

Постановление  
Администрации Междуреченского городского округа

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 № \_\_\_\_\_

«О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2017 № 1304-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации распределения муниципального жилищного фонда на территории Междуреченского городского округа»

В связи с необходимостью внесения изменений, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», Трудовым кодексом РФ, Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ», в соответствии с постановлением администрации Междуреченского городского округа от 12.07.2018 № 1685-п «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Междуреченского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров»:

1. Внести в постановление администрации Междуреченского городского округа от 31.05.2017 № 1304-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации распределения муниципального жилищного фонда на территории Междуреченского городского округа» (в редакции постановлений администрации Междуреченского городского округа от 12.02.2018 № 296-п, от 16.05.2018 № 1147-п, от 18.02.2022 № 295п, от 02.08.2022 № 1714-п) следующие изменения:

1.1. Раздел 5. постановления изложить в следующей редакции:

**«5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей.**

5.1. Заработная плата руководителя учреждения включает должностной оклад, персональный повышающий коэффициент, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

5.3. Базовая ставка должностного оклада и предельный размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливаются постановлением администрации Междуреченского городского округа.

5.4. К должностному окладу руководителя учреждения может быть установлен персональный повышающий коэффициент, который учитывает важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт или другие факторы.

5.5. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в размере до 2 должностных окладов.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении компенсационных (кроме выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)) и стимулирующих выплат.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя учреждения устанавливается главой Междуреченского городского округа на основании ходатайства заместителя главы Междуреченского городского округа по промышленности и строительству.

5.6. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения. Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя устанавливается руководителем учреждения.

5.7. На руководителя учреждения, его заместителей распространяются все виды выплат компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением.

5.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам руководителя, его заместителей в процентах или абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда учреждения.

5.9. Конкретные виды и размеры компенсационных выплат, а также характеристики условий труда руководителя учреждения в обязательном порядке отражаются в трудовых договорах.

5.10. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в процентах от должностного оклада при условии достижения значений показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период. Показатели деятельности учреждения, учитываемые при расчете премиальных выплат по итогам работы за месяц, утверждаются постановлением администрации Междуреченского городского округа.

При условии достижения показателей эффективности деятельности учреждения и отсутствия снижений за нарушения в работе руководителю учреждения устанавливаются следующие максимальные размеры премирования: ежемесячная премия - до 50% от должностного оклада; годовая премия - в размере одного должностного оклада.

5.11. Конкретные показатели и максимальный размер премирования для руководителя учреждения устанавливаются в положении о премировании руководителя муниципального учреждения, и в обязательном порядке отражаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы

трудового **договора** с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329.

5.12. На заместителей руководителя учреждения распространяются все виды выплат стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5.13. Иные поощрительные и разовые выплаты осуществляются руководителю учреждения в соответствии с положениями об оплате труда, соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, действующими в учреждении, при наличии согласования заместителя главы Междуреченского городского округа по промышленности строительства.

5.14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и его заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливает учредитель учреждения в кратности от 1(одного) до 3 (трех).».

2. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (Воробева М. А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

3. Отделу информационных технологий управления по обеспечению хозяйственной деятельности администрации Междуреченского городского округа (Н.В. Васильева) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.12.2021 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Междуреченского городского округа по промышленности и строительству Перепилищенко С. В.

Глава Междуреченского  
городского округа

В. Н. Чернов