РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Кемеровская область
Город Междуреченск
Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от_____ №_____

О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»

В целях социальной поддержки отдельных категорий работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа» обеспечения развития кадрового потенциала и кадровой обеспеченности сферы физической культуры и спорта Междуреченского городского округа, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Законом Кемеровской области от 25.04.2008 № 30-ОЗ «О физической культуре и спорте»:

1. Установить следующие дополнительные меры социальной поддержки отдельным категориям работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»:

1.1. Дополнительная мера социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа», в размере не более 34 500 (тридцать четыре тысячи пятьсот) рублей.

1.2. Дополнительная мера социальной поддержки в виде денежной компенсации специалистам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа» на оплату коммерческого найма жилого помещения в размере вносимой платы за жилое помещение, предусмотренной договором найма (поднайма), за исключением коммунальных услуг, но не более 10 000 (десяти тысяч) рублей в месяц на одного работника в течение 3-х лет.

2. Утвердить:

2.1. Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа» (приложение № 1).

2.2. Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде денежной компенсации специалистам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа» на оплату коммерческого найма жилого помещения (приложение № 2).

3. Финансовому управлению администрации Междуреченского городского округа (Попова Э.Н.) финансирование расходов на предоставление дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа», установленных настоящим постановлением, осуществлять за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ Кемеровской области – Кузбасса»

4. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского круга (Чернышева Н.П.) обеспечить размещение настоящего постановления в полном объеме в средствах массовой информации.

5. Отделу информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского городского округа (Васильева Н.В.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2024 года.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам Черкашин Е.П.

Глава Междуреченского городского округа С.В. Перепилищенко

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от _____ № _____

ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ В ВИДЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ДЕНЕЖНОЙ ВЫПЛАТЫ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МУНИЦИПАЛЬНОМУ КАЗЕННОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ «УПРАВЛЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА»

1. Общие положения

1.1. Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа» (далее по тексту - Порядок) разработан в целях привлечения молодых специалистов на работу, закрепления их в муниципальных бюджетных учреждениях дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа» (далее по тексту – МБУДО).

1.2. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты молодым специалистам МБУДО (далее по тексту - выплата) в размере не более 34 500 (тридцать четыре тысячи пятьсот) рублей на одного специалиста.

1.3. Право на получение выплаты предоставляется молодым специалистам, заключившим трудовые договоры по основному месту работы сроком не менее 3-х лет с МБУДО.

1.4. Под молодыми специалистами в настоящем Порядке понимаются лица в возрасте до 35 лет включительно - работники, завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающиеся на работу в соответствии с полученной квалификацией и приступившие к трудовой деятельности в МБУДО, на должность основного персонала МБУДО, перечень которых указан в приложении № 3 к настоящему порядку.

1.5. Датой окончания образовательного учреждения является дата решения аттестационной комиссии о присвоении квалификации, указанная в дипломе.

1.6. Статус молодого специалиста действует в течение трех лет с даты:

начала трудовой деятельности в МБУДО в год окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной

образовательной организации;

начала трудовой деятельности в МБУДО после прохождения военной службы по призыву или после прохождения альтернативной гражданской службы, после окончания отпуска по беременности и родам, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой МБУДО в год окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации, при условии, что работник приступил к трудовой деятельности в МБУДО в течение трех месяцев по окончании вышеуказанных обстоятельств, препятствующих работе МБУДО.

Статус молодого специалиста сохраняется при переходе на работу в другое МБУДО при условии, что работник приступил к трудовой деятельности в МБУДО в течение трех месяцев с даты завершения трудовой деятельности в предыдущем МБУДО.

Статус молодого специалиста сохраняется на срок, который в сумме с отработанным временем в предыдущем МБУДО составляет не более трех лет.

В случае вынужденного перерыва в работе молодого специалиста, вызванного прохождением военной службы по призыву или прохождением альтернативной гражданской службы, нахождением в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, статус молодого специалиста продлевается на срок, который в сумме со временем работы в МБУДО до наступления указанных обстоятельств составляет не более трех лет.

1.7. Предоставление выплаты молодым специалистам осуществляется одновременно всем молодым специалистам, вновь прибывшим на работу в МБУДО на приеме у главы Междуреченского городского округа.

1.8. Выплата предоставляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ Кемеровской области – Кузбасса» Муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа» (далее - МКУ «УФКиС МГО») на поддержку участников образовательного процесса и реализацию мероприятий по повышению кадровой обеспеченности, в рамках муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в Междуреченском городском округе».

1.9. Выплата предоставляется при наличии бюджетных ассигнований на данные цели.

2. Порядок предоставления выплаты

2.1. Молодой специалист, имеющий в соответствии с настоящим Порядком право и претендующий на получение выплаты, подает руководителю МБУДО личное заявление о предоставлении ему выплаты по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

2.2. Руководитель МБУДО предоставляет ежегодно до 20 сентября (при трудоустройстве молодого специалиста в период с 20 сентября по 20 декабря
- незамедлительно) в МКУ УФКиС сведения о работниках, имеющих статус

молодого специалиста, согласно приложению № 2 к настоящему Порядку с приложением следующих копий документов:
1) трудовой книжки (сведений о трудовой деятельности) либо справки с места работы и приказа о приеме молодого специалиста на работу в МБУДО;
2) трудового договора с МБУДО;
3) паспорта;
4) диплома об окончании образовательного учреждения;

2.3. Документы, указанные в п. 2.2. настоящего Порядка, должны быть заверены в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4. Решение о предоставлении выплаты принимает начальник МКУ УФКиС.

2.5. МБУДО осуществляют выплаты на основании приказа, начальника МКУ УФКиС.

3. Порядок возврата выплаты

3.1. Молодой специалист обязан возвратить денежные средства, полученные в качестве выплаты, в полном объеме в случае прекращения (расторжения) трудового договора до истечения 3-х лет со дня его заключения по следующим основаниям:

1) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода в другое МБУДО;

2) расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) на основании статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 4 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Денежные средства, полученные молодым специалистом в качестве выплаты, подлежат возврату в полном объеме в 30-дневный срок после прекращения (расторжения) трудового договора по основаниям, установленным п. 3.1. настоящего Порядка, путем возврата в кассу МБУДО с дальнейшим перечислением на счет местного бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ Кемеровской области - Кузбасса».

3.3. В случае если в срок, установленный п. 3.2. настоящего Порядка, денежные средства не будут добровольно возвращены молодым специалистом в кассу МБУДО, их взыскание осуществляется в судебном порядке.

Начальник МКУ УФКиС И.В. Пономарев

Приложение № 1
к Порядку предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»

Руководителю МБУДО _____
(указываются полное наименование учреждения, ФИО и должность руководителя)
гражданина(ки)_____(Ф.И.О.)
проживающего(ей) по адресу: _____
сот. телефон _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии с Порядком предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному бюджетному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа», утвержденным постановлением администрации Междуреченского городского округа от _____ № _____, я являюсь молодым специалистом, окончившим образовательное учреждение _____, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования, и имею право на получение единовременной денежной выплаты.

Прошу предоставить мне _____
(Ф.И.О. полностью)
Паспорт_____, выданный _____
(номер, серия)
_____
(кем, когда)
единовременную выплату в размере _____рублей.

«____» ____ 20__ г.

_____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Порядку предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»

№	Стаж работы	ФИО (полностью)	Должность, место работы	Наименование и год окончания вуза/ссуза, факультет	Примечание (диплом с отличием, отпуск по уходу за ребенком и т.д.)	Дата приема в МБУДО
	Вновь принятые					
1 и т.д.						
	До 1 года					
1 и т.д.						

Руководитель МБУДО _____ /_____/

Приложение № 3
к Порядку предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты молодым специалистам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»

Перечень
должностей основного персонала муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, в отношении которых Муниципальное казенное учреждение «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа» осуществляет функции и полномочия учредителя, - получателей единовременной денежной выплаты молодым специалистам

Тренер – преподаватель
Инструктор-методист

Приложение № 2 к
постановлению администрации
Междуреченского городского
округа
от _____№ _____

ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ В ВИДЕ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ СПЕЦИАЛИСТАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МУНИЦИПАЛЬНОМУ КАЗЕННОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ «УПРАВЛЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА» НА ОПЛАТУ КОММЕРЧЕСКОГО НАЙМА ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок определяет механизм предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде денежной компенсации (далее - денежная компенсация) специалистам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта культуры Междуреченского городского округа» (далее - МБУДО) на оплату коммерческого найма жилого помещения в размере вносимой платы за жилое помещение, предусмотренной договором найма (поднайма), за исключением коммунальных услуг, но не более 10 000 (десяти тысяч) рублей в месяц на одного работника в течение 3-х лет.

Под специалистами МБУДО в настоящем порядке понимаются работники должностей основного персонала МБУДО перечень которых указан в приложении № 2 к настоящему порядку, прибывшие в Междуреченский городской округ на работу из другой территории на основании письменного приглашения МБУДО или прибывшие по окончании учреждения профессионального образования.

1.2. Выплата денежной компенсации специалистам МБУДО производится с целью повышения уровня социальной защиты специалистов МБУДО, привлечения на работу в МБУДО.

1.3. Предоставление денежной компенсации осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ Кемеровской области – Кузбасса» (далее Междуреченский городской округ), Муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа» (далее - МКУ УФКиС) на поддержку участников образовательного процесса и реализацию мероприятий по повышению кадровой обеспеченности в рамках муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в Междуреченском городском округе».

Денежная компенсация предоставляется при наличии бюджетных ассигнований на данные цели.

1.4. В целях реализации настоящего порядка под специалистом МБУДО, понимается лицо, прибывшее в Междуреченский городской округ на работу из другой территории на основании письменного приглашения МБУДО или прибывшее по окончании учреждения профессионального образования.

Денежная компенсация предоставляется при условии заключения работником трудового договора с МБУДО.

1.5. Условия настоящего порядка не распространяются на специалистов МБУДО, заключивших трудовой договор с МБУДО по совместительству

1.6. Не имеют права на получение денежной компенсации специалисты МБУДО, являющиеся собственниками жилых помещений либо являющиеся нанимателями жилых помещений (или членами семьи нанимателя) по договору социального найма, расположенных на территории Междуреченского городского округа.

1.7. Максимальный срок выплаты денежной компенсации не может превышать трех лет с даты заключения трудового договора с МБУДО. Перевод специалиста из одного МБУДО в другое или расторжение трудового договора с МБУДО и заключение нового трудового договора с иным МБУДО не увеличивают трехлетний срок выплаты денежной компенсации.

2. Порядок предоставления денежной компенсации

2.1. Решение о предоставлении денежной компенсации принимает начальник МКУ УФКиС.

2.2. МБУДО осуществляют выплаты денежной компенсации на основании приказа, начальника МКУ «УФКиС».

2.3. Для получения денежной компенсации специалисты представляют на рассмотрение начальнику МКУ УФКиС, следующие документы:

- личное заявление о предоставлении денежной компенсации по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;
- копию паспорта;
- копию диплома;
- копию договора коммерческого найма (поднайма) жилого помещения;
- копию документа, подтверждающего право собственности на жилое помещение правообладателя, заключившего договор коммерческого найма (поднайма) жилого помещения;
- справку о составе семьи;
- выписку из Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним на имя заявителя (дата выдачи выписки на момент подачи документов в МКУ УФКиС не должна превышать 1 месяц);
- копию трудовой книжки (сведения о трудовой деятельности) либо справку с места работы;
- копию приглашения МБУДО (при наличии).

2.4. Денежная компенсация выделяется ежемесячно в размере вносимой платы за жилое помещение, предусмотренной договором найма (поднайма), за исключением коммунальных услуг, но не более 10 000 (десять тысяч) рублей в месяц на одного специалиста в течение 3-х лет.

2.5. Денежная компенсация носит заявительный характер ежегодно.

Начальник МКУ УФКиС И.В. Пономарев

Приложение № 1
к Порядку предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде денежной компенсации специалистам специалистам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»

Руководителю МБУДО _____
(указываются полное наименование учреждения, ФИО и должность руководителя)
гражданина(ки)_____(Ф.И.О.)
проживающего(ей) по адресу: _____
сот. телефон _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии с Порядком предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде денежной компенсации специалистам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному бюджетному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа», на оплату коммерческого найма жилого помещения утвержденным постановлением администрации Междуреченского городского округа от _____ № _____,
Прошу предоставить мне _____
(Ф.И.О. полностью)
Паспорт_____, выданный _____
(номер, серия)
_____
(кем, когда)
Денежную компенсацию на оплату коммерческого найма жилого помещения.

Копию документов, предусмотренных пунктом 2.3. Порядка прилагаю.

«____» ____ 20__ г.

_____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Порядку предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде денежной компенсации специалистам специалистам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа»

Перечень
должностей основного персонала муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, в отношении которых Муниципальное казенное учреждение «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа» осуществляет функции и полномочия учредителя, - получателей денежной компенсации на оплату коммерческого найма жилого помещения

Тренер – преподаватель
Инструктор-методист