



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**Кемеровская область**  
**город Междуреченск**  
**Администрация Междуреченского городского округа**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.04.2011 № 674-п

Об утверждении Примерного положения  
об оплате труда работников муниципальных  
учреждений Междуреченского городского округа

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, во исполнение п.11 постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области", руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления»:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Междуреченского городского округа (приложение).

2. Ввести с 01.06.2011г. новую систему оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Междуреченского городского округа.

3. Главному врачу муниципального учреждения здравоохранения "Центральная городская больница" В.П.Корневу провести анализ действующих нормативных правовых актов в области оплаты труда работников здравоохранения и внести необходимые изменения в целях приведения их в соответствие с настоящим Примерным положением.

4. Отделу по работе со СМИ (Н.А.Гуляева) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Отделу информационных технологий (К.А.Худик) разместить данное постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Междуреченска по социальным вопросам А.В.Гедыму.

И.о. Главы города Междуреченска

В.А.Шамонин

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**1. Общие положения**

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Междуреченского городского округа (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области».

1.1. Для целей настоящего положения используются понятия, установленные законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также следующие понятия:

системы оплаты труда – совокупность правовых норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений с учетом отраслевых сфер деятельности;

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих – группы должностей руководителей (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений), специалистов и служащих учреждений, сформированные с учетом отраслевой сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (далее – квалификационный уровень);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих – группы профессий рабочих учреждений, сформированные с учетом отраслевой сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (далее – квалификационный уровень);

оклад по профессиональной квалификационной группе – минимальный оклад (должностной оклад) работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность в должности руководителя (за исключением руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения), специалиста и служащего учреждения или по профессии рабочего учреждения, входящих в соответствующую профессиональную

квалификационную группу, за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат (далее – оклад по ПКГ);

ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе – минимальный размер ставки оплаты труда работника, осуществляющего профессиональную деятельность по должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (далее – ставка заработной платы по ПКГ);

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.2. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Междуреченского городского округа (далее – работники) устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (общепрофессиональных, в сфере здравоохранения, образования, культуры, искусства и кинематографии, здравоохранения и предоставления социальных услуг);
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа;
- 7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 8) мнения представительного органа работников.

1.4. Настоящее положение разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников муниципальных учреждений здравоохранения Междуреченского городского округа (далее – учреждения).

1.5. Настоящее положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам, (далее ПКГ);
- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам;

- наименование, условия осуществления, размеры и порядок выплат компенсационного характера в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсационного характера;

- наименования, условия осуществления, порядок расчета выплат стимулирующего характера в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования);

- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая размеры окладов, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.6. Условия оплаты труда работников учреждения (далее – условия оплаты труда) включают размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.7. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области.

1.9. Системы оплаты труда работников здравоохранения устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Кемеровской области, муниципальными правовыми актами.

1.10. Наименования должностей медицинского и фармацевтического персонала должны соответствовать Номенклатуре должностей, установленной в приложении № 4 к настоящему Положению. Тарификация медицинских и фармацевтических работников муниципальных учреждений

здравоохранения осуществляется на основе квалификационных характеристик должностей работников в сфере здравоохранения.

Наименование должностей профессий рабочих должны устанавливаться с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕКТС), наименование должностей руководителей, специалистов и служащих (общепрофессиональных, в сфере образования, культуры, искусства и кинематографии, здравоохранения и предоставления социальных услуг) – с учетом единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Такой же порядок тарификации может применяться к лицам из числа должностей младшего медицинского и фармацевтического персонала.

1.11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в соответствии с занимаемой должностью. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.12. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.13. Порядок проведения тарификации работников учреждений здравоохранения приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

Руководитель учреждения здравоохранения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

1.14. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем средств местного бюджета Междуреченского городского округа может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых муниципальными учреждениями муниципальных услуг.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя:  
оклад по ПКГ, ставку заработной платы по ПКГ;  
оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;  
повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за работу на селе, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание (учитывая

специфику отрасли), персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + (Ор \times K2) + ((Ор) \times (K3)) + KB + CB, \text{ где}$$

$$\underbrace{\underbrace{\underbrace{(Ор)}_{\text{оклад (должностной оклад),}}_{\text{ставка заработной платы}}}_{\text{повышенный оклад (должностной оклад),}}_{\text{ставка заработной платы}}}_{\text{тарифная часть ЗП}}$$

при этом,

$$Ор = (О \times K1) \times Kс,$$

ЗП - заработная плата работника;

О - минимальный размер оклада (ставки) по ПКГ, руб.;

Ор – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Kс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе, Kс=1,25;

K2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания;

K3 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KB - компенсационные выплаты работнику, руб.;

CB - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений в соответствии с положениями об оплате труда работников устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы по результатам тарификации (приложение № 1 к настоящему Положению).

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника определяется путем умножения минимального размера оклада (ставки) по соответствующей профессионально-квалификационной группе на величину повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу),

ставке заработной платы по занимаемой должности в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с приложениями №№ 8-14 к настоящему Положению.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам:

- по должностям руководителей, специалистов и служащих сферы здравоохранения (приложение № 8 к настоящему Положению);

- по должностям руководителей, специалистов и служащих в сфере предоставления социальных услуг (приложение № 9 к настоящему Положению);

- по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих (приложение № 10 к настоящему Положению);

- по должностям руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 11 к настоящему Положению);

- по должностям руководителей, специалистов и служащих культуры, искусства и кинематографии (приложение № 12 к настоящему Положению);

- по профессиям рабочих в сфере культуры, искусства и кинематографии (приложение № 13 к настоящему Положению);

- по общеотраслевым профессиям рабочих (приложение № 14 к настоящему Положению).

Специалистам и служащим учреждений, работающим на селе, устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы специалистов и служащих, осуществляющих аналогичные виды деятельности в городских условиях. В этом случае размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника определяется путем умножения минимального размера оклада (ставки) по соответствующей профессионально-квалификационной группе на величину повышающего коэффициента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности по соответствующему квалификационному уровню ПКГ и на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе,  $K_c=1,25$ .

2.4. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы социальным работникам психиатрических (психоневрологических) учреждений здравоохранения устанавливается в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению по должности фельдшер.

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы старших медицинских сестер и старших акушерок, вводимых вместо должностей главных медицинских сестер в штат учреждений здравоохранения, в том числе действующих на правах структурных подразделений в составе лечебно-профилактических учреждений, устанавливается в соответствии с



приложением № 8 к настоящему Положению по должности заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра).

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы старших медицинских сестер и старших акушерок отделений учреждений здравоохранения, должности которых вводятся соответственно должностям врачей-заведующих отделениями, устанавливается в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению по должности старшей медицинской сестры.

2.5. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы врачей-специалистов хирургического профиля, оперирующих в стационарах лечебно-профилактических учреждений, устанавливаемый в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению, распространяется на:

- оперирующих врачей-хирургов всех наименований ниже перечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности);

гинекологическое;

гноной хирургии;

кардиохирургическое;

колопроктологическое;

микрохирургическое;

нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы);

ожоговое;

онкологическое;

оперблок;

ортопедическое;

оториноларингологическое;

офтальмологическое;

портальной гипертензии;

реконструктивной и пластической хирургии;

рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет);

родовое (родильное);

сосудистой хирургии;

травматологическое (в том числе травмы кисти);

травматолого-ортопедическое;

туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом;

туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом;

туберкулезное легочно-хирургическое;

урологическое (в том числе пересадка почки);

хирургическое;

хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции;

хирургическое торакальное;  
 челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);  
 эндоскопическое.

- врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи.

- врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентгенударно-волнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей-судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом), врачей-судебно-психиатрических экспертов; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов.

- врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года.

- врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

- врачей медицинских отделов протезно-ортопедических предприятий и объединений; врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

- врачей-специалистов выездной бригады скорой медицинской помощи; врача-неонатолога отделений (палат) для новорожденных детей; постоянно действующего передвижного медицинского отряда (установки)

2.6. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы старших фельдшеров, акушерок, медицинских сестер, зубных техников, фармацевтов, врачей, провизоров, приведены с учетом увеличения за осуществление руководства подчиненных им исполнителей.

2.7. Тарификация должности руководителя группы учета производится по должности «Начальник отдела».

2.8. Разряд работ водителей автомобилей производится с учетом тарифно-квалификационных характеристик.

На один разряд выше тарифицируются водители автомобилей в случаях:

работы на 2 - 3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.);

выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии на предприятии, в организации, учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

## 2.9. Повышающие коэффициенты (К2):

2.9.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается в связи с присвоением квалификационной категории в следующих размерах:

врачам и провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу, которым в результате аттестации присвоена вторая квалификационная категория - 0,1;

врачам и провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория - 0,2;

врачам и провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория - 0,3;

заведующим молочной кухней, заведующим аптекой лечебно-профилактического учреждения, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория - 0,1;

заведующим молочной кухней, заведующим аптекой лечебно-профилактического учреждения, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория - 0,2;

2.9.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за ученую степень устанавливается в связи с присвоением ученой степени в следующих размерах:

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук – 0,1;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук – 0,2;

2.9.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается в следующих размерах:

врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач» - 0,1;

врачам, имеющим почетное звание «Народный врач» - 0,2;

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

2.9.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание, в случае наличия основания для их применения и определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания и суммируется с его окладом.

Если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежит увеличению одновременно по нескольким повышающим коэффициентам: за наличие у работника квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, то размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на сумму повышающих коэффициентов: за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания и суммируется с его окладом.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Применение повышающего коэффициента за наличие почетного звания "Заслуженный врач" производится также врачам, получившим почетное звание "Заслуженный врач республики" в республиках, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 г.

Квалификационная категория учитывается при определении повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Руководителям (со средним медицинским образованием): молочной кухни, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода - квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения здравоохранения.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливаются в течение 5 лет со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения здравоохранения дата переаттестации специалиста может быть перенесена на три месяца, в течение которых работнику выплачивается оклад с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

Аттестация лиц, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников, производится на основании действующих положений о порядке аттестации врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников.

Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится в следующие сроки:

при изменении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – согласно дате приказа по учреждению здравоохранения;

при присвоении почетного звания «Народный врач» и «Заслуженный врач» - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории – согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени – с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

2.10. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается в отношении работников, чей оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по новой системе оплаты труда сложился ниже оклада, установленного по Единой тарифной сетке.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается до 2,0.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на данный коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.11. Продолжительность рабочего времени медицинских работников регламентируется статьей 350 Трудового Кодекса Российской Федерации «Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников», постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2001 г. №101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

2.12. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы для педагогических работников учреждений здравоохранения устанавливается в размере:

18 часов в неделю:

учителям V-XI классов школ всех типов и наименований; учителям, учителям-дефектологам и логопедам учреждений здравоохранения (кроме домов ребенка):

20 часов в неделю:

учителям I-IV классов школ всех типов и наименований;

24 часа в неделю:

логопедам домов ребенка; концертмейстерам, аккомпаниаторам и культорганизаторам;

25 часов в неделю:

воспитателям специализированных домов ребенка (домов ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы, с нарушением психики и др.);

30 часов в неделю:

воспитателям учреждений здравоохранения;

36 часов в неделю

воспитателям домов ребенка.

За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере.

### **3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы,

совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

процентные надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда.

3.5.1. Работникам учреждений здравоохранения (структурных подразделений) для лечения больных СПИД, ВИЧ-инфицированных, лепрозных, психически больных, больных туберкулезом и других учреждений здравоохранения (структурных подразделений) с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются дополнительные выплаты в размере 60, 40, 30, 25 и 15 процентов по Перечню учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на дополнительные выплаты в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение № 2 к настоящему Положению).

Конкретный перечень должностей работников к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы, которых устанавливаются дополнительные выплаты в связи с наличием в их работе вредных и (или) опасных для здоровья условий труда, предусмотренных указанным Перечнем, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии) и является обязательным приложением к коллективному договору.

3.5.2. Работникам других учреждений (подразделений), не предусмотренных Перечнем, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы, в учреждения (подразделения), указанные в пункте 3.5.1. оплата производится за фактически отработанное время с учетом дополнительных выплат за работу в особых условиях.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах.

### 3.5.3. Другие выплаты:

3.5.3.1. Работникам госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам), а также центров восстановительной терапии для воинов-интернационалистов устанавливается выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере:

- медицинским и фармацевтическим работникам – 15 процентов.
- другим работникам – 10 процентов.

3.5.3.2. Работникам домов ребенка, а также медицинским работникам детских домов и школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе медицинским работникам, состоящим в штате лечебно-профилактических учреждений, занятых исключительно обслуживанием детей в этих учреждениях образования устанавливается выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в размере 20 процентов.

3.5.3.3. Педагогическим работникам за работу в учреждениях здравоохранения: специализированных домах ребенка, детских больницах (отделениях), санаториях и других устанавливается выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в размере 20 процентов.

3.5.3.4. Приемщикам золота устанавливается выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 15 процентов.

### 3.5.3.5. Выплаты рабочим, занятым на тяжелых работах.

Устанавливаются в размере от 12 до 24 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по результатам аттестации рабочего места. Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости рабочего на таких рабочих местах. Перечень конкретных работ, профессий рабочих и размеры выплат утверждаются руководителем



учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

Во всех случаях, упомянутых в п.3.5, настоящего раздела настоящего Положения, выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников устанавливается в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, но без учета других выплат.

3.6. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

Согласно Постановлению ВЦСПС от 1 августа 1989 г. № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30% от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации производятся в следующих размерах:

3.7.1. Работникам учреждений здравоохранения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Условия и порядок установления доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника предусматриваются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры доплат и срок, на который она устанавливается, определяется по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7.2. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, с учетом выплат компенсационного характера, установленных п.3.5., раздела III настоящего Положения, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением

дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.7.3. Работникам учреждений здравоохранения, в том числе водителям санитарного автотранспорта, состоящим в штате автотранспортных предприятий и других организаций, доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, с учетом выплат компенсационного характера, установленных п.3.5., раздела III настоящего Положения, за каждый час работы в ночное время:

медицинским, фармацевтическим работникам, специалистам и служащим - из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности;

рабочим - из расчета часовой ставки (оклада) с учетом выплаты за работу в тяжелых условиях труда.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится в размере 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, с учетом выплат компенсационного характера, установленных п.3.5. раздела III настоящего Положения.

Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения здравоохранения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии) и является обязательным приложением к коллективному договору.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.7.4. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии), трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, с учетом выплат компенсационного характера, установленных п.3.5. раздела III настоящего Положения.

3.7.5. Работникам учреждений здравоохранения, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), за отработанное время в эти дни устанавливается доплата из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности, с учетом выплат компенсационного характера, установленных п.3.5. раздела III настоящего Положения.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты и размеры доплат, определяются руководителем учреждения здравоохранения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии) и является обязательным приложением к коллективному договору.

3.7.6. Врачам – руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям-врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы врача соответствующей специальности, с учетом выплат компенсационного характера, установленных п.3.5. раздела III настоящего Положения.

Работа руководителей и их заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах.

Размер доплаты руководителя устанавливается учредителем. Размер доплаты заместителям определяется приказом руководителя учреждения.

3.7.7. Медицинским и другим работникам учреждений здравоохранения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, связанной с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, устанавливается дополнительная оплата в размере не менее 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по перечню согласно приложению N 5 к настоящему Положению.

3.8. Выплаты за условия труда:

медицинскому и педагогическому персоналу психиатрических больниц (отделений) специализированного типа устанавливается выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в опасных условиях труда в размере 30 процентов;

работникам учреждений здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных устанавливается выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в опасных условиях труда по Перечню приложения N 3 к настоящему Положению в размере 20 процентов.

3.9. Работникам учреждений, работающих круглосуточно, устанавливается выплата за работу в вечернее время (с 18 до 22 часов) при многосменном режиме работы (две и более смены) в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.10. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием выплачивается, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны». Ежемесячная процентная надбавка устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы на определенный срок.

Руководителям (главным врачам, директорам, заведующим, начальникам) и работникам учреждений, допущенным к государственной тайне на постоянной основе и имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск, к сведениям соответствующей степени секретности устанавливается ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», 50 - 75 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», 30 - 50 процентов,

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов.

Руководителям (главным врачам, директорам, заведующим, начальникам) учреждений здравоохранения надбавка устанавливается органом управления здравоохранения. Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.

#### **4. Порядок и условия стимулирования работников учреждения**

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
выплаты за качество выполняемых работ (в том числе за классность);  
выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;  
премиальные выплаты по итогам работы;  
иные поощрительные выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

4.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы,

за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы, иные поощрительные выплаты) устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения представительного органа (при наличии) в пределах утвержденного фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

4.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.5. На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда (включая централизованный фонд учреждения).

4.6. На выплаты стимулирующего характера дополнительно направляется экономия средств фонда оплаты труда в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

4.7. Выплаты за классность водителям автомобилей, устанавливаются в следующих размерах: II класс – 10 процентов, I класс – 25 процентов. Выплата за классность ежемесячно выплачивается водителям в процентах от установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за отработанное в качестве водителя время.

4.8. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы относится к обязательным выплатам стимулирующего характера.

4.8.1. В муниципальных учреждениях Междуреченского городского округа устанавливается выплата за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, в следующих максимальных размерах:

4.8.1.1. В размере 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации). В таких же размерах выплачиваются надбавки к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных

должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

4.8.1.2. В размере 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности: участковых больниц и амбулаторий, в том числе линейных; домов-интернатов всех типов;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов; заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

заведующим общей (семейной) практики, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам врачей общей практики (семейным врачам);

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам, в том числе председателям и главным экспертам, врачебно-трудовых экспертных комиссий;

врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

Работникам учреждений по борьбе с особо опасными инфекциями (подразделений) - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый год работы.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов 60 процентов, для других работников - 40 процентов.

4.8.1.3. В размере 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 40 процентов от оклада - врачам-терапевтам цеховых врачебных участков, среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода.

4.8.1.4. В размере 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов от оклада - всем работникам учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах 4.8.1.1. – 4.8.1.3. настоящего Положения.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы устанавливается в соответствии с приложением № 6 настоящего Положения.

4.8.1.5. Выплата устанавливается по основной должности исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.8.1.6. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения выплата устанавливается и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Порядок, размеры и условия осуществления выплат за стаж непрерывной работы фиксируется в коллективном договоре.

Изменение выплаты за стаж непрерывной работы производится при изменении стажа непрерывной работы – со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за продолжительность непрерывной работы, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении здравоохранения, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

## **5. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений**

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается органом управления здравоохранения сроком на один календарный год в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы.

Размер должностного оклада определяется соотношением:

$ДО_{рук} = ЗП_{ср.осн.перс.} \times K_{кр}$ ,

где:

ДО рук - размер должностного оклада руководителя;

ЗП ср.осн.перс. размер средней заработной платы основного персонала;

К кр – коэффициент кратности.

Коэффициент кратности, применяемый для должностного оклада руководителя зависит от группы по оплате труда и устанавливается в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Группа по оплате труда руководителей	Кратность заработной платы к основному персоналу
I	до 2,0
II	до 1,8
III	до 1,6
IV	до 1,4
V	до 1,2

Показатели и порядок отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с приложением № 15 настоящего Положения. Группа по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения и коэффициент кратности устанавливаются органом управления здравоохранения.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.3. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений, подведомственных департаменту приведен в приложении № 7 к настоящему положению.

5.4. С учетом условий труда руководителям учреждений устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

5.5. Руководителям учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.5.1. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы руководителям учреждений здравоохранения устанавливается в соответствии с п.4.8 раздела IV настоящего Положения.

5.5.2. За руководство учреждением, выполняющим функции клинической базы для обучения студентов, врачей-интернов, врачей-ординаторов, аспирантов, за создание необходимых условий для проведения лечебной и научно-педагогической работы на современном уровне руководителю (главному врачу) клинического лечебно-профилактического учреждения устанавливается выплата за клиническую базу к должностному окладу, в размере до 50 процентов. Выплата устанавливается при наличии заключенного договора между учреждением здравоохранения и образовательным учреждением о совместной деятельности.



Размер выплаты устанавливается в зависимости от количества кафедр, функционирующих на базе лечебно-профилактического учреждения:

Количество кафедр	Размер выплаты
1-5	30%
6 и более	50%

5.5.3. За наличие квалификационной категории устанавливается стимулирующая выплата:

врачам-руководителям, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория в размере 10% от должностного оклада;

врачам-руководителям, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория в размере 20% от должностного оклада

Врачам - руководителям учреждений здравоохранения (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности "Социальная гигиена и организация здравоохранения" или по клинической специальности.

5.5.4. За наличие почетного звания устанавливается стимулирующая выплата:

врачам-руководителям, имеющим почетное звание «Заслуженный врач» в размере 10% от должностного оклада;

врачам-руководителям, имеющим почетное звание «Народный врач» - в размере 20% от должностного оклада.

5.5.5. За наличие ученой степени устанавливается стимулирующая выплата:

врачам-руководителям, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических химических) наук в размере 10% от должностного оклада;

врачам-руководителям, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических химических) наук в размере 20% от должностного оклада;

5.5.6. Выплата, учитывающая производственную мощность и другие показатели по отдельным учреждениям. Размер выплаты определяется в соответствии с методикой определения выплат руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении департамента, согласно приложению № 16 к настоящему Положению.

5.5.7. Премирование руководителей учреждений устанавливается органом управления здравоохранения за счет централизованного фонда учреждения, образованного в размере не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда учреждения определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ц}} = \text{ФОТ}_{\text{у}} \times \text{ц},$$

где:

ФОТц – централизованный фонд оплаты труда учреждения;

ФОТу – фонд оплаты труда учреждения;

ц - централизуемая доля ФОТ.

Экономия централизованного фонда учреждения может быть направлена на выплату разовых премий к знаменательным датам, материальной помощи или на увеличение стимулирующих выплат руководителю учреждения.

Размеры премирования руководителей учреждений, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются органом управления здравоохранения из средств местного бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

Примерное положение о распределении централизованного фонда учреждений приведено в приложении № 17.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения остаются в распоряжении учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работников учреждения.

5.6. С учетом условий труда заместителям руководителей, главным бухгалтерам устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом III настоящего Положения, стимулирующие выплаты предусматриваются коллективным договором учреждения.

5.7. Заместителям руководителей учреждений, кроме стимулирующих выплат, предусмотренных коллективным договором, устанавливаются стимулирующие выплаты:

5.7.1. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы заместителям руководителей учреждений здравоохранения устанавливается в соответствии с п.4.8 раздела IV настоящего Положения.

5.7.2. За наличие квалификационной категории устанавливается стимулирующая выплата:

Заместителям - врачам руководителей учреждений, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория в размере 10% от должностного оклада;

заместителям - врачам руководителей учреждений, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория в размере 20% от должностного оклада

Заместителям руководителя (врачам) квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения» или по клинической специальности.

5.7.3. За наличие почетного звания устанавливается стимулирующая выплата:

заместителям - врачам руководителей учреждений, имеющим почетное звание «Заслуженный врач» в размере 10% от должностного оклада;

заместителям - врачам руководителей учреждений, имеющим почетное звание «Народный врач» - в размере 20% от должностного оклада.

5.7.4. За наличие ученой степени устанавливается стимулирующая выплата:

заместителям - врачам руководителей учреждений, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических химических) наук в размере 10% от должностного оклада;

заместителям - врачам руководителей учреждений, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических химических) наук в размере 20% от должностного оклада;

5.8. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

5.8.1. При расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) и выплаты стимулирующего характера.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала учреждения.

5.8.2. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

5.8.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5.8.4. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1-го по 30-е (31-е) число (в феврале - по 28-е (29-е) число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного

рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одну, более чем на одну ставку (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

5.8.5. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

2) затем определяется средняя численность неполностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

5.8.6. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 5.8.5. данного раздела).

При создании новых муниципальных учреждений здравоохранения и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной

платы работников основного персонала должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается органом управления здравоохранения.

## **6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. Оплата труда главных медицинских сестер (главных фельдшеров, главных акушерок).

6.1.1. Должностной оклад главных медицинских сестер (главных фельдшеров, главных акушерок) устанавливаются на 30-50% ниже должностных окладов руководителей учреждений.

6.1.2. С учетом условий труда главным медицинским сестрам (главным фельдшерам, главным акушеркам) устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом III настоящего Положения, стимулирующие выплаты предусматриваются коллективным договором учреждения.

6.1.3. Главным медицинским сестрам (главным фельдшерам, главным акушеркам), кроме стимулирующих выплат, предусмотренных коллективным договором, устанавливаются в обязательном порядке следующие стимулирующие выплаты:

6.1.3.1. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы главным медицинским сестрам (главным фельдшерам, главным акушеркам) учреждений здравоохранения устанавливается в соответствии с п.4.8 раздела IV настоящего Положения.

6.1.3.2. За наличие квалификационной категории устанавливается стимулирующая выплата:

главным медицинским сестрам (главным фельдшерам, главным акушеркам), которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория в размере 10% от должностного оклада;

главным медицинским сестрам (главным фельдшерам, главным акушеркам), которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория в размере 20% от должностного оклада.

Главной медицинской сестре (главному фельдшеру, главному акушеру) - квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения здравоохранения.

6.2. В учреждениях здравоохранения, работа которых связана с необходимостью привлечения медицинского персонала для оказания экстренной и неотложной помощи населению в выходные и нерабочие праздничные дни, вечернее и ночное время, устанавливается оплата в размере 50% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за согласие (готовность) быть привлеченным к данному виду работы.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы врача или среднего медицинского работника, с учетом выплат компенсационного характера,

установленных п.3.5. настоящего Положения, за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

Доплата за работу в ночное время производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи, с учетом времени переезда.

6.3. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

	Размеры коэффициентов к окладу по 1 квалификационному уровню ПКГ «врачи и провизоры»
Профессор, доктор наук, народный врач	0,134
Доцент, кандидат наук, заслуженный врач	0,111
Лица, не имеющие ученой степени	0,066

В ставки почасовой оплаты включена оплата за ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

## 7. Заключительные положения

7.1. Штатное расписание учреждения формируется с использованием штатных нормативов и должно обеспечивать возможность качественного выполнения запланированных муниципальным заданием объемов деятельности.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

7.2. В случае задержки выплаты заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Кемеровской области, муниципальными правовыми актами.

7.3. Все виды выплат определенные настоящим положением осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда

*Приложение № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений Междуреченского  
городского округа*

## **Порядок проведения тарификации работников учреждений здравоохранения**

1. Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих и месячных окладов, ставок заработной платы рабочих, а также размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя выборного профсоюзного органа, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости, тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный 'за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников учреждений здравоохранения проводится по формам тарификационных списков № 1, № 2, № 3.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация: руководителя учреждения, главного бухгалтера и их заместителей, главной медицинской сестры, главного фельдшера, главной акушерки, специалистов и служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация рабочих.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.

5. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей - врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

6. Вакантные должности (в том числе профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и средних размеров повышающего коэффициента за квалификационную категорию, (для медицинского и фармацевтического персонала), выплат за стаж непрерывной работы по соответствующим должностям (в том числе по профессиям рабочих).

Например:

Следует определить в тарификационном списке месячный фонд заработной платы по вакантной должности врача-инфекциониста.

При определении среднего оклада по вакантной должности врача-инфекциониста следует исходить из расчета среднего повышающего коэффициента за квалификационную категорию и размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по данной должности.

Средний повышающий коэффициент за квалификационную категорию равняется  $1,15 / (1+1,1+1,2+1,3):4 /$  и, следовательно средний оклад (должностной оклад) ставка заработной платы составит 4738 рублей / 4120 (оклад по ПКГ)  $\times 1,15 /$

Средний оклад (должностной оклад), ставка заработной платы указанного врача-инфекциониста по тарификации с учетом дополнительной выплаты за работу в связи с вредными и (или) опасными условиями труда будет равен 5448,7 рублей (4738 рублей  $\times 15\%$  выплата за работу в связи вредными и (или) опасными условиями труда).

Максимальный размер выплаты за стаж непрерывной работы по должности врача – инфекциониста установлен в размере 30%.

Следовательно, средний размер выплаты за стаж непрерывной работы данного врача специалиста должен составлять 15% или 710 рублей 70 копеек (4738 рублей - оклад (должностной оклад) ставка, с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию  $\times 15\%$ ).

Итого месячный фонд заработной платы по вакантной должности врача-инфекциониста по тарификации должен составлять 6159 рублей 40 копеек (5448,7 – средний должностной оклад + 710,7 – средний размер выплаты за стаж непрерывной работы).



7. Исходные данные для установления оклада (ставки) отдельных категорий работников вносятся в графу "Дополнительные сведения", а именно:

количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, от числа которых в установленном порядке увеличивается оклад руководителей структурных подразделений - врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников;

квалификационная категория и дата присвоения категории для руководителей учреждений и их заместителей - врачей и провизоров, главных медицинских сестер;

ученая степень;

почетное звание.

номер приказа, в соответствии с которым оплата труда рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, устанавливается оклад по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы профессий рабочих второго уровня.

8. Графы 4, 5, 6, 7 формы № 1 формируют оклады заместителей руководителей учреждения, главного бухгалтера и его заместителей, а также заместителей руководителя структурных подразделений из числа служащих.

9. Графы 12, 13 формы № 1 и графы 14, 15 формы № 2 предусматривают выплаты в соответствии с пунктом 3.5.3. **настоящего Положения.**

10. Если стаж работы, дающий право на выплату надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения в течение предстоящего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу «Дополнительные сведения».

## ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование работников учреждения) по состоянию на « _____ » _____ 20 _____ г.
--

Должности руководителей, специалистов и служащих \*

1	Фамилия И.О.		
2	Наименование должности		
3	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы		
4	в %	Размер уменьшения оклада	
5	в руб.		
6	Итого оклад по должности заместителя руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного фельдшера, главной акушерки) (гр. 3 - гр. 5) в руб.		
7	Оклад с учетом повышения за работу на селе (гр. 3 или гр. 6 x 1,25) – кроме руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного фельдшера, главной акушерки)		
8	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)		
9	Итого месячный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (гр. 3 или гр.6, или гр.7 x гр. 8)		
10	в %	Дополнительная выплата в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда	
11	в руб.		
12	в %	Другие выплаты, предусмотренные п.3.5.3. раздела III настоящего положения	
13	в руб.		
14	Итого (гр. 9 + гр. 11 + гр. 13):		
15	Стаж непрерывной работы		
16	в %	Размер выплаты	выплата за стаж непрерывной работы
17	в руб.	(гр. 9 x гр. 16)	
18	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 14 + гр.17)		
19	Дополнительные сведения		

\* должности специалистов и служащих могут быть вынесены в отдельную таблицу (см. приложение)

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ**  
Должности медицинского и фармацевтического персонала

1	Фамилия И.О.		
2	Наименование должности		
3	* Квалификационная категория, дата присвоения, для медицинских и фармацевтических работников - специальность, по которой присвоена категория		
4	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по занимаемой должности по профессиональной квалификационной группе, квалификационному уровню		
5	Оклад специалиста на селе (гр. 4 x 1,25) в руб.		
6	за квалификационную категорию	Повышающие коэффициенты за:	
7	* за ученую степень		
8	* за почетное звание		
9	Итого оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (гр. 4 или гр.5+ гр.4 (или гр.5) x (гр. 6+7 + 8))		
10	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)		
11	Итого месячный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом объема работы (гр. 9 x гр. 10)		
12	в %	Дополнительная выплата в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда	
13	в руб.		
14	в %	Другие выплаты, предусмотренные п.3.5.3. раздела III настоящего положения	
15	в руб.		
16	Итого (гр. 11 + гр. 13 + гр. 15):		
17	Стаж непрерывной работы		
18	в %	Размер выплаты (гр. 11 x гр. 18)	Выплата за стаж непрерывной работы
19	в руб.		
20	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 16 + гр. 19)		
21	Дополнительные сведения		

\* Графа 3 может быть выделена в отдельную таблицу с расшифровкой исходных данных по графам 6, 7, 8 (см. приложение)

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ**  
Профессии рабочих

1	Фамилия И.О.		
2	Наименование профессии рабочего		
3	Оклад, ставка заработной платы (в руб.)		
4	Объем работы по данной ставке (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)		
5	Итого оклад, ставка заработной платы (гр. 3 x гр. 4) с учетом объема работы		
6	в %	Дополнительная выплата в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда	
7	в руб.		
8	в %	Другие выплаты, предусмотренные п.3.5.3. раздела III настоящего положения	
9	в руб.		
10	Итого (гр. 5 + гр. 7 + гр. 9):		
11	Стаж непрерывной работы		
12	в %	Размер выплаты (гр. 5 x гр. 12)	Выплата за стаж непрерывной работы
13	в руб.		
14	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 10 + гр. 13)		
15	Дополнительные сведения		

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ**  
Должности специалистов и служащих

1	Фамилия И.О.		
2	Наименование должности		
3	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по занимаемой должности в соответствии с профессиональной квалификационной группой, квалификационным уровнем, руб.		
4	Оклад специалиста на селе (гр. 3 x 1,25) руб.		
5	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25 с указанием вида работы (основная, совместительство)		
6	Итого месячный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (гр. 3 или гр. 4 x гр. 5)		
7	в %	Другие выплаты, предусмотренные п.3.5.3. раздела III настоящего положения	
8	в руб.		
9	Итого (гр. 6 + гр.8):		
10	Стаж непрерывной работы		
11	в %	Размер выплаты	Выплаты за стаж непрерывной работы
12	в руб.	(гр. 6 x гр. 11)	
12	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр. 9 + гр. 12)		
13	Дополнительные сведения		

Фамилия И.О.	Должность	Ученая степень	Почетное звание	Специализация	Квалификационная категория	Дата присвоения
--------------	-----------	----------------	-----------------	---------------	----------------------------	-----------------

*Приложение № 2  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
Междуреченского городского округа*

**Перечень  
учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает  
работникам право на дополнительные выплаты в связи с вредными и  
(или) опасными для здоровья условиями труда**

**I. Учреждения здравоохранения**

№ п/п	Наименование учреждений здравоохранения, подразделений и должностей
1	2
1. Учреждения здравоохранения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 15 %	
1.1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения здравоохранения и структурные подразделения, за исключением указанных в пункте 2.15, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза
1.2.	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях здравоохранения
1.3.	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний
1.4.	Детские санатории для больных хронической дизентерией
1.5.	Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата
1.6.	Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей:
	с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза
	с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики
	с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами без нарушения психики
	с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих)
	с нарушениями речи (заикающихся, с аллалией и другими нарушениями речи)
	с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)

1	2
1.7.	Учреждения здравоохранения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных
1.8.	Учреждения здравоохранения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных
1.9.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови
1.10.	Операционные блоки стационаров
1.11.	Отделения (группы, палаты):
	анестезиологии-реанимации
	реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику)
	гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмфереза и ультрафильтрации
	для новорожденных детей в родильных домах
	педиатрические для новорожденных детей
	гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями
	родовые
1.12.	Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения
1.13.	Отделения (палаты), кабинеты в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов
1.14.	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгенударно-волнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения
1.15.	Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
1.16.	Барокамеры и кессоны
1.17.	Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики и эндоскопические
1.18.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений здравоохранения (подразделений)
1.19.	Дома сестринского ухода, хосписы
1.20.	Медицинские пункты на вокзалах
1.21.	Должности в учреждениях здравоохранения:
1	2

	врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек
	врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;
	персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга
	медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки
	персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн
	врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета)
	медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем
	фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента
	фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов
	фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств
	медицинский дезинфектор
	фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений
	главный врач центра госсанэпиднадзора, выполняющий обязанности врача-эпидемиолога, при фактическом отсутствии в центре госсанэпиднадзора должности врача-эпидемиолога
1	2



	медицинский персонал приемных отделений стационаров учреждений здравоохранения
	персонал централизованных стерилизационных
1.22.	Отделы особо опасных инфекций (кроме лабораторий и зоологических групп этих отделов) центров госсанэпиднадзора
1.23.	Отделы (лаборатории, отделения, пункты) дезинфекционных станций
2. Учреждения здравоохранения и подразделения с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 25 %	
2.1.	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения здравоохранения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
2.2.	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения учреждений здравоохранения, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза
2.3.	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных
2.4.	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в пункте 2.1
2.5.	Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в пункте 2.1
2.6.	Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции
2.7.	Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов
2.8.	Учреждения здравоохранения, в том числе санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики
2.9.	Санатории для глухих и слепых
2.10.	Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови

1	2
2.11.	Бюро судебно-медицинской экспертизы
2.12.	Барооперационные
2.13.	Отделения (палаты) для:
	ожоговых больных
	больных с острыми отравлениями
	неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения
	недоношенных детей
	лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей
2.14.	Лаборатории гипнологии и психопрофилактики клиник научно-исследовательских институтов, центров
2.15.	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных
2.16.	Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам
2.17.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений здравоохранения (подразделений)
	3. Учреждения здравоохранения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 30 %
3.1.	Лепрозории; противолепрозные: отделения, палаты, изоляторы, кабинеты, пункты
3.2.	Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
3.3	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)
3.4.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений)
	4. Учреждения здравоохранения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 40 %
	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах
	5. Учреждения здравоохранения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, дающая право на установление выплаты в размере 60 %
5.1.	Центры по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями

1	2
5.2.	Учреждения здравоохранения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
5.3.	Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
5.4.	Учреждения здравоохранения, за исключением перечисленных в подпунктах 5.1 - 5.3, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными

Примечания:

1. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1 и 2, а также в подпунктах пункта 1 или подпунктах пункта 2 Перечня, оклады (должностные оклады), выплаты устанавливаются в размере 30 процентов.

В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах Перечня, размеры процентных выплат, установленных по каждому из оснований, не суммируются.

2. В каждом учреждении здравоохранения на основании настоящего Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении здравоохранения, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может быть установлена выплата в связи с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

## II. Учреждения образования и социальной защиты населения

№ п/п	Наименование учреждений и их подразделений	Наименование должностей
1. Учреждения, структурные подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 15 %		
1.1.	<p>Детские ясли, группы в детских яслях, яслях-садах для детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза;</li> <li>с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;</li> <li>с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами без нарушения психики;</li> <li>с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих);</li> <li>с нарушениями речи (заикающихся, с аллалией и другими нарушениями речи);</li> <li>с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих).</li> </ul>	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования
1.2.	Санаторные школы-интернаты, лесные школы, детские ясли-сады, детские сады, детские дома для больных туберкулезом	
1.3.	Школы-интернаты, детские ясли, ясли-сады для детей с дефектами слуха и речи, учебные заведения профессионально-технического обучения по подготовке рабочих из независимо от их числа глухонемых	

1.4.	Школы, школы-интернаты, санаторно-лесные школы, детские сады, ясли-сады для детей с поражением ЦНС с нарушением функции опорно-двигательного аппарата	
1.5.	Детские дома для слепоглухонемых детей и детей с дефектами слуха и речи; дома-интернаты для глухих и слепых; центр реабилитации глухонемых детей	Должности врачей (независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят), среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования; библиотечных и клубных работников; профессии рабочих
1.6.	Учреждения и организации социальной защиты населения и их структурных подразделений*	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; руководителей, специалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом этих учреждений
*Учреждения, предусмотренные номенклатурой учреждений социальной защиты населения		
1.7.	Учреждения социальной защиты населения	Должности медицинского персонала, работающего на лазерных установках и специалистов, обслуживающих лазерные установки; дезинфекторы
2. Учреждения, структурные подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 25 %		

2.1.	Детские ясли для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики; школы, школы-интернаты, санаторно-лесные школы, детские сады, ясли-сады и другие учреждения образования для детей с дефектами умственного развития и детей с поражением ЦНС с нарушением психики	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят
2.2.	Дома ночного пребывания	Должности персонала, непосредственно работающего с контингентом этих учреждений
2.3.	Специализированные врачебно-трудовые экспертные комиссии (ВТЭК) для психически больных	Должности врачей, в том числе председателей ВТЭК, среднего и младшего медицинского персонала независимо от их наименования; гардеробщики
2.4.	Психоневрологические дома-интернаты, дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития, дома-интернаты для детей с дефектами физического развития, реабилитационные центры (отделения) для лиц с дефектами умственного и физического развития, специальные дома для престарелых и инвалидов	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в указанных учреждениях, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; директоров, их заместителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий
2.5.	Подсобные сельские хозяйства в учреждениях, перечисленных в пункте 2.3	Должности руководителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий
2.6.	Отделения (палаты) для лежачих больных домов-интернатов	Должности персонала, непосредственно обслуживающего лежачих больных
2.7.	Отделения амбулаторного протезирования и стационары протезно-ортопедических предприятий	Должности медицинского персонала, руководителей и специалистов

2.8.	Специализированные ВТЭК для больных туберкулезом	Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных легочным туберкулезом
------	--	--

Примечания:

1. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в подпунктах 1 и 2 разделов I и II настоящего Перечня, выплаты устанавливаются в размере 30 процентов.

2. В каждом учреждении на основании настоящего Перечня должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности может устанавливаться выплата в связи с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.

*Приложение № 3  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
Междуреченского городского округа*

**ПЕРЕЧЕНЬ  
организаций, предприятий, производств и их структурных  
подразделений, работа в которых дает право на установление надбавок  
в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки  
заработной платы за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-  
инфицированных, а также за работу, связанную с материалами,  
содержащими вирус иммунодефицита человека**

Наименование должности	Характер выполняемой работы
1	2
<b>1. Центры по профилактике и борьбе со СПИД</b>	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Диагностика, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
<b>2. Учреждения и специализированные отделения учреждений здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных</b>	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
<b>3. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения, за исключением перечисленных в пунктах 1 и 2</b>	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы
<b>4. Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений здравоохранения, на которые органами здравоохранения возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных</b>	
1	2
Должности медицинского персонала, руководителей,	Проведение всех лабораторных исследований крови и материалов,



специалистов, служащих и профессий рабочих	поступающих от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
5. Научно-исследовательские учреждения и их структурные подразделения	
Должности научного персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Привлечение к работе по выполнению научной тематики по проблеме СПИД и контактирующие с больными и ВИЧ-инфицированными и потенциально зараженным ВИЧ-материалом (в том числе и животными)
6. Научно-производственные объединения и предприятия (производства) и их структурные подразделения по изготовлению медицинских иммунобиологических препаратов	
Должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих	Работающие с вирусом СПИД и материалом, инфицированным ВИЧ

Примечание: в каждом учреждении здравоохранения на основании настоящего Перечня должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении здравоохранения, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

*Приложение № 4  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
муниципальных учреждений  
здравоохранения Междуреченского  
городского округа*

### **Номенклатура должностей медицинского и фармацевтического персонала**

1. Руководители учреждений здравоохранения:  
главный врач (директор, заведующий, начальник, президент)  
заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника)  
главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер
2. Руководители структурных подразделений учреждений  
здравоохранения (филиалов, отделов, отделений, лабораторий, кабинетов,  
отрядов и др.):  
директор  
заведующий  
начальник  
заведующий аптечным складом
3. Врачи и провизоры:
  - 3.1. Врач-стажер
  - 3.2. Врачи-специалисты, в том числе:  
врач по авиационной и космической медицине  
врач-акушер-гинеколог  
врач-акушер-гинеколог цехового врачебного участка  
врач-аллерголог-иммунолог  
врач-анестезиолог-реаниматолог  
врач-бактериолог  
врач-вирусолог  
врач по водолазной медицине  
врач по восстановительной медицине  
врач-гастроэнтеролог  
врач-гематолог  
врач-генетик  
врач-гериатр  
врач по гигиене детей и подростков  
врач по гигиене питания  
врач по гигиене труда  
врач по гигиеническому воспитанию  
врач-дезинфектолог  
врач-дерматовенеролог  
врач-детский кардиолог  
врач-детский онколог  
врач-детский уролог-андролог

врач-детский хирург  
врач-детский эндокринолог  
врач-диабетолог  
врач-диетолог  
врач-инфекционист  
врач-кардиолог  
врач клинической лабораторной диагностики  
врач-клинический миколог  
врач-клинический фармаколог  
врач-колопроктолог  
врач по коммунальной гигиене  
врач-косметолог  
врач-лаборант  
врач-лабораторный генетик  
врач-лабораторный миколог  
врач по лечебной физкультуре  
врач по спортивной медицине  
врач мануальной терапии  
врач по медико-социальной экспертизе  
врач-невролог  
врач-нейрохирург  
врач-неонатолог  
врач-нефролог  
врач общей практики (семейный врач)  
врач по общей гигиене  
врач-онколог  
врач-методист  
врач-статистик  
врач-ортодонт  
врач-оториноларинголог  
врач-офтальмолог  
врач-офтальмолог-протезист  
врач паразитолог  
врач-патологоанатом  
врач-педиатр  
врач-педиатр участковый  
врач-педиатр городской (районный)  
врач пластический хирург  
врач приемного отделения  
врач-профпатолог  
врач-психиатр  
врач-психиатр участковый  
врач-психиатр детский  
врач-психиатр детский участковый  
врач-психиатр подростковый

врач-психиатр подростковый участковый  
 врач-психиатр нарколог  
 врач-психотерапевт  
 врач-пульмонолог  
 врач-радиолог  
 врач по радиационной гигиене  
 врач-ревматолог  
 врач-рентгенолог  
 врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению  
 врач-рефлексотерапевт  
 врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям  
 врач-сексолог  
 врач-сердечно-сосудистый хирург  
 врач скорой медицинской помощи  
 старший врач станций (отделений) скорой медицинской помощи  
 старший врач станций (отделений) скорой и неотложной медицинской

помощи

врач-стоматолог  
 врач-стоматолог детский  
 врач-стоматолог-терапевт  
 врач-стоматолог-ортопед  
 врач-стоматолог-хирург  
 врач-судебно-медицинский эксперт  
 врач-судебно-психиатрический эксперт  
 врач-сурдолог-оториноларинголог  
 врач-сурдолог-протезист  
 врач-терапевт  
 врач-терапевт участковый  
 врач-терапевт подростковый  
 врач-терапевт участковый цехового лечебного участка  
 врач здравпункта  
 врач-токсиколог  
 врач-торакальный хирург  
 врач-травматолог-ортопед  
 врач-трансфузиолог  
 врач ультразвуковой диагностики  
 врач-уролог  
 врач-физиотерапевт  
 врач-фтизиатр  
 врач-фтизиатр участковый  
 врач функциональной диагностики  
 врач-хирург  
 судовой врач  
 врач хирург отделения диализа  
 врач-челюстно-лицевой хирург

врач-эндокринолог

врач-эндоскопист

врач-эпидемиолог

#### 4. Провизоры:

провизор-стажер

провизор

провизор-технолог

провизор-аналитик

старший провизор

#### 5. Средний медицинский и фармацевтический персонал:

##### 5.1. медицинский:

заведующий молочной кухней

заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра)

заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)

заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)

заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования

зубной врач

старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник, по физиотерапии)

фельдшер

фельдшер-водитель скорой медицинской помощи

фельдшер-лаборант

фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам

акушерка

медицинский технолог

медицинский лабораторный техник

лаборант

зубной техник

медицинская сестра

медицинская сестра палатная (постовая)

медицинская сестра процедурной

медицинская сестра перевязочной

операционная медицинская сестра

медицинская сестра-анестезист

медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)

медицинская сестра участковая

медицинская сестра патронажная

медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя)

медицинская сестра по физиотерапии

медицинская сестра по массажу

медицинская сестра диетическая

медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам

медицинская сестра стерилизационной  
 медицинский статистик  
 медицинский оптик-оптометрист  
 рентгенолаборант  
 гигиенист стоматологический  
 инструктор-дезинфектор  
 инструктор по гигиеническому воспитанию  
 инструктор по лечебной физкультуре  
 инструктор по трудовой терапии

помощник: врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене

помощник врача-эпидемиолога

помощник энтомолога

медицинский дезинфектор

медицинский регистратор

5.2. фармацевтический:

старший фармацевт

фармацевт

младший фармацевт

продавец оптики

6. Младший медицинский и фармацевтический персонал:

6.1. медицинский

младшая медицинская сестра по уходу за больными

санитарка

санитар-водитель

сестра-хозяйка

6.2. фармацевтический:

фасовщица

санитарка (мойщица)

Примечания:

1. Наименования должностей специалистов с высшим медицинским и фармацевтическим образованием устанавливаются в соответствии с Квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утверждаемыми в установленном порядке Минздравсоцразвития России. Например, наименование должности «врач-терапевт» соответствует врачебной специальности «терапия».

Наименования должностей врачей-специалистов и провизоров-специалистов устанавливаются в соответствии с наименованием врачебных и провизорских специальностей, номенклатура которых утверждается в установленном порядке.

Наименование должности «врач-лаборант» сохраняется для специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, принятых на работу на эту должность до 1 октября 1999 года.

В случае, когда врач-специалист (провизор) имеет перерыв в работе по специальности более 5 лет либо изменяет профиль специальности, требующей специальной подготовки и квалификации, он назначается на должность врача-стажера (провизора-стажера) на период прохождения в установленном порядке профессиональной переподготовки с целью получения специальных знаний, умений и навыков, необходимых для самостоятельной работы в должности врача-специалиста (провизора), и получения сертификата по соответствующей специальности.

В этот период времени он может исполнять должностные обязанности, предусмотренные квалификационной характеристикой врача-специалиста (провизора), только под руководством врача-специалиста (провизора), имеющего сертификат специалиста по соответствующей специальности, отвечая наравне с ним за свои действия.

2. Наименования должностей заместителей руководителя учреждения здравоохранения (главного врача, директора, заведующего, начальника) дополняются наименованием раздела работы, руководство которой он осуществляет. Например, «заместитель главного врача по медицинской части», «заместитель главного врача по работе с сестринским персоналом» и др.

Наименования должностей руководителей структурных подразделений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и др.) дополняются наименованием врачебной должности, соответствующей специальности по профилю структурного подразделения. Например, «заведующий хирургическим отделением - врач-хирург».

3. Квалификационная характеристика каждой должности содержит три раздела: «Должностные обязанности», «Должен знать» и «Требования к квалификации».

В разделе «Должностные обязанности» установлен перечень основных функций, которые могут быть поручены работнику, занимающему данную должность, с учетом технологической однородности и взаимосвязанности работ, полученного профессионального образования.

В разделе «Должен знать» содержатся основные требования, предъявляемые к работнику в отношении специальных знаний, а также знаний законодательных и иных нормативных правовых актов, положений, инструкций и других документов, методов и средств, которые работник должен уметь применять при выполнении должностных обязанностей.

В разделе «Требования к квалификации» определены уровни требуемого профессионального образования работника, необходимого для выполнения возложенных на него должностных обязанностей, а также требуемый стаж работы. Уровни требуемой профессиональной подготовки, указанные в разделе «Требования к квалификации», приведены в

соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» от 10.07.1992 № 3266-1 и иными нормативными правовыми актами.

4. Должностное наименование «старший» устанавливается при условии, если специалист осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями.

5. Лица, не имеющие соответствующего дополнительного профессионального образования или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии медицинской организации, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности, так же как и лица, имеющие специальную подготовку и необходимый стаж работы.

Работодатель принимает меры по дальнейшей профессиональной подготовке упомянутых лиц.

6. В медицинских организациях наименование должностей: «акушерка», «медицинская сестра», «санитарка», «фасовщица», замещаемые лицами мужского пола, именуется соответственно: «акушер», «медицинский брат (медбрат)», «санитар», «фасовщик».



**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей медицинских и иных работников,**  
**непосредственно участвующих в оказании**  
**противотуберкулезной помощи, занятие которых связано**  
**с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза**  
**в учреждениях (организациях) здравоохранения**

Наименование должностей (профессий)	Наименование учреждений, структурных подразделений
1. Руководители учреждений (организаций) и структурных подразделений. 2. Врачи - специалисты и провизоры всех наименований. 3. Средний медицинский и фармацевтический персонал. 4. Младший медицинский и фармацевтический персонал. 5. Специалисты с высшим профессиональным образованием. 6. Специалисты со средним профессиональным (немедицинским) образованием. 7. Служащие и профессии рабочих.	1. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения здравоохранения (диспансеры, больницы, санатории). 2. Туберкулезные (противотуберкулезные) структурные подразделения, отделы, отделения, палаты, кабинеты, лаборатории других учреждений здравоохранения. 3. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях.

Примечания:

1. Медицинским и иным работникам, должности которых предусмотрены настоящим Перечнем, предоставляются дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней и 30-часовая рабочая неделя.

2. Медицинским и иным работникам, должности которых предусмотрены настоящим Перечнем, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и имеющим право на дополнительный оплачиваемый отпуск по нескольким основаниям, отпуск предоставляется по одному из этих оснований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Дополнительная оплата труда устанавливается работникам, предусмотренным настоящим Перечнем, учреждений (организаций) и структурных подразделений, осуществляющих оказание

противотуберкулезной помощи больным туберкулезом, в размере не менее чем 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. На основании настоящего Перечня руководителем учреждения здравоохранения утверждается перечень сотрудников и работников учреждения здравоохранения, которым с учетом конкретных условий работы (лечение, проведение диагностических мероприятий, экспертизы, непосредственное обслуживание больных туберкулезом, контакт с больными туберкулезом и инфицированным микобактериями туберкулеза материалом, другие мероприятия) производится дополнительная оплата труда в размерах, предусмотренных в пункте 3 настоящих примечаний, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

## **Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы**

1. В стаж работы засчитывается:

1.1. Работникам, предусмотренным в подпунктах 4.8.1.1 – 4.8.1.3 раздела IV настоящего Положения - время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение выплаты за стаж непрерывной работы в размерах до 40, до 60 и до 80 процентов оклада, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается.

1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 4.8.1.4 раздела IV настоящего Положения:

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и

младших, Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест» и ее организаций;

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ России, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.3. Работникам, предусмотренным в подпунктах 4.8.1.1 – 4.8.1.4 настоящего Положения, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплату:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.4. Работникам, предусмотренным в подпунктах 4.8.1.1 – 4.8.1.4 настоящего Положения, без каких-либо условий и ограничений - время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 4.8.1.1 – 4.8.1.4 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест», комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 4.8.1.1 – 4.8.1.4 настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 4.8.1.1 – 4.8.1.4 настоящего Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

### 2.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ России, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

2.4. Не позднее шести месяцев - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 4.8.1.1 – 4.8.1.4 настоящего Положения.

2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 4.8.1.1 – 4.8.1.4 настоящего Положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным, получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по

направлению органов по труду и занятости, принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 4.8.1.1 – 4.8.1.4 настоящего Положения, в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении работника) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

3. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 2.1 - 2.5 настоящего приложения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работа в организациях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением организаций, упомянутых в **настоящем разделе настоящего Положения**.

5. Вопросы сохранения стажа непрерывной работы отдельным работникам учреждений здравоохранения рассматриваются в индивидуальном порядке органом управления здравоохранения на основании совместного ходатайства руководителя учреждения здравоохранения и соответствующего выборного профсоюзного органа.

*Приложение № 7  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
Междуреченского городского округа*

**Перечень  
должностей работников, относимых к основному персоналу для расчета  
средней заработной платы и определения размеров должностных  
окладов руководителей**

Наименование учреждения	Должности работников
1. Лечебно-профилактические учреждения*	Врачи-специалисты
2. Учреждения особого типа	Врачи-специалисты

\*порядок отнесения к лечебно-профилактическим учреждениям установлен приказом Минздравсоцразвития России от 07.10.2005 № 627 «Об утверждении единой номенклатуры государственных и муниципальных учреждений здравоохранения».



**Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы  
руководителей, специалистов и служащих в сфере здравоохранения**

№ п/п	Наименование должности	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Повышаю- щий коэффици- ент по занима- емой должности	Оклад (должностной оклад), ставка зарплатной платы, рублей
<b>Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников.</b>				
<b>1. Профессиональная квалификационная группа « Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</b>		<b>2060</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Санитарка; санитарка (мойщица):</b> среднее (полное) образование без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2060
2.	<b>младшая медицинская сестра по уходу за больными:</b> среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2060
3.	<b>младшая медицинская сестра по уходу за больными:</b> начальное профессиональное образование по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы;		1,019	2100
4.	<b>сестра-хозяйка:</b> среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы.		1,019	2100

5.	<b>фасовщица:</b> среднее (полное) общее образование и по направлению профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы.		1,019	2100
<b>2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		<b>2100</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Продавец оптики:</b> среднее профессиональное образование по специальности «Фармация» или «Медицинская оптика» без предъявления требований к стажу работы;		1,109	2330
2.	<b>младший фармацевт:</b> среднее профессиональное образование по специальности «Фармация» без предъявления требований к стажу работы;		1,109	2330
3.	<b>медицинский дезинфектор:</b> среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2100
4.	<b>медицинский дезинфектор:</b> среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы;		1,109	2330
5.	<b>медицинский регистратор:</b> среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности не менее 6 месяцев без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2100
6.	<b>медицинский регистратор:</b> среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы;		1,109	2330
7.	<b>инструктор по трудовой терапии:</b> среднее профессиональное (медицинское) образование без предъявления требований к стажу работы;		1,109	2330
8.	<b>инструктор по трудовой терапии:</b> среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы;		1,233	2590

9.	<b>медицинский статистик:</b> среднее профессиональное образование по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Медико-профилактическое дело», «Лабораторная диагностика», «Стоматология профилактическая», «Стоматология ортопедическая», и сертификат специалиста по специальности «Медицинская статистика» без предъявления к стажу работы»;		1,247	2620
10.	<b>гигиенист стоматологический:</b> среднее профессиональное образование по специальности «Стоматология профилактическая» и сертификат специалиста по специальности «Стоматология профилактическая» без предъявления к стажу работы»;		1,376	2890
11.	<b>инструктор-дезинфектор:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Медико-профилактическое дело» и сертификат специалиста по специальности «Дезинфекционное дело» без предъявления требований к стажу работы;		1,376	2890
12.	<b>инструктор по гигиеническому воспитанию:</b> Среднее профессиональное образование и специальная подготовка по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Медико-профилактическое дело» и сертификат специалиста по специальности «Гигиеническое воспитание» без предъявления требований к стажу работы;		1,376	2890
13.	<b>инструктор по лечебной физкультуре:</b> Среднее профессиональное образование и специальная подготовка по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебная физкультура» без предъявления требований к стажу работы;		1,376	2890

14.	<b>медицинская сестра стерилизационной:</b> Среднее профессиональное образование и специальная подготовка по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело», и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы.		1,376	2890
<b>2 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Лаборант:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Лабораторная диагностика», «Медико-профилактическое дело» и сертификат специалиста по специальности «Лабораторная диагностика», «Гистология», «Лабораторное дело», «Судебно-медицинская экспертиза», «Бактериология» без предъявления требований к стажу работы;		1,376	2890
2.	<b>медицинская сестра диетическая:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело», и сертификат специалиста по специальности «Диетология»;		1,376	2890
3.	<b>рентгенолаборант:</b> Среднее профессиональное образование и специальная подготовка по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Стоматология», «Стоматология профилактическая», «Стоматология ортопедическая» и сертификат специалиста по специальности «Рентгенология без предъявления требований к стажу работы»;		1,376	2890

4.	<b>Помощник: врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога; врача паразитолога:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Медико-профилактическое дело» и сертификат специалиста по специальности «Эпидемиология (паразитология)», «Гигиена и санитария» без предъявления требований к стажу работы;		1,509	3170
5.	<b>Помощник энтомолога:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Медико-профилактическое дело» и сертификат специалиста по специальности «Энтомология» без предъявления требований к стажу работы.		1,509	3170
<b>3 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Медицинская сестра, медицинская сестра участковая:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы;		1,376	2890
2.	<b>медицинская сестра по физиотерапии:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Физиотерапия» без предъявления требований к стажу работы;		1,376	2890
3.	<b>зубной техник:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Стоматология ортопедическая» и сертификат специалиста по специальности «Стоматология ортопедическая» без предъявления требований к стажу работы;		1,376	2890

4.	<b>медицинский оптик-оптометрист:</b> Среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Медицинская оптика» и сертификат специалиста по специальности «Медицинская оптика» без предъявления требований к стажу работы;		1,376	2890
5.	<b>фармацевт:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Фармация» и сертификат специалиста по специальности «Фармация» без предъявления требований к стажу работы;		1,376	2890
6.	<b>2.3.3. медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело», и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии», «Общая практика» без предъявления требований к стажу работы;		1,509	3170
7.	<b>медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя):</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело», и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы;		1,509	3170
8.	<b>медицинская сестра по массажу:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело», и сертификат специалиста по специальности «Медицинский массаж» без предъявления требований к стажу работы;		1,509	3170

9.	<b>фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело» и дополнительное профессиональное образование в соответствии с квалификационными требованиями, утвержденными в установленном порядке и сертификат специалиста «Скорая и неотложная помощь» без предъявления требований к стажу работы; (правильно ли?)		1,509	3170
10.	<b>медицинский лабораторный техник:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Лабораторная диагностика» и сертификат специалиста по специальности «Лабораторная диагностика», «Гистология», «Лабораторное дело», «Судебно-медицинская экспертиза» без предъявления требований к стажу работы.		1,509	3170
<b>4 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Акушерка:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело» и сертификат специалиста по специальности «Акушерское дело» без предъявления требований к стажу работы;		1,509	3170
2.	<b>фельдшер:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Лабораторная диагностика» и сертификат специалиста по специальности «Лабораторная диагностика», «Гистология», «Лабораторное дело», «Судебно-медицинская экспертиза» без предъявления требований к стажу работы;		1,509	3170
3.	<b>операционная медицинская сестра:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело», и сертификат специалиста по специальности «Операционное дело» без предъявления требований к стажу работы;		1,509	3170

4.	<b>медицинская сестра-анестезист:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело», и сертификат специалиста по специальности «Анестезиология и реаниматология» без предъявления требований к стажу работы;		1,509	3170
5.	<b>медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело», и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии», «Общая практика» без предъявления требований к стажу работы;		1,509	3170
6.	<b>медицинская сестра врача общей практики:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело», и сертификат специалиста по специальности «Общая практика» без предъявления требований к стажу работы;		1,509	3170
7.	<b>фельдшер-лаборант:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Лабораторная диагностика» и сертификат специалиста по специальности «Лабораторная диагностика», «Гистология», «Лабораторное дело», «Судебно-медицинская экспертиза» без предъявления требований к стажу работы;		1,509	3170
8.	<b>зубной врач:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Стоматология» и сертификат специалиста по специальности «Стоматология» без предъявления требований к стажу работы;		1,633	3430
9.	<b>медицинский технолог:</b> Среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Лабораторная диагностика» и сертификат специалиста по специальности «Лабораторная диагностика», «Гистология», «Лабораторное дело», «Судебно-медицинская экспертиза» без предъявления требований к стажу работы.		1,633	3430



<b>5 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования;</b>			
	- при наличии в учреждении (подразделении) до 20 зубных техников;		1,485	3120
	- при наличии в учреждении (подразделении) 21 и более зубных техников;		1,619	3400
2.	<b>заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра);</b>			
	- при наличии в учреждении (подразделении) до 6 должностей;		1,633	3430
	- при наличии в учреждении (подразделении) 7 и более должностей;		1,780	3740
3.	<b>заведующий здравпунктом–фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом–фельдшер (медицинская сестра);</b>			
	- при наличии в учреждении (подразделении) до 6 должностей;		1,633	3430
	- при наличии в учреждении (подразделении) 7 и более должностей;		1,780	3740
4.	<b>заведующая молочной кухней:</b> Высшее профессиональное по специальности «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Управление сестринской деятельностью» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело» и сертификат специалиста по специальности «Организация сестринского дела» или «Диетология», стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет;			
	- при выполнении должностных обязанностей заведующей молочной кухней, отнесенной к V группе по оплате труда;		1,352	2840
	- при выполнении должностных обязанностей заведующей молочной кухней, отнесенной к IV группе по оплате труда;		1,485	3120

	- при выполнении должностных обязанностей заведующей молочной кухней, отнесенной к III группе по оплате труда;		1,633	3430
	- при выполнении должностных обязанностей заведующей молочной кухней, отнесенной к II группе по оплате труда;		1,79	3760
	- при выполнении должностных обязанностей заведующей молочной кухней, отнесенной к I группе по оплате труда;		1,961	4120
5.	<b>старший фармацевт:</b> Среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Фармация» и сертификат специалиста по специальности «Фармация» без предъявления требований к стажу работы;		1,509	3170
6.	<b>старшая медицинская сестра</b> Среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы;		1,633	3430
7.	<b>старшая акушерка:</b> Среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело» и сертификат специалиста по специальности «Акушерское дело» без предъявления требований к стажу работы;		1,633	3430
8.	<b>старший фельдшер:</b> Среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Лабораторная диагностика» и сертификат специалиста по специальности «Лабораторная диагностика», «Гистология», «Лабораторное дело», «Судебно-медицинская экспертиза» без предъявления требований к стажу работы;		1,633	3430

9.	<b>старшая операционная медицинская сестра:</b> Среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело», и сертификат специалиста по специальности «Операционное дело» без предъявления требований к стажу работы;		1,633	3430
10.	<b>старший зубной техник:</b> Среднее профессиональное образование по специальности «Стоматология ортопедическая» и сертификат специалиста по специальности «Стоматология ортопедическая» без предъявления требований к стажу работы.		1,509	3170
11.	<b>заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения:</b>			
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой лечебно-профилактического учреждения, отнесенного к V группе по оплате труда руководителей;		2,295	4820
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой лечебно-профилактического учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей;		2,466	5180
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой лечебно-профилактического учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;		2,657	5580
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой лечебно-профилактического учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей;		2,852	5990
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой лечебно-профилактического учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей.		3,076	6460
<b>3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>		<b>3430</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>врач-стажер, провизор-стажер:</b> врач-специалист (провизор), имеющий перерыв в работе.		1,097	3760
<b>2 квалификационный уровень</b>				

1.	<b>Врачи-специалисты*:</b> Высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика», послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности в соответствии с Квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утверждаемой в установленном порядке, без предъявления требований к стажу работы;		1,201	4120
2.	<b>провизор-технолог, провизор-аналитик:</b> высшее профессиональное образование по специальности «Фармация», послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности «Фармацевтическая технология», «Фармацевтическая химия и фармакогнозия» без предъявления требований к стажу работы.		1,201	4120
<b>3 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи);</b>		1,201	4120
2.	<b>врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений**;</b>		1,201	4120
3.	<b>станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы</b>		1,300	4460
<b>4 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений;</b>		1,300	4460
2.	<b>старший врач;</b>		1,405	4820

3.	<b>старший провизор:</b> высшее профессиональное образование по специальности «Фармация», послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности «Фармацевтическая технология», «Фармацевтическая химия и фармакогнозия», стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет.		1,300	4460
<b>4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»</b>		<b>4460</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Заведующий структурным подразделением*** (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), руководитель бюро медико-социальной экспертизы.</b>			
	- при наличии в подразделении до 6 врачебных или провизорских должностей;		1,0	4460
	- при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей;		1,080	4820
2.	<b>Руководители контрольно-аналитических лабораторий, являющихся структурными подразделениями учреждений здравоохранения</b>			
	- при наличии в контрольно-аналитической лаборатории до 6 провизорских должностей;		1,080	4820
	- при наличии в контрольно-аналитической лаборатории 7 и более провизорских должностей;		1,161	5180
<b>2 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Заведующий отделением хирургического профиля стационаров</b>			
	- при наличии в учреждении до 6 врачебных или провизорских должностей;		1,080	4820

	- при наличии в учреждении 7 и более врачебных или провизорских должностей;		1,161	5180
*Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням. **Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню. ***Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.				

**Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы  
руководителей, специалистов и служащих сфере здравоохранения и  
предоставления социальных услуг**

№ п/п	Наименование должности	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Повышаю- щий коэффи- циент по занимае- мой должности	Оклад (должностной оклад), ставка зарплатной платы, рублей
<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг</b>				
<b>1. Профессиональная квалификационная группа второго уровня «Должности специалистов второго уровня , осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>		2330		
1.	<b>Социальный работник:</b> начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,0	2330
2.	<b>социальный работник:</b> среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,115	2600
3.	<b>социальный работник:</b> высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,218	2840
4.	<b>социальный работник:</b> высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет.		1,339	3120

<b>2. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня</b>		3120		
<b>«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>				
<b>1 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Специалист по социальной работе:</b> высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет;		1,0	3120
2.	<b>специалист по социальной работе:</b> высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет;		1,099	3430
3.	<b>специалист по социальной работе:</b> высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет;		1,205	3760
4.	<b>специалист по социальной работе:</b> высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет.		1,32	4120



5.	<b>специалист по социальной работе:</b> высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет;		1,429	4460
6.	<b>специалист по социальной работе:</b> высшее профессиональное (по профилю) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы.		1,544	4820
7.	<b>инструктор-методист по лечебной физкультуре:</b> высшее профессиональное образование по специальности «Физическая культура и спорт», «Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)» и дополнительная подготовка по лечебной физкультуре и спортивной медицине без предъявления к стажу работы.			
8.	<b>инструктор-методист по лечебной физкультуре:</b> стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,099	3430
9.	<b>инструктор-методист по лечебной физкультуре:</b> стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 3 лет или стаж работы по профилю не менее 5 лет;		1,205	3760
10.	<b>инструктор-методист по лечебной физкультуре:</b> стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 5 лет;		1,32	4120
11.	<b>инструктор-методист по лечебной физкультуре:</b> стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 7 лет;		1,429	4460
12.	<b>инструктор-методист по лечебной физкультуре:</b> стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 10 лет.		1,544	4820
<b>2 квалификационный уровень</b>				

1.	<b>Химик-эксперт учреждения здравоохранения:</b> Высшее профессиональное образование по специальности «Химия», «Биохимия», «Фармация» и дополнительная подготовка в соответствии с направлением профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы;			
2.	<b>химик-эксперт учреждения здравоохранения:</b> стаж работы по специальности не менее 3 лет;		1,0	3120
3.	<b>химик-эксперт учреждения здравоохранения:</b> стаж работы по специальности не менее 5 лет;		1,099	3430
4.	<b>химик-эксперт учреждения здравоохранения:</b> стаж работы в должности химика-эксперта учреждения здравоохранения, не имеющего квалификационной категории, не менее 3 лет;		1,205	3760
5.	<b>химик-эксперт учреждения здравоохранения:</b> имеющий II квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей;		1,32	4120
6.	<b>химик-эксперт учреждения здравоохранения:</b> имеющий I квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда, или имеющий II квалификационную категорию в учреждениях здравоохранения, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		1,429	4460
7.	<b>химик-эксперт учреждения здравоохранения:</b> имеющий высшую квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей, или имеющий I квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		1,544	4820
8.	<b>химик-эксперт учреждения здравоохранения:</b> имеющий высшую квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		1,660	5180

9.	<b>биолог:</b> Высшее профессиональное образование (академическая квалификация: магистр, или специалист) по специальности «Биология», «Биохимия», «Биофизика», «Генетика», «Микробиология», «Фармация» и дополнительное профессиональное образование в соответствии с направлением профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы;			
10.	<b>биолог:</b> не имеющий квалификационной категории, в санитарно-эпидемиологических учреждениях, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей;		1,205	3760
11.	<b>биолог:</b> имеющий II квалификационную категорию, в санитарно - эпидемиологических учреждениях, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей; биолог, не имеющий квалификационной категории, в лечебно-профилактических учреждениях и санитарно-эпидемиологических учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		1,32	4120
12.	<b>биолог:</b> имеющий I квалификационную категорию, в санитарно-эпидемиологических учреждениях, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей; биолог, имеющий II квалификационную категорию, в лечебно-профилактических учреждениях и санитарно-эпидемиологических учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		1,429	4460
13.	<b>биолог:</b> имеющий высшую квалификационную категорию, в санитарно-эпидемиологических учреждениях, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей; биолог, имеющий I квалификационную категорию, в лечебно-профилактических учреждениях и санитарно-эпидемиологических учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		1,544	4820

14.	<b>биолог:</b> имеющий высшую квалификационную категорию, в лечебно-профилактических учреждениях и санитарно-эпидемиологических учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;		1,660	5180
15.	<b>зоолог; энтомолог:</b> Высшее профессиональное образование по специальности «Зоология», «Биология» без предъявления требований к стажу работы;			
16.	<b>зоолог; энтомолог:</b> не имеющий квалификационной категории, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей;		1,205	3760
17.	<b>зоолог; энтомолог:</b> имеющий II квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей; биолог (зоолог, энтомолог), не имеющий квалификационной категории, в учреждении здравоохранения, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей;		1,32	4120
18.	<b>зоолог; энтомолог:</b> имеющий I квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей; биолог (зоолог, энтомолог), имеющий II квалификационную категорию, в учреждении здравоохранения, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей		1,429	4460
19.	<b>зоолог; энтомолог:</b> имеющий высшую квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей; биолог (зоолог, энтомолог), имеющий I квалификационную категорию, в учреждении здравоохранения, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей;		1,544	4820
20.	<b>зоолог; энтомолог:</b> имеющий высшую квалификационную категорию, в учреждении здравоохранения, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей.		1,660	5180

21.	<b>эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих излучений:</b> высшее профессиональное образование по специальности «Физика», «Физика атомного ядра и частиц» без предъявления требований к стажу работы;			
22.	<b>эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих излучений:</b> не имеющий квалификационной категории, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей;		1,205	3760
23.	<b>эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих излучений:</b> имеющий II квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей; эксперт-физик, не имеющий квалификационной категории, в учреждении здравоохранения, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей;		1,32	4120
24.	<b>эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих излучений:</b> имеющий I квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей; эксперт-физик, имеющий II квалификационную категорию, в учреждении здравоохранения, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей;		1,429	4460
25.	<b>эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих излучений:</b> имеющий высшую квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей; эксперт-физик, имеющий I квалификационную категорию, в учреждении здравоохранения, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей;		1,544	4820
26.	<b>эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих излучений:</b> эксперт-физик, имеющий высшую квалификационную категорию, в учреждении здравоохранения, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей;		1,660	5180

27.	<b>медицинский психолог:</b> высшее профессиональное образование по специальности «Клиническая психология» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное (психологическое) образование и профессиональная переподготовка по специальности «Клиническая психология» без предъявления требований к стажу работы;			
	не имеющий квалификационной категории;		1,32	4120
	имеющий II квалификационную категорию;		1,429	4460
	имеющий I квалификационную категорию;		1,544	4820
	имеющий высшую квалификационную категорию.		1,660	5180

*Приложение № 10  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
Междуреченского городского округа*

**Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

№ п/п	Наименование должности	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Повыша ющий коэф- фициент по занимае мой должнос ти	Оклад (должност- ной оклад), ставка зарплатной платы, рублей
<b>Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих</b>				
<b>1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня</b>		<b>2130</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Копировщик, нарядчик, табельщик, экспедитор:</b> Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2130
2.	<b>агент; делопроизводитель, калькулятор, кассир, кодификатор:</b> начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2130
3.	<b>агент по закупкам; агент по снабжению, агент рекламный:</b> среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2130

4.	<b>архивариус:</b> начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2130
5.	<b>комендант:</b> начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе;		1,0	2130
6.	<b>комендант:</b> среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года;		1,093	2330
7.	<b>машинистка:</b> <b>машинистка II категории:</b> начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью до 200 ударов в минуту;		1,0	2130
8.	<b>машинистка I категории:</b> начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью свыше 200 ударов в минуту;		1,014	2160
9.	<b>оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов:</b> начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2130
10.	<b>секретарь, секретарь-машинистка:</b> Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2130



11.	<b>счетовод:</b> Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2130
12.	<b>экспедитор по перевозке грузов:</b> Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2130
13.	<b>экспедитор по перевозке грузов:</b> Начальное профессиональное образование и стаж работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее 2 лет;		1,014	2160
14.	<b>статистик:</b> среднее профессиональное образование или начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее (полное) общее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года.		1,093	2330
<b>2 квалификационный уровень</b>				
1.	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"		1,093	2330
<b>Общепрофессиональные должности служащих второго уровня</b>		<b>2200</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>секретарь руководителя:</b> Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет;		1,180	2600
2.	<b>администратор:</b> Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет;		1,059	2330

3.	<b>администратор:</b> Высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет;		1,29	2840
4.	<b>диспетчер:</b> среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года;		1,0	2200
5.	<b>инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений:</b> среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года;		1,0	2200
6.	<b>лаборант:</b> среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет – при выполнении должностных обязанностей лаборанта;		1,0	2200
7.	<b>оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ:</b> Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 6 месяцев;		1,0	2200

8.	<b>оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ:</b> Среднее профессиональное образование и стаж работы в должности оператора диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ не менее 2 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы в должности оператора диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ не менее 3 лет;		1,059	2330
9.	<b>оператор диспетчерской службы:</b> Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года.		1,0	2200
10.	<b>техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра (Техник ВЦ (ИВЦ)), техник - лаборант; техник по защите информации, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник по метрологии, техник – программист:</b> Среднее профессиональное образование (техническое образование) без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2200
11.	<b>товаровед:</b> высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 3 лет;		1,181	2600
12.	<b>художник:</b> высшее профессиональное (художественное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет.		1,181	2600
<b>2 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>заведующий камерой хранения:</b> начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы и специальная подготовка по установленной программе;		1,0	2200

2.	<b>заведующий копировально-множительным бюро:</b> среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;		1,0	2200
3.	<b>заведующий архивом:</b> Среднее профессиональное образование и стаж работы по делопроизводству не менее 2 лет;		1,0	2200
4.	<b>заведующий хозяйством:</b> Среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет;		1,0	2200
5.	<b>заведующий экспедицией:</b> Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности экспедитора не менее 1 года;		1,0	2200
6.	<b>заведующая машинописным бюро:</b> Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;		1,0	2200
7.	<b>заведующая машинописным бюро:</b> Среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующей машинописным бюро не менее 2 лет;		1,059	2330
8.	<b>Заведующий канцелярией:</b> Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;		1,059	2330
9.	<b>заведующий складом:</b> Среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет;		1,059	2330

10.	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается должностное наименование "старший". Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория.		1,059	2330
11.	<b>диспетчер:</b> при выполнении должностных обязанностей старшего диспетчера;		1,059	2330
12.	<b>инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений:</b> при выполнении должностных обязанностей старшего инспектора;			
13.	<b>лаборант:</b> при выполнении должностных обязанностей старшего лаборанта;			
14.	<b>администратор:</b> при выполнении должностных обязанностей старшего администратора;		1,418	3120
15.	<b>техник II категории, техник ВЦ (ИВЦ) II категории, техник – лаборант II категории, техник по защите информации II категории, техник по инвентаризации строений и сооружений II категории, техник по метрологии II категории, техник-программист II категории:</b> - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника (техника ВЦ (ИВЦ), техника-лаборанта, техника по защите информации, техника по инвентаризации строений и сооружений, техника по метрологии, техника-программиста) не менее 2 лет;		1,059	2330
16.	<b>товаровед II категории:</b> высшее профессиональное образование и стаж работы в должности товароведа не менее 3 лет;		1,418	3120
17.	<b>художник II категории:</b> высшее профессиональное (художественное) образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет.			
<b>3 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>заведующий общежитием:</b> Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;			

	при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;		1,29	2840
	при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к II группе по оплате труда руководителей;		1,709	3760
	при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей;		2,027	4460
2.	<b>заведующий столовой:</b> высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;			
	при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,418	3120
	при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;		1,872	4120
	при выполнении должностных обязанностей заведующего столовой, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей;		2,19	4820
3.	<b>заведующий производством (шеф-повар):</b> Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;			
	при выполнении должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара), отнесенной к V группе по оплате труда руководителей;		1,418	3120
	при выполнении должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара), отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,559	3430
	при выполнении должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара), отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,709	3760
	при выполнении должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара), отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;		1,872	4120

	при выполнении должностных обязанностей заведующего производством (шеф-повара), отнесенной к I группе по оплате труда руководителей;		2,027	4460
4.	<b>начальник хозяйственного отдела:</b> Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;			
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения, отнесенного к V группе по оплате труда руководителей;		1,709	3760
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей;		1,872	4120
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;		2,027	4460
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей;		2,19	4820
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей;		2,354	5180
	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория.			
6.	<b>техник I категории, техник ВЦ (ИВЦ) I категории, техник – лаборант I категории, техник по защите информации I категории, техник по инвентаризации строений и сооружений I категории, техник по метрологии I категории, техник-программист I категории</b> - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника (техника ВЦ (ИВЦ), техника лаборанта, техника по инвентаризации строений и сооружений, техника по метрологии, техника программиста) II категории не менее 2 лет;		1,181	2600

7.	техник I категории, техник ВЦ (ИВЦ) I категории, техник – лаборант I категории, техник по защите информации I категории, техник по инвентаризации строений и сооружений I категории, техник по метрологии I категории, техник-программист I категории - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника (техника ВЦ (ИВЦ), техника лаборанта, техника по инвентаризации строений и сооружений, техника по метрологии, техника программиста) I категории не менее 2 лет;		1,418	3120
8.	товаровед I категории: высшее профессиональное образование и стаж работы в должности товароведа II категории не менее 3 лет;		1,559	3430
9.	художник I категории: высшее профессиональное (художественное) образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет.		1,559	3430
<b>4 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Заведующий виварием:</b> Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет;			
	при выполнении должностных обязанностей заведующего виварием, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;		1,181	2600
	при выполнении должностных обязанностей заведующего виварием, отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей;		1,418	3120
	при выполнении должностных обязанностей заведующего виварием, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей.		1,709	3760



2.	<b>мастер участка (включая старшего):</b> Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на производстве не менее 1 года или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на производстве не менее 3 лет. При отсутствии специального образования стаж работы на производстве не менее 5 лет;			
	при выполнении должностных обязанностей мастера участка, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;		1,181	2600
	при выполнении должностных обязанностей старшего мастера участка, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;		1,29	2840
	при выполнении должностных обязанностей мастера участка, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей;		1,418	3120
	при выполнении должностных обязанностей старшего мастера участка, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей;		1,559	3430
	при выполнении должностных обязанностей мастера участка, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей;		1,709	3760
	при выполнении должностных обязанностей старшего мастера участка, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей;		1,872	4120
3.	<b>механик:</b> Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет;		1,181	2600
	<b>механик II категории</b> – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 3 лет;		1,418	3120
	<b>механик I категории</b> - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика II категории не менее 3 лет;		1,559	3430

	<b>Ведущий механик</b> - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика I категории не менее 3 лет;		1,872	4120
4.	<b>начальник автоколонны:</b> Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на автомобильном транспорте не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы на автомобильном транспорте не менее 5 лет;			
	при выполнении должностных обязанностей начальника автоколонны, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,709	3760
	при выполнении должностных обязанностей начальника автоколонны, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,027	4460
	при выполнении должностных обязанностей начальника автоколонны, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей;		2,354	5180
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается должностное наименование "ведущий".			
5.	<b>ведущий товаровед:</b> высшее профессиональное образование и стаж работы в должности товароведа I категории не менее 3 лет;		1,872	4120
6.	<b>Ведущий художник:</b> высшее профессиональное (художественное) образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет.		1,872	4120
<b>5 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Начальник (заведующий) мастерской:</b> Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.			
	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,559	3430
	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;		1,872	4120

	при выполнении должностных обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей;		2,354	5180
2.	<b>начальник смены (участка):</b> Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по оперативному управлению производством не менее 3 лет;			
	при выполнении должностных обязанностей начальника смены (участка), отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,418	3120
	при выполнении должностных обязанностей начальника смены (участка), отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;		1,709	3760
	при выполнении должностных обязанностей начальника смены (участка), отнесенной к I группе по оплате труда руководителей;		2,027	4460
3.	<b>начальник гаража:</b> Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;			
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,559	3430
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,872	4120
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;		2,19	4820
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей;		2,354	5180

4.	<b>начальник цеха (участка):</b> Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет;			
	при выполнении должностных обязанностей начальника цеха (участка) организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей;		1,872	4120
	при выполнении должностных обязанностей начальника: цеха (участка), отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей, организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,027	4460
	при выполнении должностных обязанностей начальника: цеха (участка), отнесенного ко I группе по оплате труда руководителей, организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; цеха (участка), отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей, организации, отнесенной ко I группе по оплате труда руководителей;		2,19	4820
	при выполнении должностных обязанностей начальника цеха (участка), отнесенного ко I группе по оплате труда руководителей? организации, отнесенной ко I группе по оплате труда руководителей;		2,354	5180
<b>Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня</b>		<b>2600</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Бухгалтер:</b> среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет;		1,0	2600
2.	<b>специалист по кадрам:</b> высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2600

3.	<b>специалист по кадрам:</b> высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет;		1,2	3120
4.	<b>бухгалтер-ревизор:</b> среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет;		1,092	2840
5.	<b>документовед, социолог:</b> высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2600
6.	<b>инженер, инженер по метрологии:</b> высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника (техника по метрологии) I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет;		1,0	2600
7.	<b>инженер по нормированию труда, инженер по организации труда:</b> высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет;		1,0	2600
8.	<b>инженер по охране труда:</b> высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет;		1,0	2600

9.	<b>инженер - программист (программист),</b> высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет;		1,0	2600
10.	<b>Инженер-программист III категории,</b> высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и опыт работы по специальности, приобретенный в период обучения, или стаж работы на инженерно-технических должностях без квалификационной категории;		1,092	2840
11.	<b>инженер - электроник (электроник):</b> высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет;		1,0	2600
12.	<b>инженер-электроник (электроник) III категории:</b> высшее профессиональное (техническое) образование и опыт работы по специальности, приобретенный в период обучения, или стаж работы на инженерно-технических должностях без квалификационной категории;		1,092	2840

13.	<b>инженер-энергетик (энергетик):</b> высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 5 лет;		1,0	2600
14.	<b>математик III категории:</b> высшее профессиональное (математическое) образование без предъявления требований к стажу работы;		1,092	2840
15.	<b>психолог:</b> высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2600
16.	<b>экономист, экономист по финансовой работе:</b> высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет;		1,0	2600
17.	<b>экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности:</b> высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы по учету и контролю в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет;		1,0	2600
18.	<b>экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра:</b> высшее экономическое образование без предъявления требований к стажу работы.		1,0	2600

19.	<b>экономист по договорной и претензионной работе:</b> высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет;		1,0	2600
20.	<b>экономист по планированию, экономист по труду:</b> высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника по планированию (труду) I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет;		1,0	2600
21.	<b>юрисконсульт:</b> Высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет;		1,0	2600
<b>2 квалификационный уровень</b>				
	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.			
1.	<b>Бухгалтер II категории:</b> высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет;		1,092	2840



2.	<b>бухгалтер-ревизор II категории:</b> высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора не менее 3 лет;		1,2	3120
3.	<b>документовед II категории, социолог II категории:</b> высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа (социолога) не менее 3 лет;		1,2	3120
4.	<b>инженер II категории, инженер по метрологии II категории:</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера (инженера по метрологии) или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет;		1,2	3120
5.	<b>инженер по организации труда II категории, инженер по нормированию труда II категории:</b> высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию (организации) труда, не менее 3 лет;		1,2	3120
6.	<b>инженер по охране труда II категории:</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда и технике безопасности или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет;		1,2	3120
7.	<b>инженер-программист II категории:</b> высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет;		1,319	3430

8.	<b>инженер-электроник II категории:</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-электроника III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет;		1,319	3430
9.	<b>инженер - энергетик (энергетик) II категории:</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера энергетика или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет;		1,2	3120
10.	<b>математик II категории:</b> высшее профессиональное (математическое) образование и стаж работы в должности математика не менее 3 лет;		1,319	3430
11.	<b>психолог II категории:</b> высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет;		1,2	3120
12.	<b>экономист II категории, экономист по финансовой работе II категории:</b> высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста (экономиста по финансовой работе) либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет;		1,2	3120
13.	<b>экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности II категории:</b> высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности либо других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет;		1,2	3120

14.	<b>экономист ВЦ (ИВЦ) II категории:</b> высшее экономическое или инженерно-экономическое образование и стаж работы в должности экономиста ВЦ (ИВЦ) или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет;		1,2	3120
15.	<b>экономист по договорной и претензионной работе II категории:</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности экономиста по договорной и претензионной работе либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет;		1,2	3120
16.	<b>экономист по планированию II категории, экономист по труду II категории:</b> высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по планированию (по труду) или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет;		1,2	3120
17.	<b>юрисконсульт II категории:</b> высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.		1,2	3120
<b>3 квалификационный уровень</b>				
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутриведомственная категория.			
1.	<b>бухгалтер I категории, бухгалтер-ревизор I категории:</b> высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера (бухгалтера-ревизора) II категории не менее 3 лет;		1,319	3430

2.	<b>документовед I категории, социолог I категории:</b> высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа (социолога) II категории не менее 3 лет;		1,319	3430
3.	<b>инженер I категории, инженер по метрологии I категории:</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера (инженера по метрологии) II категории не менее 3 лет;		1,319	3430
4.	<b>инженер по организации труда I категории, инженер по нормированию труда I категории:</b> высшее профессиональное (инженерно-экономическое или техническое) образование и стаж работы в должности инженера по организации (нормированию) труда II категории, не менее 3 лет;		1,319	3430
5.	<b>инженер по охране труда I категории:</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда и технике безопасности труда II категории не менее 3 лет;		1,319	3430
6.	<b>инженер-программист I категории:</b> высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 3 лет;		1,584	4120
7.	<b>инженер-электроник (электроник) I категории:</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-электроника II категории не менее 3 лет;		1,584	4120
8.	<b>инженер-энергетик (энергетик) I категории:</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера энергетика II категории не менее 3 лет;		1,319	3430
9.	<b>математик I категории:</b> высшее профессиональное (математическое) образование и стаж работы в должности математика II категории не менее 3 лет;		1,584	4120

10.	<b>психолог I категории:</b> высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет;		1,319	3430
11.	<b>экономист I категории, экономист по финансовой работе I категории:</b> высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста (экономиста по финансовой работе) II категории не менее 3 лет;		1,319	3430
12.	<b>экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности I категории:</b> высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности II категории не менее 3 лет;		1,319	3430
13.	<b>экономист ВЦ (ИВЦ) I категории:</b> высшее экономическое или инженерно-экономическое образование и стаж работы в должности экономиста ВЦ (ИВЦ) II категории не менее 3 лет;		1,319	3430
14.	<b>экономист по договорной и претензионной работе I категории:</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности экономиста по договорной и претензионной работе II категории не менее 3 лет;		1,319	3430
15.	<b>экономист по планированию I категории, экономист по труду I категории:</b> высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по планированию (по труду) II категории не менее 3 лет;		1,319	3430
16.	<b>юрисконсульт I категории:</b> высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет.		1,319	3430
<b>4 квалификационный уровень</b>				
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"			

1.	<b>ведущий бухгалтер, ведущий бухгалтер-ревизор:</b> высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера (бухгалтера-ревизора) I категории не менее 3 лет;		1,584	4120
2.	<b>ведущий документовед, ведущий социолог:</b> высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа (социолога) I категории не менее 3 лет;		1,584	4120
3.	<b>ведущий инженер, ведущий инженер по метрологии:</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера (инженера по метрологии) I категории не менее 3 лет;		1,584	4120
4.	<b>ведущий инженер по организации труда, ведущий инженер по нормированию труда:</b> высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по организации (нормированию) труда I категории, не менее 3 лет;		1,584	4120
5.	<b>ведущий инженер по охране труда:</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда и технике безопасности I категории, не менее 3 лет;		1,584	4120
6.	<b>ведущий инженер-программист:</b> высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста I категории не менее 3 лет;		1,853	4820
7.	<b>ведущий инженер-электроник (электроник):</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-электроника I категории не менее 3 лет;		1,853	4820
8.	<b>ведущий инженер - энергетик (энергетик)</b> профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера энергетика I категории не менее 3 лет;		1,584	4120
9.	<b>ведущий математик:</b> высшее профессиональное (математическое) образование и стаж работы в должности математика I категории не менее 3 лет;		1,853	4820

10	<b>ведущий психолог:</b> высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога I категории не менее 3 лет;		1,584	4120
11.	<b>ведущий экономист, ведущий экономист по финансовой работе:</b> высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста, (экономиста по финансовой работе) I категории не менее 3 лет;		1,584	4120
12.	<b>ведущий экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности:</b> высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности I категории не менее 3 лет;		1,584	4120
13.	<b>ведущий экономист ВЦ (ИВЦ):</b> высшее экономическое или инженерно-экономическое образование и стаж работы в должности экономиста ВЦ (ИВЦ) I категории не менее 3 лет;		1,584	4120
14.	<b>ведущий экономист по договорной и претензионной работе:</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности экономиста по договорной и претензионной работе I категории не менее 3 лет;		1,584	4120
15.	<b>ведущий экономист по планированию, ведущий экономист по труду:</b> высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по планированию (по труду) I категории не менее 3 лет;		1,584	4120
16.	<b>ведущий юрисконсульт:</b> высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет.		1,584	4120
<b>5 квалификационный уровень</b>				

1.	<b>Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских:</b> высшее профессиональное образование по профилю работы и стаж работы по специальности в должности ведущего специалиста не менее 5 лет;			
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей;		1,584	4120
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;		1,715	4460
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей;		1,853	4820
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей;		1,992	5180
2.	<b>заместитель главного бухгалтера:</b> высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет;			
	при выполнении должностных обязанностей главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к V группе по оплате труда руководителей;		1,715	4460
	при выполнении должностных обязанностей главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей;		1,853	4820
	при выполнении должностных обязанностей главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей;		1,992	5180
	при выполнении должностных обязанностей главного бухгалтера в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей;		2,146	5580



	при выполнении должностных обязанностей главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей;		2,303	5990
<b>Общепромышленные должности служащих четвертого уровня</b>		<b>3760</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>начальник отдела кадров:</b> Высшее профессиональное образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет;			
2.	<b>начальник отдела материально-технического снабжения:</b> высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности в области материально-технического снабжения не менее 5 лет;			
3.	<b>начальник отдела организации и оплаты труда:</b> высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности в области организации и оплаты труда не менее 5 лет;			
4.	<b>начальник отдела охраны труда:</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по охране труда на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет;			
5.	<b>начальник планово-экономического отдела:</b> высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности в области экономического планирования не менее 5 лет;			
6.	<b>начальник финансового отдела:</b> Высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности в области организации финансовой деятельности не менее 5 лет;			

7.	<b>начальник юридического отдела:</b> Высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;			
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к V группе по оплате труда руководителей;		1,0	3760
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей;		1,095	4120
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;		1,186	4460
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей;		1,281	4820
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей;		1,377	5180
<b>2 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Главный метролог:</b> высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях по метрологическому обеспечению производства не менее 5 лет;			
2.	<b>главный механик:</b> Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях в соответствующей профилю предприятия отрасли не менее 5 лет;			
3.	<b>главный энергетик:</b> Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях в соответствующей профилю предприятия отрасли народного хозяйства не менее 5 лет;			
	при выполнении должностных обязанностей главного (метролога, механика, энергетика) учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей;		1,281	4820

	при выполнении должностных обязанностей главного (метролога, механика, энергетика) учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;		1,377	5180
	при выполнении должностных обязанностей главного (метролога, механика, энергетика) учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей;		1,484	5580
	при выполнении должностных обязанностей главного (метролога, механика, энергетика) учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей;		1,593	5990
4.	<b>главный инженер:</b> Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;			
	при выполнении должностных обязанностей главного инженера учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей;		1,377	5180
	при выполнении должностных обязанностей главного инженера учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;		1,484	5580
	при выполнении должностных обязанностей главного инженера учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей;		1,593	5990
	при выполнении должностных обязанностей главного инженера учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей.		1,718	6460
<b>3 квалификационный уровень</b>				
1.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения: Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет;			
	при выполнении должностных обязанностей директора (начальника, заведующего) филиала, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей;		1,484	5580
	при выполнении должностных обязанностей директора (начальника, заведующего) филиала, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;		1,593	5990

	при выполнении должностных обязанностей директора (начальника, заведующего) филиала, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей		1,718	6460
	при выполнении должностных обязанностей директора (начальника, заведующего) филиала, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,859	6990

**Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы  
руководителей, специалистов и служащих в сфере образования**

№ п/п	Наименование должности	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Повышаю- щий коэффи- циент по занимае- мой должности	Оклад (должностной оклад), ставка зарплатной платы, рублей
<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования</b>				
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		<b>2010</b>		
1.	<b>Помощник воспитателя:</b> Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы.		1,0	2010
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>		<b>2100</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>младший воспитатель:</b> среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2100
2.	<b>младший воспитатель:</b> среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 4 лет;		1,109	2330
3.	<b>младший воспитатель:</b> среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.		1,233	2600
<b>3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		<b>2840</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Инструктор по физической культуре:</b>			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2840

	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,098	3120
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,207	3430
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;		1,323	3760
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория;		1,45	4120
	I квалификационная категория;		1,570	4460
	высшая квалификационная категория;		1,697	4820
<b>2.</b>	<b>музыкальный руководитель:</b>			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2840
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,098	3120
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,207	3430
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;		1,323	3760
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория;		1,45	4120
	I квалификационная категория;		1,570	4460
	высшая квалификационная категория;		1,697	4820
<b>2 квалификационный уровень</b>				
<b>1.</b>	<b>Педагог дополнительного образования:</b>			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2840

	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,098	3120
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,207	3430
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,323	3760
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;		1,45	4120
	II квалификационная категория,		1,570	4460
	I квалификационная категория;		1,697	4820
	высшая квалификационная категория.		1,82	5170
<b>2.</b>	<b>Педагог-организатор:</b>			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2840
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,098	3120
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,207	3430
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,323	3760
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;		1,45	4120
	II квалификационная категория,		1,570	4460
	I квалификационная категория;		1,697	4820
	высшая квалификационная категория.		1,823	5180
<b>3 квалификационный уровень</b>				
<b>1.</b>	<b>Воспитатель;</b>			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2840
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,098	3120

	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,207	3430
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;		1,323	3760
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,45	4120
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория,		1,570	4460
	I квалификационная категория;		1,697	4820
	высшая квалификационная категория.		1,823	5180
2.	<b>педагог-психолог:</b>			
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы;		1,098	3120
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет;		1,207	3430
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет;		1,323	3760
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет;		1,45	4120
	II квалификационная категория;		1,570	4460
	I квалификационная категория;		1,697	4820
	высшая квалификационная категория.		1,823	5180
3.	<b>Методист:</b>			
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,0	2840



	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет;		1,098	3120
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет;		1,207	3430
	II квалификационная категория;		1,323	3760
	I квалификационная категория;		1,45	4120
	высшая квалификационная категория.		1,570	4460
<b>4 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Преподаватель; учитель;</b>			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,0	2840
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,098	3120
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,207	3430
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;		1,323	3760
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет ((для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), (для преподавателей музыкальных дисциплин));		1,45	4120
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет ((для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), (для преподавателей музыкальных дисциплин)) либо II квалификационная категория;		1,570	4460
	I квалификационная категория;		1,697	4820
	высшая квалификационная категория.		1,823	5180

2.	<b>учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)</b>			
	высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы;		1,098	3120
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,207	3430
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;1		1,323	3760
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,45	4120
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях);		1,570	4460
	I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях);		1,697	4820
	высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях).		1,823	5180
3.	<b>старший воспитатель:</b>			
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года;		1,207	3430
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,323	3760
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,45	4120
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория;		1,570	4460
	I квалификационная категория;		1,697	4820
	высшая квалификационная категория.		1,823	5180
<b>4.</b>	<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>	<b>3440</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>				

1.	<b>Заведующий (начальник) структурным подразделением кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно – консультационным пунктом, учебной (учебно – производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей:</b>			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;		1,0	3440
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию;		1,095	3770
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,201	4130
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,296	4460

	<p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию</p>		1,401	4820
	<p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию</p>		1,505	5180

*Приложение № 12  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
Междуреченского городского округа*

**Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы  
руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства  
и кинематографии**

№ п/п	Наименование должности	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Повышаю- щий коэффи- циент по занимае- мой должности	Оклад (должностной оклад), ставка зарплатной платы, рублей
	<b>Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства и кинематографии</b>			
	<b>1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>	<b>2590</b>		
	<b>2 квалификационный уровень</b>			
1.	<b>Аккомпаниатор:</b> аккомпаниатор II категории: среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.		1,003	2600
2.	<b>аккомпаниатор I категории:</b> высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;		1,204	3120
3.	<b>Культурорганизатор:</b> культурорганизатор II категории: высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;		1,003	2600
4.	<b>культурорганизатор I категории:</b> высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет;		1,204	3120
	<b>2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>	<b>2590</b>		

<b>2 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>библиотекарь; библиограф:</b> среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;		1,003	2600
2.	<b>библиотекарь II категории, библиограф II категории:</b> высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет;		1,204	3120
3.	<b>библиотекарь I категории, библиограф I категории:</b> высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории, библиографа II категории не менее 3 лет;		1,451	3760
<b>3 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>ведущий библиотекарь; ведущий библиограф:</b> высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории, библиографа I категории не менее 3 лет;		1,59	4120
<b>4 квалификационный уровень</b>				
1.	<b>Главный библиотекарь; главный библиограф:</b>			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории, библиографа I категории не менее 3 лет;		1,59	4120
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря, ведущего библиографа не менее 3 лет;		1,861	4820
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря, ведущего библиографа не менее 5 лет;		2,0	5180

*Приложение № 13  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
Междуреченского городского округа*

**Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы  
профессий рабочих в сфере культуры, искусства и кинематографии**

№ п/п	Наименование должности	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Повыша- ющий коэффициент по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), ставка зарплатной платы, рублей
<b>Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии</b>				
<b>1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»</b>		<b>2000</b>		
	<b>1 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;		1,0	2000
	<b>2 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;		1,015	2030
	<b>3 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.		1,03	2060
<b>2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»</b>		<b>2200</b>		
	<b>4 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;		1,0	2200
	<b>5 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.		1,059	2330
	<b>6 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;		1,181	2600

	<b>7 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.		1,29	2840
	<b>8 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.		1,418	3120



*Приложение № 14  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
Междуреченского городского округа*

**Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы  
общеотраслевых профессий рабочих**

№ п/п	Наименование должности	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Повыша- ющий коэффи- циент по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), ставка зарплатной платы, рублей
<b>Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих</b>				
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>		<b>2000</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>				
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;			
	<b>1 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;		1,0	2000
	<b>2 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;		1,015	2030
	<b>3 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.		1,03	2060
	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>	<b>2200</b>		

<b>1 квалификационный уровень</b>				
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;			
	<b>4 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;		1,0	2200
	<b>5 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.		1,059	2330
<b>2 квалификационный уровень</b>				
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;			
	<b>6 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;		1,181	2600
	<b>7 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.		1,29	2840
<b>3 квалификационный уровень</b>				
	<b>8 разряд</b> работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.		1,418	3120

	Наименования профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: аппаратчик гидролиза, аппаратчик дегидрирования, аппаратчик экстрагирования, водитель автомобиля скорой медицинской помощи, газосварщик, машинист холодильных установок, оптик медицинский, рабочие станочники (токари, фрезеровщики, шлифовальщики и др.), слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции, слесарь-электромонтажник, столяр, электромеханик по ремонту медицинского оборудования, электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики, электромонтер связи, электросварщик		1,559	3430
--	--	--	-------	------

Примечания:

1. К профессиям рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, относятся профессии рабочих, имеющих 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющих работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, устанавливается оклад по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы профессий рабочих второго уровня.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему оплаты труда исходя из 4 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы профессий рабочих второго уровня в соответствии с настоящим Перечнем решается администрацией с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

*Приложение № 15  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
Междуреченского городского округа*

## **ПОКАЗАТЕЛИ и порядок отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей**

Группа по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения устанавливается органом управления здравоохранения по следующим показателям:

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

1.1.	<b>Группы по оплате труда руководителей</b>	<b>Число сметных коек</b>
	I	1210 и более
	II	от 810 до 1209
	III	от 510 до 809
	IV	от 260 до 509
	V	до 259

Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в подпункте 1.1.

1.2. Психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения и клиники; санатории, санатории-профилактории, специализированные санаторные детские лагеря круглогодичного действия:

Группы по оплате труда руководителей	<b>Число сметных коек</b>
I	2010 и более
II	от 1510 до 2009
III	от 1010 до 1509
IV	от 510 до 1009
V	до 509

1.3. Родильные дома (клиники), дома ребенка, перинатальные центры, центры планирования семьи и репродукции:

Группы по оплате труда руководителей	<b>Число сметных коек</b>
II	251 и более
III	от 101 до 250
IV	до 100

2. При определении величины показателя "число сметных коек" учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

3. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений здравоохранения, предусмотренных в пунктах 4-9 настоящего приложения):

3.1. Группа по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	до 65

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

3.2. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в пункте 3.

3.3. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 3, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 1.1, 1.2 и 1.3, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

3.4. При определении величины показателя "число врачебных должностей" учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей-руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

4. Отделения переливания крови.

4.1. Заготавливающие плазму методом плазмафереза

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	11 и более
II	от 6 до 11
III	от 2 до 6
IV	до 2

## 4.2. Перерабатывающие плазму фракционированием

Группы по оплате труда руководителей	Количество переработанной плазмы (тыс. литров в год)
I	40 и более
II	от 22 до 40
III	от 12 до 22
IV	до 12

4.3. Отделения переливания крови, только заготавливающие кровь в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.4. Отделения переливания крови, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тыс. литров в год), относятся к I-IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в подпункте 4.1, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежемороженой плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.5. Отделения переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I-IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в подпункте 4.2, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежемороженой плазмы, криопреципитата, альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом, если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммунной плазмы в другие отделения переливания крови. Выход альбумина (в пересчете на 10-процентный раствор), иммунных препаратов из одного литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту.

При невыполнении перечисленных условий эти отделения переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.6. С учетом условий, предусмотренных подпунктами 4.1 - 4.5, все отделения переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (вплоть до первой) за производство:

иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;

эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год;

размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год;

концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);

криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Кроме того, отделения переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тыс. литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных подпунктами 4.2, 4.4, 4.5, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмафереза (для СПК III группы – за каждые 4 тонны, для СПК II группы – за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

#### 5. Молочные кухни

Группы по оплате труда руководителей	Количество приготовляемых порций молока и молочных смесей в день (в тыс.)
I	20 и более
II	от 9 до 19
III	от 4 до 8
IV	от 2, 5 до 3
V	до 2,5

#### 6. Аптеки лечебно-профилактических учреждений

Группы по оплате труда руководителей аптек	Число сметных коек		
	Больницы, госпитали для ветеранов войн, диспансеры	Санатории, психиатрические (психоневрологические) больницы и диспансеры	Родильные дома
I	1210 и более	2010 и более	-
II	от 810 до 1209	от 1510 до 2009	251 и более
III	от 510 до 809	от 1010 до 1509	от 101 до 250
IV	от 260 до 509	от 510 до 1009	до 100
V	свыше 50 до 259	свыше 50 до 509	-

#### 9. Гараж административно-хозяйственной части лечебно-профилактических учреждений

Группы по оплате труда руководителей	Условные единицы (баллы)
I	свыше 1450
II	свыше 1150 до 1450
III	свыше 950 до 1150
IV	свыше 750 до 950

V	до 750 при наличии не менее 100 физических автомобилей, дорожных и других машин
---	---

Количество баллов по автотранспортному предприятию (цеху) определяется на основе технико-экономических показателей, характеризующих мощность предприятия и эффективность использования автотранспортных средств, по следующей формуле:

$$Бп = Нпр + a_1 \times Ав + a_2 \times Т см, \text{ где}$$

Бп – количество баллов по автотранспортному предприятию;

Нпр – количество приведенных автомобилей (с учетом переводных коэффициентов).

$a_{1,2}$  – коэффициенты, определяющие влияние каждого из факторов (по удельному весу) на общее количество баллов; числовые величины этих коэффициентов для предприятий приняты:  $a_1 = 350$ ;  $a_2 = 40$ ;

Ав – коэффициент выпуска автомобилей и других машин на линию;

Тсм – средняя продолжительность работы автомобилей и других машин на линии, час.

Количество автомобилей принимается по плану (расчетам к плану) на текущий год, коэффициент выпуска автомобилей на линию и средняя продолжительность работы автомобилей на линии – по отчету за предыдущий год, а для вновь создаваемых предприятий – по плану (расчетам к плану) на текущий год, коэффициент выпуска автомобилей на линию и средняя продолжительность работы автомобилей на линии - по отчету за предыдущий год, а для вновь создаваемых предприятий – по плану (расчетам к плану).

Гараж административно-хозяйственной части лечебно-профилактических учреждений может быть отнесен к I группе по оплате труда при количестве приведенных автомобилей более 2000.

Для определения количества приведенных автомобилей применяются следующие переводные коэффициенты:

Тип автомобилей	
Автомобили грузовые бортовые и легковые бензиновые, дорожные машины	1,0
Автомобили грузовые бортовые и специализированные газобаллонные, легковые газобаллонные и дизельные; электромобили, электропогрузчики; автомобили специализированные и специальные бензиновые грузоподъемностью до 20 т	1,2
Автомобили грузовые бортовые, специализированные и специальные дизельные грузоподъемностью до 20 т, а также специализированные и специальные, отнесенные к III группе по оплате труда водителей; экскаваторы емкостью ковша до 1 куб. м.; тракторы, спецтракторы; автобусы малые и особо малые габаритной длиной до 7,5 м	1,5
Автомобили грузовые специализированные и специальные грузоподъемностью свыше 20 до 40 т, тракторы-подъемники, железнодорожные краны, пневмокраны, экскаваторы емкостью ковша	2,0



свыше 1 куб. м., автобусы средние и большие габаритной длиной свыше 7,5 до 11,0 м	
Автомобили грузовые специализированные и специальные грузоподъемностью свыше 40 до 60 т, автобусы особо большие и сочлененные габаритной длиной свыше 11,0 до 18,0 м	3,0
Автомобили грузовые специализированные и специальные грузоподъемностью свыше 60 т, автобусы габаритной длиной свыше 18,0 м	5,0
Прицепы, полуприцепы, мотоциклы, мотороллеры, мопеды	0,5

В тех случаях, когда по одному типу автомобилей может быть установлено несколько различных коэффициентов (например, дизельный тягач) применяется один – высший коэффициент, а для тягачей с прицепами и полуприцепами – сумма переводных коэффициентов.

### Примерные показатели

для отнесения колонн, участков и других производственных подразделений Гаража административно-хозяйственной части лечебно-профилактических учреждений к группам по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников

1. Колонны Гаража административно-хозяйственной части лечебно-профилактических учреждений распределяются на три группы по оплате труда начальников, механиков и старших механиков по условным единицам (баллам):

I группа - свыше 1850;

II группа - свыше 1550 до 1850;

III группа - свыше 1250 до 1550 при наличии не менее 35 физических единиц подвижного состава (автомобилей, тракторов, дорожных и других машин).

Количество баллов по колонне определяется на основе технико-экономических показателей, характеризующих размеры колонны и степень их использования подвижного состава, по следующей формуле:

$B_k = a_1 * N_{пр} + a_2 * A_v + a_3 * T_{см}$ , где

$B_k$  - количество баллов по колонне;

$a_1, a_2, a_3$  - коэффициенты, определяющие влияние каждого из факторов (по удельному весу) на общее количество баллов; числовые величины этих коэффициентов для колонн приняты:  $a_1 = 6,0$ ;  $a_2 = 689$ ;  $a_3 = 67$ ;

$N_{пр}$  - количество приведенных автомобилей (с учетом переводных коэффициентов, установленных для автотранспортных предприятий);

$A_v$  - коэффициент выпуска автомобилей и других машин на линию;

$T_{см}$  - средняя продолжительность работы автомобилей и других машин на линии (в часах).

Количество автомобилей принимается по плану (заданию) на текущий год, а коэффициент выпуска и средняя продолжительность работы автомобилей и других машин на линии - по отчету за предыдущий год.

2. Производственные участки (кроме участков погрузочно-разгрузочных работ) относятся к группам по оплате труда начальников, старших мастеров, мастеров и контрольных мастеров в зависимости от объема работы участка по трудоемкости в человеко-часах за месяц (в среднем за год) по следующим показателям:

Группа по оплате труда	Для начальников и старших мастеров участков	Для мастеров и контрольных мастеров участков
I	свыше 26000	свыше 7800
II	свыше 19900 до 26000	свыше 5500 до 7800
III	от 12500 до 19900	от 4000-5500

Плановая трудоемкость работ по участкам, на которых производятся ремонты и техническое обслуживание подвижного состава, определяются исходя из плановых объемов работ по ремонту и техническому обслуживанию в среднем на месяц и нормативов трудоемкости этих работ, принятых в управлении транспорта на основе нормативов, предусмотренных Положением о техническом обслуживании и ремонте подвижного состава автомобильного транспорта, утвержденным 20.09.84 Минавтотрансом РСФСР.

На работы, для которых нет утвержденных нормативов, они должны быть утверждены руководителем Гаража административно-хозяйственной части лечебно-профилактических учреждений

В исключительных случаях, с разрешения администрации Междуреченского городского округа руководитель гаража административно-хозяйственной части лечебно-профилактических учреждений может ввести на участке с особо сложными и ответственными работами должность мастера при среднемесячной трудоемкости менее 4000 человеко-часов, но не менее 2500 человеко-часов.

*Приложение № 16  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
учреждений здравоохранения  
Междуреченского городского округа*

**Методика  
определения размера выплаты  
руководителю муниципального учреждения.**

Размер выплаты определяется мощностью учреждения и рассчитывается по следующей формуле:

$$P_n = MPOТ \times K,$$

где MPOТ – минимальный размер оплаты труда;

K – коэффициент учреждения

$$K = 1 + K_k + K_{шт} + K_{кб} + K_{см} + K_c + K_{ор},$$

**1. Коэффициент коечного фонда (Kк)**

Количество коек учреждения	Коэффициент
до 199	0,1
от 200 до 300	0,15
от 301 до 400	0,2
от 401 до 500	0,25
от 501 до 600	0,3
от 601 до 700	0,35
от 701 до 800	0,4
от 801 до 900	0,45
от 901 до 1000	0,5
от 1001 до 1100	0,55
от 1101 до 1200	0,6
от 1201 до 1300	0,65
от 1301 до 1400	0,7
от 1401 до 1500	0,75
от 1501 и более	0,8

**2. Коэффициент штатной численности (Kшт)**

Штатная численность учреждения	Коэффициент
до 270	0,4
от 271 до 340	0,5
от 341 до 410	0,6
от 411 до 480	0,7
от 481 до 550	0,8
от 551 до 690	0,9
от 691 до 830	1,0
от 831 до 970	1,1

от 971 до 1110	1,2
от 1111 до 1390	1,3
от 1391 до 1670	1,4
от 1671 до 1950	1,5
от 1951 до 2230	1,6
свыше 2230	2

### 3. Коэффициент клинической базы (Ккб)

В соответствии с пунктом 3.13. настоящего Положения главному врачу клинического лечебно-профилактического учреждения устанавливается выплата в % к должностному окладу за создание необходимых условий для проведения лечебной и научно-педагогической работы на современном уровне.

Размер надбавки, в %	Коэффициент
30%	0,3
50%	0,5

### 4. Коэффициент сельской местности (Ксм)

Повышение оклада	Коэффициент
25 %	0,25

### 5. Коэффициент секретности (Кс)

Размер надбавки	Коэффициент
30 - 50%, имеющим степень секретности «совершенно секретно»	0,3
50 - 75%, имеющим степень секретности «особой важности»	0,5

При установлении надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размере 10-15%, имеющим степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, 5-10% имеющим степень секретности «секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий, коэффициент секретности не устанавливается.

### 6. Коэффициент организационно-методической работы (Кор).

В учреждениях, осуществляющих организационно-методическую работу, устанавливается коэффициент организационно-методической работы в размере 0,1.

По данной методике определяется минимальный размер надбавки, которая может быть установлена руководителю. Максимальный размер надбавки не может превышать произведения надбавки, рассчитанной выше, на коэффициент кратности (Ккр), установленный в соответствии с таблицей ( $P_n \max = P_n \times K_{кр}$ )

Группа по оплате труда руководителей	Коэффициент кратности
I	2,5
II	2,25
III	2
IV	1,75
V	1,5

## **Примерное положение о распределении централизованного фонда учреждений здравоохранения Междуреченского городского округа»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы учреждения, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнении дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, а также оказания материальной помощи.

1.2. Учредитель учреждения устанавливает централизуемую долю фонда оплаты труда по каждому учреждению (но не более 3 процентов) и распределяет полученный централизованный фонд (ФОТц) на причитающиеся руководителям учреждений выплаты: премий по результатам оценки итогов деятельности учреждения, разовых премий (к знаменательным датам, за выполнение особо важных и срочных работ), материальной помощи.

### **2. Порядок установления выплат из централизованного фонда**

2.1. Премирование руководителя учреждения осуществляется по результатам деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения.

Руководитель учреждения премируется ежеквартально по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) с начала календарного года нарастающим итогом с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором, после рассмотрения итогов премирования в целом по учреждению.

2.2. Допускается выплата разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (централизованный фонд за вычетом фактически начисленных сумм премий, исчисленных нарастающим итогом с начала года).

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя учреждения.

2.3. Оценку эффективности работы руководителя учреждения на основе выполнения показателей эффективности деятельности учреждения осуществляет Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждений. В состав Комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного профсоюзного органа.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого учредитель издает приказ, который согласовывается с выборным профсоюзным органом. Утвержденный и согласованный приказ является основанием для начисления премии.

Порядок, размеры и условия назначения премий по результатам деятельности учреждения определяет орган управления здравоохранения.

### **3. Примерный перечень показателей эффективности деятельности учреждения, на основании которых руководителю учреждения устанавливается премия по результатам оценки итогов деятельности учреждения**

#### **Показатели эффективности деятельности учреждений**

№ п/п	Показатели эффективности
<b>Лечебно-профилактические учреждения</b> (больницы, диспансеры, поликлиники, госпитали, центры)	
<b>по основной деятельности</b>	
1.	Обеспечение норматива занятости койки в году
2.	Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год
3.	Доля пролеченных больных, проживающих на территории Междуреченского городского округа
4.	Выполнение муниципального задания (в том числе высокотехнологичная медицинская помощь)
5.	Расхождение патологоанатомического и клинического диагнозов
6.	Соответствие оказанной медицинской помощи утвержденным стандартам
7.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество медицинского обслуживания
8.	Организация условий для оказания качественной медицинской помощи
9.	Обеспечение лечебного процесса (соблюдение санитарно-гигиенических и противоэпидемических, противопожарных условий в учреждении; создание условий для профессионального роста подчиненных).

10.	Отсутствие чрезвычайных происшествий за время проведения принудительного лечения (для психиатрических больниц)
11.	Осуществление социальной работы с пациентами (лечебно-трудовые мастерские, психосоциальная работа) (для психиатрических больниц)
12.	Отсутствие летальности (для психиатрических больниц)
13.	Хирургическая активность
14.	Послеоперационная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по РФ
15.	Послеоперационные осложнения, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по РФ
<b>Санатории</b>	
1.	Уровень выполнения планового графика заезда пациентов за счет бюджетного финансирования
2.	Обеспечение норматива занятости койко-места в году
3.	Количество больных, выбывших раньше срока
4.	Проведение работы по внедрению новых методик для улучшения эффективности лечения
5.	Выполнение муниципального задания
6.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество медицинского обслуживания
7.	Доля пролеченных иногородних больных
8.	Доля пролеченных детей с двигательными нарушениями (для психоневрологических санаториев)
9.	Отсутствие травматизма, массовой заболеваемости детей инфекционными, респираторными, желудочно-кишечными заболеваниями
<b>Дома ребенка</b>	
1.	Обеспечение норматива занятости койко-места в году
2.	Выполнение муниципального задания
3.	Психо-речевое развитие ребенка
4.	Полнота и своевременность ведения контроля нервно-психическим развитием детей
5.	Составление индивидуальных коррекционно-педагогических программ
6.	Создание условий для развития, лечения, воспитания и обучения детей (соблюдение санитарно-гигиенических и противоэпидемических, противопожарных условий в учреждении; создание условий для профессионального роста подчиненных)
7.	Отсутствие травматизма, массовой заболеваемости детей инфекционными, респираторными, желудочно-кишечными заболеваниями



<b>Учреждения, обеспечивающие предоставление услуг в сфере здравоохранения</b>	
1.	Своевременное и качественное выполнение плановых мероприятий и заданий
2.	Уровень качества оказания судебно-медицинской экспертизы
3.	Достоверность статистической отчетности
4.	Сохранение и своевременное освежение медицинского имущества
5.	Своевременность информационного обеспечения служб, привлекаемых к участию ликвидации последствий чрезвычайных и критических ситуаций;
6.	Обеспечение профессиональными знаниями и практическими навыками по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций специалистов выездных бригад
7.	Своевременное обеспечение услуг по контролю качества лекарственных средств
8.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставляемых услуг
9.	Организация условий для оказания качественных услуг
10.	Соблюдение санитарно-гигиенических и противоэпидемических, противопожарных условий в учреждении
11.	Создание условий для профессиональной переподготовки и повышения квалификации подчиненных
12.	Результативность проведения судебно-медицинских экспертиз, соблюдение процессуальных сроков
13.	Медицинское обеспечение населения при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного, техногенного характера, террористических актов, в ходе вооруженных конфликтов (для медицины катастроф)
14.	Соблюдение укомплектованности, сроков готовности и выдвигения в зону чрезвычайных ситуаций нештатных формирований (мобильных медицинских отрядов, бригад специализированной медицинской помощи и др.) (для медицины катастроф)
15.	Создание и содержание в соответствии с установленными требованиями, эффективное использование и восполнение резервов (запасов) медицинских ресурсов для ликвидации медико-санитарных последствий чрезвычайных ситуаций (для медицины катастроф)
16.	Своевременность медицинской эвакуации пострадавших при дорожно-транспортных происшествиях (для медицины катастроф)
<b>Гараж административно-хозяйственной части лечебно-профилактических учреждений</b>	
1.	Выполнение муниципального задания
2.	безаварийность

<b>по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине</b>	
1.	Соблюдение сроков представления проектов бюджетных смет
2.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности
3.	Количество предлагаемых изменений в бюджетную смету в течение финансового года
4.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном финансовом году
5.	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности
6.	Отсутствие задолженности по заработной плате
7.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности
8.	Выполнение доходной части платных услуг
9.	Соотношение бюджетного финансирования к доходам от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности
<b>по работе с кадрами</b>	
1.	Обеспеченность врачебными кадрами
2.	Обеспеченность средним медицинским персоналом
3.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала
4.	Соотношение врачей и среднего медицинского персонала
5.	Текучесть кадров
6.	Соблюдение соотношений оплаты труда врачей, среднего и младшего персонала, установленного в коллективном договоре

Показатели эффективности деятельности учреждения устанавливаются органом управления здравоохранения.