



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Кемеровская область - Кузбасс**

**город Междуреченск**

**Администрация Междуреченского городского округа**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

О примерном положении по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 12.02.2021 № 72 «О примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области-Кузбасса, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса», приказом Министерства спорта РФ от 30.10.2015 №999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Междуреченский муниципальный округ Кемеровской области - Кузбасса», постановлением администрации Междуреченского городского округа от 27.05.2022 №1155-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Федерального закона от 30.04.2021 №127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа»

2. С 01.11.2024 признать утратившим силу:
- 2.1. Постановление администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2011 № 948-п «О положении по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»;
  - 2.2. Постановление администрации Междуреченского городского округа от 07.02.2013 № 216-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2011 № 948-п «О положении по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»;
  - 2.3. Постановление администрации Междуреченского городского округа от 12.03.2013 № 480-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2011 № 948-п «О положении по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»;
  - 2.4. Постановление администрации Междуреченского городского округа от 16.01.2014 № 63-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2011 № 948-п «О положении по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»;
  - 2.5. Постановление администрации Междуреченского городского округа от 16.01.2014 № 64-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2011 № 948-п «О положении по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»;
  - 2.6. Постановление администрации Междуреченского городского округа от 23.05.2014 № 1316-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2011 № 948-п «О положении по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»;
  - 2.7. Постановление администрации Междуреченского городского округа от 25.07.2014 № 1890-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2011 № 948-п «О положении по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»;
  - 2.8. Постановление администрации Междуреченского городского округа от 01.03.2017 № 470-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского





округа от 31.05.2011 № 948-п «О положении по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»;

2.24. Постановление администрации Междуреченского городского округа 01.12.2023 №3481-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2011 № 948-п «О положении по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»;

2.25. Постановление администрации Междуреченского городского округа 27.05.2024 №1279-п «О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2011 № 948-п «О положении по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»;

3. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского муниципального округа (Жандарова С.П.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

4. Отделу информационных технологий управления по обеспечению деятельности администрации Междуреченского муниципального округа (Васильева Н.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского муниципального округа.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действия на правоотношения возникшие с 01.11.2024 года.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Междуреченского муниципального округа по социальным вопросам Черкашина Е.П.

муниципального округа

Глава Междуреченского  
С.В. Перепилиценко

Приложение  
к постановлению администрации  
Междуреченского муниципального  
округа от \_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_\_

Примерное положение  
об оплате труда работников муниципальных учреждений физической  
культуры и спорта Междуреченского муниципального округа,  
подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление  
физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа»

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа», разработано в целях регулирования оплаты труда работников (далее по тексту Положение):

- муниципальных учреждений физической культуры и спорта;
- спортивных школ олимпийского резерва (СШОР);
- спортивных школ (СШ).

Для целей настоящего Положения используются понятия, установленные законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также следующие понятия:

- **Положение** - Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа»;
- **Управление** – Муниципальное казенное учреждение «Управление физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа, наделенное правами и полномочиями учредителя для подведомственных учреждений;
- **Учреждение** - муниципальные учреждения физической культуры и спорта, муниципальные учреждения дополнительного образования спортивные школы олимпийского резерва (СШОР), муниципальные учреждения дополнительного образования спортивные школы (СШ), реализующие программы в области физической культуры и спорта, и программы спортивной подготовки.
- **Учреждение дополнительного образования** - муниципальные учреждения специализированные спортивные школы олимпийского резерва (СШОР); муниципальные учреждения спортивные школы (СШ).
- **Учреждение физической культуры и спорта** - муниципальные учреждения физической культуры и спорта, муниципальные учреждения спортивные школы

олимпийского резерва (СШОР), муниципальные учреждения спортивные школы (СШ).

- **Система оплаты труда** - совокупность правовых норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений с учетом отраслевых сфер деятельности;

- **ПКГ** - профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих, группы должностей руководителей (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений), специалистов и служащих учреждений, сформированные с учетом отраслевой сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (далее квалификационный уровень);

- **Профессиональные квалификационные группы** – группы профессий рабочих учреждений, сформированные с учетом отраслевой сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (далее квалификационный уровень);

- **Оклад по профессиональной квалификационной группе** - минимальный оклад (должностной оклад) работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность в должности руководителя (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений), специалиста и служащего учреждения или по профессии рабочего учреждения, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат (далее оклад по ПКГ);

- **Ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе** – минимальный размер ставки оплаты труда работника, осуществляющего профессиональную деятельность по должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных и стимулирующих выплат (далее ставка заработной платы по ПКГ);

- **Оклад (должностной оклад)** – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- **Ставка заработной платы** – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение норм труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- **Стимулирующий фонд** - выплаты стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) учреждения;

- **Централизованный фонд** – выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение включает в себя порядок и условия оплаты труда работников учреждений, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда работников учреждений (далее – условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора с оплатой за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.6. Заработная плата работников (без учета компенсационных и стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета компенсационных и стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

1.8. В связи со спецификой деятельности работнику может устанавливаться суммированный учет рабочего времени. Учетным периодом является (месяц, квартал, год). Учетный период не может превышать один год, а

для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца. Нормальное количество рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для работника еженедельной продолжительности рабочего времени, равной 40 часам. Норма рабочего времени на иные периоды рассчитывается в соответствии с Порядком исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю.

1.9. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, нормативным правовым актом об оплате труда работников учреждений, утвержденных в установленном порядке.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждений, физической культуры и спорта.

Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = \underbrace{O_p}_{\text{оклад (должностной оклад), ставка заработной платы}} + \underbrace{((O_p) \times (K_2 + K_3))}_{\text{повышенный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы}} + \underbrace{((O_p) \times (K_4))}_{\text{тарифная часть ЗП}} + KB + CB, \text{ где:}$$

$$\underbrace{\underbrace{O_p}_{\text{оклад (должностной оклад), ставка заработной платы}} + \underbrace{((O_p) \times (K_2 + K_3))}_{\text{повышенный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы}}}_{\text{тарифная часть ЗП}} + \underbrace{KB + CB}_{\text{гарантированная часть ЗП}}$$

при этом:  
 $O_p = O \times K_1;$

ЗП - заработная плата работника;

O - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

$O_p$  – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KB - компенсационные выплаты работнику, руб.;

CB - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.1. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) применяются:

для работников учреждений - в соответствии с приложением №1, 2 к настоящему положению;

для медицинских работников учреждений - в соответствии с приложением №3 к настоящему положению;

для руководителей и служащих учреждений - в соответствии с приложением №4 к настоящему положению;

для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, - в соответствии с приложением № 5 к настоящему положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей в приложении №8 к настоящему положению.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности работников учреждений, приведены в приложениях № 1-5 к настоящему положению.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается

тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, включая старших и главных, работающих в СШОР по олимпийским, паралимпийским и сурдлимпийским и видам спорта, а также на этапе спортивного совершенствования в СШ по олимпийским видам спорта. Размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке

заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения; лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание «Народный врач», - в размере 0,2.

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения; имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 0,1;

врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», - в размере 0,1;

руководителям и специалистам учреждений, имеющим почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», соответствующие профилю учреждения, - в размере 0,1;

работникам учреждений, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный тренер», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник физической культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

2.8. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате по занимаемой должности - согласно дате приказа по муниципальному учреждению;

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

2.10. Особенности оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей, работающих в учреждениях.

2.10.1. Для определения размеров заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей руководители учреждений ежегодно на начало учебного года, либо календарного года утверждают тарификационные списки согласно приложению №6 к настоящему положению.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом по учреждению и вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера, тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с приложением №1, 2 к настоящему положению.

Оплата труда тренера, тренера-преподавателя осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта, входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся виды спорта, не входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских, включенные во Всероссийский реестр видов спорта, кроме командных игровых видов спорта;

в) к третьей группе видов спорта - все командные игровые виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Исчисление заработной платы тренера, тренера-преподавателя, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и нагрузки тренера, тренера-преподавателя устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Нагрузка тренера, тренера-преподавателя определяется путем суммирования:

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя на соответствующих этапах подготовки (спортивно-оздоровительный, начальной подготовки, тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства);

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

В случае, если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю должностного оклада, к расчету заработной платы принимается должностной оклад, умноженный на рассчитанный норматив оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру, тренеру-преподавателю исчисляются от данного рассчитанного должностного оклада.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП_{тр} = ((O_p) + (O_p) \times (K_2 + K_3)) \times H + ((O_p) \times (K_4)) + K_B + C_B, \text{ где:}$$

$\underbrace{\hspace{1.5cm}}$

оклад (должностной оклад),  
ставка заработной платы

$\underbrace{\hspace{3.5cm}}$

повышенный оклад (должностной оклад),  
ставка заработной платы

$\underbrace{\hspace{3.5cm}}$

тарифная часть ЗП

$\underbrace{\hspace{4.5cm}}$

гарантированная часть ЗП

при этом:

$$O_p = O \times K_1;$$

ЗП<sub>тр</sub> - заработная плата тренера, тренера-преподавателя;

O - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

O<sub>p</sub> – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Н - нагрузка тренера, тренера-преподавателя проценты;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.10.2. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося (обучающегося) в учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.:				
1.1. Олимпийские игры, Паралимпийские, Сурдлимпийские.	1-6	до 150	до 115	х
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-3			
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4-6	до 100	до 75	х
1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал).	1-6			
1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), Чемпионат России.	1-3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1-3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	участие	до 75	до 60	х
1.8. Чемпионат России.	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки).	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1-3			
1.11. Первенство Европы, мира.	1-6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	4-6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины,	1-3			

женщины)				
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки).	2-3	до 50	до 40	х
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ.	1-3			
1.16. Всероссийская универсиада.	1-3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1-3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:				
2.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1-6	х	х	до 75
2.2. Чемпионат Европы, мира	1-3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40
юношеской сборной		х	х	до 30

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих официальных международных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский

фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионатов мира среди студентов, приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.10.3. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, на этапе начальной подготовки, тренеров-преподавателей, работающих по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта, на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения, (лет)	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), процентов
Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2
Начальной подготовки	До одного года	2,2-3
	свыше одного года	3,6-4

2.10.4. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, тренеров-преподавателей, работающих по дополнительным предпрофессиональным программам, за подготовку одного занимающегося (обучающегося) в учреждении, на этапах подготовки: тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства – определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процентов		
		Группа видов спорта		
		I	II	III
Тренировочный	до 2 лет	6	5	4
	свыше 2 лет	14	10	6
Спортивного совершенствования	до года	20	17	17
	свыше года	30	23	20

Высшего мастерства	спортивного	весь период	40	35	25
-----------------------	-------------	-------------	----	----	----

2.10.5. Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся (обучающихся), с учетом этапов (периодов) подготовки при реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, наполняемость групп и определение максимального объема недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при реализации программ спортивной подготовки приведены в таблице.

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость групп (человек)	Оптимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
1	2	3	4	5	6
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	1	1-3	8	32
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	4-8	10	24
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Углубленной специализации	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта устанавливаются образовательной организацией; программы спортивной подготовки устанавливаются в соответствии с	8-10	12	18
	Начальной специализации		10-12	14	12

Этап начальной подготовки	Свыше одного года	федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта	12-14	20	8
	До одного года		14-16	25	6
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	15-20	30	до 6

Примечания:

1. Наполняемость групп и определение максимального объема тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки для определенного вида спорта осуществляется в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по данному виду спорта.
2. Продолжительность одного тренировочного занятия при реализации общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, а также программ спортивной подготовки рассчитываются в академических часах с учетом возрастных особенностей и этапа (периода) подготовки занимающихся и не может превышать:
  - на спортивно-оздоровительном этапе – 2 часов;
  - на этапе начальной подготовки – 2 часов;
  - на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) – 3 часов;
  - на этапе совершенствования спортивного мастерства – 4 часов;
  - на этапе высшего спортивного мастерства - 4 часов.

При проведении более одного тренировочного занятия в день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 академических часов.

3. Допускается проведение тренировочных занятий одновременно с занимающимися (обучающимися) из разных групп:
  - а) по образовательным программам, реализуемым в области физической культуры и спорта;
  - б) по программам спортивной подготовки;
  - в) по дополнительным предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

- разница в уровне подготовки занимающихся (обучающихся) не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;
- не превышена единовременная пропускная способность сооружения;
- не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с тем, что при проведении занятий с занимающимися (обучающимися) из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

Например:

а) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;

б) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

4. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного объема.

2.10.6. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов (в пределах общей нормы часов, предусмотренных на реализацию соответствующей программы) для привлечения кроме основного тренера (тренера-преподавателя) и тренера (тренера-преподавателя) по общей физической подготовке, хореографа и (или) других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. Обоснованием для привлечения нескольких специалистов для одновременной работы с группой спортсменов могут служить утвержденные федеральные стандарты спортивной подготовки. При этом оплату труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), рекомендуется осуществлять в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным актом учреждения.

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера-преподавателя) по виду спорта (спортивной дисциплине) допускается привлечение дополнительно второго тренера (иного специалиста) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

Под иными специалистами, необходимыми для организации и обеспечения спортивной подготовки (далее – иные специалисты), понимаются работники

учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, непосредственно не задействованные в учреждении, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающие непрерывный процесс спортивной подготовки (например: административно – управленческий и обслуживающий персонал учреждения).

Для правового, психолого-педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения спортивной подготовки лиц, проходящих спортивную подготовку, учреждение, осуществляющее спортивную подготовку, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг.

2.10.7. При планировании объемов работы тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов, участвующих в реализации образовательных и программ спортивной подготовки, учитывается реализация программы в соответствии утвержденным распорядительным актом учреждения (приказом руководителя) годовым планом работы, предусматривающим:

а) работу по учебному плану одного педагогического работника или специалиста с группой занимающихся (обучающихся) в течении всего спортивного сезона-при реализации образовательных программ;

работу одного тренера, тренера-преподавателя и (или) иного специалиста, необходимого для организации и обеспечения спортивной подготовки, с группой занимающихся в течение всего тренировочного сезона (спортивного сезона) – при реализации программ спортивной подготовки;

б) одновременную работу двух и более педагогических работников и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями при реализации образовательных программ.

Одновременную работу двух и более тренеров, тренеров-преподавателей и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными распорядительным актом учреждения (приказом руководителя) одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями.

Тарифицирование указанных работников рекомендуется осуществлять с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

## 2.11. Оплата труда совместителей, работающих в учреждениях

2.11.1 Оплата труда совместителей, работающих в учреждениях осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.

2.11.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий, при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся:

уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади 500 кв. метров;

дворник - в соответствии с нормативами убираемой площади, утвержденными органами местного самоуправления;

ремонтник плоскостных сооружений – норма обслуживаемой площади 2000 кв. метров;

спортсмен, спортсмен – инструктор – достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

2.11.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, не учтенных в п.2.11.2 настоящего положения, а также кроме тренеров, тренеров-преподавателей работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

### 3. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

выплата молодым специалистам;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах утвержденного фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника выплаты стимулирующего характера за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

Неиспользованные средства централизованного фонда, а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

3.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;
- выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знака «Отличник физической культуры и спорта», знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
- специальная выплата тренерам, тренерам-преподавателям СШОР, СШ;
- прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения.

3.2.1. Руководителям, специалистам и служащим учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, тренерам, тренерам-преподавателям за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6-е место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этап совершенствования спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;
- медико-биологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- транспортное обеспечение;
- финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем учреждения в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с управлением на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплаты за каждого занимающегося (обучающегося) показавшего высокий спортивный результат:

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам, тренерам-преподавателям		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.:				
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1-6	10	8	x
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-3			
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4-6	10	8	x
1.4. Кубок мира.	1-6			
1.5. Кубок Европы, чемпионат России.	1-3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1-3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	участие	5	4	x
1.8. Чемпионат России.	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи.	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1-3			
1.11. Первенство Европы, мира.	1-6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	4-6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи.	2-3	3	2	x
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся.	1-3			
1.16. Всероссийская универсиада.	1-3			
1.17. Официальные международные	1-3			

спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)				
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:				
2.1. Олимпийские игры.	1-6	x	x	8
2.2. Чемпионат Европы, мира	1-3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		x	x	5
молодежной сборной		x	x	3
юношеской сборной		x	x	1

**Примечания:**

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия выплат спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

3. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.2.2. Выплаты к должностному окладу в размере 20 процентов устанавливаются:

работникам учреждений и за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего

образования Российской Федерации», знака «Отличник народного образования»;

При наличии у работника двух оснований (наличие 2 и более знаков/званий) выплаты к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

3.2.3. Специальная выплата назначается тренеру, тренеру-преподавателю, СШ, СШОР по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов, занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа руководителя учреждения. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.4. Работникам учреждений дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

Руководители и специалисты	
При стаже работы	Размер надбавки
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30
Другие служащие, рабочие	
от 3 до 8 лет	10

от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления; в учреждениях физической культуры, спорта и туризма, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности (ДЮКФП, спортшколы системы образования) - для работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта;

б) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти, в органах местного самоуправления;

в) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения физической культуры, спорта и туризма;

г) время обучения работников физической культуры, спорта и туризма в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

д) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры, спорта и туризма;

е) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры, спорта и туризма.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника без учета повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае, если работник не полностью отработал месяц выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени.

В случае, если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю должностного оклада, выплата за выслугу лет исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру, тренеру-преподавателю должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае, если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру, тренеру-преподавателю должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленной тренеру, тренеру-преподавателю должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой выплаты производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом руководителя учреждения.

Документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

3.2.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

3.2.6. Выплаты молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста в учреждениях подведомственных управлению, определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускников образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 4 года, до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

призыва на военную службу;

направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 4 лет;

длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5-8,11,14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию организации профессионального образования и образовательные организации высшего образования и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей – при стаже работы до одного года;

640 рублей – при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей – при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей – при стаже работы до четырех лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше четырех лет выплата молодым специалистам не производится.

3.2.7. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана разовая материальная помощь при особых обстоятельствах: смерть близких родственников, болезнь и другое.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств утвержденного фонда оплаты труда.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденной результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.3.2. Районный коэффициент к заработной плате работников учреждений физической культуры и спорта устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов части должностного оклада за час работы работника. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения

установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

#### 4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров.

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается управлением в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 60 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4.2. Руководителям учреждений, заместителям руководителя и главным бухгалтерам выплачиваются компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего положения.

Положение о порядке и размерах выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям учреждений утверждается управлением.

Порядок и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам предусматриваются положением об оплате труда учреждения или положением о стимулировании работников учреждения.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

4.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются управлением с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения за счет средств централизованного фонда - не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

$\text{ФОТ ц} = \text{ФОТ у} \times \text{не более } 3\%$ , где:

ФОТ ц - централизованный фонд учреждения;

ФОТ у – фонд оплаты труда учреждения;

3% – централизуемая доля ФОТ.

Порядок выплат стимулирующего характера и их размеры руководителю учреждения устанавливается управлением с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения, положения о распределении централизованного фонда согласно приложению №7 к настоящему положению.

Экономия централизованного фонда остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений.

4.5. Управление устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

## 5. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

5.1. По решению руководителя бюджетного учреждения и по согласованию с руководителем управления на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренера, инструктора-методиста, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

5.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

5.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты труда работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим положением.

## 6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств местного бюджета.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.

6.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее положение или издания отдельного нормативного акта Междуреченского муниципального округа.

Начальник муниципального казенного учреждения «Управление физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа»

И.В. Пономарев

Приложение №1  
к постановлению администрации  
Междуреченского муниципального округа  
от \_\_\_\_\_ 20\_\_ № \_\_\_\_\_

Приложение № 1  
к примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа»

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов работников учреждений физической культуры и спорта**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня</b>			
	Первый квалификационный уровень	<b>4943</b>		
	<b>Дежурный по спортивному залу</b>		1,0002	4944
	<b>Дежурный по станции</b> Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности дежурного не менее 1 года		1,0493	5187
	<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</b>			

Первый квалификационный уровень		5099		
1	<b>Спортсмен-инструктор</b> выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;		1,2514 1,3732	6381 7002
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта;		1,5163 1,6640	7732 8485
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;		1,8342 2,0115	9353 10257
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;		2,1816 2,3636	11124 12052
	достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса – призер всероссийских соревнований;		2,5503 2,7632	13004 14090
	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса – призер международных соревнований		2,9803 3,2100	15197 16368
2	<b>Инструктор по спорту</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2514 1,3732	6381 7002
	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж по профилю работы от 2 до 5 лет;		1,5163	7732

	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет;		1,6640	8485
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет;		1,8342	9353
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или II квалификационную категорию;		2,0115	10257
	имеющий I квалификационную категорию;		2,1816	11124
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,3636	12052
<b>Второй квалификационный уровень</b>		<b>5187</b>		
<b>1</b>	<b>Тренер</b>			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,3900	7210
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет;		1,5313	7943

	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет;		1,6764	8696
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 10 лет;		1,8430	9560
	- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 10 до 20 лет;		2,0181	10468
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		2,1846	11332
	имеющий I квалификационную категорию;		2,3636	12260
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,5473	13213
2	<b>Инструктор-методист</b>			
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,5313	7943
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;		1,6764	8696

	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;		1,8430	9560
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;		2,0181	10468
	имеющий II квалификационную категорию;		2,1848	11333
	имеющий I квалификационную категорию;		2,3636	12260
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,5471	13212
3	<b>Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации, администратор тренировочного процесса</b>		1,3499 2,1445	7002 11124
Третий квалификационный уровень				
1	<b>Специалист по подготовке спортивного инвентаря</b>		1,6358 1,8031	8485 9353

Примечание. Учреждение вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

Начальник муниципального казенного учреждения «Управление физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа»

И.В. Пономарев

Приложение №1  
к постановлению администрации  
Междуреченского муниципального округа  
от \_\_\_\_\_ 20\_\_ № \_\_\_\_\_

Приложение № 2  
к примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа»

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов работников учреждений дополнительного образования**

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>			
	Второй квалификационный уровень	<b>5969</b>		
<b>1</b>	<b>Тренер-преподаватель</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2079	7210
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним		1,3307	7943

профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;			
с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4568	8696
с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,6016	9560
с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,7537	10468
с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		1,8986	11333

	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	12259
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2134	13212
<b>2</b>	<b>Инструктор-методист</b>			
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3307	7943
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;		1,4568	8696
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;		1,6016	9560
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;		1,7537	10468
	имеющий II квалификационную категорию;		1,8986	11333
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	12259
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2134	13212
	<b>Третий квалификационный уровень</b>			
<b>3</b>	<b>Старший тренер-преподаватель</b>			
	с высшим			

	профессиональным образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года;		1,4568	8696
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,6016	9560
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,7537	10468
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		1,8986	11333
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	12259
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2134	13212
4	<b>Старший инструктор-методист</b>			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года;		1,6016	9560
	с высшим профессиональным			

образованием и стажем работы в должности старшего инструктора-методиста не менее 3 лет;		1,7537	10468
имеющий II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));		1,8986	11333
имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));		2,0537	12259
имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))		2,2134	13212

Примечание. Учреждение вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

Начальник муниципального казенного учреждения «Управление физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа»

И.В. Пономарев

Приложение №1  
к постановлению администрации  
Междуреченского муниципального округа  
от \_\_\_\_\_ 20\_\_ №\_\_\_\_\_

Приложение № 3  
к примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа»

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов медицинских работников учреждений физической культуры и спорта**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал первого уровня»</b>			
	Третий квалификационный уровень	<b>4876</b>		
	<b>Медицинская сестра не имеющая квалификационной категории;</b>		1,3086 1,4360	6381 7002
	имеющая II квалификационную категорию;		1,4360 1,5857	7002 7732
	имеющая I квалификационную категорию;		1,5857 1,7401	7732 8485
	имеющая высшую квалификационную категорию		1,9181 2,1035	9353 10257
	<b>Профессиональная</b>			

	<b>квалификационная группа «Врачи»</b>			
Второй квалификационный уровень		<b>5758</b>		
	<b>Врач-специалист</b> не имеющий квалификационной категории;		1,7811	10256
	имеющий II квалификационную категорию;		1,9317	11123
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0929	12051
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2582	13003

Примечание. При установлении должностного оклада медицинских работников учреждений принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

Начальник муниципального казенного учреждения «Управление физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа»

И.В. Пономарев

Приложение №1  
к постановлению администрации  
Междуреченского муниципального округа  
от \_\_\_\_\_ 20\_\_ №\_\_\_\_\_

Приложение № 4  
к примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа»

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов руководителей, специалистов и служащих учреждений физической культуры и спорта**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностно-му окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих</b>			
	Первый квалификационный уровень	<b>4943</b>		
1	<b>Секретарь руководителя с начальным профессиональным образованием без предъявления требований к</b>			

	стажу работы или средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0002	4944
	<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня профессиональной квалификационной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих</b>			
Первый квалификационный уровень		<b>5099</b>		
1	<b>Инспектор по кадрам</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,0172	5187
2	<b>Администратор, лаборант</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием и стажем работы по профилю не менее 2 лет		1,0172	5187
3	<b>Техники (всех специальностей)</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0172	5187

Второй квалификационный уровень		<b>5187</b>		
1	<b>Заведующий хозяйством</b> со средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 1 года или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 3 лет		0,9529 1,0000	4943 5187
2	<b>Заведующий складом</b> со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,0000 1,1069	5187 5742
3	<b>Инспектор по кадрам (старший)</b>  со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,1069	5742

4	<b>Лаборант (старший)</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,1069	5742
5	<b>Техник II категории</b> со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет		1,1069	5742
6	<b>Заведующий (центральным) складом</b> со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего не менее 3 лет		1,1069 1,2301	5742 6381
Третий квалификационный уровень		<b>5278</b>		
1	<b>Техник I категории</b> со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет		1,3266 1,4649	7002 7732
2	<b>Заведующий производством (шеф-повар)</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы по специальности в общественном питании или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном			

питании не менее 3 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;		1,2089	6381
с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;		1,3266	7002
с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;		1,4649	7732
с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную			

	кулинарную обработку;		1,6076	8485
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;		1,7720	9353
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку);		1,9433	10257
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку		2,1076	11124

3	<b>Заведующий спортивным сооружением</b>			
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VII группе по оплате труда руководителей;		1,7720	9353
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VI группе по оплате труда руководителей;		1,9433	10257
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к V группе по оплате труда руководителей;		2,1076	11124
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к IV группе по оплате труда руководителей;		2,2834	12052
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;		2,4638	13004
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей;		2,6695	14090
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей;		2,8793	15197
	<b>Четвертый квалификационный уровень</b>	<b>5513</b>		

1	<b>Механик</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,1574	6381
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика не менее 3 лет;		1,2700 1,4025	7002 7732
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика II категории не менее 3 лет;		1,4025 1,5390	7732 8485
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика I категории не менее 3 лет		1,6965 1,8605	9353 10257
<b>Пятый квалификационный уровень</b>		<b>5675</b>		
1	<b>Начальник гаража</b> при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,3624 1,4951	7732 8485
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,6481 1,8074	9353 10257
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		1,9601 2,1237	11124 12052
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,2914	13004

	<b>Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих</b>			
	Первый квалификационный уровень	<b>5758</b>		
1	<b>Бухгалтер</b> со средним профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по учету и контролю не менее 3 лет		1,0000	5758
2	<b>Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер)</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0000	5758
3	<b>Специалист по кадрам, специалист по персоналу</b> со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,0000 1,1081	5758 6381

	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет;		1,1081 1,2158	6381 7001
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,2158 1,3426	7001 7731
4	<b>Юристконсульт</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1081	6381
5	<b>Экономист</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1081	6381
6	<b>Инженер-энергетик (энергетик)</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1081	6381

7	<p><b>Специалист по охране труда</b> с высшим профессиональным образованием по направлению «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда без предъявления требований к стажу работы, либо средним профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием (профессиональной подготовкой) в области охраны труда и стажем работы в области охраны труда не менее 3 лет</p>		1,1081	6381
8	<p><b>Художник – конструктор (дизайнер)</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы</p>		1,1081 1,2158	6381 7001
9	<p><b>Инженер</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы</p>		1,1081	6381
10	<p><b>Инженер-программист (программист)</b> с высшим профессиональным</p>			

	образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1081 1,2158	6381 7001
11	<b>Инженер-электроник (электроник)</b> с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1081 1,2158	6381 7001
12	<b>Специалист, специалист по закупкам</b>		1,6241	9352
Второй квалификационный уровень		<b>6381</b>		
1	<b>Бухгалтер (II категории)</b> с высшим профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,0000 1,0971	6381 7001
2	<b>Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера не менее 3 лет		1,0971	7001
3	<b>Специалист по охране труда (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной			

	деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года		1,0971 1,2115	7001 7731
4	<b>Инженер-энергетик (энергетик) (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера не менее 3 лет		1,0971 1,2115	7001 7731
5	<b>Экономист (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,0971 1,2115	7001 7731
6	<b>Юристконсульт (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юристконсультанта не менее 3 лет		1,0971 1,2115	7001 7731
7	<b>Художник - конструктор (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера не менее 3 лет		1,2115 1,3294	7731 8483
8	<b>Инженер - программист (программист) (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста не менее 3 лет		1,2115 1,3294	7731 8483

9	<b>Инженер - электроник (электроник) (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника III категории не менее 3 лет		1,2115 1,3294	7731 8483
10	<b>Инженер (II категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет		1,0971 1,2115	7001 7731
Третий квалификационный уровень		<b>6547</b>		
1	<b>Бухгалтер (I категории)</b> с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,1808 1,2957	7731 8483
2	<b>Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер I категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет		1,2957	8483
3	<b>Специалист по охране труда (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием			

	(профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет		1,1808 1,2957	7731 8483
4	<b>Инженер-энергетик (энергетик) (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,1808 1,2957	7731 8483
5	<b>Экономист (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,1808 1,2957	7731 8483
6	<b>Юристконсульт (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юристконсультанта II категории не менее 3 лет		1,1808 1,2957	7731 8483
7	<b>Инженер-программист (программист) (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		1,4284 1,5665	9352 10256
8	<b>Инженер-электроник (электроник) (I категории)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника II категории не менее 3 лет		1,4284 1,5665	9352 10256
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>		<b>6915</b>		
1	<b>Бухгалтер (ведущий)</b> с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,3524 1,4831	9352 10256
2	<b>Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по</b>			

	<b>рекламе; менеджер по связям с общественностью (ведущий)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет		1,4831	10256
3	<b>Инженер-энергетик (энергетик) (ведущий)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,3524 1,4831	9352 10256
4	<b>Экономист (ведущий)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,3524 1,4831	9352 10256
	<b>Юрисконсульт (ведущий)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,3524 1,4831	9352 10256
5	<b>Инженер (ведущий)</b> с высшим техническим образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 2 лет		1,3524 1,4831	9352 10256
6	<b>Инженер-программист (программист) (ведущий)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		1,6085 1,7427	11123 12051
7	<b>Инженер-электроник (электроник) (ведущий)</b> с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника I категории не менее 3 лет		1,6085 1,7427	11123 12051
<b>Пятый квалификационный уровень</b>		<b>7173</b>		

1	<b>Заместитель главного бухгалтера, главные специалисты, консультанты: в отделах, отделениях с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера I категории не менее 5 лет</b>			1,6800	12051
	<b>Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих</b>				
	Первый квалификационный уровень	<b>7523</b>			
1	<b>Начальник отдела (спецотдела и др.)</b> при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;			1,0277	7732
	при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;			1,1278 1,2432	8485 9353
	при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей			1,3634 1,4786	10257 11124

2	<b>Начальник отдела &lt;*&gt;</b> при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,3634	10257
	при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,4786	11124
	при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		1,6021	12053
	при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,7285	13004
<b>Второй квалификационный уровень</b>		<b>10137</b>		
1	<b>Главный (механик, энергетик) &lt;***&gt;</b> при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,1890	12053
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,2828	13004
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		1,3900	14091

при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей;		1,4991	15197
--	--	--------	-------

<\*> К основным отделам относятся подразделения, определяющие техническую и экономическую политику организации.

<\*\*\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Начальник муниципального казенного учреждения «Управление физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа»

И.В. Пономарев

Приложение №1  
к постановлению администрации  
Междуреченского муниципального округа  
от \_\_\_\_\_ 20\_\_ № \_\_\_\_\_

Приложение № 5  
к примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа»

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждений физической культуры и спорта**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	<b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>			
	Первый квалификационный уровень	<b>4500</b>		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0002	4501

2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0442	4699
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0984	4943
	<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>			
	Первый квалификационный уровень	<b>5186</b>		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0001	5187
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1072	5742
	Второй квалификационный уровень	<b>6095</b>		

1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0469	6381
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1488	7002
Третий квалификационный уровень		<b>7525</b>		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0275	7732
Четвертый квалификационный уровень		<b>8191</b>		
1	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 –3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водители автобусов или специальных легковых машин («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой занимающихся		1,0358 1,1418	8485 9353

**Примечания:**

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в 4 квалификационном уровне, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставке заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим перечнем в каждом конкретном случае решается учреждением.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Начальник муниципального казенного учреждения «Управление физической культуры и спорта Междуреченского муниципального округа»

И.В. Пономарев

Приложение №1  
к постановлению администрации  
Междуреченского муниципального округа  
от \_\_\_\_\_ 20\_\_ № \_\_\_\_\_

Приложение № 7  
к примерному положению об оплате  
труда работников учреждений

Положение  
о распределении централизованного фонда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Премирование руководителям учреждений производится из средств централизованного фонда, сформированного управлением.

1.3. Размер централизованного фонда утверждается в пределах (не более 3 процентов) доведенных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

1.4. Конкретный размер централизованного фонда учреждений определяется и утверждается управлением ежегодно.

1.5. Неиспользованные средства централизованного фонда направляются на увеличение стимулирующего фонда учреждения.

2. Порядок установления выплат стимулирующего характера  
руководителям учреждений

2.1. Руководители учреждений премируются по итогам работы, по результатам выполнения их должностных обязанностей.

Периодичность премиальных выплат руководителям учреждений по итогам работы, целевые показатели деятельности учреждений - показатели стимулирования руководителей учреждений, критерии оценки деятельности руководителя учреждения устанавливаются положением о распределении централизованного фонда, утвержденного управлением.

2.2. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных положением (уставом) учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.3. Для начисления премий руководители учреждений представляют ежемесячные отчеты управлению о выполнении целевых показателей деятельности учреждений за соответствующий период деятельности.

2.4. В целях принятия объективного решения о премировании из средств централизованного фонда может быть создана комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности руководителей учреждений, состав и полномочия которой определяются управлением.

В случае образования комиссии руководитель учреждения имеет право присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ управления о премировании руководителя учреждения.

2.5. Решение управления о премировании доводится до руководителя учреждения в установленном порядке.

2.6. Условия премирования руководителей учреждений должны быть внесены в трудовой договор, заключаемый между руководителем учреждения и управлением.

2.7. Внесение изменений в условия премирования руководителей учреждений, установленные в трудовых договорах (изменение размеров и сроков), осуществляется путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.8. Премии не начисляются и не выплачиваются в случае нарушения руководителем трудовой дисциплины, выразившейся в невыполнении устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, нормативных правовых актов учредителя и других нормативных актов, зафиксированных в приказах по учреждению, а также в случае нарушений действующего законодательства, значительного снижения показателей оценки эффективности деятельности учреждения, нарушения финансовой, налоговой дисциплины, нарушений при осуществлении закупок для нужд учреждения.

Руководителю, получившему взыскание, премиальная выплата за расчетный период, в котором допущено нарушение, не начисляется.

2.9. Допускается выплата разовых премий и материальной помощи руководителям учреждений за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом начисленных сумм премий за фактически отработанное время, исчисленных нарастающим итогом с начала года). В положение об оплате труда учреждений оговариваются размеры и основания данных выплат.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя учреждения.

### 3. Примерный перечень показателей стимулирования руководителей учреждения, на основании которых руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера

#### 3.1. Общие показатели

3.1.1. Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Кемеровской области, Междуреченского муниципального округа в части, касающейся деятельности учреждения – количество выявленных нарушений в актах проверок деятельности учреждения на предмет соответствия его деятельности нормам законодательства.

3.1.2. Соблюдение приказов и поручений начальника управления – количество фактов неисполнения, а также ненадлежащего и несвоевременного исполнения приказов и поручений приказов и поручений начальника управления.

3.2. Показатели, связанные с использованием имущества, переданного в оперативное управление учреждения.

3.2.1. Ведение учета имущества, переданного в оперативное управление, обеспечивающего полноту и достоверность данных об имуществе – количество выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения.

3.2.2. Обеспечение сохранности имущества, переданного в оперативное управление – число случаев утраты имущества вследствие порчи, хищения, пожара и по иным причинам.

3.2.3. Использование имущества, переданного в оперативное управление, по целевому назначению – количество выявленных фактов нецелевого использования имущества.

3.3. Показатели, связанные с финансово-экономическими результатами деятельности учреждения

3.3.1. Соблюдение выделенных объемов бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств при принятии учреждением денежных обязательств – количество выявленных фактов принятия денежных обязательств, не обеспеченных источниками финансирования.

3.3.2. Достижение определенных объемов кредиторской задолженности учреждения – количество фактов просроченной кредиторской задолженности учреждения.

3.3.3. Достижение определенных объемов дебиторской задолженности учреждения – количество фактов просроченной дебиторской задолженности учреждения.

3.3.4. Достижение определенных объемов доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности учреждения – процент выполнения плана доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности учреждения (в том числе по источникам получения доходов).

3.4. Показатели, связанные с предоставлением муниципальных услуг, утвержденные управлением.

3.4.1. Достижение определенного объема оказания муниципальной услуги (выполнения работы).

3.4.2. Достижение определенного уровня качества оказания муниципальной услуги (выполнения работы).

3.5. Показатели, отнесенные к объемным показателям деятельности учреждений и характеризующие масштаб руководства учреждением.

3.6. Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области.

3.7. Дополнительные показатели, утвержденные управлением.

Начальник муниципального казенного  
учреждения «Управление  
физической культуры и  
спорта Междуреченского  
муниципального округа»

Пономарев И.В.

Приложение №1  
к постановлению администрации  
Междуреченского муниципального округа  
от \_\_\_\_\_ 20\_\_ № \_\_\_\_\_

Приложение № 8  
К примерному положению об оплате  
труда работников учреждений

Показатели и порядок  
отнесения учреждений  
к группам по оплате труда руководителей

1. Учреждения относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей производится управлением не чаще одного раза в 3 года по результатам деятельности учреждения за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью.

Управление имеет право относить учреждения, добившихся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда руководителей и специалистов выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Вновь вводимые учреждения относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на три года.

За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало этих работ, но не более чем на три года.

2. Критерием для определения оплаты труда руководителей учреждений являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям деятельности учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество занимающихся (обучающихся), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям.

2.1. По учреждениям, осуществляющим спортивную подготовку, а также реализующие общеобразовательные программы:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество занимающихся (обучающихся) в учреждениях	за каждого занимающегося (обучающихся)	
	- в многопрофильных		0,3
	- в однопрофильных		0,5
2.	Количество работников в учреждении	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3.	Наличие в организации, осуществляющей спортивную подготовку:	Дополнительно:	
	групп начальной подготовки	за каждую группу	5
	тренировочных групп	за каждого занимающегося	0,5
	групп совершенствования спортивного мастерства	за каждого занимающегося	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого занимающегося	4,5
4.	Наличие оборудованных (находящихся на балансе учреждения) и используемых в тренировочном процессе и спортивной подготовке: спортивной площадки и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
5.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета	за каждый вид	до 15
6.	Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	до 3, но не более 20 в

			общем
7.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и других) для проведения тренировочного процесса	находящихся на балансе учреждения,	до 30

Учреждения, осуществляющие спортивную подготовку, и реализующие образовательные программы относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей.

№ п/п	Тип (вид) муниципального учреждения физической культуры и спорта	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1.	СШ, СШОР	свыше 350	до 350	до 250	-

Примечание: При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент занимающихся, в учреждениях, определяется по списочному составу на начало тренировочного года.

## 2.2. По физкультурно-спортивным учреждениям

Физкультурно-спортивные сооружения относятся к группам по оплате труда руководителей, по совокупной оценке, объемных показателей всех элементов, входящих в состав спортивных сооружений по следующим показателям в баллах:

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	свыше 200
II	свыше 175 до 200
III	свыше 150 до 175
IV	свыше 125 до 150
V	свыше 100 до 125
VI	свыше 75 до 100
VII	свыше 50 до 75

*Примечание: Оценка в баллах каждого спортивного сооружения определяется по следующим оценивающим показателям: за единицу пропускной способности открытого спортивного сооружения начисляется 0,15 балла, крытого – 0,2 балла; за каждого работающего по его обслуживанию – 1 балл.*

Совокупная оценка показателей дается в баллах, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест спортивного сооружения.

**Плоскостные спортивные сооружения оцениваются (в баллах)**

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грунтовое	Спецсмесь	Травяное	Деревянное	Асфальто-бетон	Искусственная трава	Резино-битумное, синтетическое
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Площадка для:</b>							
Бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
Баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
Волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
Тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
Гандбола	2	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
Городков	-	-	-	-	2,7	-	-
<b>Поле для:</b>							
Бейсбола	75	-	8,6	-	-	12	-
Футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
Хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10	-
Метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
Мини футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
<b>Спорт-ядро в метрах (в расчете на одну дорожку)</b>							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)</b>							
	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1

*Примечания: Показатели определены для плоскостных спортивных сооружений, расположенных во второй климатической зоне. В климатической зоне Междуреченска следует применять соответствующие коэффициенты пересчета для 1 зоны подзоны В:*

***Спортивные площадки для баскетбола, тенниса:***

*покрытие грунтовое или из спецсмеси - 0,75;  
покрытие искусственное или резино-битумное – 0,75;*

***Поля для футбола минифутбола:***

покрытие грунтовое или из спецсмеси – 0,8;  
 травяной газон – 0,8;  
 покрытие искусственное или резино-битумное – 0,8;

**Поля для хоккея с шайбой, фигурного катания:**

естественный лед – 1,4;  
 искусственный лед – 1,1

**Места для занятий легкой атлетикой, спортядра, комплекс полосы для военно-прикладного многоборья:**

покрытие грунтовое или из спецсмеси – 0,8;  
 покрытие искусственное или резино-битумное – 0,8.

**Спортивные сооружения оцениваются (в баллах):**

<b>Поле для:</b>	
Хоккея с мячом	5,3
Хоккея с шайбой	4,4
Фигурного катания	4,4
Массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)	0,7
<b>Конькобежные дорожки длиной (в метрах):</b>	
500	9,5
400	7,9
330	6,1
250	5,1
200	4,2
<b>Конькобежные дорожки с искусственным льдом оцениваются (в баллах):</b>	
<b>Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):</b>	
400	45
333	38
250	30
<b>Крытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):</b>	
400	55
333	45
250	38

**Спортивные сооружения для лыжного спорта оцениваются (в баллах):**

<i>Лыжные трассы длиной дистанции (в км):</i>	
1,5 – 2	10,0
2,5 – 3	12,0
3,5 – 5	15,0
5,5 – 10	20,0
<i>Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):</i>	
1,5 – 2	12,0
2,5 – 3	15,0
3,5 – 5	18,0
5,5 – 7	21,0
7,5 – 10	25,0
<i>Примечание: При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25</i>	
<i>Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):</i>	
101-200	12
201-300	15
301-500	17,5
501-750	20
751-1000	22,5
1001-1500	25
1501-2000	27,5
2001-2500	30
2501-3000	32,5
Свыше 3000	35
<i>Горнолыжные трассы:</i>	
скоростной спуск	16,5
слалом и слалом-гигант	18,5
<i>Лыжные трамплины мощностью (метров)</i>	
15-20	15
40	16
60	18,5
70	19,5
90	19,5
100 и более	22

**Бассейны, спортивные залы, спортивные сооружения с искусственным льдом оцениваются (в баллах):**

Площадь спортивных сооружений основного назначения, кв.м	Количество баллов и типы спортивных сооружений				
	Крытый бассейн	Открытый бассейн	Спортивный зал	Спортивные сооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
до 50	4	3	2		

50 - 100	8	7	5	6	5
101 - 200	16	14	10	12	10
201 - 300	24	21	15	18	15
301 - 400	32	28	20	24	20
401 - 500	40	35	25	30	25
501 - 600	47	41	30	36	30
601 - 700	54	47	34	42	35
701 - 800	61	53	38	48	40
801 - 900	63	59	42	54	45
901 - 1000	75	65	46	60	50
1001 - 1200	81	70	51	66	55
1201 - 1400	87	75	56	72	60
1401 - 1600	94	80	61	78	65
1601 - 1800	100	85	66	84	70
1801 - 2000	105	90	71	89	74
2001 - 2200	110	94	75	94	78
2201 - 2400	120	98	79	99	82
2401 - 2600	125	102	83	104	86
2601 - 2800	130	106	87	109	90
2801 - 3000	135	110	91	114	94
3001 - 3250	140	114	94	119	98
3251 - 3500	145	118	97	124	102
3501 - 3750	150	122	100	129	106
3751 - 4000	155	126	103	133	110
свыше 4000	165	135	110	140	120

Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющие использовать залы для занятий различными видами спорта. Оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

#### Легкоатлетические и футбольные манежи оцениваются (в баллах)

Площадь спортивных сооружений основного назначения, кв.м	Количество баллов (в зависимости от покрытия)					
	Легкоатлетические манежи			Футбольные манежи		
	деревянное	спецсмесь	зино-битумное, синтетическое	деревянное	искусственная трава	синтетическое
2001 - 2250	66	70	75	48	66	57
2251 - 2500	70	74	80	50	70	60

2501 - 2750	74	78	85	52	74	63
2751 - 3000	78	82	90	54	78	66
3001 - 3250	82	86	95	56	82	69
3251 - 3500	86	90	100	58	86	72
3501 - 3750	90	94	105	60	90	75
3751 - 4000	94	98	110	62	94	78
4001 - 4500	98	102	115	65	99	82
4501 - 5000	102	108	120	68	104	86
5001 - 6000	108	114	127	72	110	91
6001 - 7000	114	120	134	76	116	96
7001 - 8000	120	126	141	80	122	101
8001 - 9000	126	132	148	84	128	106
9001 - 10000	132	138	155	88	134	111
свыше 10000	135	144	160	92	138	115

**Места для зрителей на трибунах оцениваются (в баллах):**

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	Трибуны на открытых сооружениях	Места для зрителей в крытых сооружениях
до 500	1	5
500 - 1000	2	10
1001 - 2000	3	15
2001 - 3000	4	18
3001 - 4000	5	20
4001 - 5000	6	22

**Тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по сооружениям и местам для проживания из расчета за 1 место:**

гостиница с пищеблоком	0,25
гостиница без пищеблока	0,15

**Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани.**

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров:

Тип	Описание	Общая площадь, кв.м	Пропускная способность, человек
IV тип	кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога	80 - 90	15
III тип	кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога, процедурных душей, баня сухого пара	170 - 180	30

II тип	кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога, процедурных душей, баня сухого пара, процедурная, массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха.	230 - 240	40
--------	--	-----------	----

Начальник муниципального казенного  
учреждения «Управление  
физической культуры и  
спорта Междуреченского  
муниципального округа»

Пономарев И.В.