

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 02.06.2011 № 967-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального образования «Междуреченский городской округ»

В связи с увеличением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, согласно постановлению администрации Междуреченского городского округа от 14.01.2020 № 27-п «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа», а также изменением повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1. Внести в постановление администрации Междуреченского городского округа от 02.06.2011 № 967-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального образования Междуреченский городской округ» (в редакции постановлений от 24.08.2011 № 1556-п, от 28.12.2012 № 2808-п, от 11.04.2013 № 773-п, от 27.06.2013 № 1305-п, от 17.12.2013 № 2918-п, от 24.01.2014 № 145-п, от 07.03.2014 № 609-п, от 08.04.2014 № 899-п, от 19.04.2016 № 1059-п, от 04.04.2017 № 798-п, от 01.02.2018г. № 198-п, от 28.03.2018г. № 705-п, от 11.05.2018г. № 1096-п, от 12.12.2018г. № 3083-п, от 28.01.2019г. № 147-п, от 19.12.2019г. № 2920-п), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1. Приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции: «2.1. Заработная плата работников включает в себя:

- оклад по ПКГ, ставку заработной платы по ПКГ;
- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за почетные звания (учитывая специфику отрасли);

- выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты). Устанавливаются с учетом условий труда работников учреждения, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения.

- выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты). Устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

1.2. Пункт 2.2 Приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции: «2.2. Заработная плата работников рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2)) + ((Ор) \times (К3)) + КВ + СВ,$$

где:

ЗП - заработная плата работника, руб.;

О - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

Ор = (О x К1) - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности (приложение к настоящему Положению, таблицы 1,2);

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетные звания "Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства" и "Почетный гражданин города Междуреченска". Устанавливается, учитывая специфику отрасли. В случае наличия двух почетных званий коэффициент применяется по одному званию, где установлен максимальный коэффициент (приложение к настоящему Положению, таблица 3);

К3 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Носит стимулирующий характер и не образует новый оклад. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается руководителем учреждения работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год) в размерах согласно приложению к настоящему Положению, таблица 4;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб. (раздел 3);

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб. (раздел 4)».

1.3. Пункт 3.1. Приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:

«3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местности с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151 ТК РФ), работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ), сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ), работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ).

За ненормированный рабочий день инженерно-техническим работникам, иным категориям работников приказом руководителя учреждения предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью:

- директор учреждения – 10 календарных дней;

- заместитель директора - главный инженер – 7 календарных дней;

- заместитель директора по экономическим вопросам – 7 календарных дней;

- главный бухгалтер – 7 календарных дней;

- начальник ПТО – 5 календарных дней;

- начальник юридического отдела – 4 календарных дня;

- главный специалист ПТО- 3 календарных дня».

1.4. В пункте 3.2. Приложения к постановлению слова «таблица 7» заменить словами «таблица 5».

1.5. Пункт 3.4. изложить в новой редакции;

«3.4. Конкретные размеры и условия выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников согласно пункту 3.1.».

1.6. Пункт 4.1. Приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:

«4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам года;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц
- иные поощрительные и разовые выплаты.

1.7. Пункт 4.3. Приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:

«4.3. Выплаты за выслугу лет для всех работников по основному месту работы производятся дифференцированно в зависимости от стажа непрерывной работы, дающего право на получение этой выплаты.

Выплаты за выслугу лет устанавливаются ежемесячно в следующих размерах:

При стаже работы, дающем право на выплату за выслугу лет	Размер выплаты за выслугу лет в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
от 1 года до 3 лет	3
от 3 лет до 5 лет	6
от 5 лет до 10 лет	9
от 10 лет до 15 лет	12
от 15 лет и выше	15

1.8. Пункт 4.4. Приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:

«4.4. Выплата премии руководителей, специалистов и рабочих учреждения по результатам работы за месяц устанавливается в размере до 77 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».

1.9. Пункт 4.5. Приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции:

« 4.5. Выплата за качество выполняемых работ (инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, успешное добросовестное и ответственное исполнение работником своих должностных обязанностей), устанавливаются работникам учреждения приказом руководителя за реализацию отдельных видов деятельности учреждения».

1.10. Пункт 4.6. Приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции: «4.6. - Иные поощрительные выплаты и разовые выплаты (к праздничным и юбилейным датам, по уходу на пенсию). Осуществляются за счет средств учреждения, предусмотренных в фонде оплаты труда в размере оклада (должностного оклада), на основании приказа по учреждению, при наличии экономии по фонду оплаты труда».

1.11. Пункт 4.8. Приложения 1 к постановлению изложить в новой редакции: «4.8. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда работников учреждений, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются, а конкретизируются в трудовых договорах работников».

1.12. Приложение к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений по развитию жилищно-коммунального комплекса муниципального образования «Междуреченский городской округ» изложить в новой редакции в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

2. Обеспечить работникам Муниципального казенного учреждения «Управление развития жилищно-коммунального комплекса», полностью отработавшим за период норму времени и выполнившим нормы труда, начисление месячной заработной платы в размере не ниже устанавливаемого размера оплаты труда в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в редакции Федерального закона от 27.12.2019г. № 463-ФЗ), с учетом применения районного коэффициента в размере 30 процентов.

3. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (М.А.Воробьева) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

4. Отделу информационных технологий администрации Междуреченского городского округа (Н.В.Васильева) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

5. Муниципальному казенному учреждению «Управление развития жилищно-коммунального комплекса» (Е.А.Соловьев) внести изменения в локальные акты учреждения в целях приведения их в соответствие с действующим законодательством РФ и настоящим постановлением.

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2020г.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по городскому хозяйству М.Н.Шелковникова.

Глава Междуреченского городского округа

В.Н.Чернов

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от _____ 2020 г. № _____
Приложение к Примерному положению об
оплате труда работников муниципальных
учреждений по развитию жилищно-
коммунального комплекса муниципального
образования «Междуреченский городской
округ»

**Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных
должностей руководителей и специалистов**

К 1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы руководителей, специалистов и рабочих.

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Комендант	3134	1,838	5 760
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Секретарь руководителя	3 237	1,780	5 762
	Специалист по охране труда, чрезвычайным ситуациям, гражданской обороне	3 237	1,780	5 762
4-й квалификационный уровень				
	Механик	3 237	2,955	9 565
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Пресс-секретарь	3 826	3,660	14 003
	Инженер по работе с обращениями граждан	3 826	1,956	7 484
	Специалист по кадрам	3 826	1,540	5 892
4-й квалификационный уровень				
	Ведущий инженер-программист	3 826	3,617	13 839
	Ведущий инженер-энергетик	3 826	3,133	11 987
	Ведущий инженер в сфере закупок	3 826	3,133	11 987
	Ведущий инженер	3 826	3,133	11 987
	Ведущий инженер-сметчик	3 826	3,133	11 987
	Ведущий экономист	3 826	3,133	11 987
	Ведущий юрисконсульт	3 826	3,133	11 987
	Ведущий бухгалтер	3 826	3,133	11 987
	Ведущий экономист по работе с обращениями граждан	3 826	2,848	10 896
5-й квалификационный уровень				
	Главный специалист финансово-	3 826	3,376	12 917

	экономической службы, заместитель главного бухгалтера			
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Начальник производственно-технического отдела	4 415	4,494	19 841
	Начальник юридического отдела	4 415	3,905	17 241
2-й квалификационный уровень				
	Главный специалист производственно-технического отдела	4 415	3,905	17 241

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий специалистов и рабочих

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рабочих.

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа	Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Рабочий по обслуживанию здания	2 944	1,364	4 016
	Сторож	2 944	1,001	2 947
	Уборщик служебных помещений	2 944	1,176	3 462
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1-й квалификационный уровень				
	Водитель автомобиля	3 237	2,543	8 232

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетные звания «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства» и «Почетный гражданин города Междуреченска»:

Таблица 3

Установленный диапазон повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности	от 0,15 до 0,20
в том числе:	
- за почетное звание «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства»	0,20
- за почетное звание «Почетный гражданин города Междуреченска»	0,15

К3 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

Таблица 4

Установленный диапазон повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности	до 2,0
---	--------

Размер выплат компенсационного характера

- Согласно постановлению ВЦСПС от 1 августа 1989 г. №601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г.Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в

размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат;

- Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149,150,151,152,153,154 Трудового кодекса Российской Федерации и производятся в следующих размерах:

Таблица 5

Виды работ, за которые установлены выплаты компенсационного характера	Категория работников	Размер выплат
За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) (ст. 154 ТК РФ)	Сторож	До 35% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время
За работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ)	Руководители специалисты и рабочие.	<p>Производится работникам в размере не менее одинарной дневной, или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день, или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной, или нерабочий праздничный день производилась <u>в пределах месячной нормы рабочего времени</u>.</p> <p>В размере не менее двойной дневной, или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день, или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась <u>сверх месячной нормы рабочего времени</u>.</p> <p>По желанию работника, работавшего в выходной, или нерабочий праздничный день предоставляется день отдыха. В этом случае работа в выходной, или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p>
За сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ)	Руководители специалисты и рабочие.	Производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151 ТК РФ)	Руководители специалисты и рабочие.	В размере до 100 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по совмещаемой работе, с учетом содержания объема дополнительной работы, ежемесячно

Директор МКУ «УР ЖКК»

Е.А.Соловьев

