

Исх. №2010/23 от 24.10.2023 г.



Губернатору Кемеровской области – Кузбасса
С. Е. Цивилеву

О формировании кадрового резерва
и удержании молодежи в регионе

Уважаемый Сергей Евгеньевич!

Правительство Кемеровской области уделяет большое внимание формированию кадрового резерва предприятий Кузбасса, удержанию в регионе молодежи, устранению кадрового голода в экономике региона.

При поддержке АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» реализуется проект «Карьера.онлайн» (далее Проект), осуществляющий цифровую профориентационную диагностику и построение образовательной и карьерной траектории учащихся в образовательных учреждениях и у региональных работодателей.

Проект безвозмездно помогает региону и его муниципалитетам:

- снизить отток молодежи и повысить её заинтересованность в работе на предприятиях региона;
- подготовить и привлечь молодые кадры на актуальные вакансии;
- усилить кадровый потенциал входящих в него предприятий.

Проект «Карьера.онлайн» усиливает инвестиционный и кадровый потенциал региона через развитие экосистемы «школа - профобразование - работодатель», не требуя от региональных органов власти финансовых вложений. Проект прошел апробацию в Омской области, реализуется Санкт-Петербурге, в Республике Татарстан, запускается при поддержке органов власти ещё в 36 регионах Российской Федерации. Проект входит в топ-15 проектов «Российского венчурного форума - 2023» и награжден Гран-при ярмарки лучших практик компании «Газпром нефть».

Сергей Евгеньевич, с учетом изложенного просим ознакомиться с материалами по проекту и, в случае заинтересованности, оказать проекту организационную поддержку в распространении информации среди РОИВ, муниципальных образований, работодателей и образовательных учреждений Кузбасса. Готовы провести видеоконференцию с заинтересованными сторонами: Министерством промышленности и торговли (Л.В. Старосвет), Министерством экономического развития (К.В. Пытченко), Министерством образования (С.Ю. Балакирева), Центром опережающей профессиональной подготовки (Е.П. Кремзюк), объединениями работодателей региона («Союз промышленников и предпринимателей», Кузбасская торгово-промышленная палата "Деловая Россия" и др.).

Приложение: презентация проекта на 12 л. в 1 экз.

С уважением, Олесь Олегович Балабкин
Генеральный директор
ООО «Информационные Образовательные Системы»
boo@rostdeti.ru +79818557207

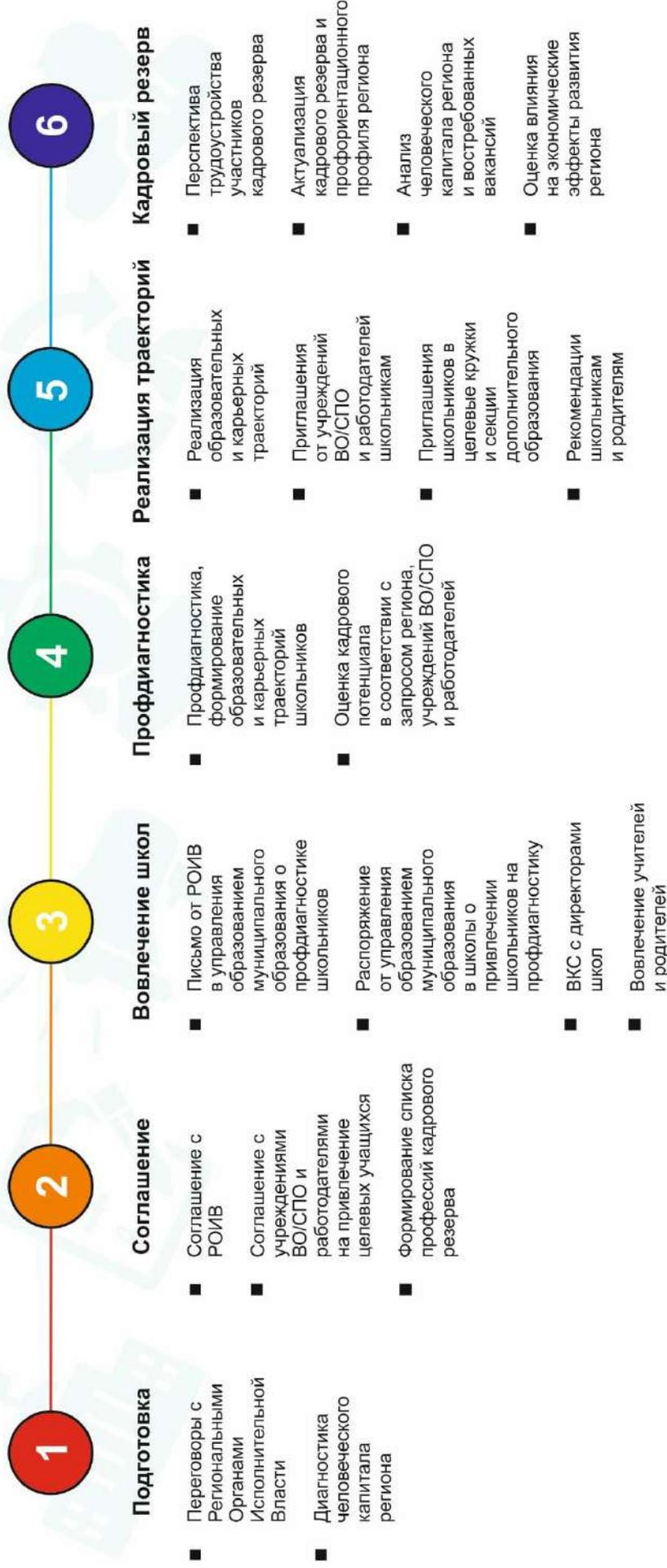




**Мы помогаем регионам снизить отток молодёжи
посредством совместного проекта со школами,
учреждениями высшего / профессионального
образования и работодателями региона
по формированию карьерной траектории
старшеклассников**

<https://карьера.онлайн>

формирования кадрового потенциала / человеческого капитала региона





развития региона благодаря усилиям по удержанию молодежи

- Привлечение на незакрытые вакансии
- Снижение оттока молодежи из региона
- Рост качества человеческого капитала
- Увеличение ВРП и рост налоговых поступлений (НДФЛ)
- Рост инвестиционной привлекательности и развитие МСП
- Омоложение и рост уровня жизни населения региона



Негативное влияние оттока молодежи на развитие региона

***Источники:**

Исследование НИУ ВШЭ (<https://iq.hse.ru/news/180271095.html>);

Статья: Что происходит на молодежном рынке труда прямо сейчас 23.01.2023. (<https://spb.nh.ru/article/31218>);

Статья: Минэкономразвития ожидает снижения экономики в 75% российских регионов по итогам года 30.09.2022. (<https://www.forbes.ru/biznes/478507>);

Концепция системы ранней профориентации и дополнительного образования детей с учетом приоритетов социально-экономического развития регионов, развития рынка труда и кадровой потребности экономики и программы ее реализации (Агентство стратегических инициатив, 2023 г.)

75%

Доля выпускников школ, планирующих переехать в другой регион после окончания обучения

75%

Регионов столкнулись со спадом валового регионального продукта (ВРП) по итогам 2022 года

14%

Уровень безработицы среди молодых специалистов 20–24 лет

58%

Старшекласников за 4 месяца до окончания школы не сделали своего выбора профессии

50%

Старшекласников не связывают выбор профессии со своими реальными возможностями

44%

Старшекласников не имеют представлений о том, в какой сфере они могли бы применить свои силы

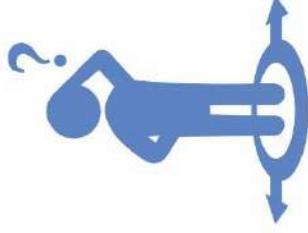


**индивидуальное решение каждого выпускника -
большая значимость для региона**

Переехать в другой регион

По данным Института образования НИУ "Высшая школа экономики", в 64 регионах России держится **отрицательный прирост 18-летних жителей**.

Абитуриенты и их родители уезжают, что негативно сказывается на экономике, человеческом капитале и региональном рынке труда.



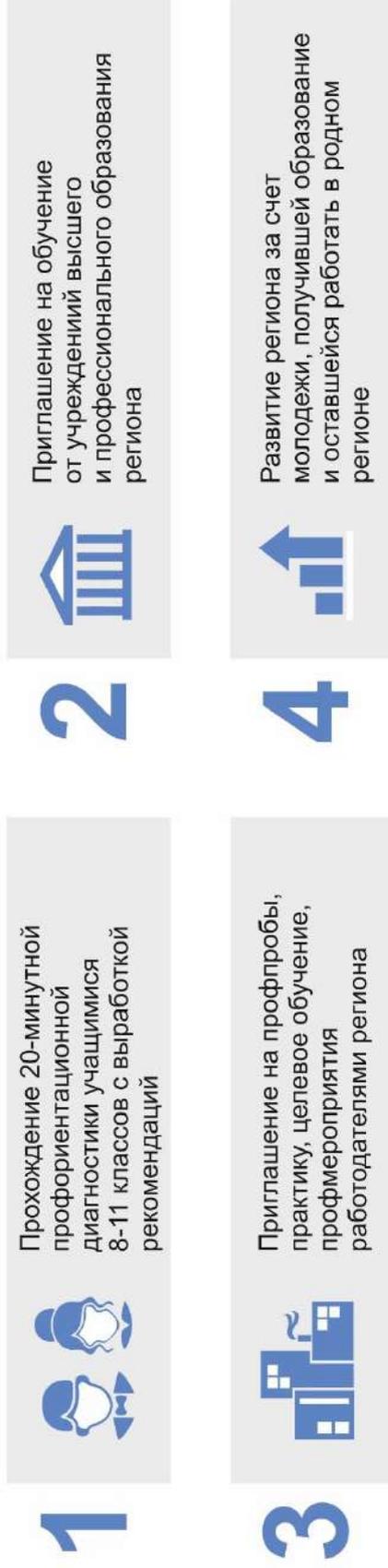
Остаться дома

Выпускники, прошедшие профдиагностику на платформе «Карьера.онлайн» имеют возможность получить приглашение от учреждений высшего / профессионального образования и работодателей родного региона

Это позитивно влияет на их решение **остаться в родном регионе**

Как повлиять на его выбор?

Бесплатная профориентационная диагностика учащихся 8-11 классов в регионе с формированием местной образовательной и карьерной траектории совместно с учреждениями ВО/СПО и работодателями



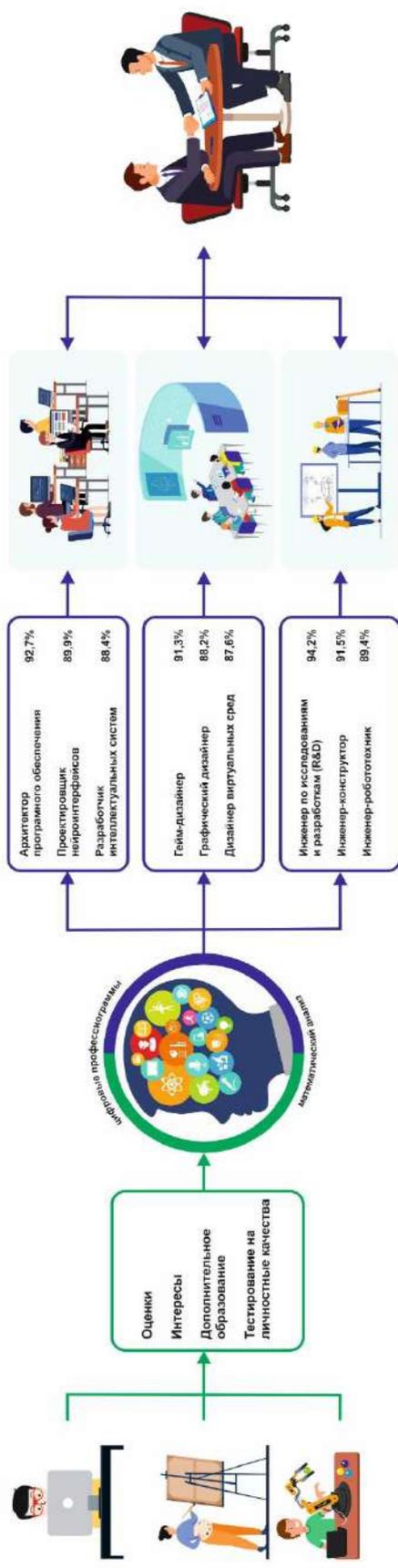
Как это работает

Система анализирует результаты тестирования, уровень образования, интересы учащегося и определяет его соответствие профессиям



ЦЕНТР ТЕСТИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ
ГУМАНИТАРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
Создан в 1995 г. по заказу Минобрнауки

Методология Центра тестирования и развития «Гуманитарные технологии», основанного на базе факультета психологии МГУ им М. В. Ломоносова



217 цифровых моделей соответствия профессиям



Попробуйте демо-версию
<https://datalens.yandex/tyumgmd1x80i>



~~Назначение
ответственных
сотрудников~~



~~Регистрация
муниципалитета
в системе~~



~~Контроль
за карьерными
траекториями~~



~~Оплата
за внедрение
в регионе~~



Просто пригласите школьников на профдиагностику

Остальное мы сделаем сами



Пригласим на обучение
в учреждения ВО / СПО
и профориентационные
мероприятия работодателей



Сформируем кадровый
потенциал под задачи
региона



Предоставим отчет
по карьерным
траекториям



Разработаем
профориентационный
профиль
региона

**АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ
ЛИДЕРСКИЙ ПРОЕКТ**
Генеральный директор
ООО «Информационные
образовательные системы»
Балабанов О.О.

Имя _____ Фамилия _____
Пол _____

О поддержке проекта

Уважаемый Алексей Александрович!

Искренне рады, что вы поддерживаете наш проект «Карьера.онлайн» – кадровый резерв ведущих компаний – проект ООО «Информационные образовательные системы». Проект реализуется в формате онлайн-курсов и охватывает тысячи специалистов в различных областях.

Проект представляет собой комплексную программу поддержки и развития кадрового резерва в сфере образования. Проект направлен на повышение квалификации и развитие навыков специалистов в различных областях. Проект реализуется в формате онлайн-курсов и охватывает тысячи специалистов в различных областях.

Г.А. Белов

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**
Министр образования
Омской области
Владимир Владимирович
Степанов

Имя _____ Фамилия _____
Пол _____

О поддержке проекта

Уважаемый Алексей Александрович!

Искренне рады, что вы поддерживаете наш проект «Карьера.онлайн» – кадровый резерв ведущих компаний – проект ООО «Информационные образовательные системы». Проект реализуется в формате онлайн-курсов и охватывает тысячи специалистов в различных областях.

Проект представляет собой комплексную программу поддержки и развития кадрового резерва в сфере образования. Проект направлен на повышение квалификации и развитие навыков специалистов в различных областях. Проект реализуется в формате онлайн-курсов и охватывает тысячи специалистов в различных областях.

Д.П. Жукова

**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ**
Комитет по образованию
Санкт-Петербурга
Ирина Владимировна
Степанова

Имя _____ Фамилия _____
Пол _____

О поддержке проекта

Уважаемая Ирина Владимировна!

Искренне рады, что вы поддерживаете наш проект «Карьера.онлайн» – кадровый резерв ведущих компаний – проект ООО «Информационные образовательные системы». Проект реализуется в формате онлайн-курсов и охватывает тысячи специалистов в различных областях.

Проект представляет собой комплексную программу поддержки и развития кадрового резерва в сфере образования. Проект направлен на повышение квалификации и развитие навыков специалистов в различных областях. Проект реализуется в формате онлайн-курсов и охватывает тысячи специалистов в различных областях.

Татьяна А.М.
(812) 576-18-74

**Генеральному директору
ООО «Информационные
образовательные системы»
Балабанову О.О.**

Имя _____ Фамилия _____
Пол _____

О результатах сотрудничества

Уважаемый Алексей Александрович!

Искренне рады, что вы поддерживаете наш проект «Карьера.онлайн» – кадровый резерв ведущих компаний – проект ООО «Информационные образовательные системы». Проект реализуется в формате онлайн-курсов и охватывает тысячи специалистов в различных областях.

Проект представляет собой комплексную программу поддержки и развития кадрового резерва в сфере образования. Проект направлен на повышение квалификации и развитие навыков специалистов в различных областях. Проект реализуется в формате онлайн-курсов и охватывает тысячи специалистов в различных областях.

М.В. Иванова

Команда



Олесь Балабкин
CEO, Founder, Генеральный директор
+7 (981) 855-72-07
boo@rostdeti.ru



Артем Мансуров
СРО, Директор по продукту
+7 (911) 961-03-23
mai@rostdeti.ru



Рустам Мунджазиб
CSO, Директор по работе с ВУЗами и колледжами
+7 (965) 001-70-78
mrn@rostdeti.ru



Андрей Крылов
GR, Директор по взаимодействию с органами власти
+7 (985) 510-52-56
kav@rostdeti.ru



Лариса Санатовская
Исполнительный директор общественной организации «Национальный центр правовой помощи и социального партнерства и защиты семейной ценности», официальный партнер Общественного совета при Министерстве образования Московской области.



Алексей Серебряков
Президент Центра Тестирования и Развития «Гуманитарные Технологии», член экспертной группы по вопросам профориентации при Министерстве просвещения РФ.



Александр Куракин
Более 30 лет в области управления (с-комплекс, оттолка и дивизиональная торговля, управление надзорностью, агропромышленный сектор) в том числе 10 лет в банковском секторе. Высшее техническое, финансовое и юридическое образования. Master of Business Administration.



Евгений Васильев
Координатор клуба стратегических инициатив СПб Общественный представитель АСИ
Генеральный директор ООО «Агентство государственных связей»

Менторы

Информация о проекте



СЕО Олесь Балабкин



GR Андрей Крылов



Остались вопросы? Есть предложения? Напишите нам!