



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Кемеровская область**

**город Междуреченск**

**Администрация Междуреченского городского округа**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 31.01.2018 № 161-п

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2011 № 948-п «О положении по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры, спорта и туризма Междуреченского городского округа»

В целях приведения в соответствии с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 № 128 «О примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1. Внести изменения в положение по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры, спорта и туризма Междуреченского городского округа, утвержденное постановлением администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2011 № 948-п (в редакции постановлений администрации Междуреченского городского округа от 07.02.2013 № 216-п, от 12.03.2013 № 480-п, от 16.01.2014 № 63-п, от 16.01.2014 № 64-п, от 23.05.2014 № 1316-п, от 25.07.2014 № 1890-п, от

01.03.2017 № 470-п, от 07.07.2017 № 1690-п), изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (В.Н.Минина) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

3. Отделу информационных технологий управления делами администрации Междуреченского городского округа (Н.В.Васильева) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действия на правоотношения, возникшие с 01.08.2017 года.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В.Вантееву.

*Глава Междуреченского  
городского округа*

*С.А. Кислицин*

Приложение  
к постановлению администрации  
Междуреченского городского округа  
от 31.01.2018 № 161-п

*Примерное положение*

*об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского городского округа, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»*

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа», разработано в целях регулирования оплаты труда работников (далее по тексту - Положение):

- муниципальных учреждений физической культуры и спорта;
- специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва (СДЮСШОР);
- спортивных школ олимпийского резерва (СШОР);
- детско-юношеских спортивных школ (ДЮСШ);
- спортивных школ (СШ).

Для целей настоящего Положения используются понятия, установленные законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также следующие понятия:

- **Положение** - *Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского городского округа, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»;*
- **Управление** – Муниципальное казенное учреждение «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа, наделенное правами и полномочиями учредителя для подведомственных учреждений;
- **Учреждение** - муниципальные учреждения физической культуры и спорта, муниципальные учреждения дополнительного образования, специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (СДЮСШОР); муниципальные учреждения спортивные школы олимпийского резерва (СШОР), муниципальные учреждения

дополнительного образования детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ), муниципальные учреждения спортивные школы (СПШ), реализующие программы в области физической культуры и спорта, и программы спортивной подготовки.

- **Система оплаты труда** - совокупность правовых норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений с учетом отраслевых сфер деятельности;

- **ПКК** - профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих, группы должностей руководителей (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений), специалистов и служащих учреждений, сформированные с учетом отраслевой сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (далее квалификационный уровень);

- **Профессиональные квалификационные группы** – группы профессий рабочих учреждений, сформированные с учетом отраслевой сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (далее квалификационный уровень);

- **Оклад по профессиональной квалификационной группе** - минимальный оклад (должностной оклад) работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность в должности руководителя (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений), специалиста и служащего учреждения или по профессии рабочего учреждения, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат (далее оклад по ПКК);

- **Ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе** – минимальный размер ставки оплаты труда работника, осуществляющего профессиональную деятельность по должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных и стимулирующих выплат (далее ставка заработной платы по ПКК);

- **Оклад (должностной оклад)** – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- **Ставка заработной платы** – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение норм труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- **Стимулирующий фонд** - выплаты стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) учреждения;
- **Централизованный фонд** – выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения.

## 1. Общие положения

*1.1. Настоящее Положение включает в себя порядок и условия оплаты труда работников учреждений, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.*

1.2. Условия оплаты труда работников учреждений (далее – условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора с оплатой за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.6. Заработная плата работников (без учета компенсационных и стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета компенсационных и стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, выплат компенсационного характера и

выплат стимулирующего характера не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

1.8. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, нормативным правовым актом об оплате труда работников учреждений, утвержденных в установленном порядке.

## *2. Основные условия оплаты труда работников учреждений, физической культуры и спорта*

Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ, \text{ где:}$$

$\underbrace{\hspace{1.5cm}}$   
оклад (должностной оклад),  
ставка заработной платы

$\underbrace{\hspace{3.5cm}}$   
повышенный оклад (должностной оклад),  
ставка заработной платы

$\underbrace{\hspace{4.5cm}}$   
тарифная часть ЗП

$\underbrace{\hspace{5.5cm}}$   
гарантированная часть ЗП

при этом:

$$Ор = О \times К1;$$

ЗП - заработная плата работника;

О - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

$Ор$  – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

$К1$  - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

$К2$  - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

$К3$  - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

$К4$  - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

*2.1. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) применяются:*

*для работников учреждений - в соответствии с приложением №1, 2 к настоящему положению;*

*для медицинских работников учреждений - в соответствии с приложением №3 к настоящему положению;*

*для руководителей и служащих учреждений - в соответствии с приложением №4 к настоящему положению;*

*для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, - в соответствии с приложением № 5 к настоящему положению.*

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей в приложении №8 к настоящему положению.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности работников учреждений, приведены в приложениях № 1-5 к настоящему положению.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-

методистам, включая старших и главных, работающих в СДЮСШОР, СШОР по олимпийским, паралимпийским и сурдлимпийским и видам спорта, а также на этапе спортивного совершенствования в ДЮСШ, СШ по олимпийским видам спорта. Размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

*2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:*

работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения; лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание «Народный врач», - в размере 0,2.

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения; имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 0,1;

врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», - в размере 0,1;

руководителям и специалистам учреждений, имеющим почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», соответствующие профилю учреждения, - в размере 0,1;

работникам учреждений, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный тренер», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник физической культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

*2.8. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:*

при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате по занимаемой должности - согласно дате приказа по муниципальному учреждению;

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания – со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;



при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

2.10. Особенности оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей, работающих в учреждениях.

2.10.1. Для определения размеров заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей руководители учреждений ежегодно на начало учебного года, либо календарного года утверждают тарификационные списки согласно приложению №6 к настоящему положению.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом по учреждению и вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера, тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с приложением №1, 2 к настоящему положению.

Оплата труда тренера, тренера-преподавателя осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта, входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся виды спорта, не входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских, включенные во Всероссийский реестр видов спорта, кроме командных игровых видов спорта;

в) к третьей группе видов спорта - все командные игровые виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Исчисление заработной платы тренера, тренера-преподавателя, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и нагрузки тренера, тренера-преподавателя устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Нагрузка тренера, тренера-преподавателя определяется путем суммирования:

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя на соответствующих этапах подготовки (спортивно-оздоровительный, начальной подготовки, тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства);

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

В случае, если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю должностного оклада, к расчету заработной платы принимается должностной оклад, умноженный на рассчитанный норматив оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру, тренеру-преподавателю исчисляются от данного рассчитанного должностного оклада.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП_{тр} = ((O_p) + (O_p) \times (K_2 + K_3)) \times H + ((O_p) \times (K_4)) + K_B + C_B, \text{ где:}$$

$\underbrace{\hspace{10em}}$   
*оклад (должностной оклад),  
ставка заработной платы*

$\underbrace{\hspace{10em}}$   
*повышенный оклад (должностной оклад),  
ставка заработной платы*

$\underbrace{\hspace{10em}}$   
*тарифная часть ЗП*

*гарантированная часть ЗП*

при этом:

$$Op = OkK1;$$

ЗПтр - заработная плата тренера, тренера-преподавателя;

О - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

Op – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Н - нагрузка тренера, тренера-преподавателя проценты;

KB - компенсационные выплаты работнику, руб.;

CB - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.10.2. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося (обучающегося) в учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.:				
1.1. Олимпийские игры, Паралимпийские, Сурдлимпийские.	1-6	до 150	до 115	х
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-3			
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4-6	до 100	до 75	х
1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал).	1-6			
1.5. Кубок Европы (сумма этапов или	1-3			

финал), чемпионат России.	1-3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)				
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	участие	до 75	до 60	х
1.8. Чемпионат России.	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки).	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1-3			
1.11. Первенство Европы, мира.	1-6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	4-6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки).	2-3	до 50	до 40	х
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ.	1-3			
1.16. Всероссийская универсиада.	1-3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1-3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:				
2.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1-6	х	х	до 75
2.2. Чемпионат Европы, мира	1-3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40
юношеской сборной		х	х	до 30

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов

или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих официальных международных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионатов мира среди студентов, приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.10.3. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, на этапе начальной подготовки, тренеров-преподавателей, работающих по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта, на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения, (лет)	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), процентов
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2

Начальной подготовки	До одного года	2,2-3
	свыше одного года	3,6-4

2.10.4. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, тренеров-преподавателей, работающих по дополнительным предпрофессиональным программам, за подготовку одного занимающегося (обучающегося) в учреждении, на этапах подготовки: тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства – определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процентов		
		Группа видов спорта		
		I	II	III
Тренировочный	до 2 лет	6	5	4
	свыше 2 лет	14	10	6
Спортивного совершенствования	до года	20	17	17
	свыше года	30	23	20
Высшего спортивного мастерства	весь период	40	35	25

2.10.5. Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся (обучающихся), с учетом этапов (периодов) подготовки при реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, наполняемость групп и определение максимального объема недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при реализации программ спортивной подготовки приведены в таблице.

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость групп (человек)	Оптимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
1	2	3	4	5	6
Этап высшего	Весь период	1	1-3	8	32

спортивного мастерства					
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	4-8	10	24
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Углубленной специализации	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта устанавливаются образовательной организацией; программы спортивной подготовки устанавливаются в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта	8-10	12	18
	Начальной специализации		10-12	14	12
Этап начальной подготовки	Свыше одного года		12-14	20	8
	До одного года	14-16	25	6	
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	15-20	30	до 6

Примечания:

1. Наполняемость групп и определение максимального объема тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки для определенного вида спорта осуществляется в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по данному виду спорта.
2. Продолжительность одного тренировочного занятия при реализации общеобразовательных программ в области физической культуры и

спорта, а также программ спортивной подготовки рассчитываются в академических часах с учетом возрастных особенностей и этапа (периода) подготовки занимающихся и не может превышать:

на спортивно-оздоровительном этапе – 2 часов;

на этапе начальной подготовки – 2 часов;

на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) – 3 часов;

на этапе совершенствования спортивного мастерства – 4 часов;

на этапе высшего спортивного мастерства - 4 часов.

При проведении более одного тренировочного занятия в день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 академических часов.

3. Допускается проведение тренировочных занятий одновременно с занимающимися (обучающимися) из разных групп:

а) по образовательным программам, реализуемым в области физической культуры и спорта;

б) по программам спортивной подготовки;

в) по дополнительным предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

- разница в уровне подготовки занимающихся (обучающихся) не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

- не превышена единовременная пропускная способность сооружения;

- не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с тем, что при проведении занятий с занимающимися (обучающимися) из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

Например:

а) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;

б) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

4. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного объема.



2.10.6. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов (в пределах общей нормы часов, предусмотренных на реализацию соответствующей программы) для привлечения кроме основного тренера (тренера-преподавателя) и тренера (тренера-преподавателя) по общей физической подготовке, хореографа и (или) других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. Обоснованием для привлечения нескольких специалистов для одновременной работы с группой спортсменов могут служить утвержденные федеральные стандарты спортивной подготовки. При этом оплату труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), рекомендуется осуществлять в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным актом учреждения.

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера-преподавателя) по виду спорта (спортивной дисциплине) допускается привлечение дополнительно второго тренера (иного специалиста) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

Под иными специалистами, необходимыми для организации и обеспечения спортивной подготовки (далее – иные специалисты), понимаются работники учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, непосредственно не задействованные в учреждении, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающие непрерывный процесс спортивной подготовки (например: административно-управленческий и обслуживающий персонал учреждения).

Для правового, психолого-педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения спортивной подготовки лиц, проходящих спортивную подготовку, учреждение, осуществляющее спортивную подготовку, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг.

2.10.7. При планировании объемов работы тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов, участвующих в реализации образовательных и программ спортивной подготовки, учитывается реализация программы в соответствии утвержденным распорядительным актом учреждения (приказом руководителя) годовым планом работы, предусматривающим:

а) работу по учебному плану одного педагогического работника или специалиста с группой занимающихся (обучающихся) в течение всего спортивного сезона-при реализации образовательных программ;

работу одного тренера, тренера-преподавателя и (или) иного специалиста, необходимого для организации и обеспечения спортивной подготовки, с группой занимающихся в течение всего тренировочного сезона (спортивного сезона) – при реализации программ спортивной подготовки;

б) одновременную работу двух и более педагогических работников и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями при реализации образовательных программ.

Одновременную работу двух и более тренеров, тренеров-преподавателей и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными распорядительным актом учреждения (приказом руководителя) одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями.

Тарифицирование указанных работников рекомендуется осуществлять с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

## 2.11. Оплата труда совместителей, работающих в учреждениях

*2.11.1 Оплата труда совместителей, работающих в учреждениях осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.*

*2.11.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий, при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.*

К данной категории работников относятся:

уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади 500 кв. метров;

дворник - в соответствии с нормативами убираемой площади, утвержденными органами местного самоуправления;

ремонтник плоскостных сооружений – норма обслуживаемой площади 2000 кв. метров;

спортсмен, спортсмен – инструктор – достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

2.11.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, не учтенных в п.2.11.2 настоящего положения, а также кроме тренеров, тренеров-преподавателей работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

### *3. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат*

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет;
- выплата молодым специалистам;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах утвержденного фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника выплаты стимулирующего характера за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

Неиспользованные средства централизованного фонда, а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда учреждения по

согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

3.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;  
выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знака «Отличник физической культуры и спорта», знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;

специальная выплата тренерам, тренерам-преподавателям, СДЮСШОР, СШОР, ДЮСШ, СШ;  
прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения.

3.2.1. Руководителям, специалистам и служащим учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, тренерам, тренерам-преподавателям за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6-е место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этап совершенствования спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем учреждения в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с управлением на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплаты за каждого занимающегося (обучающегося) показавшего высокий спортивный результат:

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам, тренерам-преподавателям
----------------------	---------------	---

		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.: 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры. 1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-6 1-3	10	8	x
1.3. Чемпионат Европы, мира. 1.4. Кубок мира. 1.5. Кубок Европы, чемпионат России. 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	4-6 1-6 1-3 1-3	10	8	x
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира. 1.8. Чемпионат России. 1.9. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи. 1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи. 1.11. Первенство Европы, мира. 1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал). 1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	участие 4 1 1-3 1-6 4-6 1-3	5	4	x
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи. 1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся. 1.16. Всероссийская универсиада. 1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	2-3 1-3 1-3 1-3		2	x
2. Соревнования в командных игровых видах спорта: 2.1. Олимпийские игры. 2.2. Чемпионат Европы, мира	1-6 1-3	x	x	8
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				

основной сборной				
молодежной сборной		х	х	5
юношеской сборной		х	х	3
		х	х	1

Примечания:

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия выплат спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

3. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.2.2. Выплаты к должностному окладу в размере 20 процентов устанавливаются:

работникам учреждений и за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», знака «Отличник народного образования»;

При наличии у работника двух оснований (наличие 2 и более знаков/званий) выплаты к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

3.2.3. Специальная выплата назначается тренеру, тренеру-преподавателю ДЮСШ, СШ, СДЮСШОР, СШОР по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:  
отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);  
отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);  
отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов, занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа руководителя учреждения. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.4. Работникам учреждений дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

Руководители и специалисты	
При стаже работы	Размер надбавки
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30
Другие служащие, рабочие	
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20

от 18 до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления; в учреждениях физической культуры, спорта и туризма, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности (ДЮКФП, спортшколы системы образования) - для работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта;

б) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти, в органах местного самоуправления;

в) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения физической культуры, спорта и туризма;

г) время обучения работников физической культуры, спорта и туризма в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

д) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры, спорта и туризма;

е) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры, спорта и туризма.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника без учета повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае, если работник не полностью отработал месяц выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени.

В случае, если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю должностного оклада, выплата за выслугу лет исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру, тренеру-преподавателю должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае, если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру, тренеру-преподавателю должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленной тренеру, тренеру-преподавателю должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.



Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой выплаты производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом руководителя учреждения.

Документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

*3.2.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.*

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

3.2.6. Выплата молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста в учреждениях подведомственных управлению, определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускников образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в учреждение в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора. В случае перевода из одного учреждения (физической культуры и спорта) в другое учреждение (физической культуры и спорта) статус за молодым специалистом сохраняется и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года, до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

призыва на военную службу;

направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 3 лет;

длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5-8,11,14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию организации профессионального образования и образовательные организации высшего образования и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей – при стаже работы до одного года;

640 рублей – при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей – при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей – при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше трех лет выплата молодым специалистам не производится.

3.2.7. Из выплат стимулирующего характера работникам может быть оказана разовая материальная помощь при особых обстоятельствах: смерть близких родственников, болезнь и другое.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

*3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:*

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств утвержденного фонда оплаты труда.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних

размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденной результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.3.2. Районный коэффициент к заработной плате работников учреждений физической культуры и спорта устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливаются доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов части должностного оклада за час работы работника. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По

желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

#### *4. Условия оплаты труда руководителя учреждения его заместителей и главного бухгалтера*

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается управлением в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4.2. Руководителям учреждений, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего положения.

Положение о порядке и размерах выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям учреждений утверждается управлением.

Порядок и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам предусматриваются положением об оплате труда учреждения или положением о стимулировании работников учреждения.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

4.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются управлением с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения за счет средств централизованного фонда - не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

$\text{ФОТ ц} = \text{ФОТ у} \times \text{не более } 3\%$ , где:

ФОТ ц - централизованный фонд учреждения;

ФОТ у – фонд оплаты труда учреждения;

3% – централизуемая доля ФОТ.

Порядок выплат стимулирующего характера и их размеры руководителю учреждения устанавливается управлением с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения, положения о распределении централизованного фонда согласно приложению №7 к настоящему положению.

Экономия централизованного фонда остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты из стимулирующего фонда учреждения.

4.5. Управление устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

## *5. Заключительные положения*

5.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

5.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств местного бюджета.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с

утвержденным положением об оплате труда работников.

5.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

5.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее положение или издания отдельного нормативного акта Междуреченского городского округа.

Начальник муниципального казенного  
учреждения «Управление  
физической культуры и  
спорта Междуреченского  
городского округа»

И.В. Пономарев

"\*\*\*\*\*"Приложение № 3  
к примерному положению об оплате  
труда работников учреждений

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с  
учетом повышающих коэффициентов  
работников учреждений**

№	Должности, отнесенные к	Оклад по	Размер	Оклад
п/ п	профессиональной квалификационной группе	ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	повышаю- щего коэффициен- та к окладу (должност- ному окладу), ставке заработной платы	(должност- ной оклад), ставка заработной платы по профессио- нальной группе, рублей
1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная</b>	2383		
	<b>квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня</b> 1 квалификационный уровень			
	<b>Дежурный по спортивному залу</b>		1,047	2495
	<b>Дежурный по станции</b>		1,0986	2618
	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности дежурного не менее 1 года <b>Профессиональная</b>	<b>2461</b>		
	<b>квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</b> 1 квалификационный уровень			



1.	<b>Спортсмен-инструктор</b> выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;	1,3088	3221
		1,4364	3535
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта;	1,5863	3904
		1,7408	4284
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания мастера спорта;	1,9183	4721
		2,1040	5178
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания мастера спорта международного класса;	2,2816	5615
		2,4726	6085
	достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса – призер всероссийских соревнований;	2,6680	6566
		2,8903	7113
	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса – призер международных соревнований	3,1174	7672
		3,3584	8265

2	<p><b>Инструктор по спору</b>  со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;  имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж по профилю работы от 2 до 5 лет;  имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет;  имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет;  имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или 2 квалификационную категорию;  имеющий 1 квалификационную категорию;  имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>1,3088 1,4364</p> <p>1,5863</p> <p>1,7408</p> <p>1,9183</p> <p>2,1040</p> <p>2,2816</p> <p>2,4726</p>	<p>3221 3535</p> <p>3904</p> <p>4284</p> <p>4721</p> <p>5178</p> <p>5615</p> <p>6085</p>
2 квалификационный уровень				
1.	<p><b>Тренер</b>  со средним профессиональным образованием без предъявления требований к</p>		1,4790	3640

	стажу работы; с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,6290	4009
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,7834	4389
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,9609	4826
	- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;		2,1470	5284
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		2,3246	5721
	имеющий I квалификационную категорию;		2,5152	6190
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,7106	6671
2.	<b>Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации, администратор тренировочного процесса</b>		1,4364 2,2816	3535 5615

	3 квалификационный уровень			
1.	<b>Специалист по подготовке спортивного инвентаря</b>		1,7408 1,9183	4284 4721

Примечание. Учреждение вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

*Приложение № 2*  
к *примерному положению об оплате*  
*труда работников учреждений*

**Размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов  
работников учреждений**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>	<b>2383</b>		
	<p><b>Секретарь учебной части</b></p> <p>со средним (полным) общим образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и стажем работы не менее 3 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием без предъявления к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет</p>		<p>1,0986</p> <p>1,2161</p> <p>1,3517</p>	<p>2618</p> <p>2898</p> <p>3221</p>

	<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>	<b>3014</b>		
2 квалификационный уровень				
1.	<b>Тренер-преподаватель</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет; - с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,2077	3640
			1,3301	4009
			1,4562	4389
			1,6012	4826
	педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,7532	5284

	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		1,8981	5721
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	6190
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	6671
2.	<b>Инструктор-методист</b> с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3301	4009
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;		1,4562	4389
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;		1,6012	4826
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;		1,7532	5284
	имеющий II квалификационную категорию;		1,8981	5721
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	6190
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	6671
3 квалификационный уровень				
1.	<b>Методист</b> с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3301	4009
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до			

	8 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;		1,4562	4389
	с высшим профессиональным образованием и стажем		1,6012	4826
	педагогической работы свыше 12 лет; имеющий II квалификационную категорию или с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));		1,7532	5284
	имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));		1,8981	5721
	имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))		2,0537	6190
			2,2133	6671
2.	<b>Старший тренер, старший тренер-преподаватель</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года; с высшим профессиональным		1,4562	4389



	образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем		1,6012	4826
	педагогической работы от 5 до 10 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		1,7532	5284
	имеющий I квалификационную категорию;		1,8981	5721
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,0537	6190
			2,2133	6671
3.	<b>Старший инструктор-методист</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инструктора - методиста не менее 1 года; с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности старшего инструктора - методиста не менее 3 лет; имеющий II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров)); имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее		1,6012	4826
			1,7532	5284
			1,8981	5721

	3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров); имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))		2,0537	6190
			2,2133	6671
4 квалификационный уровень				
1.	<b>Старший методист</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 1 года;		1,6012	4826
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 3 лет; имеющий II квалификационную категорию;		1,7532	5284
	имеющий I квалификационную категорию;		1,8981	5721
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,0537	6190
			2,2133	6671

Примечание. Учреждение вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

**Размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов  
медицинских работников учреждений**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»</b>	<b>2461</b>		
<b>3 квалификационный уровень</b>				
	<b>Медицинская сестра</b>			
	не имеющая квалификационной категории;		1,3088 1,4364	3221 3535
	имеющая II квалификационную категорию;		1,4364 1,5863	3535 3904
	имеющая I квалификационную категорию;		1,5863 1,7408	3904 4284
	имеющая высшую квалификационную категорию		1,9183 2,1040	4721 5178
	<b>Профессиональная квалификационная группа «Врачи»</b>	<b>2908</b>		
<b>2 квалификационный уровень</b>				
	<b>Врач-специалист</b>			
	не имеющий квалификационной категории;		1,7806	5178
	имеющий			

II квалификационную категорию; имеющий		1,9309	5615
I квалификационную категорию; имеющий высшую квалификационную категорию		2,0925	6085
		2,2579	6566

Примечание. При установлении должностного оклада медицинских работников учреждений принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

**Размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов  
руководителей, специалистов и служащих учреждений**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня</b>	<b>2383</b>		
1 квалификационный уровень				
1.	<b>Секретарь руководителя с начальным профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</b>		1,047	2495
	<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих</b>	<b>2461</b>		
1 квалификационный уровень				

1.	<b>Техники (всех специальностей)</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0638	2618
2 квалификационный уровень				
1.	<b>Заведующий хозяйством</b> со средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 1 года или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 3 лет		1,0138 1,0638	2495 2618
2.	<b>Заведующий складом</b> со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,0638 1,1776	2618 2898
3	<b>Администратор</b> со средним профессиональным образованием без предъявления к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет; высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет.		1,0638 1,1776  1,1776 1,3088	2618 2898  2898 3221
4.	<b>Техники II категории</b> со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет		1,1776	2898

5.	<b>Заведующий (центральным) складом</b> со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего не менее 3 лет		1,1776 1,3088	2898 3221
3 квалификационный уровень				
1.	<b>Техники I категории</b> со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет		1,4364 1,5866	3535 3904
2.	<b>Заведующий производством (шеф-повар)</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы по специальности в общественном питании или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 3 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; с высшим профессиональным образованием и стажем работы		1,3088  1,4364	3221  3535

<p>по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо</p>		<p>1,5863</p> <p>1,7408</p> <p>1,9183</p>	<p>3904</p> <p>4284</p> <p>4721</p>
---	--	---	-------------------------------------



	сложную кулинарную обработку);		2,1040	5178
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку		2,2816	5615
3.	<b>Заведующий спортивным сооружением</b> при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VII группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VI группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к V группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к IV группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;		1,9183	4721
			2,104	5178
			2,2816	5615
			2,4726	6085
			2,6680	6566

	отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей		2,8903	7113
			3,1174	7672
4 квалификационный уровень				
1.	<b>Механик</b> с высшим профессиональным образованием без предъявлений к стажу работы;		1,3088	3221
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика не менее 3 лет;		1,4364	3535
			1,5863	3904
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика II категории не менее 3 лет;		1,5863	3904
			1,7408	4284
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика I категории не менее 3 лет		1,9183	4721
			2,1040	5178
5 квалификационный уровень				
1.	<b>Начальник гаража</b> при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,5863	3904
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,7408	4284
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,9183	4721
			2,1040	5178
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,2816	5615
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации,		2,4726	6085

	отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,6680	6566
	<b>Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих</b>	<b>2908</b>		
I квалификационный уровень				
1.	<b>Инженер-энергетик (энергетик)</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076	3221
2.	<b>Специалист по охране труда</b> с высшим профессиональным образованием по направлению «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда без предъявления требований к стажу работы, либо средним профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием (профессиональной подготовкой) в области охраны труда и стажем работы в области охраны труда не			

	менее 3 лет		1,1076	3221
3.	<b>Художник – конструктор (дизайнер)</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076 1,2156	3221 3535
4.	<b>Инженер</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076	3221
5.	<b>Инженер-программист (программист)</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076 1,2156	3221 3535
6.	<b>Инженер-электроник (электроник)</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1076 1,2156	3221 3535
<b>2 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Специалист по охране труда (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по		1,2156 1,3425	3535 3904

	охране труда не менее 1 года			
2.	<b>Инженер-энергетик (энергетик) (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера не менее 3 лет		1,2156 1,3425	3535 3904
3.	<b>Художник - конструктор (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
4.	<b>Инженер - программист (программист) (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
5.	<b>Инженер - электроник (электроник) (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника III категории не мене 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
6.	<b>Инженер (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет		1,2156 1,3425	3535 3904
<b>3 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Специалист по охране труда (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным			

	образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда 2 категории не менее 2 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
2.	<b>Инженер-энергетик (энергетик) (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,3425 1,4732	3904 4284
3.	<b>Инженер-программист (программист) (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
4.	<b>Инженер-электроник (электроник) (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника II категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
4 квалификационный уровень				
1.	<b>Инженер-энергетик (энергетик) (ведущий)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
2.	<b>Инженер (ведущий)</b> с высшим техническим образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,6235 1,7806	4721 5178
3.	<b>Инженер-программист (программист) (ведущий)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста		1,9309	5615

	I категории не менее 3 лет		2,0925	6085
4.	<b>Инженер-электроник (электроник) (ведущий)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника I категории не менее 3 лет		1,9309 2,0925	5615 6085
	<b>Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих</b>	<b>3355</b>		
	1 квалификационный уровень			
1.	<b>Начальник отдела (спецотдела и др.)</b> при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного			
	отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,1636  1,2769 1,4072  1,5434 1,6736	3904  4284 4721  5178 5615
2.	<b>Начальник отдела &lt;*&gt;</b> при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации,		1,5434	5178

	отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,6736	5615
			1,8137	6085
			1,9571	6566
2 квалификационный уровень				
1.	<b>Главный (механик, энергетик) &lt;*&gt;</b> при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации,			
	отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,8137	6085
			1,9571	6566
			2,1201	7113
			2,2867	7672

<\*> К основным отделам относятся подразделения, определяющие техническую и экономическую политику организации.

<\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.



**Размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов  
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по  
профессиям рабочих, учреждений**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>	<b>2237</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0152	2271
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0603	2372
3.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым			

	тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1153	2495
	<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>	<b>2461</b>		
1 квалификационный уровень				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0638	2618
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1776	2898
2 квалификационный уровень				
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3088	3221
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4364	3535
3 квалификационный уровень				
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение		1,5863	3904

	8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
	4 квалификационный уровень			
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 –3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водители автобусов или специальных легковых машин («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой занимающихся		1,7408 1,9183	4284 4721

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в 4 квалификационном уровне, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставке заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим перечнем в каждом конкретном случае решается учреждением.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» устанавливается учреждением строго в

индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

*Приложение № 6  
к положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений физической культуры,  
спорта и туризма*

### ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

(наименование спортивной школы)

Ф.И.О.	Занимаемая должность	Образование (документ об образовании)	Стаж тренерско-преподавательской работы	Квалификационная категория	Наличие почетного звания, ученой степени, оздоровительных групп и	Ставка в месяц (оклад) с учетом графы 6 и повышения за специализацию на 15 процентов, принятая для исчисления заработной платы	Число занимающихся на этапах подготовки (чел.) и норматив оплаты труда за одного занимающегося в процентах (через дробь в гр.8-15) или количество часов учебно-тренировочной работы (гр.8-10)										Заработная плата в мес. (руб.) с учетом граф 8-17	Итого заработная плата по тарификации в месяц		
							СОГ		НП		УТ		СС		ВСМ				За подготовку высококвалифицированного занимающегося - спортсмена	
							Весь период	До года	Более года	До 2 лет	Свыше 2 лет	До года	Более года	Весь период	Чел.	%				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		

Подписи:

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_

Ответственный за составление тарификационного списка \_\_\_\_\_

Сокращения:

этапы подготовки:

СОГ - спортивно-оздоровительные группы;

НП - начальной подготовки;

УТ - учебно-тренировочный;

СС - спортивного совершенствования;

ВСМ - высшего спортивного мастерства.

## ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ФОНДА

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производится из средств централизованного фонда, сформированного управлением.

1.3. Размер централизованного фонда утверждается в пределах (не более 3 процентов) доведенных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

1.4. Неиспользованные средства централизованного фонда направляются на увеличение стимулирующего фонда учреждения.

### 2. Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений

2.1. Руководителям учреждений производятся выплаты стимулирующего характера по итогам работы, по результатам выполнения их должностных обязанностей.

Периодичность выплат стимулирующего характера руководителям учреждений по итогам работы, целевые показатели деятельности учреждений - показатели стимулирования руководителей учреждений, критерии оценки деятельности руководителя учреждения устанавливаются положением о распределении централизованного фонда, утвержденного управлением.

2.2. Выплата стимулирующего характера руководителям учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных положением (уставом) учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.3. Для начисления выплат стимулирующего характера руководители учреждений представляют ежемесячные отчеты управлению о выполнении целевых показателей деятельности учреждений за соответствующий период деятельности.

2.4. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера из средств централизованного фонда может быть создана комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности руководителей учреждений, состав и полномочия которой определяются управлением.

В случае образования комиссии руководитель учреждения имеет право присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ управления о выплатах стимулирующего характера руководителя учреждения.

2.5. Выплаты стимулирующего характера не начисляются и не выплачиваются в случае нарушения руководителем трудовой дисциплины, выразившейся в невыполнении устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, нормативных правовых актов учредителя и других нормативных актов, зафиксированных в приказах по учреждению, а также в случае нарушений действующего законодательства, значительного снижения показателей оценки эффективности деятельности учреждения, нарушения финансовой, налоговой дисциплины, нарушений при осуществлении закупок для нужд учреждения.

Руководителю, получившему взыскание, выплаты стимулирующего характера за расчетный период, в котором допущено нарушение, не начисляются.

2.6. Допускается выплата разовых выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителям учреждений за счет средств экономии централизованного фонда.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя учреждения.

### 3. Примерный перечень показателей стимулирования руководителей учреждения, на основании которых руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера

#### 3.1. Общие показатели

3.1.1. Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Кемеровской области в части, касающейся деятельности учреждения - количество выявленных нарушений в актах проверок деятельности учреждения на предмет соответствия его деятельности нормам законодательства.

3.1.2. Соблюдение приказов и поручений начальника управления - количество фактов неисполнения, а также ненадлежащего и несвоевременного исполнения приказов и поручений приказов и поручений начальника управления.

3.2. Показатели, связанные с использованием имущества, переданного в оперативное управление

3.2.1. Ведение учета имущества, переданного в оперативное управление, обеспечивающего полноту и достоверность данных об имуществе - количество выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения.

3.2.2. Обеспечение сохранности имущества, переданного в оперативное управление - число случаев утраты имущества вследствие порчи, хищения, пожара и по иным причинам.

3.2.3. Использование имущества, переданного в оперативное управление, по целевому назначению – количество выявленных фактов нецелевого использования имущества.

3.3. Показатели, связанные с финансово-экономическими результатами деятельности учреждения

3.3.1. Соблюдение выделенных объемов бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств при принятии учреждением денежных обязательств - количество выявленных фактов принятия денежных обязательств, не обеспеченных источниками финансирования.

3.3.2. Достижение определенных объемов кредиторской задолженности учреждения - количество фактов просроченной кредиторской задолженности учреждения.

3.3.3. Достижение определенных объемов дебиторской задолженности учреждения - количество фактов просроченной дебиторской задолженности учреждения.

3.3.4. Достижение определенных объемов доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности учреждения - процент выполнения плана доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности учреждения (в том числе по источникам получения доходов).

3.4. Показатели, связанные с предоставлением муниципальных услуг, утвержденные управлением.

3.4.1. Достижение определенного объема оказания муниципальной услуги (выполнения работы).

3.4.2. Достижение определенного уровня качества оказания муниципальной услуги (выполнения работы).

3.5. Показатели, отнесенные к объемным показателям деятельности учреждений и характеризующие масштаб руководства учреждением.

3.6. Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области.

3.7. Дополнительные показатели, утвержденные управлением.



## Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

1. Учреждения относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей производится управлением не чаще одного раза в 3 года по результатам деятельности учреждения за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью.

Управление имеет право относить учреждения, добившихся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда руководителей и специалистов выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Вновь вводимые учреждения относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на три года.

За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало этих работ, но не более чем на три года.

2. Критерием для определения оплаты труда руководителей учреждений являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям деятельности учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество занимающихся (обучающихся), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям.

2.1. По учреждениям, осуществляющим спортивную подготовку, а также реализующие общеобразовательные программы:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество занимающихся (обучающихся) в учреждениях	за каждого занимающегося (обучающихся)	
	- в многопрофильных		0,3
	- в однопрофильных		0,5
2.	Количество работников в учреждении	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
		квалификационную категорию «Олимп»	3
4.	Наличие в организации, осуществляющей спортивную подготовку:	Дополнительно:	
	групп начальной подготовки	за каждую группу	5
	тренировочных групп	за каждого занимающегося	0,5
	групп совершенствования спортивного мастерства	за каждого занимающегося	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого занимающегося	4,5
5.	Наличие оборудованных (находящихся на балансе учреждения) и используемых в тренировочном процессе и спортивной подготовке: спортивной площадки и	за каждый вид	до 15

	других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)		
6.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета	за каждый вид	до 15
7.	Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	до 3, но не более 20 в общем
8.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и других) для проведения тренировочного процесса	находящихся на балансе учреждения,	до 30
		в других случаях	до 15
9.	Наличие собственной котельной	за каждый вид	до 20
10.	Наличие в учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку, занимающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического развития	за каждого занимающегося	1

Учреждения, осуществляющие спортивную подготовку, и реализующие образовательные программы относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей.

№ п/п	Тип (вид) муниципального учреждения физической культуры и спорта	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1.	ДЮСШ, СШ, СДЮСШОР, СШОР	свыше 350	до 350	до 250	-

Примечание: При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент занимающихся, в учреждениях, определяется по списочному составу на начало тренировочного года.

## 2.2. По физкультурно-спортивным учреждениям

Физкультурно-спортивные сооружения относятся к группам по оплате труда руководителей, по совокупной оценке, объемных показателей всех элементов, входящих в состав спортивных сооружений по следующим показателям в баллах:

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	свыше 200
II	свыше 175 до 200
III	свыше 150 до 175
IV	свыше 125 до 150
V	свыше 100 до 125
VI	свыше 75 до 100
VII	свыше 50 до 75

*Примечание: Оценка в баллах каждого спортивного сооружения определяется по следующим оценивающим показателям: за единицу пропускной способности открытого спортивного сооружения начисляется 0,15 балла, крытого - 0,2 балла; за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл.*

Совокупная оценка показателей дается в баллах, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест спортсооружения.

## Плоскостные спортивного сооружения оцениваются (в баллах)

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грун-товое	Спец-смесь	Травя-ное	Деревян-ное	Асфальто-бетон	Искус-ственная трава	Резино-битумное, синтети-ческое
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Площадка для:</b>							
Бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
Баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
Волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
Тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
Гандбола	2	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
Городков	-	-	-	-	2,7	-	-

Поле для:							
Бейсбола	75	-	8,6	-	-	12	-
Футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
Хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10	-
Метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
Мини футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
<b>Спорт-ядро в метрах (в расчете на одну дорожку)</b>							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1
<b>Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)</b>							
	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1

Примечания: Показатели определены для плоскостных спортивных сооружений, расположенных во второй климатической зоне. В климатической зоне Междуреченска следует применять соответствующие коэффициенты пересчета для 1 зоны подзоны В:

***Спортивные площадки для баскетбола, тенниса:***

*покрытие грунтовое или из спецсмеси - 0,75;*

*покрытие искусственное или резино-битумное - 0,75;*

***Поля для футбола минифутбола:***

*покрытие грунтовое или из спецсмеси - 0,8;*

*травяной газон - 0,8;*

*покрытие искусственное или резино-битумное - 0,8;*

***Поля для хоккея с шайбой, фигурного катания:***

*естественный лед - 1,4;*

*искусственный лед - 1,1*

***Места для занятий легкой атлетикой, спортядра, комплекс полосы для военно-прикладного многоборья:***

*покрытие грунтовое или из спецсмеси - 0,8;*

*покрытие искусственное или резино-битумное - 0,8.*

**Спортивные сооружения оцениваются (в баллах):**

<b>Поле для:</b>	
Хоккея с мячом	5,3
Хоккея с шайбой	4,4
Фигурного катания	4,4
Массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)	0,7
<b>Конькобежные дорожки длиной (в метрах):</b>	
500	9,5
400	7,9
330	6,1
250	5,1
200	4,2
<b>Конькобежные дорожки с искусственным льдом оцениваются (в баллах):</b>	
<i>Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):</i>	
400	45
333	38
250	30
<i>Крытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):</i>	
400	55
333	45
250	38

**Спортивные сооружения для лыжного спорта оцениваются (в баллах):**

<i>Лыжные трассы длиной дистанции (в км):</i>	
1,5 - 2	10,0
2,5 - 3	12,0
3,5 - 5	15,0
5,5 - 10	20,0
<i>Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):</i>	
1,5 - 2	12,0
2,5 - 3	15,0
3,5 - 5	18,0
5,5 - 7	21,0
7,5 - 10	25,0
<i>Примечание: При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25</i>	
<b><i>Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):</i></b>	
101-200	12
201-300	15
301-500	17,5
501-750	20
751-1000	22,5
1001-1500	25
1501-2000	27,5
2001-2500	30
2501-3000	32,5
Свыше 3000	35
<b><i>Горнолыжные трассы:</i></b>	
скоростной спуск	16,5
слалом и слалом-гигант	18,5

**Бассейны, спортивные залы, спортивные сооружения с искусственным льдом оцениваются (в баллах):**

Площадь спортивных сооружений основного назначения, кв.м	Количество баллов и типы спортивных сооружений				
	Крытый бассейн	Открытый бассейн	Спортивный зал	Спортивные сооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
до 50	4	3	2		
50 - 100	8	7	5	6	5
101 - 200	16	14	10	12	10
201 - 300	24	21	15	18	15
301 - 400	32	28	20	24	20
401 - 500	40	35	25	30	25
501 - 600	47	41	30	36	30
601 - 700	54	47	34	42	35
701 - 800	61	53	38	48	40
801 - 900	63	59	42	54	45
901 - 1000	75	65	46	60	50
1001 - 1200	81	70	51	66	55
1201 - 1400	87	75	56	72	60
1401 - 1600	94	80	61	78	65
1601 - 1800	100	85	66	84	70
1801 - 2000	105	90	71	89	74
2001 - 2200	110	94	75	94	78
2201 - 2400	120	98	79	99	82
2401 - 2600	125	102	83	104	86
2601 - 2800	130	106	87	109	90
2801 - 3000	135	110	91	114	94
3001 - 3250	140	114	94	119	98
3251 - 3500	145	118	97	124	102
3501 - 3750	150	122	100	129	106
3751 - 4000	155	126	103	133	110
свыше 4000	165	135	110	140	120

Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными



устройствами, обеспечивающими проведение тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющие использовать залы для занятий различными видами спорта. Оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

### Легкоатлетические и футбольные манежи оцениваются (в баллах)

Площадь спортивных сооружений основного назначения, кв.м	Количество баллов (в зависимости от покрытия)					
	Легкоатлетические манежи			Футбольные манежи		
	деревянное	спец смесь	резино-битумное, синтетическое	деревянное	искусственная трава	синтетическое
2001 - 2250	66	70	75	48	66	57
2251 - 2500	70	74	80	50	70	60
2501 - 2750	74	78	85	52	74	63
2751 - 3000	78	82	90	54	78	66
3001 - 3250	82	86	95	56	82	69
3251 - 3500	86	90	100	58	86	72
3501 - 3750	90	94	105	60	90	5
3751 - 4000	94	98	110	62	94	78
4001 - 4500	98	102	115	65	99	82
4501 - 5000	102	108	120	68	104	86
5001 - 6000	108	114	127	72	110	91
6001 - 7000	114	120	134	76	116	96
7001 - 8000	120	126	141	80	122	101
8001 - 9000	126	132	148	84	128	106
9001 - 10000	132	138	155	88	134	111
свыше 10000	135	144	160	92	138	115

**Места для зрителей на трибунах оцениваются (в баллах):**

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	Трибуны на открытых сооружениях	Места для зрителей в крытых сооружениях
до 500	1	5
500 - 1000	2	10
1001 - 2000	3	15
2001 - 3000	4	18
3001 - 4000	5	20
4001 - 5000	6	22

**Тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по спортивным сооружениям и местам для проживания из расчета за 1 место:**

гостиница с пищеблоком	0,25
гостиница без пищеблока	0,15

**Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани**

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров:

Тип	Описание	Общая площадь, кв.м	Пропускная способность, человек
IV тип	кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога	80 - 90	15
III тип	кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога, процедурных душей, баня сухого пара	170 - 180	30
II тип	кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога, процедурных душей, баня сухого пара, процедурная, массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха.	230 - 240	40