (энергетик I категории) (высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет).</p>		1,3846	4226
4 квалификационный уровень		3052		
1	<p>Бухгалтер (ведущий); экономист (ведущий) (высшее экономическое образование и стаж работы в должности бухгалтера (экономиста) I категории до 3 лет);</p> <p>документовед (ведущий) – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа I категории до 3 лет</p>		1,5000	4578
2.	<p>Бухгалтер (ведущий); экономист (ведущий) (высшее экономическое образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет);</p> <p>документовед (ведущий) )высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа I категории не менее 3 лет)</p>		1,6540	5048

3.	Ведущий специалист в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, службах, центрах, комбинате питания (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 3 лет)		1,7690	5399
4.	Главный специалист, консультант: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, службах, центрах, комбинате питания (высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательных учреждениях или по профилю выполняемой работы в иных организациях и учреждениях не менее 3 лет)		1,9230	5869
5 квалификационный уровень		3052		
1	Заместитель главного бухгалтера (высшее экономическое или инженерно-экономическое образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет)		2,077	6339
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
1 квалификационный уровень		3523		
1.	Начальник отдела; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник службы; начальник центра, начальник лагеря (высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательных учреждениях или по профилю выполняемой работы в иных организациях и учреждениях не менее 3 лет)		1,800	6341
2 квалификационный уровень		3523		
2.	Главный (инженер, механик, энергетик) (высшее техническое или инженерно-техническое образование и стаж работы		1,9333	6811

	по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет)			
--	--	--	--	--

Начальник МКУ УО

С.Н.Ненилин



Приложение № 2  
к постановлению администрации  
Междуреченского городского округа  
от 02.03.2018 № 497-п

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
2 квалификационный уровень		2583		
1	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)		1,4728	3804
2	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,6363	4227
3	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию)		1,8	4649
4	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию)		1,9637	5072
1	2	3	4	5
3 квалификационный уровень		2583		

1	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)		1,4728	3804
2	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,6363	4227
3	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию)		1,8	4649
4	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию)		1,9637	5072
4 квалификационный уровень		2583		
1	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющий квалификационной категории)		1,8	4649
2	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий II квалификационную категорию)		1,9637	5072
3	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий квалификационную категорию)		2,1278	5496
4	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию)		2,3465	6061
5 квалификационный уровень		2583		
1	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющая квалификационной категории)		1,9637	5072

2	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющая II квалификационную категорию)		2,1278	5496
3	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющая I квалификационную категорию)		2,3465	6061
4	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющая высшую квалификационную категорию)		2,5096	6482
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»				
2 квалификационный уровень		4227		
1	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, не имеющий квалификационной категории)		1,4339	6061
2	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий II квалификационную категорию)		1,5335	6482
3	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий I квалификационную категорию)		1,6666	7045
4	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий высшую квалификационную категорию)		1,8003	7610

Начальник МКУ УО

С.Н.Ненилин

Приложение № 3  
к постановлению администрации  
Междуреченского городского округа  
от 02.03.2018 № 497-п

Профессиональные квалификационные группы  
профессий рабочих, обеспечивающих предоставление услуг в сфере  
образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка)
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
	1 квалификационный уровень	2349		
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,000	2349
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,050	2466
3.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,100	2584
	2 квалификационный уровень	2349		
	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным		1,150	2701

	названием «старший» (старший по смене)			
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1 квалификационный уровень		2583		
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0455	2701
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1364	2935
2 квалификационный уровень		2583		
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2270	3169
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3640	3523
3 квалификационный уровень		2583		
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником		1,500	3875

	работ и профессий рабочих			
4 квалификационный уровень		2583		
1.	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные и ответственные работы		1,6360	4226
2.	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		1,773	4580

#### ПРИМЕЧАНИЯ:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда

высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Начальник МКУ УО

С.Н.Ненилин

Приложение № 4  
к постановлению администрации  
Междуреченского городского округа  
от 02.03.2018 № 497-п

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей,  
специалистов и служащих в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
1 квалификационный уровень		2465		
1	Помощник воспитателя (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,2572	3099
2	Помощник воспитателя (среднее профессиональное образование по специальности «Образование и педагогика»)		1,5430	3803
3	Вожатый (среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики)		1,8858	4648
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1 квалификационный уровень		2583		
1	Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,3638	3523
2	Младший воспитатель (среднее профессиональное образование)		1,6361	4226
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень		3281		



1	Старший вожатый (среднее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи); музыкальный руководитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения)		1,5865	5205
2	Старший вожатый; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта)		1,7158	5629
3	Инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (II квалификационная категория)		1,888	6194
4	Инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (I квалификационная категория)		2,0163	6615
5	Инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория)		2,1878	7178
2 квалификационный уровень		3281		
1	Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»); педагог-организатор (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы)		1,7158	5629

2	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор (высшее профессиональное образование)		1,888	6194
3	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор (II квалификационная категория)		2,0163	6615
4	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор (I квалификационная категория)		2,1878	7178
5	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор (высшая квалификационная категория)		2,36	7743
3 квалификационный уровень		3281		
1	Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»).		1,7158	5629
2	Воспитатель (высшее профессиональное образование)		1,888	6194
3	Воспитатель (II квалификационная категория)		2,0163	6615
4	Воспитатель (I квалификационная категория)		2,1878	7178
5	Воспитатель (высшая квалификационная категория)		2,36	7743
4 квалификационный уровень		3281		
1	Старший воспитатель (высшее профессиональное образование)		1,8880	6194
2	Старший воспитатель (II квалификационная категория)		2,0163	6615
3	Старший воспитатель (I квалификационная категория)		2,1878	7178
4	Старший воспитатель (высшая квалификационная категория)		2,3600	7743

Начальник МКУ УО

С.Н.Ненилин

Приложение № 5  
к постановлению администрации  
Междуреченского городского округа  
от 02.03.2018 № 497-п

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей,  
специалистов и служащих сферы культуры в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
1 квалификационный уровень		2936		
1	Звукорежиссер (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет)		1,7278	5073
2	Звукорежиссер (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)		1,8723	5497

Начальник МКУ УО

С.Н.Ненилин

**Порядок и условия оплаты труда руководителя МКУ УО,  
его заместителей и главного бухгалтера**

1. Условия оплаты труда руководителю МКУ УО устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

2. Заработная плата руководителя МКУ УО, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя МКУ УО устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенности деятельности и значимости учреждения. Должностные оклады заместителей руководителя МКУ УО и главного бухгалтера устанавливаются руководителем МКУ УО на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя МКУ УО без учета его персонального повышающего коэффициента.

4. С учетом условий труда руководителю МКУ УО, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

5. К должностному окладу руководителя МКУ УО по решению главы Междуреченского городского округа может быть установлен персональный повышающий коэффициент, учитывающий степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач МКУ УО, высокий уровень профессиональной подготовки руководителя МКУ УО.

Размер персонального повышающего коэффициента заместителям руководителя МКУ УО, главному бухгалтеру устанавливает руководитель МКУ УО персонально в отношении каждого работника.

5.1. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу устанавливается до 2.

5.2. Персональный повышающий коэффициент не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Учредитель МКУ УО вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников МКУ УО (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера

руководителю МКУ УО в соответствии с пунктом 6.1.1 настоящего постановления.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя МКУ УО, главному бухгалтеру предусматриваются разделом V настоящего Положения.

6.1. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю МКУ УО определяются главой Междуреченского городского округа с учетом результата деятельности МКУ УО в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах.

6.1.1. Выплаты стимулирующего характера, которые могут быть установлены руководителю МКУ УО главой Междуреченского городского округа:

6.1.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 80 % должностного оклада;

6.1.1.2. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц (ежемесячная премия) в размере до 50 % должностного оклада;

6.1.1.3. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются в виде разовых премий и материальной помощи.

6.1.1.3.1. Разовые выплаты выплачиваются к юбилейным датам; за выполнение особо важных и срочных работ; оперативность и качественный результат; в связи с профессиональными и праздничными днями.

6.1.1.3.2. Материальная помощь может быть оказана на основании личного заявления руководителя МКУ УО.

6.1.2. Решение об установлении иных поощрительных и разовых премий, оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает глава Междуреченского городского округа.

6.2. Неиспользованные средства централизованного фонда МКУ УО передаются в распоряжение МКУ УО и используются на выплаты стимулирующего характера работников МКУ УО.

7. Установленные с 01.06.2011 г. размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера не должны приводить к увеличению заработной платы руководителя МКУ УО более чем на 10 % по отношению к заработной плате, сложившейся до введения новой системы оплаты труда, если иное не предусмотрено трудовым договором с главой Междуреченского городского округа.

8. Глава Междуреченского городского округа вправе устанавливать руководителю МКУ УО персональную надбавку в фиксированном размере на определенный период времени путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

8.1. Персональная надбавка учитывает сложность, важность выполняемой работы и ответственность при выполнении поставленных задач.

8.2. Среднемесячная заработная плата руководителя с учетом персональной надбавки не должна превышать установленный предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы работников МКУ

УО (без учета заработной платы руководителя МКУ УО, его заместителей, главного бухгалтера).

8.3. Персональная надбавка не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МКУ УО, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливает учредитель учреждения в кратности от 1 до 5.

Начальник МКУ УО

С.Н. Ненилин