



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Междуреченск

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.02.2018 № 296-п

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2017 № 1304-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области жилищных вопросов на территории Междуреченского городского округа»

В связи с необходимостью внесения изменений в правовые акты в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ», на основании постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области» (в редакции постановлений от 11.04.2013 № 156, от 16.10.2014 № 422, от 26.12.2016 № 531), постановления администрации Междуреченского городского округа от 21.03.2011 № 460-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа» (в редакции постановления от 08.02.2017 № 303-п), а также в соответствии с постановлением

администрации Междуреченского городского округа от 26.12.2017 № 3239-п «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа»:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2017 № 1304-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области жилищных вопросов на территории Междуреченского городского округа»

1.1. Название постановления изложить в следующей редакции: «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации распределения муниципального жилищного фонда на территории Междуреченского городского округа».

1.2. Название Приложения к постановлению изложить в новой редакции: «Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации распределения муниципального жилищного фонда на территории Междуреченского городского округа».

1.3. Изложить подпункт 4.5 раздела 4 приложения к постановлению в следующей редакции:

«4.5. Премияльные выплаты по результатам работы за месяц производятся работникам учреждения, основными критериями для установления выплаты являются:

- своевременная сдача годовой, квартальной, месячной отчетности;
- контроль за своевременным выполнением запланированных объемов работ, при условии своевременного финансирования;
- качественная и своевременная подготовка и работа с документацией;

Основанием для назначения премиальной выплаты по результатам работы за месяц является приказ руководителя учреждения и выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда.».

1.4. Изложить подпункт 4.6 раздела 4 приложения к постановлению в следующей редакции:

«4.6. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год выплачиваются при наличии экономии по фонду оплаты труда. Критериями для премирования и определения размеров премиальной выплаты за определенный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) являются:

- добросовестное исполнение работниками своих обязанностей в соответствующем периоде;
- личный вклад в обеспечение рабочего процесса и решение поставленных перед учреждением задач;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) назначаются и производятся в порядке, определенном пунктом 4.5 настоящего положения.».

1.5. Изложить подпункт 5.1 раздела 5 приложения к постановлению в следующей редакции:

«5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных Положением об оплате труда работников учреждения и иными локальными нормативными актами учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.».

1.6. Приложение № 1 и приложение № 2 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации распределения муниципального жилищного фонда на территории Междуреченского городского округа изложить в новой редакции согласно приложениям № 1 и № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.12.2017г.

3. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (В.Н.Минина) опубликовать данное постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

4. Отделу информационных технологий управления делами администрации Междуреченского городского округа (Н.В.Васильева) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по экономике и финансам Т.В. Легалову.

Приложение № 1
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 12.02.2018 № 296-п

*Приложение №1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений, осуществляющих
деятельность в сфере организации распределения
муниципального жилищного фонда на территории
Междуреченского городского округа*

Оклады (должностные оклады) работников по ПКГ, занимающих в
учреждении должности специалистов

| Профессиональная квалификационная группа | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей | Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности | Оклад (должностной оклад) работника, рублей |
|--|--|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | | 3053 | | |
| 4-й квалификационный уровень | Ведущий специалист | | 2,45 | 7 480 |
| 5-й квалификационный уровень | Главный специалист | | 2,75 | 8 396 |
| Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня | | 3 523 | | |
| 1-й квалификационный уровень | Начальник отдела | | 3,45 | 12 154 |

Директор МКУ «КЖВ»

А.М. Уланов

Приложение № 2
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 12.02.2018 № 296-п

*Приложение №2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений, осуществляющих
деятельность в сфере организации распределения
муниципального жилищного фонда на территории
Междуреченского городского округа*

Оклады работников по ПКГ, осуществляющих в учреждении
профессиональную деятельность по профессиям рабочих

| Профессиональная квалификационная группа | Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей | Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности | Оклад (должностной оклад) работника, рублей |
|---|--|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | | 2 349 | | |
| 1-й квалификационный уровень | Уборщик служебных помещений | | 1,5 | 3 523 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | | 2 583 | | |
| 1-й квалификационный уровень | Водитель автомобиля | | 3,25 | 8 395 |

Директор МКУ «КЖВ»

А.М. Уланов