



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Междуреченск

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.11.2017 № 2780-п

О дополнительных мерах социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников, работающим в государственных учреждениях здравоохранения Кемеровской области, расположенных на территории Междуреченского городского округа

В целях реализации мероприятий по созданию благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в медицинских организациях, находящихся на территории муниципального образования «Междуреченский городской округ», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Законом Кемеровской области от 17.02.2004 № 7-ОЗ «О здравоохранении», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ», постановлением администрации Междуреченского городского округа от 24.10.2017 № 2586-п «Об установлении расходных обязательств муниципального образования «Междуреченский городской округ» в сфере охраны здоровья»:

1. Установить дополнительные меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников, работающим в

государственных учреждениях здравоохранения Кемеровской области, расположенных на территории Междуреченского городского округа, согласно приложению № 1.

2. Утвердить:

2.1. Порядок предоставления единовременной материальной помощи молодым специалистам при устройстве на работу в размере не более 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей на одного специалиста врача и не более 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей на одного специалиста фельдшера согласно приложению № 2.

2.2. Порядок предоставления денежной компенсации специалистам на оплату коммерческого найма жилого помещения в размере вносимой платы за жилое помещение, предусмотренной договором найма (поднайма), за исключением коммунальных услуг, но не более 8 500 (восемь тысяч пятьсот) рублей в месяц на одного специалиста в течение трех лет согласно приложению № 3.

2.3. Порядок предоставления материальной помощи сотрудникам, обучающимся в Междуреченском филиале Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кемеровский областной медицинский колледж», в размере не более 21 000 (двадцать одна тысяча) рублей за год обучения согласно приложению № 4.

3. Финансовому управлению города Междуреченска (Э.Н.Попова) финансирование расходов на предоставление дополнительных мер социальной поддержки для медицинских работников, работающих в государственных учреждениях здравоохранения Кемеровской области, расположенных на территории Междуреченского городского округа, установленных настоящим постановлением, осуществлять за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ» на соответствующий финансовый год и плановый период администрации Междуреченского городского округа на реализацию мероприятий по созданию благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в медицинских организациях, находящихся на территории муниципального образования «Междуреченский городской округ» в рамках муниципальной программы «Развитие здравоохранения Междуреченского городского округа».

4. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (В.Н. Минина) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Отделу информационных технологий управления делами администрации Междуреченского городского округа (Н.В.Васильева) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

6. Постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2017 года.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В. Вантееву.

Глава Междуреченского
городского округа

С.А.Кислицин

**Дополнительные меры социальной поддержки
отдельным категориям медицинских работников, работающим в
государственных учреждениях здравоохранения Кемеровской области,
расположенных на территории Междуреченского городского округа**

1.1. Единовременная материальная помощь молодым специалистам в размере не более 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей на одного специалиста врача и не более 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей на одного специалиста фельдшера.

1.2. Денежная компенсация специалистам на оплату коммерческого найма жилого помещения в размере вносимой платы за жилое помещение, предусмотренной договором найма (поднайма), за исключением коммунальных услуг, но не более 8 500 (восемь тысяч пятьсот) рублей в месяц на одного специалиста в течение трех лет.

1.3. Материальная помощь сотрудникам, обучающимся в Междуреченском филиале Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения "Кемеровский областной медицинский колледж" в размере не более 21 000 (двадцать одна тысяча) рублей за год обучения.

1.4. Социальная выплата на приобретение жилья молодым специалистам врачам и врачам дефицитных специальностей в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей единовременно.

И.о.начальника отдела координации
социальных вопросов администрации
Междуреченского городского округа

Т.М.Ольховикова

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ
ПОМОЩИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ В РАЗМЕРЕ НЕ БОЛЕЕ
150 000 (СТО ПЯТЬДЕСЯТ ТЫСЯЧ) РУБЛЕЙ НА ОДНОГО
СПЕЦИАЛИСТА ВРАЧА И НЕ БОЛЕЕ 60 000 (ШЕСТЬДЕСЯТ
ТЫСЯЧ) РУБЛЕЙ НА ОДНОГО СПЕЦИАЛИСТА ФЕЛЬДШЕРА**

1. Общие положения

1.1 Настоящий порядок определяет механизм предоставления единовременной материальной помощи молодому специалисту, заключившему трудовой договор с государственным бюджетным учреждением здравоохранения Кемеровской области «Междуреченская городская больница» (далее - учреждение), после окончания высшего медицинского учебного заведения (врачи) и медицинского колледжа дневного обучения (фельдшеры).

1.2 Выплата единовременной материальной помощи является формой финансовой поддержки и производится с целью дополнительной социальной поддержки молодых специалистов и привлечения медицинских кадров в Междуреченский городской округ для работы в учреждениях.

1.3 Молодой специалист - гражданин РФ, окончивший образовательное учреждение среднего профессионального, высшего профессионального образования по очной форме обучения или завершивший послевузовское профессиональное образование по очной форме обучения, поступивший не позднее 3-х месяцев с момента окончания образовательного учреждения на работу по полученной специальности, впервые в учреждение.

1.4 Молодым специалистам, оформившим трудовые отношения с учреждением здравоохранения, но ушедшим в отпуск по беременности и родам и (или) отпуск по уходу за ребенком, выплата единовременной материальной помощи производится по выходу из отпуска. Выплаты производятся по действующему положению текущего года, когда специалист приступил к работе в учреждении, после выхода из отпуска.

1.5 Молодые специалисты, получившие единовременную материальную помощь, принимают на себя обязательство отработать в учреждении по полученной специальности не менее трех лет. В случае увольнения из учреждения по собственному желанию ранее трех лет, обязаны вернуть полученную сумму материальной помощи пропорционально отработанному периоду с момента поступления на работу в учреждение, за исключением увольнения по основаниям, установленным пунктами 1, 2, 4 статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7, 13 статьи 83 Трудового

Кодекса Российской Федерации.

1.6 Предоставление единовременной материальной помощи молодым специалистам осуществляется за счет средств межбюджетных трансфертов, поступающих в учреждение из бюджета Кемеровской области в рамках соглашения между администрацией Междуреченского городского округа и Департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области о предоставлении средств в форме иных межбюджетных трансфертов из бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ» бюджету Кемеровской области в целях создания условий для оказания медицинской помощи населению на территории муниципального образования «Междуреченский городской округ».

2. Порядок выплаты

2.1. Молодой специалист (врач, фельдшер) подает личное заявление на имя руководителя учреждения о выплате единовременной материальной помощи.

2.2. К заявлению в обязательном порядке прилагаются копия диплома об окончании учебного заведения и сертификата специалиста.

2.3. Администрация учреждения оформляет ходатайство на выплату единовременной материальной помощи и представляет его на рассмотрение заместителю главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам.

2.4. Выплата единовременной материальной помощи производится ежегодно, одновременно всем специалистам, вновь прибывшим на работу в медицинские учреждения, на приеме у главы Междуреченского городского округа.

3. Заключительные положения

3.1. Размер единовременной материальной помощи составляет:

- врачи - не более 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей;
- фельдшеры - не более 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей.

И.о.начальника отдела координации
социальных вопросов администрации
Междуреченского городского округа

Т.М.Ольховикова

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ
СПЕЦИАЛИСТАМ НА ОПЛАТУ КОММЕРЧЕСКОГО НАЙМА
ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ В РАЗМЕРЕ ВНОСИМОЙ ПЛАТЫ ЗА
ЖИЛОЕ ПОМЕЩЕНИЕ, ПРЕДУСМОТРЕННОЙ ДОГОВОРОМ
НАЙМА (ПОДНАЙМА), ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ КОММУНАЛЬНЫХ
УСЛУГ, НО НЕ БОЛЕЕ 8 500 (ВОСЕМЬ ТЫСЯЧ
ПЯТЬСОТ) РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ НА ОДНОГО СПЕЦИАЛИСТА
В ТЕЧЕНИЕ ТРЕХ ЛЕТ**

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок определяет механизм предоставления специалистам государственного бюджетного учреждения здравоохранения Кемеровской области «Междуреченская городская больница» (далее - учреждение) денежной компенсации на оплату коммерческого найма жилого помещения в размере вносимой платы за жилое помещение, предусмотренной договором найма (поднайма), за исключением коммунальных услуг (далее - денежная компенсация).

1.2. Выплата денежной компенсации производится специалистам учреждения с целью повышения уровня социальной защиты медицинских работников, привлечения медицинских кадров в Междуреченский городской округ.

1.3. Предоставление денежной компенсации за счет средств межбюджетных трансфертов, поступающих в учреждение из бюджета Кемеровской области в рамках соглашения между администрацией Междуреченского городского округа и Департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области о предоставлении средств в форме иных межбюджетных трансфертов из бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ» бюджету Кемеровской области в целях создания условий для оказания медицинской помощи населению на территории муниципального образования «Междуреченский городской округ».

1.4. В целях настоящего порядка специалистом является - врач, фельдшер, прибывший для работы в учреждение на работу по приглашению главного врача учреждения.

2. Специалисты, имеющие право на получение денежной компенсации

2.1. Право на получение денежной компенсации имеют специалисты, имеющие регистрацию в муниципальном образовании «Междуреченский городской округ».

2.2. Условия настоящего порядка не распространяются на специалистов, принятых на работу в медицинское учреждение по совместительству.

2.3. Не имеют права на получение денежной компенсации специалисты, имеющие жилые помещения либо доли в жилых помещениях на праве собственности, либо являющиеся нанимателями жилых помещений, или членами их семьи (супруг, супруга) по договору социального найма, на территории муниципального образования «Междуреченский городской округ».

3. Условия предоставления денежной компенсации

3.1. Денежная компенсация предоставляется при условии заключения трудового договора с медицинским учреждением.

3.2. Денежная компенсация выделяется ежемесячно в размере вносимой платы за жилое помещение, предусмотренной договором найма (поднайма), за исключением коммунальных услуг, но не более 8 500 (восемь тысяч пятьсот) рублей в месяц на одного специалиста в течение трех лет.

3.3 . Денежная компенсация носит заявительный характер ежегодно.

4. Порядок предоставления денежной компенсации

4.1. Решение о предоставлении денежной компенсации принимает жилищно-бытовая комиссия учреждения.

4.2. При обращении за получением денежной компенсации заявитель обязан представить следующие документы:

- заявление об оказании денежной компенсации с указанием фамилии, имени, отчества, должности, адреса, контактного телефона,
- копия паспорта заявителя;
- копия диплома;
- копия договора коммерческого найма (поднайма) жилого помещения;
- копия документа, подтверждающего право собственности жилого помещения правообладателя, заключившего договор коммерческого найма (поднайма) жилого помещения;
- письменное согласие сособственников жилого помещения о заключении договора коммерческого найма (поднайма) жилого помещения;
- справка о составе семьи;
- уведомление об отсутствии в Едином государственном реестре прав

на недвижимое имущество и сделок с ним сведений на имя заявителя;

- документ, подтверждающий регистрацию в муниципальном образовании «Междуреченский городской округ».

4.3. При возникновении вопросов при принятии решения об оказании денежной компенсации по отдельным кандидатурам члены комиссии могут запросить иные сведения, не указанные в настоящем положении.

4.4. Решение о выплате денежной компенсации принимается на заседании жилищно-бытовой комиссии учреждения, оформляется протоколом, и вместе с пакетом документов заявителя передается в бухгалтерию учреждения.

4.5. Выплата денежной компенсации производится бухгалтерией учреждения за счет средств межбюджетных трансфертов, поступающих в учреждение.

И.о.начальника отдела координации
социальных вопросов администрации
Междуреченского городского округа

Т.М.Ольховикова

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
СОТРУДНИКАМ, ОБУЧАЮЩИМСЯ В МЕЖДУРЕЧЕНСКОМ
ФИЛИАЛЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«КЕМЕРОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ» В
РАЗМЕРЕ НЕ БОЛЕЕ 21 000 (ДВАДЦАТЬ ОДНА ТЫСЯЧА) РУБЛЕЙ
ЗА ГОД ОБУЧЕНИЯ**

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок определяет механизм предоставления материальной помощи сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с государственным бюджетным учреждением здравоохранения Кемеровской области «Междуреченская городская больница» (далее - учреждение) и обучающимся в Междуреченском филиале Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кемеровский областной медицинский колледж» (далее - колледж).

1.2. Выплата материальной помощи сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением, обучающимся в колледже (далее - материальная помощь), является формой финансовой поддержки молодых малообеспеченных сотрудников и направлена на привлечение среднего медицинского персонала на работу в учреждение.

1.3. Предоставление материальной помощи сотрудникам осуществляется за счет средств межбюджетных трансфертов, поступающих в учреждение из бюджета Кемеровской области в рамках соглашения между администрацией Междуреченского городского округа и Департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области о предоставлении средств в форме иных межбюджетных трансфертов из бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ» бюджету Кемеровской области в целях создания условий для оказания медицинской помощи населению на территории муниципального образования «Междуреченский городской округ».

2. Порядок выплаты

2.1. Материальная помощь носит заявительный характер и составляет не более 21 000 (двадцать одна тысяча) рублей за каждый учебный год.

2.2. К заявлению на материальную помощь в обязательном порядке прилагаются:

- копия трудового договора о работе в медицинском учреждении, заверенная руководителем медицинского учреждения;
- копия паспорта;
- справка колледжа о стоимости обучения;
- справка об отсутствии академической задолженности;
- справка о составе семьи;
- документы, подтверждающие статус малообеспеченной семьи или ходатайство от руководителя структурного подразделения учреждения, в котором работает сотрудник.

2.3. Администрация учреждения на основании заявлений и представленных документов, направляет заместителю главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам на рассмотрение ходатайство на выплату материальной помощи.

2.4. Выплата материальной помощи производится бухгалтерией учреждения за счет средств межбюджетных трансфертов, поступающих в учреждение.

3. Основания для выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с медицинским учреждением и обучающимся в колледже.

3.2. Сотрудники, имеющие право на получения материальной помощи:

- матери - одиночки;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка (детей);
- сотрудники из малообеспеченных семей, имеющих несовершеннолетних детей, где совокупный доход членов семьи не превышает прожиточный минимум на человека по Кемеровской области;
- сотрудники, которые после окончания обучения в колледже продолжают работать в учреждении по направлению работодателя, в соответствии с полученной специальностью.

3.3. Материальную помощь сотрудники могут получать за весь период обучения, при отсутствии академической задолженности.

4. Заключительные положения

4.1. Сотрудники, получившие материальную помощь на обучение более 1 раза, после окончания колледжа принимают на себя обязательство отработать в учреждении по полученной специальности не менее 5 лет.

4.2. В случае увольнения из учреждения по собственному желанию ранее 5 лет, сотрудники обязаны вернуть полученную сумму материальной помощи пропорционально отработанному периоду с момента поступления на работу в учреждение, за исключением увольнения по основаниям, установленным пунктами 1, 2, 4 статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7, 13 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. В случае невозвращения материальной помощи администрация учреждения вправе обратиться в суд.

И.о.начальника отдела координации
социальных вопросов администрации
Междуреченского городского округа

Т.М.Ольховикова