



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Междуреченск

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.07.2017 № 1724-п

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа»

В связи с необходимостью внесения изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 17.03.2017 № 109 «О внесении изменений в постановление коллегии Администрации Кемеровской области от 24.03.2011 № 119 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области»:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа (далее – Положение), утвержденное постановлением администрации Междуреченского городского округа от 11.04.2011 № 627-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных

учреждений социального обслуживания населения Междуреченского городского округа» (в редакции постановлений администрации Междуреченского городского округа от 21.09.2011 № 1732-п, от 15.11.2011 № 2135-п, от 13.11.2012 № 2354-п, от 04.12.2013 № 2788-п) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.14 дополнить абзацами следующего содержания:

«Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится с даты вступления в силу:

приказа по учреждению - при изменении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

приказа управления социальной защиты населения администрации Междуреченского городского округа, при котором создана аттестационная комиссия - при присвоении квалификационной категории.

При наступлении у работника права на изменение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, присвоении квалификационной категории в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.»

1.2. Абзац второй подпункта 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;».

1.3. Подпункт 3.1.2 изложить в следующей редакции:

«3.1.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретный размер соответствующих выплат в отношении работников устанавливается приказом руководителя учреждения с учетом данных, отраженных в отчете о проведении специальной оценки труда, по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получившим ее ранее, в прежних размерах.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы с учетом повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 2.7 настоящего Положения.»

1.4. В подпункте 3.1.4 слова «в подпунктах 3.1.2,» заменить словами «в подпункте».

1.5. Подпункт 3.2.10 изложить в следующей редакции:

«3.2.10. Решение об установлении и изменении стимулирующих выплат и их конкретных размерах работникам учреждений принимается приказом руководителя.

Стимулирующие выплаты работникам учреждения устанавливаются на определенный срок по итогам работы за фактически отработанный период по представлению руководителя структурного подразделения.

Руководитель учреждения вправе снять установленные стимулирующие выплаты работникам учреждения до истечения установленного срока при наличии дисциплинарных проступков или при ухудшении показателей в период действия установленных выплат.»

1.6. Подпункт 3.2.12 изложить в следующей редакции:

«3.2.12. Работникам учреждений, имеющим нагрудный знак «Отличник социально-трудовой сферы», «Отличник здравоохранения», «Почетный работник образования», нагрудные знаки других отраслей социальной сферы (спорт, культура), устанавливаются стимулирующие выплаты в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»

1.7. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и их заместителей состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Должностные оклады заместителей главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 5 - 10 процентов ниже должностных окладов главных бухгалтеров.»

1.8. Пункт 4.2 исключить.

1.9. Абзац второй пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«Руководителям учреждений, имеющим нагрудный знак «Отличник социально-трудовой сферы», «Отличник здравоохранения», «Почетный работник образования», нагрудные знаки других отраслей социальной сферы (спорт, культура) или имеющим ученую степень кандидата наук, устанавливается стимулирующая выплата в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).»

1.10. Раздел 4 дополнить пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Учредитель учреждения устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их

заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.».

1.11. Абзац шестой подпункта 5.5.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты компенсационного характера работникам, предусмотренные подпунктами 3.1.2, 3.1.3, 3.1.4 настоящего Положения;».

1.12. В приложении №1 к Положению:

1.12.1. В разделе «Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» таблицы «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг»:

а) подраздел «1 квалификационный уровень» дополнить пунктами 6 и 7 следующего содержания:

| | | | | |
|---|---|--|-------|------|
| « | 6 | Специалист по работе с семьей | | |
| | | высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, без предъявления требований к стажу работы | 1,096 | 3802 |
| | | высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 1 года | 1,145 | 3970 |
| | | высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 2 лет | 1,193 | 4138 |
| | | высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 3 лет | 1,274 | 4417 |
| | | высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 5 лет | 1,371 | 4753 |

| | | | | |
|---|--|--|-------|------|
| | высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, стаж работы в должности не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы | | 1,596 | 5535 |
| 7 | Психолог в социальной сфере | | | |
| | высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, не менее 2 лет практической или волонтерской работы, приближенной к данному виду деятельности, без предъявления требований к стажу работы | | 1,193 | 4138 |
| | высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, не менее 2 лет практической или волонтерской работы, приближенной к данному виду деятельности, и стаж работы в должности психолога в социальной сфере не менее 2 лет | | 1,274 | 4417 |
| | психолог в социальной сфере II квалификационной категории | | 1,371 | 4753 |
| | психолог в социальной сфере I квалификационной категории, психолог в социальной сфере II квалификационной категории- заведующий отделением | | 1,596 | 5535 |
| | психолог в социальной сфере высшей квалификационной категории при наличии научно-методических разработок по профилю работы, психолог в социальной сфере I квалификационной категории - заведующий отделением | | 1,79 | 6206 |

»;

б) подраздел «2 квалификационный уровень» дополнить пунктом 5 следующего содержания:

| | | | | |
|-----|--|--|-------|------|
| « 5 | Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог) | | | |
| | высшее образование, дополнительное профессиональное образование по специальным программам, не имеющий квалификационной категории | | 1,274 | 4417 |
| | II квалификационная категория | | 1,371 | 4753 |
| | I квалификационная категория | | 1,596 | 5535 |
| | высшая квалификационная | | 1,79 | 6206 |

| | | | | |
|--|-----------|--|--|--|
| | категория | | | |
|--|-----------|--|--|--|

».

1.12.2. В таблице «Размеры должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих»:

а) в пункте 2 подраздела «1 квалификационный уровень» раздела «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» после слов «секретарь-машинистка» дополнить словами «, агент по снабжению»;

б) в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

по тексту после слова «(программист)» дополнить словами «, программный администратор, системный администратор», после слов «специалист по охране труда» дополнить словами «, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности»;

подраздел «1 квалификационный уровень» дополнить пунктами 9 и 10 следующего содержания:

| | | | | | |
|---|----|--|--|-------|------|
| « | 9 | Инженер по нормированию труда | | | |
| | | высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет | | 1,076 | 3467 |
| | 10 | Специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий | | | |
| | | среднее профессиональное образование, дополнительное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок | | 1,284 | 4138 |

»;

подраздел «2 квалификационный уровень» дополнить пунктами 12 и 13 следующего содержания:

| | | | | | |
|---|----|---|--|-------|------|
| « | 12 | Инженер по нормированию труда II категории | | | |
| | | высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет | | 1,284 | 4138 |

| | | | | |
|----|--|--|-------|------|
| 13 | Старший специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий | | | |
| | высшее образование - бакалавриат, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 3 лет | | 1,371 | 4417 |

подраздел «3 квалификационный уровень» дополнить пунктами 12 и 13 следующего содержания:

| | | | | |
|------|--|--|-------|------|
| « 12 | Инженер по нормированию труда I категории | | | |
| | высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда II категории не менее 3 лет | | 1,371 | 4417 |
| 13 | Ведущий специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий | | | |
| | высшее образование - специалитет, магистратура, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 4 лет | | 1,475 | 4753 |

подраздел «4 квалификационный уровень» дополнить пунктом 12 следующего содержания:

| | | | | |
|------|---|--|-------|------|
| « 12 | Ведущий инженер по нормированию труда | | | |
| | высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда I категории не менее 3 лет | | 1,475 | 4753 |

Подраздел «5 квалификационный уровень» подраздел «5 квалификационный уровень».

1.12.3. Дополнить примечанием следующего содержания:

«Примечание. Показатели для отнесения учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей определяются приложением № 7 к Положению.».

1.13. Приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.14. Абзац второй пункта 1.1 Порядка исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на установление выплаты за непрерывный стаж работы, являющегося приложением № 6 к Положению, изложить в следующей редакции:

«Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, 60 и 80 процентов оклада (ставки), время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра», а также время непрерывной работы как по основной работе, так и по работе по совместительству в участковых больницах и амбулаториях, в том числе линейных, расположенных в сельской местности, взаимно засчитывается.».

1.15. Приложения № 8 и 9 к Положению исключить.

2. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (В.Н. Минина) опубликовать настоящее постановление в полном объеме.

3. Отделу информационных технологий управления делами администрации Междуреченского городского округа (Н.В. Васильева) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

4. Действие подпункта 1.10 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В. Вантееву.

Глава Междуреченского
городского округа

С.А.Кислицин

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 14.07.2017 № 1724-п

«Приложение № 2 к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
социального обслуживания населения
Междуреченского городского округа

Список

**должностей педагогических и других работников,
непосредственно осуществляющих социальную реабилитацию, к должностным
окладам которых применяется повышающий коэффициент за специфику работы в
специализированных учреждениях для несовершеннолетних, нуждающихся в
социальной реабилитации**

- I. Аппарат учреждения:
Специалист по социальной работе
- II. Приемное отделение:
 - 1. Заведующий отделением
 - 2. Специалист по социальной работе
 - 3. Помощник воспитателя
- III. Отделение социальной диагностики и реабилитации:
 - 1. Заведующий отделением
 - 2. Социальный педагог
 - 3. Специалист по социальной работе
 - 4. Психолог
 - 5. Психолог в социальной сфере
 - 6. Воспитатель
 - 7. Инструктор по труду
 - 8. Музыкальный руководитель
 - 9. Логопед
 - 10. Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)
 - 11. Специалист по работе с семьей
 - 12. Инструктор по физической культуре
 - 13. Учитель – дефектолог
 - 14. Помощник воспитателя
- IV. Семейная воспитательная группа:
Воспитатель
- V. Отделение дневного пребывания:
 - 1. Заведующий отделением
 - 2. Специалист по социальной работе
 - 3. Психолог
 - 4. Психолог в социальной сфере
 - 5. Воспитатель
 - 6. Социальный педагог
 - 7. Специалист по работе с семьей
 - 8. Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)
 - 9. Помощник воспитателя»