



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Междуреченск

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.04.2013 № 816-п

Об утверждении мер, направленных на повышение кадровой обеспеченности Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница»

В целях повышения кадровой обеспеченности Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница», руководствуясь постановлениями администрации Междуреченского городского округа от 06.09.2012 №1824-п «Об утверждении программы «Обеспечение кадрами учреждений социальной сферы Междуреченского городского округа на 2013-2015 годы», от 08.11.2012 №2330-п «О мерах стимулирования развития кадровой политики в социальной сфере», решением Междуреченского городского Совета народных депутатов от 24.12.2012 №400 «О бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ» на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1. Утвердить перечень мер социальной поддержки медицинских работников Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница» на 2013-2016 годы согласно приложению №1.

2. Утвердить положения по реализации мер социальной поддержки:

- «Положение о единовременной выплате подъемных (материальной помощи) молодым специалистам при поступлении на работу в Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная городская больница» (приложение №2);

- «Положение о порядке выплаты денежной компенсации специалистам Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница» на оплату коммерческого найма жилого помещения» (приложение №3);

- «Положение о выплате материальной помощи сотрудникам Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница», обучающихся в междуреченском филиале ГБОУ СПО «Кемеровского медицинского колледжа» (приложение №4);

- «Положение о порядке предоставления молодым специалистам и врачам дефицитных специальностей Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница» единовременных выплат на приобретение (строительство) жилья» (приложение №5).

3. Учредить премию главы Междуреченского городского округа «За вклад в развитие системы здравоохранения города» и утвердить «Положение о премии главы Междуреченского городского округа «За вклад в развитие системы здравоохранения города» (приложение №6).

4. Считать утратившим силу постановление администрации Междуреченского городского округа от 23.03.2012 № 535-п «Об утверждении Положения о порядке оказания материальной помощи молодым специалистам Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница».

5. Отделу информационных технологий администрации Междуреченского городского округа (К.А.Худик) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В.Вантееву, заместителя главы Междуреченского городского округа по экономике и финансам Т.В.Классен.

Глава Междуреченского городского округа

В.А.Шамонин

Приложение №1
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 17.04.2013 № 816-п

Перечень мер социальной поддержки медицинских работников
Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения
«Центральная городская больница»
на 2013 – 2016 годы

1. Единовременная выплата подъемных (материальной помощи) молодым специалистам при поступлении на работу в МБУЗ «ЦГБ» в размере 150 000 рублей, 10 человек ежегодно.
2. Выплата денежной компенсации специалистам МБУЗ «ЦГБ» на оплату коммерческого найма жилого помещения в течение 3-х лет в размере 8500 руб./мес., 10 человек ежегодно.
3. Первоочередное предоставление места детям медицинских работников МБУЗ «ЦГБ» в дошкольных образовательных учреждениях, в соответствии с решением Междуреченского городского Совета народных депутатов от 25.02.2013 №427 «О внесении дополнения в положение «Об организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам, дополнительного образования на территории города Междуреченска», утвержденным решением Междуреченского городского Совета народных депутатов от 01.06.2007 № 356.
4. Оплата 12-дневного курса санаторно-курортного лечения врачам в МАУ «ОЦ «Солнечный», 25 человек ежегодно.
5. Выплата материальной помощи сотрудникам МБУЗ «ЦГБ» обучающимся в междуреченском филиале ГБОУ СПО «Кемеровского медицинского колледжа» в размере 21 000 руб., 18 человек, ежегодно.
6. Выплата материальной помощи ветеранам ко Дню медицинского работника в размере 1000 руб., 500 человек ежегодно.
7. Единовременная безвозмездная выплата на приобретение (строительство) жилья молодым специалистам и врачам дефицитных специальностей МБУЗ «ЦГБ» в размере 500 000 руб., 10 человек ежегодно.

Начальник отдела координации социальных
вопросов администрации Междуреченского
городского округа

О.Ю.Хабибуллина

Приложение №2
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 17.04.2013 № 816-п

ПОЛОЖЕНИЕ

о единовременной выплате подъемных (материальной помощи)
молодым специалистам при поступлении на работу
в Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения
«Центральная городская больница» г.Междуреченска

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение определяет порядок предоставления единовременной выплаты подъемных (материальной помощи) молодому специалисту прибывшему работать в г.Междуреченск после окончания высшего медицинского учебного заведения (врачи) и медицинского колледжа дневного обучения (фельдшера).
- 1.2. Выплата подъемных (материальной помощи) является формой финансовой поддержки медицинских специалистов и производится с целью социальной поддержки молодых специалистов, привлечения медицинских кадров в город Междуреченск.
- 1.3. Материальная помощь выплачивается работникам, состоящим в трудовых отношениях с МБУЗ «ЦГБ» г.Междуреченска не менее 2-х месяцев.
- 1.4. Финансирование выплат осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ» на основании решения Междуреченского городского Совета народных депутатов от 24.12.2012 №400 «О бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ» на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов».

2. Порядок выплаты

- 2.1. Прибывший молодой специалист (врач, фельдшер) пишет личное заявление на имя главы Междуреченского городского округа о выплате подъемных.
- 2.2. К заявлению в обязательном порядке прилагаются:
 - копия диплома об окончании учебного заведения;
 - копия трудового договора о работе в МБУЗ «ЦГБ»;
 - копия паспорта, заверенная руководителем;
 - копия идентификационного номера налогоплательщика (ИНН), заверенная руководителем;
 - копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, заверенная руководителем.

- 2.3. Администрация МБУЗ «ЦГБ» оформляет ходатайство на выплату подъемных (материальной помощи) и предоставляет пакет документов на рассмотрение заместителю главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам.
- 2.4. Выплата подъемных (материальной помощи) проводится единовременно всем специалистам, прибывшим в город на работу, на приеме у главы Междуреченского городского округа.

3. Заключительные положения

- 3.1. Молодым специалистом считается сотрудник, устроившийся на работу в МБУЗ «ЦГБ» после окончания высшего медицинского или среднего специального медицинского учреждения в течение 5-х лет.
- 3.2. Размер подъемных составляет:
- врачам - 150 000 рублей;
 - фельдшерам - 100 000 рублей.

Начальник отдела координации социальных
вопросов администрации Междуреченского
городского округа

О.Ю.Хабибуллина

Приложение №3
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 17.04.2013 № 816-п

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке выплаты денежной компенсации специалистам
Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения
«Центральная городская больница»
на оплату коммерческого найма жилого помещения

1. Общие положения

- 1.1. Выплата денежной компенсации на оплату коммерческого найма жилого помещения производится специалистам с целью повышения уровня социальной защиты медицинских работников, привлечение медицинских кадров в город Междуреченск.
- 1.2. Настоящее положение регулирует порядок предоставления специалистам МБУЗ «ЦГБ» города Междуреченска оплаты коммерческого найма жилого помещения на период действия программы.
- 1.3. Источник финансирования предусмотрен муниципальной программой «Об утверждении программы «Обеспечение кадрами учреждений социальной сферы Междуреченского городского округа на 2013-2015 годы», утвержденной постановлением администрации Междуреченского городского округа от 06.09.2012 №1814-п.
- 1.4. В целях настоящего положения Специалистом называется врач, фельдшер, прибывший в город на работу по приглашению МБУЗ «ЦГБ».

2.Сотрудники, имеющие право на получение денежной компенсации

- 2.1. Право на получение денежной компенсации на оплату коммерческого найма жилого помещения имеют специалисты, зарегистрированные по месту жительства в городе Междуреченске.
- 2.2. Условия Положения не распространяются на специалистов, принятых на работу в МБУЗ «ЦГБ» по совместительству.

3.Условия предоставления денежной компенсации

- 3.1. Денежная компенсация предоставляется при условии заключения трудового договора с МБУЗ «ЦГБ» г.Междуреченска.
- 3.2. Специалистам, являющимся собственниками жилых помещений на территории Междуреченского городского округа, денежная компенсация не предоставляется.

- 3.3. Денежная компенсация выделяется ежемесячно в размере не более 8500 рублей.
- 3.4. Денежная компенсация носит заявительный характер ежегодно.

4. Порядок предоставления денежной компенсации

- 4.1. Решение о предоставлении денежной компенсации на оплату коммерческого найма жилого помещения принимает жилищно-бытовая комиссия МБУЗ «ЦГБ».
- 4.2. При обращении за получением денежной компенсации заявитель обязан предоставить следующие документы:
 - заявление об оказании денежной компенсации с указанием фамилии, имени, отчества, адреса, контактного телефона, паспортных данных, ИНН, СНИЛС заявителя;
 - копия диплома;
 - копия договора коммерческого найма жилого помещения;
 - справку, подтверждающую регистрацию по месту жительства в городе Междуреченске.
- 4.3. При возникновении вопросов при принятии решения об оказании денежной компенсации по отдельным кандидатурам члены комиссии могут запросить дополнительную информацию.
- 4.4. Администрация МБУЗ «ЦГБ» передает ходатайство и пакет документов заместителю главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам.
- 4.5. Выплата денежной компенсации на оплату жилья коммерческого найма производится бухгалтерией МБУЗ «ЦГБ» на основании поступившего финансирования из средств бюджета муниципального образования Междуреченский городской округ на основании решения Междуреченского городского Совета народных депутатов от 24.12.2012 №400 «О бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ» на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов».

Начальник отдела координации социальных
вопросов администрации Междуреченского
городского округа

О.Ю.Хабибуллина

Приложение №4
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 17.04.2013 № 816-п

Положение
о выплате материальной помощи
сотрудникам Муниципального бюджетного учреждения «Центральная
городская больница» обучающихся в междуреченском филиале
ГБОУ СПО «Кемеровский медицинский колледжа»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение определяет принципы предоставления материальной помощи сотруднику, состоящему в трудовых отношениях с МБУЗ «ЦГБ» г.Междуреченска и обучающемуся в междуреченском филиале ГБОУ СПО «Кемеровского медицинского колледжа».
- 1.2. Выплата материальной помощи за обучение в колледже является формой финансовой поддержки молодых малообеспеченных семей и направлена на привлечение среднего медперсонала на работу в МБУЗ «ЦГБ» в целях реализации программы «Обеспечение кадрами учреждений социальной сферы Междуреченского городского округа».
- 1.3. Финансирование выплат осуществляется за счет средств, предусмотренных решением Междуреченского городского Совета народных депутатов от 24.12.2012 №400 «О бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ» на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов».

2. Порядок выплаты

- 2.1. Материальная помощь носит заявительный характер.
- 2.2. К заявлению в обязательном порядке прилагаются:
 - копия трудового договора о работе в МБУЗ «ЦГБ» г.Междуреченска, заверенная руководителем;
 - копия паспорта, заверенная руководителем ;
 - копия идентификационного номера налогоплательщика (ИНН), заверенная руководителем;
 - копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования ,заверенная руководителем;
 - справка с медицинского колледжа о стоимости обучения;
 - справка от отсутствия академической задолженности;
 - справка о составе семьи.
- 2.3. Администрация МБУЗ «ЦГБ» подготавливает ходатайство на выплату материальной помощи и предоставляет пакет документов на рассмотрение

заместителю главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам.

2.4. Администрация Междуреченского городского округа после рассмотрения пакета представленных документов перечисляет МБУЗ «ЦГБ» финансовые средства для выплаты, согласно положению.

3. Основания для выплаты материальной помощи

- 3.1. Материальная помощь выплачивается сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с МБУЗ «ЦГБ» и обучающимся в междуреченском филиале ГБОУ СПО «Кемеровского медицинского колледжа».
- 3.2. Сотрудники, имеющие право на получения материальной помощи на обучение:
 - матери- одиночки;
 - матери воспитывающие одни ребенка;
 - сотрудникам, которые после окончания обучения идут работать в одно из отделений МБУЗ «ЦГБ» по направлению работодателя.
- 3.3. Выплату за обучение в междуреченском филиале ГБОУ СПО «Кемеровского медицинского колледжа» согласно положению, обучающиеся могут получать за весь период обучения, при отсутствии академической задолженности.

4. Заключительные положения

- 4.1. С сотрудниками, получившими материальную помощь на обучение, после окончания учебного заведения заключается трудовой договор с МБУЗ «ЦГБ» сроком на 5 лет.
- 4.2. Сотрудники, получившие материальную помощь на обучение, в случае увольнения из МБУЗ «ЦГБ» по собственному желанию ранее 5 лет обязаны вернуть полученную сумму материальной помощи пропорционально отработанному периоду с момента получения образования, за исключением увольнения по основаниям, установленным пунктами 1,2,4 статьи 81, пунктами 1,2,5 - 7,13 статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации.
- 4.3. В случае невозвращения материальной помощи администрация МБУЗ «ЦГБ» вправе обратиться в суд.

Начальник отдела координации социальных
вопросов администрации Междуреченского
городского округа

О.Ю.Хабибуллина

Приложение №5
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 17.04.2013 № 816-п

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке предоставления молодым специалистам
и врачам дефицитных специальностей
Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения
«Центральная городская больница»
единовременных выплат на приобретение (строительство)
жилого помещения

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регулирует порядок предоставления единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения (далее – единовременная выплата) молодым специалистам и врачам дефицитных специальностей МБУЗ «ЦГБ».
- 1.2. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия и термины:
- 1.2.1. Заявитель (гражданин) – гражданин Российской Федерации, соответствующий следующим условиям:
- зарегистрирован по месту жительства на территории Междуреченского городского округа;
 - является молодым специалистом или врачом дефицитной специальности МБУЗ «ЦГБ»;
 - отработал в МБУЗ «ЦГБ» на постоянном месте работы не менее 1 года и не имевший взысканий за этот период;
 - заключил трехсторонний договор с МБУЗ «ЦГБ» и администрацией Междуреченского городского округа о предоставлении единовременной выплаты (далее – трехсторонний договор);
 - не имеет жилого помещения в собственности в г.Междуреченске или нуждается в улучшении жилищных условий.
- 1.2.2. Молодой специалист – гражданин Российской Федерации, проходивший обучение в высшем медицинском образовательном учреждении, прибывший работать в МБУЗ «ЦГБ» и имеющий опыт работы не более 3-х лет.
- 1.2.3. Врач дефицитной специальности – врач, работающий на основном месте работы в МБУЗ «ЦГБ», специализация которого отнесена на момент принятия решения комиссией о предоставлении ему

единовременной социальной выплаты на приобретение (строительство) жилья к дефицитной специальности на основании представления главного врача МБУЗ «ЦГБ».

- 1.2.4. Единовременная социальная выплаты – выплата, предоставляемая за счет средств бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ» на безвозмездной основе на приобретение (строительство) жилого помещения.
- 1.2.5. Личное дело заявителя – заявление гражданина о предоставлении единовременной выплаты с приложением документов, предусмотренных п.2.4 настоящего положения.
- 1.2.6. Трехсторонний договор – договор между администрацией Междуреченского городского округа, администрацией МБУЗ «ЦГБ» и получателем единовременной социальной выплаты. Трехсторонний договор предусматривает обязательство заявителя возратить в полном объеме в бюджет муниципального образования Междуреченский городской округ сумму полученной единовременной выплаты в случае увольнения из МБУЗ «ЦГБ» г.Междуреченска до истечения 5 лет с даты перечисления единовременной выплаты, за исключением увольнения по основаниям, установленным пунктами 1, 2, 4 статьи 81, пунктами 1, 2, 5 – 7, 13 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 1.3. Размер единовременной выплаты составляет 500 000 рублей.
- 1.4. Источник финансирования – средства муниципального бюджета, предусмотренные в муниципальной программе «Обеспечение кадрами учреждений социальной сферы Междуреченского городского округа на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением администрации Междуреченского городского округа от 06.09.2012 №1814-п.

2. Порядок принятия решения о предоставлении единовременной выплаты

- 2.1. Заявитель, отвечающий требованиям, установленным п.1.2.1. настоящего положения, представляет в жилищно-бытовую комиссию МБУЗ «ЦГБ» заявление о предоставлении ему единовременной выплаты на приобретение жилья и документы (копии документов) согласно п.2.4. настоящего положения.
- 2.2. В заявлении указываются:
 - сведения о заявителе (паспортные данные, адрес регистрации по месту жительства);
 - сведения о составе семьи заявителя (Ф.И.О., степень родства, дата рождения);
 - сведения о месте работы заявителя (место работы, должность);
 - сведения о жилищных условиях заявителя и членов его семьи;

- сведения о наличии жилого помещения в собственности заявителя;
 - сведения о ранее реализованном праве на улучшение жилищных условий с использованием государственной поддержки (участие в программах «Доступное жилье» и т.п.);
 - сведения о месте жительства заявителя и членов его семьи;
 - согласие заявителя и членов его семьи на обработку их персональных данных.
- 2.3. При приеме заявления жилищно-бытовая комиссия МБУЗ «ЦГБ» представляет гражданину информацию о порядке и условиях получения и использования единовременной выплаты, о чем в заявлении делается соответствующая отметка.
- 2.4. Гражданин одновременно с заявлением о предоставлении единовременной выплаты представляет следующие документы:
- паспорт или заменяющий его документ заявителя и членов его семьи;
 - свидетельство о заключении брака (свидетельство о расторжении брака) заявителя и членов его семьи (при наличии);
 - копии трудовой книжки и трудового договора заявителя, заверенные работодателем;
 - правоустанавливающие документы на жилые помещения по месту жительства, права на которые не зарегистрированы в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним;
 - документы, подтверждающие наличие или отсутствие у гражданина в собственности жилого помещения (свидетельство о собственности, договор приватизации);
 - копия вступившего в законную силу решения суда о признании членом семьи, заверенная судом, вынесшим решение (при наличии).
- 2.5. Жилищно-бытовая комиссия МБУЗ «ЦГБ» рассматривает заявления кандидатов, формирует представление на заявителя для администрации Междуреченского городского округа, формирует личное дело заявителя и ходатайство о выделении единовременной выплаты, и передает их на рассмотрение заместителю главы Междуреченского округа по социальным вопросам.
- 2.6. Администрация Междуреченского городского округа, по представлению МБУЗ «ЦГБ» рассматривает заявление и личное дело заявителя и принимает решение о предоставлении единовременной выплаты.
- 2.7. Решение о предоставлении единовременной выплаты оформляется постановлением администрации Междуреченского округа.

3. Порядок предоставления единовременной выплаты

- 3.1. Администрация Междуреченского городского округа и МБУЗ «ЦГБ» заключают с гражданином 3-х сторонний договор.
- 3.2. Единовременная выплата предоставляется путем безналичного перечисления единовременно в полной сумме денежных средств администрацией Междуреченского городского округа на счет гражданина – получателя единовременной выплаты, после заключения трехстороннего договора.
- 3.3. Единовременная выплата считается предоставленной работнику с даты ее перечисления на банковский счет заявителя.
- 3.4. Заявитель не позднее 6 месяцев с даты перечисления средств на банковский счет обязан предоставить в жилищно-бытовую комиссию МБУЗ «ЦГБ» сведения об улучшении своих жилищных условий.
- 3.5. В случае неисполнения заявителем условий трехстороннего договора оформляется исковое заявление в суд об истребовании суммы выданной единовременной выплаты.

Начальник отдела координации социальных
вопросов администрации Междуреченского
городского округа

О.Ю.Хабибуллина

Приложение №6
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 17.04.2013 № 816-п

ПОЛОЖЕНИЕ

О премии главы Междуреченского городского округа
«За вклад в развитие системы здравоохранения города»

1. Основные положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок присуждения и выплаты премий главы Междуреченского городского округа «За вклад в развитие системы здравоохранения города» врачам МБУЗ «ЦГБ» (далее Премия).
- 1.2. Целями учреждения премии являются повышение престижа профессии врача, ее значимости, стимулирование творческой инициативы, поддержка талантливых молодых врачебных кадров, достижения высокого уровня совершенствования профессионального мастерства, а также их материальное поощрение.
- 1.3. Премии присуждаются врачам, постоянно проживающим на территории Междуреченского городского округа, занимающим должности по основному месту работы в МБУЗ «ЦГБ», имеющим стаж работы по специальности не менее 5 лет, для руководителей учреждений здравоохранения – не менее 3 лет работы на руководящей должности в учреждениях здравоохранения, а также молодым специалистам.
- 1.4. Для целей настоящего Положения молодым специалистом признается врач, прошедший обучение в медицинском высшем учебном заведении, и имеющий стаж работы в МБУЗ «ЦГБ» не более 3 лет.
- 1.5. Глава Междуреченского городского округа ежегодно присуждает премии в размере 57471 рублей в пяти номинациях.

2. Порядок определения номинаций

- 2.1. Предложения по номинациям для получения премии разрабатываются ежегодно специальной комиссией созданной при МБУЗ «ЦГБ» и предоставляется совместно со списком номинируемых (соискателей) на утверждение главы Междуреченского городского округа до 1 мая ежегодно.

3. Порядок выдвижения соискателей

- 3.1. Выдвижение соискателей на премию осуществляется по результатам конкурсов профессионального мастерства, проводимых администрацией МБУЗ «ЦГБ», до 1 апреля ежегодно.
- 3.2. Утверждение списка соискателей премии осуществляется специальной комиссией, созданной при МБУЗ «ЦГБ».

4. Вручение премий

- 4.1. Решение о присвоении премии принимает глава Междуреченского городского округа по представлению специальной комиссии МБУЗ «ЦГБ».
- 4.2. Премии выплачиваются в виде целевых безвозмездных выплат.
- 4.3. Премии вручаются на торжественном приеме главы Междуреченского городского округа в честь Дня медицинского работника.

Начальник отдела координации социальных
вопросов администрации Междуреченского
городского округа

О.Ю.Хабибуллина