



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Междуреченск

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.04.2013 № 935-п

Об утверждении долгосрочной муниципальной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в муниципальном образовании «Междуреченский городской округ» на 2013-2015 годы

В целях реализации государственной политики в области охраны труда по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, во исполнение постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 07.12.2011 №560 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Кемеровской области» на 2013-2015 годы, постановления администрации Междуреченского городского округа от 17.02.2011 №250-п «Об утверждении порядка принятия решения о разработке долгосрочных муниципальных целевых программ, их формирования и проведения оценки эффективности их реализации»:

1. Утвердить долгосрочную муниципальную целевую программу «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в муниципальном образовании «Междуреченский городской округ» на 2013-2015 годы (далее- Программа) согласно приложению.
2. Финансовому управлению города Междуреченска (И.А. Ширяева) осуществлять финансирование Программы в соответствии с решением Между-

реченского городского Совета народных депутатов от 24.12.2012 №400 «О бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ» на 2013 год и на плановый период 2014-2015 годов».

3. Отделу промышленности, строительства и природных ресурсов администрации Междуреченского городского округа (Н.В. Вяжева) после утверждения местного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период ежегодно осуществлять корректировку Программы в соответствии с утвержденным бюджетом.
4. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (Н.А. Гуляева) обеспечить размещение настоящего постановления в средствах массовой информации в полном объеме.
5. Отделу информационных технологий администрации Междуреченского городского округа (К.А. Худик) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по промышленности и строительству Г.Н. Филимонову.

Глава Междуреченского городского округа

В.А. Шамонин

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа

от 06.04.2013 № 935-п

**ДОЛГОСРОЧНАЯ МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОФИЛАКТИКА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ В МУНИЦИПАЛЬ-
НОМ ОБРАЗОВАНИИ «МЕЖДУРЕЧЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»
НА 2013-2015 ГОДЫ**

Паспорт

долгосрочной муниципальной целевой программы
«Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной
заболеваемости в муниципальном образовании
«Междуреченский городской округ»
на 2013-2015 годы

Наименование программы	Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в муниципальном образовании «Междуреченский городской округ» на 2013-2015 годы (далее – Программа)
Дата принятия и наименование решения о разработке программы	21.12.2012г. постановление администрации Междуреченского городского округа №2668-п «О принятии решения о необходимости разработки проекта долгосрочной муниципальной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в муниципальном образовании «Междуреченский городской округ» на 2013-2015 годы
Заказчик Программы	Администрация муниципального образования «Междуреченский городской округ»
Директор Программы	Заместитель главы Междуреченского городского округа по промышленности и строительству Г.Н. Филимонова
Разработчик Программы	Отдел промышленности, строительства и природных ресурсов администрации Междуреченского городского округа
Основание для разработки Программы	Конституция Российской Федерации, Трудовой Кодекс Российской Федерации, постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 07.12.2011 №560

	«Об утверждении долгосрочной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда, профилактика профессиональной заболеваемости в Кемеровской области» на 2012-2015 годы.
Цели Программы	Соблюдение требований Трудового кодекса Российской Федерации. Улучшение условий и охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников бюджетных организаций, расположенных на территории муниципального образования «Междуреченский городской округ»
Задачи Программы	1. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях, финансируемых из бюджета Междуреченского городского округа (далее - местный бюджет). 2. Обучение и проверка знаний требований охраны труда работников бюджетных организаций.
Срок реализации Программы	2013-2015 годы
Основные мероприятия Программы	1. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях, финансируемых из местного бюджета. 2. Обучение охране труда работников муниципальных учреждений, проверка знаний.
Основные исполнители Программы	Отдел промышленности, строительства и природных ресурсов администрации Междуреченского городского округа; Муниципальное казенное учреждение «Управление образованием Междуреченского городского округа» (далее - МКУ «УО»); Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная городская больница» (далее – МБУЗ «ЦГБ»); Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры и молодежной политики» (далее МКУ «УК и МП»); Управление физической культуры, спорта и туризма администрации Междуреченского городского округа; Управление социальной защиты населения администрации Междуреченского городского округа (далее – УСЗН АМГО); Муниципальное казенное учреждение «Управление капитального строительства» (далее – МКУ «УКС»);

	<p>Муниципальное казенное учреждение «Комитет по жилищным вопросам» (далее – МКУ «КЖВ»);</p> <p>Комитет по управлению имуществом муниципального образования «Междуреченский городской округ» (далее - КУМИ);</p> <p>Муниципальное казенное учреждение «Управление по благоустройству, транспорту и связи» (далее – МКУ «УБТС»);</p> <p>Муниципальное казенное учреждение «Управление развития жилищно-коммунального комплекса» (далее – МКУ «УР ЖКК»);</p> <p>Муниципальное казенное учреждение «Междуреченский комитет по охране окружающей среды и природопользованию» (далее – МКУ «МКООСиП»);</p> <p>МКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее – МКУ СРЦ);</p> <p>МКУ «Центр психолого-педагогической помощи населению» (далее - МКУ ЦППП);</p> <p>МКУ «Центр социальной помощи семье и детям» (далее – МКУ «Центр Семья»);</p> <p>МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – МБУ «КЦСОН».</p>
<p>Объемы и источники финансирования Программы</p>	<p>Всего по Программе на 2013-2015 годы предусмотрено 2904,3 тыс. руб.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - из средств местного бюджета 602,1 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: <ul style="list-style-type: none"> 2013 год – 106,3 тыс. рублей; 2014 год – 278,4 тыс. рублей; 2015 год – 217,4 тыс. рублей; - из средств областного бюджета 338,1 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: <ul style="list-style-type: none"> 2013 год – 45,1 тыс. рублей; 2014 год – 190,3 тыс. рублей; 2015 год – 102,7 тыс. рублей; - из внебюджетных источников 1964,1 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: <ul style="list-style-type: none"> 2013 год – 6 тыс. рублей; 2014 год – 1047,9 тыс. рублей; 2015 год – 910,2 тыс. рублей.
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>За весь срок реализации Программы планируется: провести аттестацию 1253 рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях, финансируемых из местного бюджета;</p>

	обучить 98 руководителей и специалистов по охране труда в организациях бюджетной сферы.
Организация контроля за выполнением Программы	Муниципальный заказчик Программы, глава Междуреченского городского округа

1. Содержание проблемы и необходимость ее решения программными методами

Междуреченский городской округ – один из крупнейших индустриальных центров Кемеровской области. Основным видом промышленного производства является добыча угля. Данный вид экономической деятельности относится к категории наиболее травмоопасных и вредных производств.

В то же время часть жителей города трудится в таких сферах деятельности, как образование, здравоохранение, социальная защита населения, культура, физкультура и спорт, а также на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства.

Анализ причин и условий возникновения в 2009-2012 годах большинства несчастных случаев на производстве (2009 г. - 3 несчастных случая; 2010 г. – 6 несчастных случаев; 2011 г. – 7 несчастных случаев; 2012 г. – 6 несчастных случаев) в учреждениях, финансируемых бюджетом Междуреченского городского округа, показывает, что основными причинами их возникновения являются:

- неудовлетворительная эксплуатация оборудования;
- нарушение правил дорожного движения.

Основную долю составляют причины субъективного характера, в своей основе имеющие проблему так называемого «человеческого фактора».

Одной из мер, позволяющей оценить условия труда и разработать меры по предотвращению профессиональной заболеваемости и производственного травматизма, является аттестация рабочих мест по условиям труда.

Требование по проведению аттестации рабочих мест является обязательным (статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации). По результатам аттестации рабочих мест проводится планирование и реализация мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями, по снижению воздействия вредных факторов на организм работника.

Однако в настоящее время отмечается низкий уровень проведения аттестации рабочих мест в учреждениях образования, культуры, физкультуры и спорта, здравоохранения, социальной защиты населения, на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства: из 2633 рабочих мест, 9,2 % - аттестованных рабочих мест. Имеются бюджетные организации, не проводившие аттестацию рабочих мест по условиям труда, т. е. реально не

оценившие уровень факторов производственной среды и трудового процесса, влияющих на работоспособность и здоровье работников.

Сохраняется существенная диспропорция финансирования мероприятий по охране труда в организациях различных форм собственности (государственная, муниципальная и частная). Невыполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации по охране труда, недостаточное финансирование охраны труда не способствует улучшению демографической ситуации.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 № 1351, Концепции улучшения демографической ситуации в Кемеровской области до 2015 года, одобренной распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 13.02.2006 № 129-р, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения в городе Междуреченске.

Концепцией демографической политики Российской Федерации определены приоритетные задачи по сокращению уровня смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за счет перехода в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками.

Вышеперечисленные проблемы, включая недостаточное финансирование охраны труда, можно и нужно решить реализацией программных мероприятий.

2. Цели и задачи Программы

Целью Программы является соблюдение требований Трудового кодекса Российской Федерации, улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников бюджетных организаций, расположенных на территории Междуреченского городского округа.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях, финансируемых из местного бюджета.
- обучение и проверка знаний требований охраны труда работников бюджетных организаций.

Реализация Программы будет осуществляться поэтапно.

Первый этап – обучение и проверка знаний по охране труда, обучение по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда работников организаций, финансируемых из местного бюджета.

Второй этап – проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и разработка мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах в организациях, финансируемых из местного бюджета.

3. Система программных мероприятий

При разработке мероприятий Программы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Программными мероприятиями предусматривается:

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях бюджетной сферы, финансируемых из бюджета Междуреченского городского округа;

- обучение охране труда руководителей и специалистов бюджетных организаций, в том числе по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Реализация программных мероприятий потенциально способна снизить численность занятых во вредных и опасных условиях труда и уровень профессиональной заболеваемости работников.

Тем самым программа нацелена на обеспечение снижения смертности трудоспособного населения, обусловленной неблагоприятными производственными факторами, а также профессиональной заболеваемостью.

4. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем средств, необходимых на реализацию Программы на 2013 - 2015 годы, составляет 2904,3 тыс. руб.:

- из средств местного бюджета 602,1 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2013 год – 106,3 тыс. рублей;

2014 год – 278,4 тыс. рублей;

2015 год – 217,4 тыс. рублей;

- из средств областного бюджета 338,1 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2013 год – 45,1 тыс. рублей;

2014 год – 190,3 тыс. рублей;

2015 год – 102,7 тыс. рублей;

- из внебюджетных источников 1964,1 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

2013 год – 6 тыс. рублей;

2014 год – 1047,9 тыс. рублей;

2015 год – 910,2 тыс. рублей.

Исполнитель Программы после утверждения местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период ежегодно осуществляет корректировку Программы в соответствии с принятым бюджетом.

5. Оценка эффективности реализации Программы

Реализация программных мероприятий позволит:

1. Провести аттестацию 1253 рабочих мест по условиям труда в организациях, в том числе:

- в учреждениях сферы здравоохранения – 900 рабочих мест;
- в учреждениях сферы физкультуры и спорта – 39 рабочих мест;
- в учреждениях социальной защиты – 113 рабочих мест;
- в учреждениях сферы ЖКХ – 201 рабочее место.

2. Обучить 98 работников по охране труда в организациях, в том числе:

- в учреждениях сферы здравоохранения – 57 работников;
- в учреждениях социальной защиты – 24 работников;
- в учреждениях сферы ЖКХ – 17 работников.

Социальный эффект от выполнения мероприятий Программы:

- снижение рисков профессиональных заболеваний;
- снижение смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;
- установление компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда;
- улучшение условий труда работников организаций, расположенных на территории Междуреченского городского округа;
- улучшение демографической ситуации Междуреченского городского округа.

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Исходные показатели базового года	Значение целевого индикатора Программы		
				2013 год	2014 год	2015 год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Удельный вес рабочих мест муниципальных учреждений, где проведена аттестация	%	9,2	11,0	32,0	57,0
2.	Количество руководителей и специалистов, обученных	чел.	213	8	79	11

	охране труда					
3.	Изучение и распространение передового опыта работы по охране труда			-	-	-

6. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации

Контроль за реализацией Программы осуществляет заказчик Программы.

Директор Программы организует управление реализацией Программы.

Для обеспечения мониторинга и анализа хода реализации Программы исполнители Программы предоставляют ежеквартально (не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом) в отдел промышленности, строительства и природных ресурсов администрации Междуреченского городского округа отчет о результатах реализации Программы с пояснительной запиской. Пояснительная записка должна содержать сведения о результатах реализации Программы, данные об объемах и целевом использовании средств местного бюджета, сведения о соответствии результатов фактическим затратам на реализацию Программы, о ходе и полноте выполнения Программных мероприятий, оценку эффективности реализации Программы. Отдел промышленности, строительства и природных ресурсов обобщает информацию и предоставляет ежеквартально (не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом) в экономическое управление администрации Междуреченского городского округа.

Отдел промышленности, строительства и природных ресурсов ежегодно, до 25 января года, следующего за отчетным годом, обеспечивает представление отчета о реализации программы в экономическое управление администрации Междуреченского городского округа.

7. ПРОГРАММНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

тыс. рублей

№ пп	Наименование мероприятия	Исполнители	Объем финансирования													Ожидаемые результаты
			Всего	В том числе по годам												
				2013 год				2014 год				2015 год				
				ФБ	О Б	МБ	В И	ФБ	ОБ	МБ	ВИ	ФБ	ОБ	МБ	ВИ	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Всего по программе:		2904,3	0	45,1	106,3	6	0	190,3	278,4	1047,9	0	102,7	217,4	910,2	
1.	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях, финансируемых из местного бюджета	МКУ «УР ЖКК»	84	0	0	0	0	0	0	40	0	0	0	44	0	аттестация 42 рабочих мест
		МКУ «УКС»	80	0	0	0	0	0	0	40	0	0	0	40	0	аттестация 40 рабочих мест
		МКУ «КЖВ»	34	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0	20	0	аттестация 17 рабочих мест
		КУМИ	68	0	0	0	0	0	0	28	0	0	0	40	0	аттестация 34 рабочих мест

		МКУ «Центр психолого-педагогической помощи населению»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	---
		МКУ «Центр социальной помощи семье и детям»	18	0	0	0	6,0	0	0	0	6,0	0	0	0	6,0	аттестация 9 рабочих мест
		МБУ «КЦСОН»	102,5	0	10	0	0	0	45	0	0	0	47,5	0	0	аттестация 47 рабочих мест
	Всего по разделу 1:		2276,4	0	10	86,2	6	0	148,5	198,0	666,0	0	47,5	204	910,2	аттестация 1253 рабочих мест
2.	Обучение по охране труда		627,9	0	35,1	20,1	0	0	41,8	80,4	381,9	0	55,2	13,4	0	Обучение и проверка знаний по охране труда 98 человек
2.1	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников	МКУ «УР ЖКК»	13,4	0	0	6,7	0	0	0	6,7	0	0	0	0	0	Обучение и проверка знаний 2 человек
		МКУ «УКС»	20,1	0	0	0	0	0	0	13,4	0	0	0	6,7	0	Обучение и проверка знаний 3

организаций, финансируемых из местного бюджета																человек
	МКУ «КЖВ»	6,7	0	0	0	0	0	0	0	6,7	0	0	0	0	0	Обучение и проверка знаний 1 человека

	КУМИ	13,4	0	0	0	0	0	0	0	6,7	0	0	0	6,7	0	Обучение и проверка знаний 2 человек
	МКУ «УБТС»	26,8	0	0	13,4	0	0	0	0	13,4	0	0	0	0	0	Обучение и проверка знаний 4 человек
	МКУ «УО»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	---
	МКУ «УКиМП»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	---
	Управление физкультуры, спорта и туризма администрации МГО	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	---
	МБУЗ «ЦГБ»	381,9	0	0	0	0	0	0	0	0	381,9	0	0	0	0	Обучение и проверка знаний 57

		МБУ «КЦСОН»	45	0	15	0	0	0	15	0	0	0	15	0	0	Обучение и проверка знаний 11 человек
3.	Изучение и распространени е передового опыта работы по охране труда	Отдел промыш- ленности, строительства и природных ресурсов администрации Междуреченско го городского округа	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Повышение грамотности в сфере охраны труда

Заместитель главы Междуреченского городского округа
по промышленности и строительству

Г.Н.Филимонова