



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Междуреченск

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.02.2018 № 213-п

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений

В целях реализации постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры, подведомственных департаменту культуры и национальной политики Кемеровской области» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 30.12.2011 № 681, от 22.10.2012 № 422, от 03.12.2013 № 558, от 03.12.2013 № 559, от 09.11.2015 № 368, от 23.05.2016 № 188, от 23.11.2016 № 465, от 14.02.2017 № 65, от 25.12.2017 № 654), руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории

Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Междуреченского городского округа:

2.1. от 25.04.2011 № 717-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры на территории Междуреченского городского округа»;

2.2. от 31.01.2012 № 138-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 25.04.2011 № 717-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры на территории Междуреченского городского округа»;

2.3. от 09.11.2012 № 2344-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 25.04.2011 № 717-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры на территории Междуреченского городского округа»;

2.4. от 15.01.2014 № 38-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 25.04.2011 № 717-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры на территории Междуреченского городского округа»;

2.5. от 17.01.2014 № 70-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 25.04.2011 № 717-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры на территории Междуреченского городского округа»;

2.6. от 14.12.2015 № 3807-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 25.04.2011 № 717-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры на территории Междуреченского городского округа»;

2.7. от 06.12.2016 № 3303-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 25.04.2011 № 717-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры на территории Междуреченского городского округа»;

2.8. от 21.03.2017 № 666-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 25.04.2011 № 717-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры на территории Междуреченского городского округа».

3. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского

городского округа (В.Н.Минина) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

4. Отделу информационных технологий управления делами администрации Междуреченского городского округа (Н.В.Васильева) разместить настоящее постановление на официальном сайте Междуреченского городского округа.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В.Вантееву.

Глава Междуреченского городского округа

С.А. Кислицин

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 05.02.2018 № 213-п

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ НА ТЕРРИТОРИИ
МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, СОЗДАНЫХ В ФОРМЕ
УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Общие положения

Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений, (далее - Положение) разработано в соответствии с [постановлением](#) Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры, подведомственных департаменту культуры и национальной политики Кемеровской области» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 30.12.2011 № 681, от 22.10.2012 № 422, от 03.12.2013 № 558, от 03.12.2013 № 559, от 09.11.2015 № 368, от 23.05.2016 № 188, от 23.11.2016 № 465, от 14.02.2017 № 65, от 25.12.2017 № 654) и применяется для исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств (далее - учреждение) на территории Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений.

Под муниципальными образовательными организациями культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, созданными в форме учреждений, в настоящем постановлении понимаются муниципальные организации дополнительного образования в области искусств, созданные в форме учреждений.

Заработная плата работников учреждений включает в себя:

- оклад по профессиональной квалификационной группе, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе;
- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за работу на селе, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

Минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) в муниципальных учреждениях культуры, искусства и муниципальных образовательных организациях культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа не может быть ниже МРОТ, установленного в Кемеровской области.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных

обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации, и в соответствии с утвержденными положениями об оплате труда работников других отраслей.

2. Порядок установления размера окладов, (должностных окладов), ставок работникам

2.1. Заработная плата работника является вознаграждением за труд, и ее размер определяется в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, компенсационные, стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

$$ЗП = (Op) + ((Op) \times (K2 + K3)) + ((Op) \times (K4)) + KB + CB,$$

оклад (должностной оклад),
ставка заработной платы

повышенный оклад (должностной оклад),
ставка заработной платы

тарифная часть ЗП

при этом:

$$Op = (O \times K1) \times Kc;$$

ЗП - заработная плата работника, рублей;

O - минимальный размер оклада по профессионально-квалификационной группе (далее - ПКГ), рублей;

Op - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей;

K1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Kc - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе, $Kc = 1,25$;

K2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KB - компенсационные выплаты работнику, рублей;

CB - стимулирующие выплаты работнику, рублей.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения минимального размера оклада по профессионально-квалификационной группе на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе в случае наличия основания для его применения.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание в случае наличия основания для его применения.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за работу на селе, за специфику учреждения, за ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются согласно занимаемым ими должностям руководителей, специалистов, служащих, рабочих, относящихся к соответствующим профессионально-квалификационным группам:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства на территории Междуреченского городского округа (приложение № 1 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (приложение № 2 к настоящему Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа (приложение № 3 к настоящему Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа (приложение № 4 к настоящему Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня государственных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа (приложение № 5 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере культуры, искусства на территории Междуреченского городского округа (приложение № 6 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих (приложение № 7 к настоящему Положению);

показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и искусства, муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа к группам по оплате труда руководителей (приложение № 8 к настоящему Положению).

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры и искусства

3.1. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры и искусства на территории Междуреченского городского округа подразделяются:

группа первого уровня - на два квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 2501 рублей;

группа второго уровня - на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 2583 рубля;

группа третьего уровня - на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 3053 рублей.

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры и искусства на территории Междуреченского городского округа приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

3.2. Положением об оплате труда работников предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

3.3. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются руководителям, специалистам и служащим в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистам муниципальных учреждений культуры и искусства, муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, работающим в сельских населенных пунктах, устанавливается 1,25.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

3.5.1. Лицам, работающим в муниципальных учреждениях культуры и искусства, муниципальных образовательных организациях культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, имеющим почетные звания «Заслуженный», - 0,1.

3.5.2. Лицам, работающим в муниципальных учреждениях культуры и искусства, муниципальных образовательных организациях культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, имеющим почетное звание «Народный», - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

3.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.7. С учетом условий труда группе должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

3.8. Группе должностей руководителей, специалистов и служащих выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда группы должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций культуры и искусств

4.1. Группа должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа делится на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 3100 рубля.

Размеры должностных окладов педагогических работников приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), тарифной ставке.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

4.2. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются педагогическим работникам в размерах согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций культуры и искусств, работающим в сельских населенных пунктах, устанавливается 1,25.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

4.5.1. Педагогическим работникам образовательных организаций культуры и искусств, имеющим почетные звания «Заслуженный», - 0,1.

4.5.2. Педагогическим работникам образовательных организаций культуры и искусств, имеющим почетное звание «Народный», - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

4.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

4.7. С учетом условий труда группе должностей педагогических работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

4.8. Группе должностей педагогических работников выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

4.8.1. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений культуры, являющимся молодыми специалистами, по основному месту работы устанавливается являющаяся частью оплаты труда ежемесячная фиксированная выплата стимулирующего характера. Выплата устанавливается в следующем размере:

850 рублей – при стаже работы до одного года;

640 рублей – при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей – при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей – при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Под молодыми специалистами в настоящем пункте понимаются педагогические работники в возрасте до 30 лет, впервые после окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры, приступившие к педагогической деятельности и работающие в образовательной организации до истечения трех лет со дня окончания образовательной организации. Датой окончания образовательной организации является дата решения аттестационной комиссии о присвоении квалификации, указанная в дипломе.

4.9. Норма часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки (за исключением условий регулирования учебной нагрузки преподавателей, предусмотренных в пункте 4.10 настоящего Положения), продолжительность рабочего времени

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

4.9.1 Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств;

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по

образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей указанных организаций, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы).

Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе интегрированным образовательным программам в области искусств (за исключением преподавателей, указанных в абзаце четвертом настоящего подпункта), и по основным программам профессионального обучения.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем подпункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательной организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.9.2. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

4.9.2.1. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в образовательной организации в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками,

обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательной организации в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы образовательной организации, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательной организации педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

4.9.2.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, кафедрами, факультетом, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентации и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

4.9.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

24 часа в неделю - концертмейстерам;

36 часов в неделю – специалистам образовательных организаций дополнительного образования детей в области искусств, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования (воспитатель, педагог-психолог, методист, педагог-организатор, руководитель физического воспитания).

4.9.4. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательной организации.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

Учебная нагрузка преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей образовательных организаций культуры и искусств в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их

письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в той же образовательной организации руководителем образовательной организации, определяется учредителем, а других работников, ведущих преподавательскую деятельность помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самой образовательной организацией. Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству допускается только с разрешения учредителя.

Учебная нагрузка работникам организаций дополнительного образования детей в области искусств, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается приказом образовательной организации при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

4.9.5. Педагогическим работникам, не предусмотренным в подпунктах 4.9.1 и 4.9.3 настоящего Положения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени: 36 часов в неделю - методистам образовательных организаций, педагогам-организаторам.

4.9.6. Должностные оклады других работников, не перечисленных в подпунктах 4.9.1, 4.9.3, 4.9.5, 4.10.1 настоящего Положения, в том числе руководителей образовательных организаций, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

4.9.7. Норма часов руководителям физического воспитания, за которую производится выплата по установленным должностным окладам, установлена в объеме 360 часов в год с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем подпункте, осуществляется в основное рабочее время.

4.9.8. Преподавательская работа работников, указанных в подпункте 4.9.7 настоящего Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных организаций без занятия штатной должности в той же организации оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем подпункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

4.10. Порядок исчисления заработной платы преподавателей организаций дополнительного образования в области искусств

4.10.1. Заработная плата преподавателей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в разделе 4 настоящего Положения, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Например, преподаватель класса фортепиано ведет преподавательскую работу в 5 - 7-х классах в объеме 23 часов в неделю.

Заработная плата указанного преподавателя рассчитывается путем умножения установленного ему размера ставки заработной платы на 23 часа (недельный объем учебной нагрузки) и деления полученного результата на 18 (норму часов педагогической

работы в неделю, за которую в этих классах выплачивается ставка заработной платы).

В таком же порядке исчисляется заработная плата преподавателей за работу в другой образовательной организации (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

4.10.2. Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.10.3. Тарификация преподавателей и концертмейстеров производится один раз в год. В случае обоснованного изменения нагрузки (увольнения, увеличения (уменьшения) контингента обучающихся и др.) возможно изменение тарификации со второго полугодия учебного года.

4.10.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.11. Порядок и условия почасовой оплаты труда преподавателей и иных работников образовательных организаций культуры и искусств

4.11.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций культуры и искусств применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 4.11.1 настоящего Положения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.11.2. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися отдельных специалистов (на непродолжительный срок для проведения отдельных

занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, в организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие степени
Учащиеся общеобразовательных организаций, студенты профессиональных образовательных организаций, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,15	0,11	0,08
Студенты образовательных организаций высшего образования	0,18	0,15	0,08
Аспиранты, ассистенты-стажеры, слушатели образовательных организаций дополнительного профессионального образования	0,2	0,18	0,15

Примечания:

1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций культуры и искусств (приложение № 3 к настоящему Положению) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4. Оплата членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих занятия со студентами.

4.11.3. Ставки почасовой оплаты труда натурщиков (демонстраторов поз), участвующих в проведении учебных занятий, определяются исходя из размера оклада по профессиональной квалификационной группе профессий рабочих первого уровня - 2349 рублей.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда натурщиков в зависимости от сложности пластической позы составляют 0,03 - 0,04.

4.12. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные организации	Преподаватели, руководители физического воспитания, методисты, концертмейстеры, педагоги-организаторы, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением
Методические (учебно-методические) учреждения и организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; методисты
Общежития учреждений и образовательных организаций, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения	Воспитатели, педагоги-организаторы, преподаватели

Изменение размеров ставок заработной платы педагогических работников (должностных окладов), осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, производится в случаях:

увеличения стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоения почетного звания - с даты вступления в силу решения о присуждении почетного звания;

присуждения ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

присуждения ученой степени доктора наук - со дня присуждения высшей

аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5. Порядок и условия оплаты труда профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных организаций культуры и искусств

5.1. Группа должностей руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа относится ко второму квалификационному уровню с минимальным размером должностного оклада 3875 рублей.

Размеры должностных окладов работников приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

5.2. На оплату труда группы должностей руководителей структурных подразделений распространяются условия оплаты труда пунктов 4.3 - [4.8](#) настоящего Положения.

5.3. С учетом условий труда группе должностей руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

5.4. Группе должностей руководителей структурных подразделений выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций культуры и искусств

6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа относится к первому квалификационному уровню с минимальным размером должностного оклада 2465 рублей.

Размеры должностных окладов работников приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

6.2. На оплату труда группы должностей учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа распространяются условия оплаты труда, указанные в подпунктах 4.3 - 4.8 настоящего Положения.

6.3. С учетом условий труда группе должностей учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

6.4. Группе должностей учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп профессий рабочих в сфере культуры и искусства

7.1. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих (приложение № 6 к настоящему Положению) подразделяются:

группа первого уровня - с минимальным размером должностного оклада 2349 рублей;

группа второго уровня - с минимальным размером должностного оклада 2583 рубля.

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих определяются согласно профессиям, утвержденным постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области» и приложением № 7к настоящему Положению, которые, в свою очередь, подразделяются на:

квалификационную группу первого уровня с минимальным размером должностного оклада 2349 рублей;

квалификационную группу второго уровня с минимальным размером должностного оклада 2583 рубля.

7.2. Размер оклада рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ (приложения № 6 - 7 к настоящему Положению).

7.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности и мастерства, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением культуры строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 2,0.

7.4. С учетом условий оплаты труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9 - 10 настоящего Положения.

8. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

8.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается руководителем Муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики» в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на год и определяется соотношением:

$$\text{ДО рук.} = (\sum \text{ДО осн. перс.} + \sum \text{Выплаты стим. осн. перс.}) / \text{Кол-во осн. перс.}) \times n,$$
 где:

ДО рук. – размер должностного оклада руководителя учреждения;

$\sum$ ДО осн. перс. – сумма должностных окладов, ставок заработной платы работников, относящихся к основному персоналу;

$\sum$ Выплаты стим. осн. перс. – сумма выплат стимулирующего характера работников, относящихся к основному персоналу

Кол-во осн. перс. – среднемесячная численность работников основного персонала учреждения;

n - количество кратности ≤ 2 .

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, установлен приложением № 9 к настоящему Положению.

8.2.1. При расчете должностного оклада руководителя учреждения учитываются должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

8.2.2. При расчете должностного оклада руководителя учреждения суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году делятся на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

8.2.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

8.2.4. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля – по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитываются в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

8.2.5. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

8.2.6. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премиальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются учредителем.

8.3. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, предусмотренные разделами 9-10 настоящего Положения.

Размеры и условия осуществления указанных выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат руководителям учреждений ежегодно устанавливаются учредителем и закрепляются в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителем учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения.

Решения о выполнении условий осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителям учреждений и их назначении ежемесячно принимаются создаваемой учредителем комиссией по установлению стимулирующих выплат. Решения о назначении руководителям учреждений премиальных выплат по итогам года осуществляется комиссией учредителя по установлению стимулирующих выплат по результатам деятельности учреждения за год с учетом выполнения учреждением государственного задания при условии отсутствия у руководителя учреждения дисциплинарных взысканий.

Источниками осуществления указанных выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат являются средства централизованного фонда учреждения и средства от приносящей доход деятельности.

Централизованный фонд учреждения не может составлять более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда учреждения определяется по формуле:

ФОТ ц = ФОТ у x 3 процента, где :

ФОТ ц – централизованный фонд учреждения;

ФОТ у – фонд оплаты труда учреждения

3 процента – централизованный фонд учреждения.

Распределение централизованного фонда осуществляется в соответствии с Примерным положением о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры на территории Междуреченского городского округа, являющимся приложением № 10 к настоящему Положению.

Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

8.4. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9-10 настоящего Положения.

8.5. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

9. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

9.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их исполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

9.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

9.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

9.5. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в повышенном размере по сравнению с оплатой труда в нормальных условиях труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры указанной выплаты устанавливаются учреждением по результатам специальной оценки условий труда с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и

трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

9.6. Районный коэффициент к заработной плате работников государственных учреждений культуры, искусства, кино, государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области применяется в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

9.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 40 процентов части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы). Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на

который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы;

с учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанной с образовательным процессом, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера: за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, кабинетами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями. Размеры выплат и порядок их установления определяются образовательной организацией в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в локальном акте образовательной организации.

10. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся:

стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы;

выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе;

выплаты (надбавки) за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, а также неиспользованных средств централизованного фонда учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера производятся на основании положений о стимулировании и премировании работников учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, коллективными договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

10.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы устанавливаются работникам за выполнение показателей эффективности деятельности, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются всем работникам создаваемой в учреждении комиссией по установлению стимулирующих выплат. Порядок и периодичность установления стимулирующих выплат, порядок создания и деятельности комиссии по установлению стимулирующих выплат устанавливаются положениями о стимулировании и премировании работников учреждения.

10.2. Выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе, устанавливаются библиотечным работникам и экскурсоводам, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности повседневно в практической деятельности;

за знание и применение одного иностранного языка – 10 процентов к должностному окладу;

за знание и применение двух и более иностранных языков – 15 процентов к должностному окладу.

10.3. Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам культуры,

искусства и образовательных организаций культуры и искусств производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы в учреждениях культуры, искусства и образовательных организациях культуры и искусств, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

Руководителям и специалистам

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу)
1	2
От 1 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 лет и выше	40

Технические исполнители (дежурный, табельщик, делопроизводитель, секретарь-машинистка, кассир, машинистка и др.)

При стаже работы	Размер надбавки (процентах к месячному должностному окладу)
1	2
От 3 до 8 лет	10
От 8 до 13 лет	15
От 13 до 18 лет	20
От 18 лет до 23 лет	25
От 23 лет и выше	30

10.3.1. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включает:

время работы в учреждениях культуры, искусства, кино, образовательных организациях культуры и искусств, в аппаратах органов государственной власти и управления;

время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения культуры;

время обучения работников учреждений культуры, искусства, кино, образовательных организаций культуры и искусств в образовательных организациях дополнительного образования, если они работали в этих учреждениях (организациях) до поступления на учебу;

время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях культуры;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры, искусства, кино, образовательными организациями культуры и искусств.

10.3.2. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет:

надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы штатного работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой;

при временном замеществе надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе;

ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка;

ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка;

назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения культуры, искусства, кино, образовательной организации культуры и искусств, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа;

при увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

10.3.3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет:

стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа;

состав комиссии утверждается руководителями государственных учреждений культуры, искусства, кино, образовательных организаций культуры и искусств. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

10.3.4. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за выслугу лет:

ответственность за своевременный пересмотр у работников культуры, искусства, кино, образовательных организаций культуры и искусств размера надбавки за выслугу лет, как правило, возлагается на кадровые службы и руководителей этих учреждений;

индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

10.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании работников учреждения.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и максимальным размером не ограничен.

10.5. В учреждении допускается установление иных стимулирующих единовременных выплат в виде разовых премиальных выплат к знаменательным датам и материальной помощи работникам учреждения за счет неиспользованных средств

централизованного фонда учреждений, а также экономии фонда оплаты труда учреждения.

Размеры и основания данных выплат работникам учреждений разрабатываются и утверждаются учреждением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом учреждения.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

11. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

11.1. По решению руководителя учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного и артистического персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

11.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

11.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

12. Заключительные положения

12.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих и рабочих данного учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

12.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств областного, местного бюджетов, платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного, местного бюджета, а также доходы, поступающие от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

12.3. Заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области.

12.4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами и законами Кемеровской области.

12.5. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить

стимулирующие выплаты, уменьшить либо отменить выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

12.6. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

12.7. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов, служащих учреждений и профессиям рабочих учреждений, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы настоящего Положения, устанавливаются путем внесения дополнений в настоящее Положение.

12.8. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта муниципального образования.

Начальник МКУ «УК и МП»

Е.П.Черкашин

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений культуры,
искусства и муниципальных образовательных
организаций культуры и искусств на территории
Междуреченского городского округа,
созданных в форме учреждений

Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере
культуры и искусства Междуреченского городского округа

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- ональной квалифи- кационной группе, рублей	Повышающ ий коэффициен т	Оклад (должностно й оклад), ставка, рублей
	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2501		
	Первый квалификационный уровень			
	Заведующий билетными кассами среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или среднее общее образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,542	3857
	Заведующий фильмотабазой		1,542	3857
	Суфлер в других театрах и художественных коллективах; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально- драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, в театрах кукол		1,390 1,696	3476 4242
	Второй квалификационный уровень			
	Акомпаниатор аккомпаниатор II категории		1,542	3857

	2	3	4	5
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; аккомпаниатор I категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,869	4674
	Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, звукооформителя, художественного руководителя высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет;		1,696	4242
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, звукооформителя, художественного руководителя не менее 5 лет		2,053	5135
	Заведующий костюмерной среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,869	4674
	Корректор		1,869	4674
	Культурный организатор культурный организатор II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет; культурный организатор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,542 1,869	3857 4674
	Организатор экскурсий			

	2	3	4	5
	среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы;		1,542	3857
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,869	4674
	Репетитор (всех специальностей) по технике речи, репетитор (всех специальностей) по сценическому искусству без предъявления требований к стажу работы; стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,542 1,869	3857 4674
	Помощник режиссера, балетмейстера, дирижера, звукооформителя, кинорежиссера, хормейстера, художественного руководителя высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера, балетмейстера, дирижера, звукооформителя, кинорежиссера, хормейстера, художественного руководителя не менее 5 лет		1,696 2,053	4242 5135
	Руководитель кружка руководитель кружка - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,542	3857
	руководитель кружка II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет; руководитель кружка I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,696 1,869	4242 4674
	Контролер билетный		1,390	3476

	2	3	4	5
	Старший контролер		1,390	3476
	Смотритель, музейный смотритель среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в музеях не менее 2 лет		1,352	3381
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2583		
	Первый квалификационный уровень			
	Акомпаниатор-концертмейстер аккомпаниатор-концертмейстер II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,643	4244
	аккомпаниатор-концертмейстер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;		2,186	5646
	аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет;		2,818	7279
	аккомпаниатор-концертмейстер ведущий мастер сцены высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет		3,038	7847
	Артист хора в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол артист хора II категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, цирках среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 2 лет;		1,643	4244
	артист хора II категории в театрах оперы и		1,810	4675

	2	3	4	5
	балета среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и участие в самодеятельных коллективах не менее 2 лет;			
	артист хора I категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, цирках высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет;		1,988	5135
	артист хора I категории в театрах оперы и балета высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет;		2,186	5646
	артист хора высшей категории в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, цирках высшее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет		2,399	6197
	артист хора высшей категории в театрах оперы и балета высшее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет		2,599	6713
	Артист вспомогательного состава		1,493	3856
	Лектор (экскурсовод)			
	лектор (экскурсовод) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет;		1,643	4244
	лектор (экскурсовод) II категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет или среднее профессиональное		1,810	4675

	2	3	4	5
	образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет; лектор (экскурсовод) I категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет; лектор (экскурсовод) I категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 7 лет		2,186 2,399	5646 6197
	Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций редактор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 2 лет;		1,643	4244
	редактор II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет; редактор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет		1,810 2,186	4675 5646
	Второй квалификационный уровень			
	Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава артисты - концертные исполнители II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,989	5135

	2	3	4	5
	артисты - концертные исполнители I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;		2,599	6713
	артисты - концертные исполнители высшей категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет;		3,038	7847
	артисты - концертные исполнители ведущие мастера сцены высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет		3,289	8495
	Артист оркестра ансамблей песни и танца; артист эстрадного оркестра (ансамбля) - все артисты оркестра, кроме отнесенных к 3, 4 квалификационным уровням			
	артист II категории в эстрадном оркестре (ансамбле) высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,643	4244
	артист I категории в эстрадном оркестре (ансамбле) высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет;		1,988	5135
	артист II категории в ансамбле песни и танца высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,988	5135
	артист I категории в ансамбле песни и танца высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет		2,399	6197

	2	3	4	5
	Администратор - кроме администраторов, отнесенных к 3 квалификационному уровню в других театрах, художественных коллективах и культурно-просветительных учреждениях; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах, цирках и крупнейших культурно-просветительных учреждениях		1,810 2,186	4675 5646
	Библиотекарь библиотекарь среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; библиотекарь II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет; библиотекарь I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет		1,643 1,810 2,186	4244 4675 5646
	Библиограф библиограф среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; библиограф II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет; библиограф I категории		1,643 1,810 2,186	4244 4675 5646

	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа II категории не менее 3 лет			
	Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга), кино и других аналогичных учреждений и организаций методист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет;		1,643	4244
	методист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 5 лет;		1,810	4675
	методист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет		2,186	5646
	Репетитор по вокалу, репетитор по балету высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,899	4905
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		2,292	5920
	Редактор по репертуару редактор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 2 лет;		1,643	4244
	редактор II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3		1,810	4675

	2	3	4	5
	лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет; редактор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет		2,186	5646
Третий квалификационный уровень				
	Артист оркестра ансамблей песни и танца артист высшей категории в эстрадном оркестре (ансамбле) высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 7 лет;		2,599	6713
	артист оркестра ансамбля песни и танца высшей категории в ансамбле песни и танца высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 7 лет		2,818	7279
	Администратор (старший администратор) в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, цирках			
	администратор при выполнении им должностных обязанностей старшего администратора: в других театрах и художественных коллективах;		2,399	6197
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, в цирках		2,928	7563
	Артист-вокалист (солист) артист-вокалист (солист) II категории		1,988	5135

	2	3	4	5
	высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и опыт участия в самодеятельных коллективах не менее 5 лет;			
	артист-вокалист (солист) I категории высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет;		2,399	6197
	артист-вокалист (солист) высшей категории высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет;		2,818	7279
	артист-вокалист (солист) - ведущий мастер сцены высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет		3,289	8495
	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню			
	артист оркестра II категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,186	5646
	артист оркестра I категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет		2,818	7279
	Ведущий библиотекарь высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет		2,399	6197
	Ведущий библиограф высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа		2,399	6197

	2	3	4	5
	I категории не менее 3 лет			
1	Дизайнер, дизайнер по рекламе высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,186 2,399 3,038	5646 6197 7847
	Концертмейстер по классу вокала (балета) стаж работы по профилю не менее 3 лет; стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,399 2,818	6197 7279
	Редактор (музыкальный редактор)		2,186	5646
	Фотограф высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет; высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет; высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		2,186 2,599 3,038	5646 6713 7847
	Художник, художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма, художник-реставратор, художник-постановщик, художник-фотограф высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;		1,988 2,499	5135 6455

	2	3	4	5
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,038	7847
	Артист горлового пения (хоомейжи) артист горлового пения (хоомейжи) II категории высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и опыт участия в самодеятельных коллективах не менее 5 лет; артист горлового пения (хоомейжи) I категории высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет;		1,988 2,399	5135 6197
	артист горлового пения (хоомейжи) высшей категории высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет; артист горлового пения (хоомейжи) - ведущий мастер сцены высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет		2,818 3,289	7279 8495
Четвертый квалификационный уровень				
	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов (третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты (в симфонических, камерных, эстрадно-симфонических оркестрах), вторые голоса флейты, гобоя, первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, теноры, ударные, контрабасы, рояль, арфа (в духовых оркестрах) артист оркестра высшей категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж		3,163	8170

	2	3	4	5
	работы в оркестре не менее 7 лет			
	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок и виолончелей, вторых скрипок, альтов, контрабасов, бас-тромбонов, туб; первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы; первая арфа, литавры, рояль, гитара, аккордеон, мелкие ударные инструменты, ударная установка артист оркестра высшей категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет		3,163	8170
	Ведущий методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций ведущий методист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет; ведущий методист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5 лет		2,399 2,818	6197 7279
	Главный библиотекарь высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 5 лет		2,399 2,709 3,038	6197 6997 7847

	2	3	4	5
	Главный библиограф высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 5 лет		2,399 2,709 3,038	6197 6997 7847
	Звукооператор в других театрах и художественных коллективах; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках		1,643 1,988	4244 5135
	Кинооператор		1,988	5135
	Лектор-искусствовед (музыковед) лектор-искусствовед (музыковед) I категории стаж лекторской работы не менее 5 лет; лектор-искусствовед (музыковед) высшей категории стаж лекторской работы не менее 10 лет; лектор-искусствовед (музыковед) - ведущий мастер сцены стаж лекторской работы не менее 10 лет		2,599 3,038 3,289	6713 7847 8495
	Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой в других театрах и художественных коллективах; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях,		2,399 2,818	6197 7279

	2	3	4	5
	концертных организациях, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, цирках			
	Хранитель фондов			
	хранитель фондов среднее (полное) общее образование и подготовка по специальной программе;		1,493	3856
	хранитель фондов среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года;		1,643	4244
	хранитель фондов среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет;		1,810	4675
	старший хранитель фондов высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,988	5135
	Чтец - мастер художественного слова			
	чтец - мастер художественного слова I категории стаж работы по профилю не менее 5 лет;		2,599	6713
	чтец - мастер художественного слова высшей категории стаж работы по профилю не менее 10 лет;		2,928	7563
	чтец - мастер художественного слова - ведущий мастер сцены стаж работы по профилю не менее 10 лет		3,289	8495
	Звукооформитель			
	в других театрах и художественных коллективах;		1,643	4244
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках		1,988	5135
	Аранжировщик			
	в других театрах и художественных коллективах;		1,643	4244

	2	3	4	5
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках		1,988	5135
	Светооператор			
	в других театрах и художественных коллективах;		1,643	4244
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках		1,988	5135
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	3053		
	Первый квалификационный уровень			
	Заведующий отделом (сектором) музея, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню			
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,030	6198
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		2,199	6714
	Заведующий отделом (сектором) библиотеки, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню			
	в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,030	6198
	в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		2,199	6714
	Заведующий цехом в театрально-зрелищных учреждениях		2,383	7275
	Заведующий отделом в театрально-зрелищных учреждениях		2,57	7846
	Заведующий автоклубом		2,383	7275
	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер, кинорежиссер)		1,849	5645

	2	3	4	5
	Звукорежиссер высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,682 2,030	5135 6198
	Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам, управляющий творческим коллективом		1,607	4906
	Руководитель народного коллектива		2,383	7275
0	Хореограф высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,682 2,030	5135 6198
1	Художественный руководитель в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, в остальных центрах; в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; в культурно-просветительских учреждениях (центрах), отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; в областном центре народного творчества и досуга; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол;		2,030 2,199 2,383 2,57 2,783 3,000	6198 6714 7275 7846 8496 9159

	2	3	4	5
	в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках		3,000	9159
	Второй квалификационный уровень			
	Балетмейстер-постановщик			
	стаж творческой работы по профилю не менее 1 года;		2,383	7275
	стаж творческой работы по профилю не менее 3 лет		2,57	7846
	Главный хранитель фондов, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню			
	в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		2,199	6714
	в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		2,383	7275
	в музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		2,57	7846
	Директор оркестра		2,57	7846
	Директор творческого коллектива, программы циркового конвейера		2,57	7846
	Заведующий музыкальной частью, заведующий литературной частью			
	в других театрах (не указанных ниже) и художественных коллективах; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол;		2,199	6714
	в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках		2,57	7846
	Заведующий художественно-постановочной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню			
	в театрах (кроме - театра оперы и балета,		2,199	6714

	2	3	4	5
	музыкальной комедии, драматических, музыкально-драматических театрах, в театрах юного зрителя, цирках) и художественных коллективах			
	Заведующий передвижной выставкой музея, заведующий реставрационной мастерской в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; в музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; в музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; в музеях областного ведения; в музеях, являющихся научно-методическими центрами для музеев муниципальных образований и других аналогичных учреждений; в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения		1,849 2,030 2,199 2,383 2,57 2,57 2,57	5645 6198 6714 7275 7846 7846 7846
	Заведующий отделом (сектором) Дома (Дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		1,849 2,030	5645 6198
	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; в секторе культурно-просветительских		2,030 2,114	6198 6454

	2	3	4	5
	учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; в секторе культурно-просветительских учреждений, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительских учреждений субъекта Российской Федерации; в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; в отделе культурно-просветительских учреждений, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительских учреждений субъекта Российской Федерации		2,199 2,199 2,292 2,383 2,383 2,57	6714 6714 6997 7275 7275 7846
	Заведующий филиалом библиотеки, музея в библиотеках (музеях), не отнесенных к группам по оплате труда руководителей; в библиотеках (музеях), отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,849 2,030	5645 6198
	в библиотеках (музеях), отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; в библиотеках (музеях), отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; в областных детских, юношеских библиотеках, библиотеках для слепых; в других библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,199 2,292 2,383 2,383	6714 6997 7275 7275

	2	3	4	5
	в музеях, являющихся научно-методическими центрами для музеев муниципальных образований и других аналогичных учреждений; в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения; в других музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; в областной государственной научной библиотеке; в музеях областного ведения, являющихся научно-методическими центрами для музеев субъекта Российской Федерации, других государственных учреждений		2,383 2,383 2,383 2,57 2,57	7275 7275 7275 7846 7846
	Заведующий отделом (сектором) музея в отделе (секторе) музеев, отнесенных ко II группе по оплате труда; в отделе (секторе) музеев, отнесенных к I группе по оплате труда		2,383 2,57	7275 7846
	Заведующий отделом (сектором) библиотеки в отделе (секторе) библиотек, отнесенных ко II - I группам по оплате труда; в отделе (секторе) областных библиотек		2,383 2,57	7275 7846
	Младший научный сотрудник высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года или высшее профессиональное и дополнительное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или		1,607 1,682 1,849	4906 5135 5645

	2	3	4	5
	законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы		2,030	6198
	Научный сотрудник, ученый секретарь высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы		1,849 2,030 2,199 2,383	5645 6198 6714 7275
	Старший научный сотрудник высшее профессиональное образование и		2,199	6714

	2	3	4	5
	стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или наличие ученой степени или ученого звания без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие ученой степени или ученого звания без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 10 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 7 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или наличие ученой степени кандидата наук или ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 10 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и наличие ученого звания и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы		2,383 2,57 2,783	7275 7846 8496
	Ведущий научный сотрудник наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы; наличие ученой степени кандидата наук и		2,57 2,783	7846 8496

	2	3	4	5
	стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы; наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы		3,000	9159
	Режиссер-постановщик, режиссер массовых представлений		2,199	6714
	Руководитель литературно-драматургической части			
	стаж работы по профилю не менее 3 лет;		2,199	6714
	стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,57	7846
	Инспектор (старший инспектор) творческого коллектива			
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол;		2,199	6714
	в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках		2,57	7846
	Третий квалификационный уровень			
	Главный режиссер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный художник, кроме отнесенных к			

	2	3	4	5
	четвертому квалификационному уровню высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,57 2,783	7846 8496
	Главный хранитель фондов в музеях в музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; в музеях областного ведения, являющихся научно-методическими центрами для музеев области, других государственных учреждений		2,57 2,783	7846 8496
	Заведующий художественно - постановочной частью в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		2,57 2,783	7846 8496
Четвертый квалификационный уровень				
	Главный балетмейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,000 3,235	9159 9876
	Главный дирижер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в симфонических, камерных, духовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний и концертных организаций			

	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,000 3,235	9159 9876
	Главный хормейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, филармониях и концертных организациях, в самостоятельных художественных коллективах высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,000 3,235	9159 9876
	Главный научный сотрудник наличие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы; наличие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени доктора наук и почетного звания, или звания лауреата Государственной премии, или членства в Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии сельскохозяйственных наук без предъявления требований к стажу работы		3,000 3,235	9159 9876
	Руководитель творческих проектов высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,000 3,235	9159 9876
	Специалист по закупкам (контрактный управляющий) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		3,000 3,235	9159 9876

**Рекомендуемые размеры должностных окладов с учетом
повышающих коэффициентов
профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- ональной квалифи- кационной группе, рублей	Повышающи й коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2501		
	Первый квалификационный уровень			
	Дежурный бюро пропусков начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,200	3001
	Делопроизводитель начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,200	3001
	Кассир при выполнении должностных обязанностей кассира		1,200	3001
	Комендант начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее		1,255	3139

	2	3	4	5
	образование и стаж работы по профилю не менее 1 года; среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года		1,390	3476
	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, секретарь, секретарь-машинистка начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,200	3001
Второй квалификационный уровень				
	Кассир при выполнении должностных обязанностей старшего кассира		1,255	3139
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2583		
Первый квалификационный уровень				
	Лаборант при выполнении должностных обязанностей лаборанта; при выполнении должностных обязанностей старшего лаборанта		1,215 1,346	3139 3477
	Художник высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,493	3856
Второй квалификационный уровень				
	Заведующий складом		1,493	3856
	Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации		1,215	3139

	2	3	4	5
	или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет			
	Художник художник II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет		1,810	4675
Третий квалификационный уровень				
	Заведующий столовой при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,810	4675
	при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		1,988	5135
	при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,599	6713
	Начальник хозяйственного отдела при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III, IV группам по оплате труда руководителей;		1,643	4244
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I, II группам по оплате труда руководителей		1,810	4675
	Художник художник I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет		1,988	5135
Четвертый квалификационный уровень				

	2	3	4	5
	Художник (ведущий художник) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет		2,399	6197
Пятый квалификационный уровень				
	Начальник (заведующий) гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка) при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		2,399	6197
	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей		2,599	6713
	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,818	7279
	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) гаража, начальника (заведующего) мастерской, начальника цеха (участка) организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		3,038	7847
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		3053		
Первый квалификационный уровень				
	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет		1,263	3856
	Документовед высшее профессиональное		1,263	3856

	2	3	4	5
	образование без предъявления требований к стажу работы			
	Инженер высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	3856
	Специалист по охране труда высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	3856
	Инженер-программист (программист) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,390	4244
	Инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,390	4244
	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	3856
	Специалист среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 5 лет		1,263 1,390 1,531	3856 4244 4674
	Экономист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,263	3856
	Юрисконсульт высшее профессиональное		1,263	3856

	2	3	4	5
	образование без предъявления требований к стажу работы			
Второй квалификационный уровень				
	Бухгалтер бухгалтер II категории высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,531	4674
	Документовед документовед II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа не менее 3 лет		1,531	4674
	Инженер инженер II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет		1,531	4674
	Специалист по охране труда специалист по охране труда II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 3 лет		1,531	4674
	Инженер-программист (программист) программист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет		1,682	5135
	Инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника не менее 3 лет		1,682	5135
	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью менеджер II категории		1,531	4674

	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера не менее 3 лет			
	Экономист экономист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,531	4674
	Юрисконсульт юрисконсульт II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,531	4674
Третий квалификационный уровень				
	Бухгалтер бухгалтер I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,682	5135
	Документовед документовед I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа II категории не менее 3 лет		1,682	5135
	Инженер инженер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,682	5135
	Специалист по охране труда специалист по охране труда I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 3 лет		1,682	5135
	Инженер-программист (программист) программист I категории высшее профессиональное		2,030	6198

	2	3	4	5
	образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет			
	Инженер-электроник (электроник) инженер-электроник (электроник) I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженер-электроника II категории не менее 3 лет		2,030	6198
	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью менеджер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет		1,682	5135
	Экономист экономист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,682	5135
	Юрисконсульт юрисконсульт I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,682	5135
Четвертый квалификационный уровень				
	Бухгалтер ведущий бухгалтер высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		2,030	6198
	Документовед ведущий документовед высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа I категории не менее 3 лет		2,030	6198
	Инженер			

	2	3	4	5
	ведущий инженер высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		2,030	6198
	Специалист по охране труда ведущий специалист по охране труда высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда I категории не менее 3 лет		2,030	6198
	Инженер-программист (программист) ведущий программист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		2,383	7275
	Инженер-электроник ведущий инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника I категории не менее 3 лет		2,383	7275
	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет		2,030	6198
	Экономист ведущий экономист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		2,030	6198
	Юрисконсульт ведущий юрисконсульт высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		2,030	6198
	Пятый квалификационный уровень			
	Главные специалисты, консультанты в		3,000	9159

	2	3	4	5
	отделах			
	Заместитель главного бухгалтера		2,57	7846
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	3523		
	Первый квалификационный уровень			
	Начальник отдела			
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,759	6197
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,906	6715
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,066	7279
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,227	7846
	Второй квалификационный уровень			
	Главный <*> (технолог, энергетик, инженер)			
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		2,066	7279
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		2,227	7846
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,412	8497
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате		2,600	9160

	2	3	4	5
	труда руководителей			

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Начальник МКУ «УК и МП»

Е.П.Черкашин

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры, искусства и
муниципальных образовательных
организаций культуры и искусств на территории
Междуреченского городского округа,
созданных в форме учреждений

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников
муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории
Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- ональной квалифи- кационной группе, руб.	Повышаю- щий коэффициент	Оклад, должност- ной оклад (ставка), руб.
	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников государственных образовательных организаций культуры и искусств				
Второй квалификационный уровень		3281		
	Педагог-организатор; концертмейстер среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы		1,334	4377
	Педагог-организатор; концертмейстер высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет; инструктор-методист высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы		1,465	4807
	Педагог-организатор; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет;		1,606	5269

	2	3	4	5
	инструктор-методист высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы от 5 до 8 лет			
	Педагог-организатор высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет		1,761	5778
	Педагог-организатор высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 10 до 20 лет		1,928	6326
	Педагог-организатор; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы свыше 20 лет или II квалификационная категория		2,086	6844
	Педагог-организатор; концертмейстер (I квалификационная категория)		2,259	7412
	Педагог-организатор; концертмейстер (высшая квалификационная категория)		2,431	7976
Третий квалификационный уровень		3281		
	Воспитатель среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; педагог-психолог среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы		1,334	4377

	2	3	4	5
	Воспитатель высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,465	4807
	методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; педагог-психолог высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет			
	Воспитатель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет; педагог-психолог высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет		1,606	5269
	Воспитатель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы		1,761	5778

	2	3	4	5
	от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет; педагог-психолог высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет			
	Воспитатель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет; методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет; педагог-психолог высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет		1,928	6326
	Воспитатель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория; методист II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного		2,086	6844

	2	3	4	5
	профессионального образования (повышения квалификации) специалистов; педагог-психолог II квалификационная категория или высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет			
	Воспитатель; педагог-психолог I квалификационная категория; методист I квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов		2,259	7412
	Воспитатель; педагог-психолог; методист высшая квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов		2,431	7976
Четвертый квалификационный уровень		3281		
	Преподаватель среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности без предъявления требований к стажу работы		1,334	4377
	Преподаватель высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,465	4807

	2	3	4	5
	руководитель физического воспитания среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет			
	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,606	5269
	руководитель физического воспитания высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта от 3 до 5 лет			
	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; руководитель физического воспитания высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет; старший методист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет		1,761	5778
	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей		1,928	6326

	2	3	4	5
	музыкальных дисциплин), или высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения); руководитель физического воспитания высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет			
	Преподаватель II квалификационная категория, или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин); старший методист II квалификационная категория; старший воспитатель II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		2,086	6844
	Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший методист I квалификационная категория		2,259	7412
	Преподаватель; руководитель физического воспитания; старший методист высшая квалификационная категория		2,431	7976

Начальник МКУ «УК и МП»

Е.П.Черкашин

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений культуры, искусства и
муниципальных образовательных
организаций культуры и искусств на территории
Междуреченского городского округа,
созданных в форме учреждений

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных
организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа,
созданных в форме учреждений**

п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений государственных образовательных организаций культуры и искусств			
	Второй квалификационный уровень	3875		
	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): учебной (производственной) практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения профессионального образования) высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических должностях в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,360	5270
	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): учебной (производственной) практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений		1,633	6328

	2	3	4	5
	профессиональной образовательной организации высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию			
	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): учебной (производственной) практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организациях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,767	6847
	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): учебной (производственной) практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,913	7413
	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): учебной (производственной) практики, кабинета,		2,059	7979

	2	3	4	5
	лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию			

Начальник МКУ «УК и МП»

Е.П.Черкашин

Приложение № 5
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений культуры,
искусства и муниципальных образовательных
организаций культуры и искусств на территории
Междуреченского городского округа,
созданных в форме учреждений

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений

п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня государственных образовательных организаций культуры и искусств	2465		
	Секретарь учебной части среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы		1,543	3804
	Секретарь учебной части среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, профессиональная подготовка в области делопроизводства и стаж работы не менее 3 лет		1,714	4225
	Секретарь учебной части среднее профессиональное образование в области делопроизводства и стаж работы не менее 3 лет		1,886	4649

Начальник МКУ «УК и МП»

Е.П.Черкашин

**Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих в сфере культуры, искусства
и кинематографии Кемеровской области**

Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2349		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,200	2819
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,210	2842
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,274	2993
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2583		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,215	3138
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым		1,346	3477

1	2	3	4
тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,493	3856
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,643	4244
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,810	4675

Начальник МКУ «УК и МП»

Е.П.Черкашин

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих

Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2349		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,200	2819
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,210	2842
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,274	2993
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2583		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,215	3138
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,346	3477

**Показатели и порядок
отнесения муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных
организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа,
созданных в форме учреждений, к группам по оплате труда руководителей**

**I. Временные показатели и порядок отнесения муниципальных
библиотек к группам по оплате труда руководителей**

1. Публичные библиотеки, централизованные библиотечные системы (далее - ЦБС) на территории Междуреченского городского округа относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания населения Кемеровской области, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей.

Показатели объема работ публичных библиотек, ЦБС на территории Междуреченского
городского округа по обслуживанию пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)
I	Свыше 70	Свыше 1540
II	От 45 до 70	От 990 до 1540
III	От 20 до 45	От 440 до 990
IV	От 10 до 20	От 220 до 440

2. Детские публичные библиотеки и детские ЦБС на территории Междуреченского городского округа относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания детского населения Кемеровской области, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей.

Показатели объема работ детских публичных библиотек, ЦБС на территории Междуреченского
городского округа по обслуживанию пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)
I	Свыше 25	Свыше 500
II	От 15 до 25	От 315 до 500
III	От 10 до 15	От 210 до 315
IV	От 5 до 10	От 105 до 210

Показатели объема работ библиотек
профессиональных образовательных организаций культуры и искусств на территории
Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений, по обслуживанию
пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)
III	Свыше 4	Свыше 150
IV	От 3 до 4	От 50 до 100

4. Отнесение публичных библиотек, ЦБС к группам по оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится ежегодно органами управления культурой, в ведении которых они находятся.

5. Публичные библиотеки, ЦБС относятся к соответствующей группе по оплате труда, исходя из средних показателей работы, определяемых в соответствии с государственной статистической отчетностью, представленной по форма 6 НК за последние 3 года.

6. Среднегодовое число пользователей определяется исходя из суммы показателей количества зарегистрированных читателей и пользователей удаленного доступа, взятых из форм государственной статистической отчетности, представленной по форме 6 НК за последние 3 года.

7. Среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется исходя из суммы показателей количества книговыдач, количества выполненных копий и количества выполненных справок, взятых из государственной статистической отчетности по форме 6НК за последние 3 года.

8. При отнесении ЦБС к группам по оплате труда учитываются показатели по ЦБС в целом, включая показатели работы библиотек-филиалов.

9. Органы управления культурой могут переводить подведомственные публичные библиотеки, ЦБС на одну группу выше (без выделения на эти цели дополнительных финансовых средств из бюджета) при достижении высоких результатов по основным направлениям работы, освоении новых информационных технологий, а также эффективном методическом руководстве деятельностью библиотек территории.

II. Временные показатели и порядок
отнесения музейных учреждений и выставочных залов
к группам по оплате труда руководителей и специалистов

Музеи и другие учреждения музейного типа независимо от их
ведомственной подчиненности относятся к группам по оплате труда
руководителей и специалистов по следующим показателям:

Группа по оплате труда	Количество посетителей в год (тыс. человек)	Количество экспонатов основного музейного фонда (тыс. единиц)
1	2	3
Исторические, краеведческие и этнографические музеи		
I	Свыше 200	Свыше 100
II	от 140 до 200	от 60 до 100
III	от 80 до 140	от 30 до 60
IV	от 15 до 80	от 10 до 30
Музеи под открытым небом:		
I	Свыше 100	Свыше 10
II	от 50 до 100	от 5 до 10
III	от 30 до 50	от 2 до 5
IV	от 10 до 30	от 1 до 2
Художественные (изобразительных и других видов искусств), декоративно-прикладные и музеи народных промыслов		
I	Свыше 200	Свыше 10
II	от 140 до 200	от 5 до 10
III	от 50 до 140	от 2 до 5
IV	от 20 до 50	от 1 до 2
Литературные, мемориальные и другие учреждения музейного типа		
I	Свыше 100	Свыше 10
II	от 50 до 100	от 5 до 10
III	от 20 до 50	от 2 до 5
IV	от 10 до 20	от 1 до 2
Выставочные залы		
II	Свыше 50	От 0,5 до 1
III	от 20 до 50	от 0,2 до 0,5
IV	от 10 до 20	от 0,1 до 0,2

При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитывается

общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов – 10 процентов, научная обработанность фондов – 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием – 30 процентов) группа по оплате труда может быть снижена по усмотрению органа управления, в подчинении которого он находится.

Группы по оплате труда муниципальным музеям и выставкам устанавливаются приказом органа управления культурой муниципального образования в соответствии с государственной статистической отчетностью, представленной по форме № 8НК за прошедший год.

III. Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей

К основным показателям относятся:

количество постоянно действующих в течение года клубных формирований;

количество культурно-массовых мероприятий.

Временные показатели и порядок отнесения клубных учреждений (дворцов и домов культуры, клубов, центров культуры и досуга) и других действующих и вновь создаваемых учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов

1. Показатели для городских дворцов культуры

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	50	40	30	20
Число культурно – досуговых мероприятий	400	350	300	250

2. Показатели для городских, районных домов культуры и городских клубов

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	35	30	25	18
Число культурно - досуговых мероприятий	300	250	200	150

3. Показатели для сельских домов культуры

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	30	20	18	15
Число культурно - досуговых мероприятий	200	150	120	80

4. Показатели для сельских клубов

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	22	14	10	4
Число культурно - досуговых мероприятий	100	70	50	30

Примечания:

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы народного, технического, самодеятельного художественного творчества, курсы, школы, студии, лаборатории и т.п.; спортивные секции, школы, оздоровительные группы.

2. К культурно-досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, спортивные соревнования, игры, показательные выступления, танцы, воскресные дискотеки, игротеки.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел устанавливается ежегодно исходя из среднегодовых статистических показателей их работы за последние 3 года.

4. Вновь вводимые учреждения клубного типа, учреждения, находящиеся на капитальном ремонте, относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на 3 года.

5. За руководителями учреждений культуры клубного типа, находящихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ, но не более чем на один год.

6. Должностные оклады руководителей учреждений с объемом работы ниже показателей IV группы устанавливаются на уровне окладов соответствующих категорий работников учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда.

7. В случае когда один из показателей ниже на 20 процентов установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей может устанавливаться органом управления культурой с учетом следующих дополнительных условий:

количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой работы с детьми;

оценка использования материально-технической базы;

работа, связанная с сохранением и возрождением традиционной народной культуры в районе (городе).

Показатели и порядок отнесения организаций дополнительного образования в области культуры и искусств, созданных в форме учреждений, к группам по оплате труда

1. Показатели деятельности образовательных организаций дополнительного образования в области культуры и искусств

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
2. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования: в многопрофильных в однопрофильных	За каждого обучающегося	0,3 0,5
3. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству студентов) в профессиональных образовательных организациях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
4. Количество работников в образовательной организации	За каждого работника Дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
5. Наличие филиалов	За каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	До 20 до 30 до 50
6. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
7. Наличие оборудованных и используемых компьютерных классов	За каждый класс	До 10
8. Наличие собственной оборудованной столовой	За каждый вид	До 15
9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
10. Наличие собственного оборудованного здравпункта,	За каждый вид	До 15

1	2	3
медицинского кабинета		
11. Наличие автотранспортных средств	За каждую единицу	От 3 до 20
12. Использование загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и других) для проведения пленэра	Находящихся на балансе образовательных учреждений	До 30
	В других случаях	До 15
13. Наличие обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные образовательными организациями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
14. Наличие собственной котельной	За каждый вид	До 20
15. Наличие в образовательных организациях обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического развития	За каждого обучающегося (воспитанника)	1

2. Отнесение муниципальных образовательных организаций дополнительного образования в области культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа к группам по оплате труда

Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой относится образовательная организация по сумме баллов			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Профессиональные образовательные организации культуры и искусств	Свыше 400	До 400	До 300	-
Образовательные организации дополнительного образования в области искусств	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

3. Рекомендуемый порядок отнесения муниципальных образовательных организаций дополнительного образования в области культуры и искусств к группам по оплате труда

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом управления культурой в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательной организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций дополнительного образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе «Показатели деятельности профессиональных образовательных организаций культуры и искусств и организаций дополнительного образования в области искусств», но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательной организации, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления культурой за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом управления культурой.

Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области может относить образовательные организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Начальник МКУ «УК и МП»

Е.П.Черкашин

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу

Деятельность в области культуры и искусства

Администратор
Аккомпаниатор
Аккомпаниатор-концертмейстер
Аранжировщик
Артист (всех жанров и направлений)
Артист горлового пения (хоомейжи)
Ассистент балетмейстера, дирижера, звукооформителя, кинорежиссера, режиссера, хормейстера, художественного руководителя
Балетмейстер
Балетмейстер-постановщик
Библиограф
Библиотекарь
Дирижер
Заведующий (начальник) филиала, отдела, сектора, цеха, мастерской, частью, участка
Заведующий труппой
Заведующий билетными кассами
Звукооператор
Звукооформитель
Звукорежиссер
Инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)
Инспектор творческого коллектива
Кинооператор
Кинорежиссер
Контролер билетный
Концертмейстер, в том числе по классу вокала, балета
Культорганизатор
Лектор-искусствовед
Методист всех видов деятельности, а также централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций
Музейный смотритель
Музыковед
Научный сотрудник
Организатор экскурсий учреждений и цирков
Помощник балетмейстера, дирижера, звукооформителя, кинорежиссера, режиссера, хормейстера, художественного руководителя, в том числе главного
Редактор (всех специальностей и направлений) централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других

аналогичных организаций

Режиссер

Режиссер-постановщик

Репетитор (всех специальностей и направлений)

Руководитель формирования, объединения, студии, коллектива, народного коллектива, клуба, части

Руководитель творческих проектов

Светооператор

Специалист (всех видов и направлений), непосредственно обеспечивающий выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение

Суфлер

Управляющий творческим коллективом

Ученый секретарь библиотеки, централизованной библиотечной системы, музея

Хореограф

Хормейстер

Хранитель фондов, музейных предметов

Художественный руководитель

Художественный руководитель филиала организации культуры клубного типа (централизованной межпоселенческой) клубной системы)

Художники всех специальностей

Художник-постановщик

Чтец-мастер художественного слова

Экскурсовод

Деятельность в области образования

Методист

Преподаватель

Централизованные бухгалтерии

Бухгалтер

Специалист

Экономист

Помимо должностей, указанных в настоящем перечне, к основному персоналу также относятся должности, образованные путем добавления слов «старший», «младший», «главный», «ведущий» (в соответствующем падеже) к вышеперечисленным должностям.».

Начальник МКУ «УК и МП»

Е.П.Черкашин

**Примерное положение
о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений культуры,
искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на
территории Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы учреждения, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнения дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, а также оказания материальной помощи.

1.2. Выплаты руководителям учреждений из средств централизованного фонда, сформированного учредителем учреждения, осуществляются в виде доплат, премий и материальной помощи.

1.3. Учредитель учреждения устанавливает централизуемую долю фонда оплаты труда по каждому учреждению (но не более 3 процентов) и распределяет полученный централизованный фонд на причитающиеся руководителям учреждений выплаты, установленные настоящим Примерным положением, на выплаты стимулирующего характера: за качество выполняемых работ; за выполнение объемных показателей, характеризующих результаты деятельности муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных организаций культуры и искусств, в зависимости от группы оплаты труда руководителей; премии и разовые премии к знаменательным датам; материальную помощь.

1.4. Централизованный фонд указывается в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

2. Порядок установления выплат из централизованного фонда

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются учредителем к должностному окладу руководителя:

2.1.1. Выплаты за выполнение объемных показателей, характеризующих результаты деятельности муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных организаций культуры и искусств, в зависимости от группы оплаты труда руководителей устанавливаются учредителем по итогам месяца, квартала, года после рассмотрения итогов премирования в целом по учреждению.

По данным статистической отчетности по выполнению показателей эффективности деятельности учреждений, приведенных в разделе 3 настоящего Примерного положения, в зависимости от муниципальной значимости учреждения и от группы оплаты труда устанавливаются следующие примерные повышающие коэффициенты к должностному окладу:

I группа	- 1,20;
II группа	- 1,15;
III группа	- 1,10;
IV группа	- 1,05.

2.1.2. Допускается выплата премий, разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом фактически начисленных сумм премий, исчисленных нарастающим итогом с начала года).

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя.

2.2. Установление стимулирующих выплат и премий руководителям учреждений из средств централизованного фонда осуществляется приказом руководителя органа управления культурой и является основанием для выплат.

Начальник МКУ «УК и МП»

Е.П.Черкашин