РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Междуреченск

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.09.2013 № 2058-п

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников сфер строительства, благоустройства, жилищно-коммунального хозяйства Майзасского, Ортонского, Тебинского территориальных управлений администрации Междуреченского городского округа

В целях совершенствования системы оплаты труда работников территориальных управлений, осуществляющих деятельность в сфере строительства, благоустройства, жилищно-коммунального хозяйства, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ», постановлением администрации Междуреченского городского округа от 21.03.2011 № 460-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных управлений Междуреченского городского округа»:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников сфер строительства, благоустройства, жилищно-коммунального хозяйства Майзасского, Ортонского, Тебинского территориальных управлений Междуреченского городского округа согласно приложению.
2. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (Н.А.Гуляева) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.
3. Отделу информационных технологий администрации Междуреченского городского округа(К.А.Худик) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.
4. Данное постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Междуреченского городского округа по административным органам и связям с общественностью А.В.Хуторного.

Глава Междуреченского городского округа В.А.Шамонин

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа

от 20.09.2013 № 2058-п

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ СФЕР СТРОИТЕЛЬСТВА, БЛАГОУСТРОЙСТВА, ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА МАЙЗАССКОГО, ОРТОНСКОГО, ТЕБИНСКОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ УПРАВЛЕНИЙ АДМИНИСТРАЦИИ МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников сфер строительства, благоустройства, жилищно-коммунального хозяйства Майзасского, Ортонского, Тебинского территориальных управлений администрации Междуреченского городского округа (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Междуреченского городского округа от 21.03.2011г № 460-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных управлений Междуреченского городского округа».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия установления окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам сфер строительства, благоустройства, жилищно-коммунального хозяйства Майзасского, Ортонского, Тебинского территориальных управлений администрации Междуреченского городского округа (далее — территориальные управления).

1.3. Для целей настоящего Положения применяются следующие основные понятия:

- системы оплаты труда работников территориальных управлений (далее – системы оплаты труда) – совокупность правовых норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников территориальных управлений (далее – работники) с учетом отраслевых сфер деятельности;

- профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих (далее также – профессиональные квалификационные группы) – группы должностей руководителей (за исключением руководителей управлений, их заместителей и главных бухгалтеров управлений), специалистов и служащих территориальных управлений, сформированные с учетом отраслевой сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации,

которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (далее – квалификационный уровень);

- профессиональные квалификационные группы профессий рабочих (далее также – профессиональные квалификационные группы) – группы профессий рабочих территориальных управлений, сформированные с учетом отраслевой сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (далее – квалификационный уровень);

- оклад по профессиональной квалификационной группе – минимальный оклад (должностной оклад) работника территориального управления, осуществляющего профессиональную деятельность в должности руководителя (за исключением руководителя территориального управления, его заместителей, главного бухгалтера управления), специалиста и служащего управления или по профессии рабочего территориального управления, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат (далее – оклад по ПКГ);

- ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе – минимальный размер ставки оплаты труда работника, осуществляющего профессиональную деятельность по должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (далее – ставка заработной платы по ПКГ);

- оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.4. Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих установлены в приложении 1, 2 к настоящему Положению.

2. Порядок формирования систем оплаты труда

2.1. Заработная плата работников включает в себя:

- оклад по ПКГ , ставку заработной платы по ПКГ;

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);
- выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты);
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе.

Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

ЗП = (Ор) + КВ + СВ,

при этом:

Ор = (О х К1) х Кс;

ЗП - заработная плата работника, руб.;
О - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;
Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.;
К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;
Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе, Кс = 1,25;
КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;
СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам в соответствии с примерными положениями об оплате труда работников устанавливаются руководителем территориального управления на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложения 1, 2 к настоящему Положению).

2.3. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов, профессиям рабочих, не вошедших в профессиональные квалификационные группы, определяются соответствующими примерными положениями об оплате труда работников.

2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника определяется путем умножения минимального размера оклада ПКГ на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе в случае наличия основания для его применения.

2.5. Размер оклада рабочего определяется путем умножения минимального оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

2.6. Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за работу на селе образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.7. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.8. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

2.9. Территориальные управления разрабатывают и утверждают положения об оплате труда работников сфер строительства, благоустройства, жилищно-коммунального хозяйства, руководствуясь Примерным положением об оплате труда работников, утверждаемым администрацией Междуреченского городского округа.

3. Виды выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера — выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам территориальных управлений, занятым на работах в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

Конкретные виды и размер выплат компенсационного характера определяются коллективным договором территориального управления или иным локальным правовым актом, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.3. Обязательные выплаты за работу, производимую в особых условиях, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ:

Виды выплат, за которые установлены выплаты компенсационного характера	Размер выплат
За работу в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	определяется в соответствии с отраслевыми нормами и составляет 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.
За работу в выходные и праздничные дни	оплата производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
За работу с тяжелыми и вредными условиями труда	до 12% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Размер выплат определяется по результатам аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них.
За работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	30% от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.
За сверхурочную работу	оплата производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.4. Дополнительные компенсационные выплаты:

Виды выплат, за которые установлены выплаты компенсационного характера	Размер выплат
За выполнение работ различной квалификации	- при повременной оплате: при возможности учесть время — по фактически выполненной работе, в противном случае — оплачивается по работе более высокой квалификации; - при сдельной оплате труда: оплачивается по тем расценкам, которые установлены за каждый вид работ; - при сдельной оплате труда с выполнением работы, тарифицированной ниже присвоенного ему разряда: оплачивается с учетом межразрядной разницы.
За расширение зон обслуживания	до 50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основной работе, с учетом содержания, объема дополнительной работы.
За совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы	до 50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по совмещаемой работе, с учетом содержания, объема дополнительной работы.

3.5. Выплаты компенсационного характера производятся в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников.

4. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера — выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников территориальных управлений с целью повышения мотивации качественного труда работников и поощрения за результаты работы.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- премиальные выплаты по итогам работы за месяц;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- иные поощрительные и разовые выплаты;

4.3. Премирование производится по результатам работы, при наличии финансовых средств и в соответствии с Положением о премировании работников, занятых в сферах строительства, благоустройства, жилищно-коммунального хозяйства, которое разрабатывается территориальными управлениями самостоятельно на основании действующего законодательства Российской Федерации, настоящего Положения и других муниципальных правовых актов.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей в работе.

Положение о премировании работников, занятых в сферах строительства, благоустройства, жилищно-коммунального хозяйства, согласовывается с экономическим управлением администрации Междуреченского городского округа, курирующим заместителем главы Междуреченского городского округа и утверждается руководителем территориального управления.

Положение территориального управления о премировании регулирует порядок установления выплаты материальной помощи, разовых премий, стимулирующих выплат на определенный срок.

Положением о премировании в обязательном порядке предусматриваются:

- показатели премирования;
- условия премирования;
- размеры и шкала премирования;
- круг премируемых работников;
- источник премирования.

Размер премий работников по результатам работы за месяц планируется в размере 40% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета районного коэффициента и надбавки за выслугу лет. Максимальный размер премирования в отношении конкретного работника не устанавливается.

Средства на выплату ежемесячных премий предусматриваются в фонде оплаты труда в размере 4,8 должностных окладов в год.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

Руководитель территориального управления вправе экономию по фонду оплаты труда, образовавшуюся в связи с наличием вакантных должностей, с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направлять на выплату разовых премий к праздничным и юбилейным датам, по итогам работы за квартал, год, оказание материальной помощи нуждающимся работникам.

Размер разовой премии не должен превышать одного должностного оклада.

4.4. Надбавка за выслугу лет производится в соответствии с Положением о порядке назначения и выплаты ежемесячного вознаграждения за выслугу лет, которое разрабатывается территориальным управлением самостоятельно.

Положение о порядке назначения и выплаты ежемесячного вознаграждения за выслугу лет согласовывается экономическим управлением администрации Междуреченского городского округа, курирующим

заместителем главы Междуреченского городского округа и утверждается руководителем территориального управления.

Ежемесячное вознаграждение за выслугу лет выплачивается в зависимости от стажа непрерывной работы в процентах к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

№	Непрерывный стаж работы, дающий право на получение ежемесячного вознаграждения за выслугу лет	Размер вознаграждения (в процентах)
1.	от 1 года до 3 лет	5
2.	от 3 лет до 5 лет	10
3.	от 5 лет до 10 лет	20
4.	от 10 лет до 15 лет	30
5.	свыше 15 лет	40

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячного вознаграждения за выслугу лет, исчисляется ежегодно по состоянию на 1 января текущего года.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячного вознаграждения за выслугу лет, включаются:

- время обучения на курсах по подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров с отрывом от работы, если работник до поступления на курсы и после их окончания был занят на работах, дающих право на получение вознаграждения за выслугу лет;

- время, в течение которого работник состоял в штате территориального управления, но не работал в связи с очередным отпуском, дополнительным отпуском без сохранения заработной платы, предоставляемого женщинам, имеющих детей до достижения ребенком возраста трех лет, временной нетрудоспособностью, исполнением государственных и общественных обязанностей.

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячного вознаграждения за выслугу лет, не прерывается, но время перерывов в этот стаж не включается в случаях:

- при приеме на работу по переводу работника, в установленном порядке с другого учреждения или организации любой формы собственности, но с аналогичным отраслевым видом деятельности, если работник до и после перевода был занят на работах, дающих право на получение вознаграждения за выслугу лет.

- время действительной срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу был занят на работах, дающих право на получение вознаграждения за выслугу лет, и по увольнению с военной

службы в запас возвратился (в течение трех месяцев, не считая времени переезда) на эти работы;

- при поступлении на работу в течение месяца после прекращения инвалидности или болезни, вызвавшей увольнение, если работник вернулся на работы, дающие право на получение вознаграждения за выслугу лет, независимо от работы в период инвалидности.

Ежемесячное вознаграждение за выслугу лет исчисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника без учета доплат и надбавок.

При временном заместительстве или совмещении профессий ежемесячное вознаграждение за выслугу лет начисляется на оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по основной работе.

Выплата вознаграждения за выслугу лет производится за отработанное в календарном месяце время (в пределах нормы часов) .

Стаж работы для выплаты вознаграждения за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа. Состав комиссии утверждается руководителем территориального управления. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

4.5. Доплата за классность водителям грузовых ,легковых автомобилей и автобусов выплачивается ежемесячно в процентах от должностного оклада, тарифной ставки:

- водителям 1-го класса -25%
- водителям 2-го класса -10%

4.6. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников.

5. Заключительные положения

5.1. Штатное расписание территориального управления по разделу «Строительство, благоустройство, жилищно-коммунальное хозяйство» утверждается руководителем территориального управления в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) территориального управления данных сфер деятельности.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, территориальное управление вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

Заместитель главы Междуреченского
городского округа по экономике и финансам Т.В.Классен

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников сфер
строительства, благоустройства,
жилищно-коммунального хозяйства
Майзасского, Ортонского, Тебинского
территориальных управлений администрации
Междуреченского городского округа

Оклады (должностные оклады) работников по ПКГ, занимающих в учреждении должности руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессио-нальной квалифик-ационной группе, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад) работника, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		**2200**		
2-й квалификационный уровень	Заведующий складом		2,055	4520
4-й квалификационный уровень	Механик		2,258	4967
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		**3000**		
1-й квалификационный уровень	Начальник пункта охраны общественного порядка		1,863	5588

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников сфер
строительства, благоустройства,
жилищно-коммунального хозяйства
Майзасского, Ортонского, Тебинского
территориальных управлений администрации
Междуреченского городского округа

Оклады (должностные оклады) работников по ПКГ, осуществляющих в учреждении профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад) работника, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		**2000**		
1-й квалификационный уровень	Дворник		1,243	2485
	Уборщик		1,243	2485
	Сторож		1,243	2485
1-й квалификационный разряд	Рабочий по благоустройству поселка / Рабочий		1,243	2485
	Смотритель кладбища		1,243	2485
3-й квалификационный разряд	Кондуктор		1,975	3949
	Моторист передвижной электростанции		1,975	3949
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		**2200**		
1-й квалификационный уровень	Кладовщик		1,953	4297
	Кассир-контролер		1,953	4297
	Автослесарь		1,953	4297
2-й квалификационный уровень	Водитель		2,055	4520
	Электрик		2,055	4520
3-й квалификационный уровень	Водитель		2,259	4969
	Тракторист-бульдозерист		2,259	4969
	Оператор пилорамы		2,259	4969
	Мастер по благоустройству поселка/Мастер		2,259	4969
	Машинист бульдозера		2,259	4969
	Машинист экскаватора		2,259	4969