

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Об утверждении примерного Положения
об оплате труда работников муниципальных
учреждений сферы культуры
Междуреченского муниципального округа

На основании постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 №125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области-Кузбасса, созданных в форме учреждений» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 30.12.2011 №681, от 22.10.2012 №422, от 03.12.2013 №558, от 03.12.2013 №559, от 09.11.2015 №368, от 23.05.2016 №188, от 23.11.2016 №465, от 14.02.2017 №65, от 25.12.2017 №654, от 24.05.2018 №182, от 02.11.2018 №470, от 29.03.2019 №201, постановлений Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 12.11.2019 №655, от 27.02.2020 №90, от 18.05.2021 №240, от 30.12.2021 №842, от 03.08.2022 №511, от 26.12.2022 №866, от 28.11.2023 №783, от 07.05.2024 №244), руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования Междуреченский муниципальный округ Кемеровской области-Кузбасса:

1. Утвердить примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры Междуреченского муниципального округа согласно приложения к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Междуреченского городского округа:

2.1. от 05.02.2018 №213-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений»;

2.2. от 18.05.2018 №1175-п «О внесении изменений в постановление от 05.02.2018 №213-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений»;

2.3. от 03.07.2018 №1589-п «О внесении изменений в постановление от 05.02.2018 №213-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений»;

2.4. от 19.12.2018 №3139-п «О внесении изменений в постановление от 05.02.2018 №213-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений»;

2.5. от 24.06.2019 №1388-п «О внесении изменений в постановление от 05.02.2018 №213-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных

организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений»;

2.6. от 23.12.2019 №2945-п «О внесении изменений в постановление от 05.02.2018 №213-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений»;

2.7. от 01.04.2020 №663-п «О внесении изменений в постановление от 05.02.2018 №213-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений»;

2.8. от 24.01.2022 №58-п «О внесении изменений в постановление от 05.02.2018 №213-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений»;

2.9. от 18.08.2022 №1863-п «О внесении изменений в постановление от 05.02.2018 №213-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений»;

2.10. от 27.02.2023 №392-п «О внесении изменений в постановление от 05.02.2018 №213-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений»;

2.11. от 22.02.2024 №431-п «О внесении изменений в постановление от 05.02.2018 №213-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений»;

2.12. от 23.07.2024 №1804-п «О внесении изменений в постановление от 05.02.2018 №213-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского городского округа, созданных в форме учреждений».

3. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского муниципального округа (С. П. Жандарова) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

4. Отделу информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского муниципального округа (Н.В. Васильева) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского муниципального округа.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Междуреченского муниципального округа по социальным вопросам Е. П. Черкашина.

Глава Междуреченского муниципального округа

С.В.Перепилищенко

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

1. Общие положения

1.1. Настоящее примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры Междуреченского муниципального округа (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры, подведомственных департаменту культуры и национальной политики Кемеровской области» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 30.12.2011 №681, от 22.10.2012 №422, от 03.12.2013 №558, от 03.12.2013 №559, от 09.11.2015 №368, от 23.05.2016 №188, от 23.11.2016 №465, от 14.02.2017 №65, от 25.12.2017 №654, от 24.05.2018 №182, от 02.11.2018 №470, от 29.03.2019 №201, постановлений Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 12.11.2019 №655, от 27.02.2020 №90, от 18.05.2021 №240, от 30.12.2021 №842, от 03.08.2022 №511, от 26.12.2022 №866, от 28.11.2023 №783, от 07.05.2024 №244) и применяется для исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств (далее - учреждение) на территории Междуреченского муниципального округа, созданных в форме учреждений.

1.2. Под муниципальными образовательными организациями культуры и искусств на территории Междуреченского муниципального округа, созданными в форме учреждений, в настоящем Положении понимаются муниципальные организации дополнительного образования в области искусств, созданные в форме учреждений.

1.3. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад по профессиональной квалификационной группе, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе;

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за работу на селе, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание;

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

1.4. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области-Кузбасса.

В случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учетом квалификации, сложности, количества и качества выполняемых работ,

обязательных компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, доплата до его установленного размера производится из общего фонда оплаты труда учреждения.

1.5. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации, и в соответствии с утвержденными положениями об оплате труда работников других отраслей.

2. Порядок установления размера окладов, (должностных окладов), ставок работникам

2.1. Заработная плата работника является вознаграждением за труд, и ее размер определяется в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, компенсационные, стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

$$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ,$$

при этом:

$$Ор = (О \times К1) \times Кс;$$

ЗП - заработная плата работника, рублей;

О - минимальный размер оклада по профессионально-квалификационной группе (далее - ПКГ), рублей;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе, Кс = 1,25;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, рублей;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, рублей.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения минимального размера оклада по профессионально-квалификационной группе на

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе в случае наличия основания для его применения.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание в случае наличия основания для его применения.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за работу на селе, за специфику учреждения, за ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются согласно занимаемым ими должностям руководителей, специалистов, служащих, рабочих, относящихся к соответствующим профессионально-квалификационным группам:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства Междуреченского муниципального округа (приложение № 1 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (приложение № 2 к настоящему Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций культуры и искусств Междуреченского муниципального округа (приложение № 3 к настоящему Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных организаций культуры и искусств Междуреченского муниципального округа (приложение № 4 к настоящему Положению);

профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня государственных образовательных организаций культуры и искусств Междуреченского муниципального округа (приложение № 5 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере культуры, искусства Междуреченского муниципального округа (приложение № 6 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих (приложение № 7 к настоящему Положению);

показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и искусства, муниципальных образовательных организаций культуры и искусств Междуреченского муниципального округа к группам по оплате труда руководителей (приложение № 8 к настоящему Положению).

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и иные доплаты профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства на территории Междуреченского муниципального округа

3.1. Положением об оплате труда работников предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

3.2. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются руководителям, специалистам и служащим в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

3.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистам муниципальных учреждений культуры и искусства, муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского муниципального округа, работающим в сельских населенных пунктах, устанавливается 1,25.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, специфику учреждения устанавливается:

3.4.1. Лицам, работающим в муниципальных учреждениях культуры и искусства, муниципальных образовательных организациях культуры и искусств на территории Междуреченского муниципального округа, имеющим почетное звание «Заслуженный» - 0,1.

3.4.2. Лицам, работающим в муниципальных учреждениях культуры и искусства, муниципальных образовательных организациях культуры и искусств на территории Междуреченского муниципального округа, имеющим почетное звание «Народный» - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

3.4.3. Работникам (за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) муниципальных учреждений культуры, искусства, за исключением муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского муниципального округа, созданных в форме учреждений, устанавливается повышающий коэффициент за специфику учреждения - 0,9.

3.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.6. С учетом условий труда группе должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

3.7. Группе должностей руководителей, специалистов и служащих выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

4. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и иные доплаты педагогических работников муниципальных образовательных организаций культуры, искусства на территории Междуреченского муниципального округа

4.1. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются педагогическим работникам в размерах согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

4.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций культуры и искусств, работающим в сельских населенных пунктах, устанавливается 1,25.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

4.3.1. Педагогическим работникам образовательных организаций культуры и искусств, имеющим почетное звание «Заслуженный», - 0,1.

4.3.2. Педагогическим работникам образовательных организаций культуры и искусств, имеющим почетное звание «Народный», - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

4.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

4.5. С учетом условий труда группе должностей педагогических работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

4.6. Группе должностей педагогических работников выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

4.6.1. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений культуры, являющимся молодыми специалистами, по основному месту работы устанавливается являющаяся частью оплаты труда ежемесячная фиксированная выплата стимулирующего характера. Выплата устанавливается в следующем размере:

850 рублей – при стаже работы до одного года;

640 рублей – при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей – при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей – при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Под молодыми специалистами в настоящем пункте понимаются лица, указанные в пункте 1 статьи 10-1 Закона Кемеровской области от 14.02.2005 №26-ОЗ «О культуре».

4.7. *Норма часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки, продолжительность рабочего времени*

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4.7.1 Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств;

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем подпункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем подпункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательной организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов,

утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.7.2. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

4.7.2.1. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в образовательной организации в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательной организации в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы образовательной организации, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательной организации педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

4.7.2.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентации и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

4.7.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

24 часа в неделю - концертмейстерам;

36 часов в неделю – специалистам образовательных организаций дополнительного образования детей в области искусств

4.7.4. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательной организации.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

Учебная нагрузка преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей образовательных организаций культуры и искусств в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в той же образовательной организации руководителем образовательной организации, определяется учредителем, а других работников, ведущих преподавательскую деятельность помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самой образовательной организацией. Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству допускается только с разрешения учредителя.

Учебная нагрузка работникам организаций дополнительного образования детей в области искусств, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается приказом образовательной организации при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

4.7.5. Педагогическим работникам, не предусмотренным в подпунктах 4.7.1 и 4.7.3 настоящего Положения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени: 36 часов в неделю - методистам образовательных организаций.

4.7.6. Должностные оклады других работников, не перечисленных в подпунктах 4.7.1, 4.7.3, 4.7.5 настоящего Положения, в том числе руководителей образовательных организаций, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

4.7.7. Преподавательская работа руководящих и других работников образовательных организаций без занятия штатной должности в той же организации оплачивается

дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем подпункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

4.8. Порядок исчисления заработной платы преподавателей организаций дополнительного образования в области искусств

4.8.1. Заработная плата преподавателей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в разделе 4 настоящего Положения, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Например, преподаватель класса фортепиано ведет преподавательскую работу в 5 - 7-х классах в объеме 23 часов в неделю.

Заработная плата указанного преподавателя рассчитывается путем умножения установленного ему размера ставки заработной платы на 23 часа (недельный объем учебной нагрузки) и деления полученного результата на 18 (норму часов педагогической работы в неделю, за которую в этих классах выплачивается ставка заработной платы).

В таком же порядке исчисляется заработная плата преподавателей за работу в другой образовательной организации (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

4.8.2. Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.8.3. Тарификация преподавателей и концертмейстеров производится один раз в год. В случае обоснованного изменения нагрузки (увольнения, увеличения (уменьшения) контингента обучающихся и др.) возможно изменение тарификации со второго полугодия учебного года.

4.8.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.9. Порядок и условия почасовой оплаты труда преподавателей и иных работников образовательных организаций культуры и искусств

4.9.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций культуры и искусств применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 4.8.1 настоящего Положения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.9.2. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися отдельных специалистов (на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

**Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников,
привлекаемых к проведению учебных занятий в муниципальных образовательных
организациях культуры и искусств на территории Междуреченского муниципального
округа**

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие степени
1	2	3	4
Учащиеся общеобразовательных организаций, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,15	0,11	0,08

Примечания:

1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций культуры и искусств (приложение № 3 к настоящему Положению) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4. Оплата членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих занятия со студентами.

4.10. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные организации	Преподаватели, руководители физического воспитания, методисты, концертмейстеры, педагоги-организаторы, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением
Методические (учебно-методические) учреждения и организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; методисты
Общежития учреждений и образовательных организаций, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения	Воспитатели, педагоги-организаторы, преподаватели

Изменение размеров ставок заработной платы педагогических работников (должностных окладов), осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, производится в случаях:

увеличения стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоения почетного звания - с даты вступления в силу решения о присуждении почетного звания.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5. Порядок и условия оплаты труда профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных организаций культуры и искусств

5.1. Группа должностей руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского муниципального округа относится ко второму квалификационному уровню.

Размеры должностных окладов работников приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

5.2. На оплату труда группы должностей руководителей структурных подразделений распространяются условия оплаты труда пунктов 4.2 - 4.6 настоящего Положения.

5.3. С учетом условий труда группе должностей руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

5.4. Группе должностей руководителей структурных подразделений выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций культуры и искусств

6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского муниципального округа относится к первому квалификационному уровню.

Размеры должностных окладов работников приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

6.2. На оплату труда группы должностей учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского муниципального округа распространяются условия оплаты труда, указанные в подпунктах 4.2 - 4.6 настоящего Положения.

6.3. С учетом условий труда группе должностей учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского муниципального округа устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

6.4. Группе должностей учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского

муниципального округа выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп профессий рабочих

7.1. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере культуры и искусства (приложение № 6 к настоящему Положению) подразделяются на группы первого и второго уровней.

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих определяются согласно приложению №2 к постановлению Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области» и приложением № 7 к настоящему Положению и подразделяются на квалификационные группы первого и второго уровней.

7.2. Размер оклада рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ (приложения № 6 - 7 к настоящему Положению).

7.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности и мастерства, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением сферы культуры строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 2,0.

7.4. С учетом условий оплаты труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9 - 10 настоящего Положения.

7.5. Ставки почасовой оплаты труда натурщиков (демонстраторов поз), участвующих в проведении учебных занятий, определяются исходя из размера оклада по профессиональной квалификационной группе профессий рабочих первого уровня и коэффициента ставок почасовой оплаты труда натурщиков по следующей формуле:

$Чс = Ор * Кн$, где:

Чс - часовая ставка оплаты труда натурщиков (демонстраторов поз), рублей;

Ор - оклад (должностной оклад), рублей;

Кн - коэффициенты ставок почасовой оплаты труда натурщиков в зависимости от позирования (в одежде используется коэффициент 0,03, при позировании в обнаженном виде - коэффициент 0,04).

8. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

8.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается руководителем Муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики» в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на год и определяется соотношением:

$$\text{ДО рук.} = (\sum \text{ДО осн. перс.} + \sum \text{Выплаты стим. осн. перс.}) / \text{Кол-во осн. перс.}) \times n,$$
 где:

ДО рук. – размер должностного оклада руководителя учреждения;

$\sum \text{ДО осн. перс.}$ – сумма должностных окладов, ставок заработной платы работников, относящихся к основному персоналу;

$\sum \text{Выплаты стим. осн. перс.}$ – сумма выплат стимулирующего характера работников, относящихся к основному персоналу

Кол-во осн. перс. – среднемесячная численность работников основного персонала учреждения;

n - количество кратности ≤ 2 .

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, установлен приложением № 9 к настоящему Положению.

8.2.1. При расчете должностного оклада руководителя учреждения учитываются должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

8.2.2. При расчете должностного оклада руководителя учреждения суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году делятся на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

8.2.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

8.2.4. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля – по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитываются в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

8.2.5. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

8.2.6. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 60 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премиальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются учредителем.

8.3. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, предусмотренные разделами 9-10 настоящего Положения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат руководителям учреждений ежегодно устанавливаются учредителем и закрепляются в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителям учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения.

Решения о выполнении условий осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителям учреждений и их назначении **ежеквартально** принимаются создаваемой учредителем комиссией по установлению стимулирующих выплат. Решения о назначении руководителям учреждений премиальных выплат по итогам года осуществляется комиссией учредителя по установлению стимулирующих выплат по результатам деятельности учреждения за год с учетом выполнения учреждением муниципального задания при условии отсутствия у руководителя учреждения дисциплинарных взысканий.

Источниками осуществления указанных выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат являются средства централизованного фонда учреждения и средства от иной и приносящей доход деятельности.

Централизованный фонд учреждения не может составлять более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда учреждения определяется по формуле:

ФОТ ц = ФОТ у х 3 процента, где :

ФОТ ц – централизованный фонд учреждения;

ФОТ у – фонд оплаты труда учреждения

3 процента – централизованный фонд учреждения.

Распределение централизованного фонда осуществляется в соответствии с Примерным положением о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений сферы культуры Междуреченского муниципального округа, согласно приложения № 10 к настоящему Положению.

Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

8.4. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9-10 настоящего Положения.

8.5. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

9. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

9.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их исполнением, в том числе работникам, имеющим квалификационные категории "педагог-методист" и "педагог-наставник", за

выполнение работ, связанных с методической или наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности работников;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

9.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

9.4. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в повышенном размере по сравнению с оплатой труда в нормальных условиях труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры указанной выплаты устанавливаются учреждением по результатам специальной оценки условий труда с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

9.5. Районный коэффициент к заработной плате работников муниципальных учреждений культуры, искусства, муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского муниципального округа применяется в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

9.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) работникам Учреждения оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Размер повышения составляет 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы).

10. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся:

стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы;

выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе;

выплаты (надбавки) за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

разовые премиальные выплаты к персональным юбилейным датам работников, знаменательным и праздничным датам.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, а также неиспользованных средств централизованного фонда учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера производятся на основании положений о стимулировании и премировании работников учреждений, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, коллективными договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

10.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы устанавливаются работникам за выполнение показателей эффективности деятельности, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются всем работникам создаваемой в учреждении комиссией по установлению стимулирующих выплат. Порядок и периодичность установления стимулирующих выплат, порядок создания и деятельности комиссии по установлению стимулирующих выплат устанавливаются положениями о стимулировании и премировании работников учреждения.

10.2. Выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе, устанавливаются библиотечным работникам и экскурсоводам, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности повседневно в практической деятельности;

за знание и применение одного иностранного языка – 10 процентов к должностному окладу;

за знание и применение двух и более иностранных языков – 15 процентов к должностному окладу.

10.3. Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам культуры, искусства и образовательных организаций культуры и искусств производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы в учреждениях культуры, искусства и образовательных организациях культуры и искусств, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

Руководителям и специалистам

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу)
1	2
От 1 до 5 лет	10

От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 лет и выше	40

Работники по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих в сфере культуры и искусства

При стаже работы	Размер надбавки (процентах к месячному должностному окладу)
1	2
От 3 до 8 лет	10
От 8 до 13 лет	15
От 13 до 18 лет	20
От 18 лет до 23 лет	25
От 23 лет и выше	30

10.3.1. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включает:

время работы в государственных (включая федеральные) и муниципальных учреждениях культуры, искусства и кино, государственных (включая федеральные) и муниципальных образовательных организациях культуры и искусств;

время работы в органах государственной власти, в том числе время работы на выборных должностях на постоянной основе;

время работы в муниципальных органах управления культурой;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения культуры;

время обучения работников учреждений культуры, искусства, кино, образовательных организаций культуры и искусств в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, если они работали в этих учреждениях (организациях) до поступления на учебу;

время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в государственных (включая федеральные) и муниципальных учреждениях культуры, искусства и кино, государственных (включая федеральные) и муниципальных образовательных организациях культуры и искусств;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры, искусства и кино, образовательными организациями культуры и искусств.

К государственным и муниципальным учреждениям культуры, искусства и кино для целей исчисления стажа приравниваются учреждения, не осуществляющие культурную деятельность, но обеспечивающие деятельность учреждений культуры, искусства и кино.

10.3.2. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет:

надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы штатного работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой;

при временном замещении надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе;

ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка;

ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка;

назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения культуры, искусства, образовательной организации культуры и искусств, изданного в соответствии с протоколом комиссии по установлению трудового стажа;

при увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

10.3.3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет

Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем муниципального учреждения культуры, искусства, образовательной организации культуры и искусств.

Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, являются сведения, содержащиеся в трудовой книжке, и (или) сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.3.4. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за выслугу лет:

ответственность за своевременный пересмотр у работников культуры, искусства, образовательных организаций культуры и искусств размера надбавки за выслугу лет, как правило, возлагается на кадровые службы и руководителей этих учреждений;

индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

10.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании работников учреждения.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и максимальным размером не ограничен.

10.5. В учреждении допускается установление иных стимулирующих единовременных выплат в виде разовых премиальных выплат к персональным юбилейным датам работников, знаменательным и праздничным датам и материальной помощи работникам учреждения за счет неиспользованных средств централизованного фонда учреждений, а также экономии фонда оплаты труда учреждения.

Под персональными юбилейными датами работников в настоящем Положении понимаются юбилейные даты работников 50 и далее каждые 5 лет.

Под знаменательными датами в настоящем Положении понимаются юбилейные даты учреждений и коллективов 25, 50, 75 и далее каждые 25 лет.

Под праздничными датами в настоящем Положении понимаются следующие праздничные даты:

Новый год;

День защитника Отечества;

Международный женский день;

День работника культуры;

День славянской письменности и культуры;

Общероссийский день библиотек;

День учителя;

Международный день театра;

Международный день музеев.

Размеры и основания указанных выплат работникам учреждений разрабатываются и утверждаются учреждением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом учреждения.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

11. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных Работников

11.1. По решению руководителя учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного и артистического персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

11.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

11.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

12. Заключительные положения

12.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения, включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и рабочих данного

учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда, согласовывается с руководителем Муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики».

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

12.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств областного, местного бюджетов, платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного, местного бюджета, а также доходы, поступающие от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

12.3. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами и законами Кемеровской области-Кузбасса.

12.4. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

12.5. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов, служащих учреждений и профессиям рабочих учреждений, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы настоящего Положения, устанавливаются путем внесения дополнений в настоящее Положение.

12.6. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта муниципального образования.

12.7. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Начальник МКУ «УК и МП»

О. С. Короткова

**Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере
культуры и искусства Междуреченского муниципального округа**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
Первый квалификационный уровень		4 943		
1	Заведующий билетными кассами среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или среднее общее образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,3423	6 635
Второй квалификационный уровень		4 995		
1	Аккомпаниатор			
	аккомпаниатор II категории среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,3283	6 635
	аккомпаниатор I категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,6104	8 044
2	Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, звукооформителя, художественного руководителя			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет		1,4615	7 300

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, звукооформителя, художественного руководителя не менее 5 лет		1,7688	8 835
3	Заведующий костюмерной среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,6104	8 044
4	Корректор		1,6104	8 044
5	Культурорганизатор			
	культурорганизатор II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;		1,3283	6 635
	культурорганизатор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,6104	8 044
6	Организатор экскурсий			
	среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы;		1,3283	6 635
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,6104	8 044
7	Репетитор (всех специальностей) по технике речи, репетитор (всех специальностей) по сценическому искусству			
	без предъявления требований к стажу работы;		1,3283	6 635
	стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,6104	8 044
8	Помощник режиссера, балетмейстера, дирижера, звукооформителя, кинорежиссера, хормейстера, художественного руководителя			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет;		1,4615	7 300
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера, балетмейстера, дирижера, звукооформителя,		1,7688	8 835

1	2	3	4	5
	кинорежиссера, хормейстера, художественного руководителя не менее 5 лет			
9	Руководитель кружка			
	руководитель кружка среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,3283	6 635
	руководитель кружка II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях не менее 3 лет;		1,4615	7 300
	руководитель кружка I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,6104	8 044
10	Контролер билетный		1,1976	5 982
11	Старший контролер		1,1976	5 982
12	Смотритель, музейный смотритель среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в музеях не менее 2 лет		1,1976	5 982
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
Первый квалификационный уровень		5 099		
1	Акомпаниатор-концертмейстер			
	аккомпаниатор-концертмейстер II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,4318	7 301
	аккомпаниатор-концертмейстер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;		1,9049	9 713
	аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет;		2,4556	12 521
	аккомпаниатор-концертмейстер ведущий мастер сцены высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет		2,6474	13 499
2	Артист вспомогательного состава		1,3010	6 634
3	Лектор (экскурсовод)			
	лектор (экскурсовод) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж лекционной		1,4318	7 301

1	2	3	4	5
	<p>(экскурсионной) работы не менее 3 лет;</p> <p>лектор (экскурсовод) II категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет;</p> <p>лектор (экскурсовод) I категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет;</p> <p>лектор (экскурсовод) I категории высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 7 лет</p>		<p>1,5776</p> <p>1,9049</p> <p>2,0906</p>	<p>8 044</p> <p>9 713</p> <p>10 660</p>
4	<p>Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций</p> <p>редактор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях не менее 2 лет;</p> <p>редактор II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях не менее 3 лет;</p> <p>редактор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет</p>		<p>1,4318</p> <p>1,5776</p> <p>1,9049</p>	<p>7 301</p> <p>8 044</p> <p>9 713</p>
Второй квалификационный уровень		5 187		
1	<p>Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава</p> <p>артисты - концертные исполнители II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;</p> <p>артисты - концертные исполнители I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;</p> <p>артисты - концертные исполнители высшей категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет;</p>		<p>1,7031</p> <p>2,2263</p> <p>2,6025</p> <p>2,8172</p>	<p>8 834</p> <p>11 548</p> <p>13 499</p> <p>14 613</p>

1	2	3	4	5
	<p>артисты - концертные исполнители ведущие мастера сцены высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет</p>			
2	<p>Артист оркестра ансамблей песни и танца; артист эстрадного оркестра (ансамбля) - все артисты оркестра, кроме отнесенных к третьему, четвертому квалификационным уровням</p> <p>артист II категории в эстрадном оркестре (ансамбле) высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>артист I категории в эстрадном оркестре (ансамбле) высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет;</p> <p>артист II категории в ансамбле песни и танца высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>артист I категории в ансамбле песни и танца высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет</p>		<p>1,4076</p> <p>1,7031</p> <p>1,7031</p> <p>2,0551</p>	<p>7 301</p> <p>8 834</p> <p>8 834</p> <p>10 660</p>
3	<p>Администратор - кроме администраторов, отнесенных к 3 квалификационному уровню</p> <p>в других театрах, художественных коллективах и культурно-просветительских учреждениях;</p> <p>в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах, цирках и крупнейших культурно-просветительских учреждениях</p>		<p>1,5508</p> <p>1,8726</p>	<p>8 044</p> <p>9 713</p>
4	<p>Администратор цифрового показа - кроме администраторов цифрового показа, отнесенных к 3 квалификационному уровню, в учреждениях, осуществляющих кинообслуживание и кинопоказ</p>		1,5508	8 044
5	<p>Библиотекарь</p> <p>библиотекарь среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;</p>		1,4076	7 301

1	2	3	4	5
	<p>библиотекарь II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет;</p> <p>библиотекарь I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет</p>		1,5508	8 044
6	<p>Библиограф</p> <p>библиограф среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;</p> <p>библиограф II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет;</p> <p>библиограф I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа II категории не менее 3 лет</p>		1,4076	7 301
7	<p>Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга), кино и других аналогичных учреждений и организаций</p> <p>методист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет;</p> <p>методист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 5 лет;</p> <p>методист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет</p>		1,4076	7 301
8	<p>Репетитор по вокалу, репетитор по балету</p> <p>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет</p>		1,6270	8 439
			1,9634	10 184

1	2	3	4	5
9	Редактор по репертуару			
	редактор высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 2 лет;		1,4076	7 301
	редактор II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительских учреждениях и организациях не менее 3 лет;		1,5508	8 044
	редактор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет		1,8726	9 713
Третий квалификационный уровень		5 278		
1	Артист оркестра ансамблей песни и танца			
	артист высшей категории в эстрадном оркестре (ансамбле) высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 7 лет;		2,1879	11 548
	артист оркестра ансамбля песни и танца высшей категории в ансамбле песни и танца высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 7 лет		2,3723	12 521
2	Администратор (старший администратор) в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, цирках			
	администратор при выполнении им должностных обязанностей старшего администратора: в других театрах и художественных коллективах;		2,0197	10 660
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, в цирках		2,4648	13 009
3	Артист-вокалист (солист) артист-вокалист (солист) II категории высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и опыт участия в самостоятельных коллективах не менее 5 лет;		1,6737	8 834

1	2	3	4	5
	<p>артист-вокалист (солист) I категории высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 2 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 5 лет;</p> <p>артист-вокалист (солист) высшей категории высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет;</p> <p>артист-вокалист (солист) - ведущий мастер сцены высшее музыкальное образование и стаж работы в театре не менее 3 лет</p>		<p>2,0197</p> <p>2,3723</p> <p>2,7687</p>	<p>10 660</p> <p>12 521</p> <p>14 613</p>
4	<p>Артист, ведущий концерт</p> <p>артист, ведущий концерт II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;</p> <p>артист, ведущий концерт I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;</p> <p>артист, ведущий концерт высшей категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет;</p> <p>артист, ведущий концерт – ведущий мастер сцены высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет</p>		<p>1,6737</p> <p>2,0197</p> <p>2,3723</p> <p>2,7687</p>	<p>8 834</p> <p>10 660</p> <p>12 521</p> <p>14 613</p>
5	<p>Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню</p> <p>артист оркестра II категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>артист оркестра I категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет</p>		<p>1,8403</p> <p>2,3723</p>	<p>9 713</p> <p>12 521</p>
6	<p>Ведущий библиотекарь высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет</p>		2,0123	10 621

1	2	3	4	5
7	Ведущий библиограф высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет		2,0123	10 621
8	Консультант в области развития цифровой грамотности (цифровой куратор) среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование		2,0197	10 660
9	Дизайнер, дизайнер по рекламе			
	высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;		1,8403	9713
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		2,0197	10 660
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,5576	13 499
10	Концертмейстер по классу вокала (балета)			
	стаж работы по профилю не менее 3 лет;		2,0197	10 660
	стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,3723	12 521
11	Редактор (музыкальный редактор)		1,8403	9 713
12	Фотограф			
	высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет;		1,8403	9 713
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;		2,1879	11 548
	высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		2,5576	13 499
13	Художник, художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма, художник-реставратор, художник-постановщик, художник-фотограф высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,6737	8 834

1	2	3	4	5
	<p>высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;</p> <p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет</p>		2,1036	11 103
			2,5576	13 499
Четвертый квалификационный уровень		5 513		
1	<p>Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов (третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты (в симфонических, камерных, эстрадно-симфонических оркестрах), вторые голоса флейты, гобоя, первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, теноры, ударные, контрабасы, рояль, арфа (в духовых оркестрах)</p>			
	<p>артист оркестра высшей категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет</p>		2,5491	14 053
2	<p>Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок и виолончелей, вторых скрипок, альтов, контрабасов, бас-тромбонов, туб; первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы; первая арфа, литавры, рояль, гитара, аккордеон, мелкие ударные инструменты, ударная установка</p>			
	<p>артист оркестра высшей категории симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет</p>		2,5491	14 053
3	<p>Ведущий методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций</p>			
	<p>ведущий методист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет;</p>		1,9336	10 660
	<p>ведущий методист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5 лет</p>		2,2712	12 521
4	Главный библиотекарь			

1	2	3	4	5
	<p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 5 лет</p>		1,9265 2,1767 2,4420	10 621 12 000 13 463
5	Главный библиограф			
	<p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 5 лет</p>		1,9265 2,1767 2,4420	10 621 12 000 13 463
6	Звукооператор			
	в других театрах и художественных коллективах;		1,3243	7 301
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках		1,6024	8 834
7	Лектор-искусствовед (музыковед)			
	лектор-искусствовед (музыковед) I категории стаж лекторской работы не менее 5 лет;		2,0947	11 548
	лектор-искусствовед (музыковед) высшей категории стаж лекторской работы не менее 10 лет;		2,4486	13 499
	лектор-искусствовед (музыковед) - ведущий мастер сцены стаж лекторской работы не менее 10 лет		2,6506	14 613
8	Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий группой в других театрах и художественных коллективах;		1,9336	10 660
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, цирках		2,2712	12 521
9	Хранитель фондов			
	хранитель фондов среднее (полное) общее образование и подготовка по специальной программе;		1,2033	6 634
	хранитель фондов		1,3243	7 301

1	2	3	4	5
	среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года; хранитель фондов среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет; старший хранитель фондов высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,4591 1,6024	8 044 8 834
10	Чтец - мастер художественного слова			
	чтец - мастер художественного слова I категории стаж работы по профилю не менее 5 лет;		2,0947	11 548
	чтец - мастер художественного слова высшей категории стаж работы по профилю не менее 10 лет;		2,3597	13 009
	чтец - мастер художественного слова - ведущий мастер сцены стаж работы по профилю не менее 10 лет		2,6506	14 613
11	Звукооформитель			
	в других театрах и художественных коллективах;		1,3243	7 301
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках		1,6024	8 834
12	Аранжировщик			
	в других театрах и художественных коллективах;		1,3243	7 301
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках		1,6024	8 834
13	Светооператор			
	в других театрах и художественных коллективах;		1,3243	7 301
	в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках		1,6024	8 834
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
Первый квалификационный уровень		5 758		
1	Заведующий отделом (сектором) музея, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню			

1	2	3	4	5
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,8503	10 654
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		2,0045	11 542
2	Заведующий отделом (сектором) библиотеки, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню			
	в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,8503	10 654
	в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		2,0045	11 542
3	Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы		1,8503	10 654
4	Менеджер по культурно-массовому досугу среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы		1,8503	10 654
5	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер, кинорежиссер)		1,6851	9 703
6	Звукорежиссер			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,5330	8 827
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,8503	10 654
7	Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам, управляющий творческим коллективом		1,4646	8 433
8	Руководитель народного коллектива		2,1721	12 507
9	Хореограф			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,5330	8 827
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,8503	10 654
10	Художественный руководитель			

1	2	3	4	5
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,8503	10 654
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, в остальных центрах;		2,0045	11 542
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;		2,1721	12 507
	в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		2,3425	13 488
	в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках		2,7341	15 743
Второй квалификационный уровень		6 381		
1	Балетмейстер-постановщик			
	стаж творческой работы по профилю не менее 1 года;		1,9600	12 507
	стаж творческой работы по профилю не менее 3 лет		2,1138	13 488
2	Главный хранитель фондов , кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню			
	в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,8088	11 542
	в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		1,9600	12 507
	в музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		2,1138	13 488
3	Директор оркестра		2,1138	13 488
4	Директор творческого коллектива, программы циркового конвейера		2,1138	13 488
5	Заведующий музыкальной частью, заведующий литературной частью			
	в других театрах (не указанных ниже) и художественных коллективах; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол;		1,8088	11 542
	в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках		2,1138	13 488
6	Заведующий художественно-постановочной частью , кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню			
	в театрах (кроме - театра оперы и балета, музыкальной комедии, драматических, музыкально-драматических театрах, в театрах юного зрителя, цирках) и художественных коллективах		1,8088	11 542

1	2	3	4	5
7	Заведующий передвижной выставкой музея, заведующий реставрационной мастерской			
	в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,5206	9 703
	в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		1,6696	10 654
	в музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;		1,8088	11 542
	в музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,9600	12 507
8	Заведующий отделом (сектором) Дома (Дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций			
	в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,5206	9 703
	в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		1,6696	10 654
	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,6696	10 654
	в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;		1,7388	11 095
	в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		1,8088	11 542
	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		1,8088	11 542
	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;		1,8850	12 028
	в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		1,9600	12 507
9	Заведующий филиалом библиотеки, музея			
	в библиотеках (музеях), не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;		1,5206	9 703
	в библиотеках (музеях), отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,6696	10 654
	в библиотеках (музеях), отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		1,8088	11 542
	в библиотеках (музеях), отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;		1,8850	12 028
	в других библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		1,9600	12 507

1	2	3	4	5
	в других музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,9600	12 507
10	Заведующий отделом (сектором) музея			
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных ко II группе по оплате труда;		1,9600	12 507
	в отделе (секторе) музеев, отнесенных к I группе по оплате труда		2,1138	13 488
11	Заведующий отделом (сектором) библиотеки			
	в отделе (секторе) библиотек, отнесенных ко II - I группам по оплате труда		1,9600	12 507
12	Младший научный сотрудник			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,3216	8 433
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года или высшее профессиональное и дополнительное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,3833	8 827
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,5206	9 703
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы		1,6696	10 654
13	Научный сотрудник, ученый секретарь			
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,5206	9 703
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы;		1,6696	10 654
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или наличие ученой степени кандидата наук без		1,8088	11 542

1	2	3	4	5
	<p>предъявления требований к стажу работы;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие ученой степени без предъявления требований к стажу работы</p>		1,9600	12 507
14	<p>Старший научный сотрудник</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или наличие ученой степени или ученого звания без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие ученой степени или ученого звания без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 10 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 7 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или наличие ученой степени кандидата наук или ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 10 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и наличие ученого звания и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы</p>		1,8088	11 542
15	<p>Ведущий научный сотрудник</p> <p>наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1</p>		2,1138	13 488
			2,2889	14 605

1	2	3	4	5
	<p>года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>наличие ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы</p>		2,4672	15 743
16	<p>Режиссер-постановщик, режиссер массовых представлений</p> <p>клубного учреждения, библиотеки, музея, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций;</p> <p>в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театра кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках</p>		1,8088	11 542
17	<p>Руководитель литературно-драматургической части</p> <p>стаж работы по профилю не менее 3 лет;</p> <p>стаж работы по профилю не менее 5 лет</p>		1,8088	11 542
18	<p>Инспектор (старший инспектор) творческого коллектива</p>			
	<p>в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках</p>		2,1138	13 488
19	<p>Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций II категории</p> <p>высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера культурно-досуговой организации не менее 1 года или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера культурно-досуговой организации не менее 2 лет</p>		1,8088	11 542
20	<p>Менеджер по культурно-массовому досугу II категории</p> <p>высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера по культурно-массовому досугу не менее 1 года или среднее профессиональное образование</p>		1,8088	11 542

1	2	3	4	5
	(культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера по культурно-массовому досугу не менее 2 лет			
Третий квалификационный уровень		6 547		
1	Главный режиссер , кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный художник, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,0602	13 488
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,2308	14 605
2	Главный хранитель фондов в музеях			
	в музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,0602	13 488
3	Заведующий художественно - постановочной частью в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,0602	13 488
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		2,2308	14 605
4	Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций I категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера культурно-досуговой организации II категории не менее 2 лет		2,0602	13 488
5	Менеджер по культурно-массовому досугу I категории высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера по культурно-массовому досугу II категории не менее 2 лет		2,0602	13 488
Четвертый квалификационный уровень		6 915		
1	Главный балетмейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол			

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,2766	15 743
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,4550	16 976
2	Главный дирижер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в симфонических, камерных, духовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний и концертных организаций			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,2766	15 743
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,4550	16 976
3	Главный хормейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театрах, филармониях и концертных организациях, в самостоятельных художественных коллективах			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,2766	15 743
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,4550	16 976
4	Главный режиссер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,2766	15 743
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,4550	16 976
5	Главный художник в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, в театрах юного зрителя, театрах кукол			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,2766	15 743
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,4550	16 976
6	Главный научный сотрудник			
	наличие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы;		2,2766	15 743
	наличие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени доктора наук и почетного звания, или звания		2,4550	16 976

1	2	3	4	5
	лауреата Государственной премии, или членства в Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии сельскохозяйственных наук без предъявления требований к стажу работы			
7	Руководитель творческих проектов			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,2766	15 743
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,4550	16 976

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
Первый квалификационный уровень		4 943		
1	Дежурный бюро пропусков начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0449	5 165
2	Делопроизводитель начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0449	5 165
3	Кассир при выполнении должностных обязанностей кассира		1,0449	5 165
4	Комендант			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года;		1,0929	5 402
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года		1,2102	5 982
5	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, секретарь, секретарь-машинистка начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0449	5 165
Второй квалификационный уровень		4 995		
1	Кассир при выполнении должностных обязанностей старшего кассира		1,0815	5 402

1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
Первый квалификационный уровень		5 099		
1	Художник высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,3010	6 634
Второй квалификационный уровень		5 187		
1	Заведующий складом		1,2790	6 634
2	Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет		1,0413	5 401
3	Художник художник II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет		1,5508	8 044
Третий квалификационный уровень		5 278		
1	Начальник хозяйственного отдела при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III, IV группам по оплате труда руководителей;		1,3833	7 301
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I, II группам по оплате труда руководителей		1,5241	8 044
2	Художник			
	художник I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет		1,6737	8 834
Четвертый квалификационный уровень		5 513		
1	Художник (ведущий художник) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет		1,9336	10 660
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
Первый квалификационный уровень		5 758		
1	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе		1,1511	6 628

1	2	3	4	5
	и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет			
2	Системный администратор среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий и стаж работы не менее 3 лет высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет		1,1511 1,2669	6 628 7 295
3	Документовед высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1511	6 628
4	Архивариус высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1511	6 628
5	Инженер различных специальностей и наименований высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1511	6 628
6	Специалист по охране труда высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1511	6 628
7	Инженер-программист (программист) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,2669	7 295
8	Инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,2669	7 295
9	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1511	6 628
10	Специалист (специалист по кадрам, специалист по маркетингу (маркетолог), специалист по гражданской обороне) среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 5 лет		 1,1511 1,2669 1,3954	 6 628 7 295 8 035
11	Экономист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1511	6 628

1	2	3	4	5
12	Юрисконсульт высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1511	6 628
Второй квалификационный уровень		6 381		
1	Бухгалтер II категории высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,2592	8 035
2	Документовед II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа не менее 3 лет		1,2592	8 035
3	Инженер различных специальностей и наименований II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет		1,2592	8 035
4	Специалист по охране труда II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 3 лет		1,2592	8 035
5	Инженер-программист (программист, специалист по информационным системам) программист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет		1,3833	8 827
6	Системный администратор высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 3 лет		1,3833	8 827
7	Инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника не менее 3 лет		1,3833	8 827
8	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью менеджер II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера не менее 3 лет		1,2592	8 035
9	Экономист II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,2592	8 035
10	Юрисконсульт II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2592	8 035
11	Сотрудник службы безопасности и пожарной охраны высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 3 лет		1,2592	8 035
Третий квалификационный уровень		6 547		

1	2	3	4	5
1	Бухгалтер I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,3483	8 827
2	Документовед I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа II категории не менее 3 лет		1,3483	8 827
3	Инженер различных специальностей и наименований I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,3483	8 827
4	Специалист по охране труда I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 3 лет		1,3483	8 827
5	Инженер-программист (программист, специалист по информационным системам) I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		1,6273	10 654
6	Инженер-электроник (электроник) I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-электроника II категории не менее 3 лет		1,6273	10 654
7	Менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью менеджер I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет		1,3483	8 827
8	Экономист I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,3483	8 827
9	Юрисконсульт I категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,3483	8 827
10	Ведущий сотрудник службы безопасности и пожарной охраны высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 5 лет		1,3483	8 827
Четвертый квалификационный уровень		6 915		
1	Бухгалтер ведущий бухгалтер высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,5407	10 654
2	Документовед ведущий документовед		1,5407	10 654

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа I категории не менее 3 лет			
3	Инженер различных специальностей и наименований			
	ведущий инженер высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,5407	10 654
4	Специалист по охране труда			
	ведущий специалист по охране труда высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по охране труда I категории не менее 3 лет		1,5407	10 654
5	Инженер-программист (программист, специалист по информационным системам)			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		1,8087	12 507
6	Инженер-электроник			
	ведущий инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника I категории не менее 3 лет		1,8087	12 507
7	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью высшее профессиональное образование и стаж работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет		1,5407	10 654
8	Экономист			
	ведущий экономист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,5407	10 654
9	Юрисконсульт			
	ведущий юрисконсульт высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,5407	10 654
Пятый квалификационный уровень		7 173		
1	Главные специалисты, консультанты различных специальностей и наименований		2,1948	15 743
2	Заместитель главного бухгалтера		1,8804	13 488
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
Первый квалификационный уровень		7 523		
1	Начальник (руководитель) отдела			
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,4149	10 644

1	2	3	4	5
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,5332	11 534
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		1,6618	12 502
	при выполнении должностных обязанностей начальника (руководителя) отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,7916	13 478
Второй квалификационный уровень		10 137		
1	Главный <*> (технолог, энергетик, инженер)			
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,2333	12 502
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,3296	13 478
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		1,4401	14 598
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,5522	15 735
2	Специалист по закупкам (контрактный управляющий)			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,5527	15 740
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,6745	16 974

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений сферы
культуры Междуреченского муниципального округа

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников муниципальных
образовательных организаций культуры и искусств
Междуреченского муниципального округа**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- ональной квалифи- кационной группе, руб.	Повышаю- щий коэф- фициент	Оклад (долж- ностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций культуры и искусств				
Второй квалификационный уровень		6 828		
1	Педагог-организатор; концертмейстер среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы		1,1567	7 898
2	Педагог-организатор; концертмейстер высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет		1,2702	8 673
3	Педагог-организатор; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет;		1,3924	9 507
4	Педагог-организатор; высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет		1,5269	10 426
5	Педагог-организатор высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы от 10 до 20 лет		1,6715	11 413

1	2	3	4	5
6	Педагог-организатор; концертмейстер высшее музыкальное образование и стаж работы свыше 20 лет		1,8086	12 349
7	Педагог-организатор; концертмейстер (I квалификационная категория)		1,9586	13 373
8	Педагог-организатор; концертмейстер (высшая квалификационная категория)		2,1076	14 391
Третий квалификационный уровень		6 828		
1	Методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,2702	8 673
2	Методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет		1,3924	9 507
3	Методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет		1,5269	10 426
4	Методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет		1,6715	11 413
5	Методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов		1,8086	12 349
6	Методист I квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов		1,9586	13 373
7	Методист высшая квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет в методических, учебно-методических кабинетах (центрах), образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов		2,1076	14 391
Четвертый квалификационный уровень		6 828		
1	Преподаватель среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика»		1,1567	7 898

1	2	3	4	5
	или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности без предъявления требований к стажу работы			
2	Преподаватель высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,2702	8 673
3	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,3924	9 507
4	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; старший методист высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет		1,5269	10 426
5	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), или высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)		1,6715	11 413
6	Преподаватель высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин); старший методист высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,8086	12 349
7	Преподаватель; старший методист I квалификационная категория		1,9586	13 373
8	Преподаватель; старший методист высшая квалификационная категория		2,1076	14 391
Профессиональная квалификационная группа должностей иных педагогических работников				
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (высшее образование в рамках укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «Образование и педагогические науки» и		2,1076	14 391

1	2	3	4	5
	дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности или высшее образование, дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности и стаж работы не менее одного года в образовательных организациях культуры и искусства)			

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений
муниципальных образовательных организаций культуры и искусств
Междуреченского муниципального округа**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- ональной квалифи- кационной группе, рублей	Повышаю- щий коэф- фициент	Оклад (долж- ностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных организаций культуры и искусств				
Второй квалификационный уровень		7 679		
1	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): учебной (производственной) практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения профессионального образования) высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических должностях в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,1798	9 060
2	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): учебной (производственной) практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,4167	10 879
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): учебной (производственной) практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации высшее профессиональное образование и стаж работы		1,5329	11 771

1	2	3	4	5
	не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организациях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию			
4	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): учебной (производственной) практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации высшего профессионального образования и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,6596	12 744
5	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): учебной (производственной) практики, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации высшего профессионального образования и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию		1,7862	13 716

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала
первого уровня муниципальных образовательных организаций
культуры и искусств Междуреченского муниципального округа**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- ональной квалифи- кационной группе, рублей	Повы- шающий коэф- фициент	Оклад (долж- ностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня муниципальных образовательных организаций культуры и искусств	4 588		
1	Секретарь учебной части среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы		1,4261	6 543
2	Секретарь учебной части среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, профессиональная подготовка в области делопроизводства и стаж работы не менее 3 лет		1,5841	7 268
3	Секретарь учебной части среднее профессиональное образование в области делопроизводства и стаж работы не менее 3 лет		1,7426	7 995

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере культуры и искусства

Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	4 500		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0769	4 846
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0860	4 887
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1431	5 144
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	5 186		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0415	5 401
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1535	5 982
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2792	6 634
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4078	7 301
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,5511	8 044

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих

Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	4 500		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0769	4 846
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0860	4 887
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1431	5 144
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	5 186		
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0415	5 401
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1535	5 982
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2792	6 634
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4078	7 301
Наименование должностей рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,5511	8 044

**Показатели и порядок
отнесения муниципальных учреждений сферы культуры
Междуреченского муниципального округа к группам по оплате труда руководителей**

**I. Временные показатели и порядок отнесения муниципальных
библиотек к группам по оплате труда руководителей**

1. Публичные библиотеки, централизованные библиотечные системы (далее - ЦБС) на территории Междуреченского муниципального округа относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания населения Кемеровской области-Кузбасса, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей.

Показатели объема работ публичных библиотек, ЦБС на территории Междуреченского
муниципального округа по обслуживанию пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей, тыс. чел.	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов, тыс. ед.
1	2	3
I	Свыше 70	Свыше 1 540
II	От 45 до 70	От 990 до 1 540
III	От 20 до 45	От 440 до 990
IV	От 10 до 20	От 220 до 440

2. Детские публичные библиотеки и детские ЦБС на территории Междуреченского муниципального округа относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания детского населения Кемеровской области - Кузбасса, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей.

Показатели объема работ детских публичных библиотек, ЦБС на территории Междуреченского муниципального округа по обслуживанию пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей, тыс. чел.	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов, тыс. ед.
1	2	3
I	Свыше 25	Свыше 500
II	От 15 до 25	От 315 до 500
III	От 10 до 15	От 210 до 315
IV	От 5 до 10	От 105 до 210

Показатели объема работ библиотек профессиональных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского муниципального округа, созданных в форме учреждений, по обслуживанию пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)
1	2	3
III	Свыше 4	Свыше 150
IV	От 3 до 4	От 50 до 100

4.1 Отнесение публичных библиотек, ЦБС к группам по оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится ежегодно учредителем в лице МКУ «УК и МП».

5. Публичные библиотеки, ЦБС относятся к соответствующей группе по оплате труда, исходя из средних показателей работы, определяемых в соответствии с государственной статистической отчетностью, представленной по форме 6 НК за последние 3 года.

6. Среднегодовое число пользователей определяется исходя из суммы показателей количества зарегистрированных читателей и пользователей удаленного доступа, взятых из форм государственной статистической отчетности, представленной по форме 6 НК за последние 3 года.

7. Среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется исходя из суммы показателей количества книговыдач, количества выполненных копий и количества выполненных справок, взятых из государственной статистической отчетности по форме 6 НК за последние 3 года.

8. При отнесении ЦБС к группам по оплате труда учитываются показатели по ЦБС в

целом, включая показатели работы библиотек-филиалов.

9. Учредитель в лице МКУ «УК и МП» может переводить подведомственные публичные библиотеки, ЦБС на одну группу выше (без выделения на эти цели дополнительных финансовых средств из бюджета) при достижении высоких результатов по основным направлениям работы, освоении новых информационных технологий, а также эффективным методическом руководстве деятельностью библиотек территории.

II. Временные показатели и порядок отнесения музейных учреждений и выставочных залов к группам по оплате труда руководителей и специалистов

Музеи и другие учреждения музейного типа независимо от их ведомственной подчиненности относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов по следующим показателям:

Группа по оплате труда	Количество посетителей в год, тыс. человек	Количество экспонатов основного музейного фонда, тыс. единиц
1	2	3
Исторические, краеведческие и этнографические музеи		
I	Свыше 200	Свыше 100
II	от 140 до 200	от 60 до 100
III	от 80 до 140	от 30 до 60
IV	от 15 до 80	от 10 до 30
Выставочные залы		
II	Свыше 50	От 0,5 до 1
III	от 20 до 50	от 0,2 до 0,5
IV	от 10 до 20	от 0,1 до 0,2

При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов – 10 процентов, научная обработанность фондов – 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием – 30 процентов) группа по оплате труда может быть снижена по усмотрению учредителя в лице МКУ «УК и МП».

Группы по оплате труда муниципальным музеям и выставкам устанавливаются приказом учредителя в лице МКУ «УК и МП» в соответствии с государственной статистической отчетностью, представленной по форме № 8НК за прошедший год.

III. Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей

К основным показателям относятся:

- количество постоянно действующих в течение года клубных формирований;
- количество культурно-массовых мероприятий.

Временные показатели и порядок отнесения клубных учреждений (дворцов и домов культуры, клубов, центров культуры и досуга) и других действующих и вновь создаваемых учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов

1. Показатели для городских дворцов культуры

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	50	40	30	20
Число культурно – досуговых мероприятий	400	350	300	250

2. Показатели для городских, районных домов культуры и городских клубов

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	35	30	25	18
Число культурно - досуговых мероприятий	300	250	200	150

Примечания:

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы народного, технического, самодеятельного художественного творчества, курсы, школы, студии, лаборатории и т.п.; спортивные секции, школы, оздоровительные группы.

2. К культурно-досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, спортивные соревнования, игры, показательные выступления, танцы, воскресные дискотеки, игротеки.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел устанавливается

ежегодно исходя из среднегодовых статистических показателей их работы за последние 3 года.

4. Вновь вводимые учреждения клубного типа, учреждения, находящиеся на капитальном ремонте, относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на 3 года.

5. За руководителями учреждений культуры клубного типа, находящихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ, но не более чем на один год.

6. Должностные оклады руководителей учреждений с объемом работы ниже показателей IV группы устанавливаются на уровне окладов соответствующих категорий работников учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда.

7. В случае когда один из показателей ниже на 20 процентов установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей может устанавливаться учредителем в лице МКУ «УК и МП» с учетом следующих дополнительных условий:

количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой работы с детьми;

оценка использования материально-технической базы;

работа, связанная с сохранением и возрождением традиционной народной культуры в районе (городе).

IV. Показатели и порядок отнесения организаций дополнительного образования в области культуры и искусств, созданных в форме учреждений, к группам по оплате труда

1. Показатели деятельности образовательных организаций дополнительного образования в области культуры и искусств

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования: в многопрофильных в однопрофильных	За каждого обучающегося	0,3 0,5
2. Количество работников в образовательной организации	За каждого работника Дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
3. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
4. Наличие оборудованных и используемых компьютерных классов	За каждый класс	До 10
5. Наличие автотранспортных средств	За каждую единицу	От 3 до 20

6. Наличие обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные образовательными организациями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
7. Наличие в образовательных организациях обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического развития	За каждого обучающегося (воспитанника)	1

2. Отнесение муниципальных образовательных организаций дополнительного образования в области культуры и искусств Междуреченского муниципального округа к группам по оплате труда

Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой относится образовательная организация по сумме баллов			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Образовательные организации дополнительного образования в области искусств	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

Учредитель в лице МКУ «УК и МП» может относить образовательные организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

3. Рекомендуемый порядок отнесения муниципальных образовательных организаций дополнительного образования в области культуры и искусств к группам по оплате труда

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год учредителем в лице МКУ «УК и МП», в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательной организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций дополнительного образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе «Показатели деятельности образовательных организаций дополнительного образования в области культуры и искусств», но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательной организации, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем в лице МКУ «УК и МП» за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается учредителем в лице МКУ «УК и МП».

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу

Деятельность в области культуры и искусства

Администратор
Акомпаниатор
Акомпаниатор-концертмейстер
Аранжировщик
Артист (всех жанров и направлений)
Артист горлового пения (хоомейжи)
Ассистент балетмейстера, дирижера, звукооформителя, кинорежиссера, режиссера, хормейстера, художественного руководителя
Балетмейстер
Балетмейстер-постановщик
Библиограф
Библиотекарь
Дирижер
Заведующий (начальник) филиала, отдела, сектора, цеха, мастерской, частью, участка
Заведующий труппой
Заведующий билетными кассами
Звукооператор
Звукооформитель
Звукорежиссер
Инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов)
Инспектор творческого коллектива
Кинооператор
Кинорежиссер
Контролер билетный
Концертмейстер, в том числе по классу вокала, балета
Культурорганизатор
Лектор-искусствовед
Методист всех видов деятельности, а также централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций
Музейный смотритель
Музыковед
Научный сотрудник
Организатор экскурсий учреждений и цирков
Помощник балетмейстера, дирижера, звукооформителя, кинорежиссера, режиссера, хормейстера, художественного руководителя, в том числе главного
Редактор (всех специальностей и направлений) централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, Дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций
Режиссер

Режиссер-постановщик
 Репетитор (всех специальностей и направлений)
 Руководитель формирования, объединения, студии, коллектива, народного коллектива, клуба, части
 Руководитель творческих проектов
 Светооператор
 Специалист (всех видов и направлений), непосредственно обеспечивающий выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение
 Суфлер
 Управляющий творческим коллективом
 Ученый секретарь библиотеки, централизованной библиотечной системы, музея
 Хореограф
 Хормейстер
 Хранитель фондов, музейных предметов
 Художественный руководитель
 Художественный руководитель филиала организации культуры клубного типа (централизованной межпоселенческой) клубной системы)
 Художники всех специальностей
 Художник-постановщик
 Чтец-мастер художественного слова
 Экскурсовод
 Менеджер культурно-досуговой организации
 Менеджер по культурно-массовому досугу

Деятельность в области образования

Методист
 Преподаватель

Централизованные бухгалтерии

Бухгалтер
 Специалист
 Экономист

Помимо должностей, указанных в настоящем перечне, к основному персоналу также относятся должности, образованные путем добавления слов «старший», «младший», «главный», «ведущий» (в соответствующем падеже) к вышеперечисленным должностям.».

Начальник МКУ «УК и МП»

О.С. Короткова

Примерное положение о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений сферы культуры Междуреченского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений сферы культуры Междуреченского муниципального округа (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы учреждений, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнения дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, а также оказания материальной помощи.

1.2. Выплаты руководителям учреждений из средств централизованного фонда, сформированного учредителем в лице МКУ «УК и МП», осуществляются в виде доплат, премий и материальной помощи.

1.3. Учредитель в лице МКУ «УК и МП» устанавливает централизуемую долю фонда оплаты труда по каждому учреждению (но не более 3 процентов) и распределяет полученный централизованный фонд на причитающиеся руководителям учреждений выплаты, установленные настоящим Примерным положением, на выплаты стимулирующего характера: за качество выполняемых работ, за выполнение объемных показателей, характеризующих результаты деятельности муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных организаций культуры и искусств, в зависимости от группы оплаты труда руководителей, премии и разовые премии к знаменательным датам, материальную помощь.

1.4. Централизованный фонд указывается в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

2. Порядок установления выплат из централизованного фонда

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются учредителем в лице МКУ «УК и МП» к должностному окладу руководителя:

2.1.1. Выплаты за выполнение объемных показателей, характеризующих результаты деятельности муниципальных учреждений сферы культуры, в зависимости от группы оплаты труда руководителей устанавливаются учредителем по итогам месяца, квартала, года после рассмотрения итогов премирования в целом по учреждению.

По данным статистической отчетности по выполнению показателей эффективности деятельности учреждений, приведенных в разделе 3 настоящего Примерного положения, в зависимости от муниципальной значимости учреждения и от группы оплаты труда устанавливаются следующие примерные повышающие коэффициенты к должностному окладу:

I группа	- 1,20;
II группа	- 1,15;
III группа	- 1,10;
IV группа	- 1,05.

2.1.2. Допускается выплата премий, разовых премий к персональным юбилейным, знаменательным и праздничным датам и материальной помощи руководителям учреждений за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом фактически начисленных сумм премий, исчисленных нарастающим итогом с начала года).

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя.

2.2. Установление стимулирующих выплат и премий руководителям учреждений из средств централизованного фонда осуществляется комиссией учредителя в лице МКУ «УК и МП» по оценке выполнения целевых показателей деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры, искусства и муниципальных образовательных организаций культуры и искусств на территории Междуреченского муниципального округа, созданных в форме учреждений (далее-комиссия), решение которой оформляется соответствующим протоколом.

На основании протокола заседания комиссии издается приказ учреждения по согласованию с учредителем в лице начальника МКУ «УК и МП» и является основанием для выплат.

Начальник МКУ «УК и МП»

О. С. Короткова