



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Междуреченск

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.11.2013 № 2494-п

Об установлении дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям работников Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» и подведомственных ему учреждений

В целях привлечения молодых специалистов на работу, закрепления их в муниципальных образовательных учреждениях Междуреченского городского округа, расширения предоставляемых им социальных гарантий и мер социальной поддержки, стимулирования лучших педагогов, поднятия престижа педагогической профессии, формирования позитивного социального и профессионального имиджа работников образования, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Междуреченского городского округа от 06.09.2012 № 1814-п «Об утверждении программы «Обеспечение кадрами учреждений социальной сферы Междуреченского городского округа на 2013-2015 годы» (в редакции постановлений администрации Междуреченского городского округа от 17.05.2013 № 986-п, от 23.09.2013 №2077-п):

1. Установить следующие дополнительные меры социальной поддержки отдельным категориям работников Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» и подведомственных ему учреждений:

1.1. На период 2013 – 2015 годы единовременную выплату молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений Междуреченского городского округа в размере 23 000 (двадцать три тысячи) рублей;

1.2. социальную выплату лучшим педагогам муниципальных общеобразовательных учреждений Междуреченского городского округа в размере 11 500 (одиннадцать тысяч пятьсот) рублей;

1.3. социальную выплату работникам, проработавшим в муниципальной системе образования более 25 лет в размере 5750 (пять тысяч семьсот пятьдесят) рублей;

1.4. социальную выплату работникам образования и ветеранам педагогического труда, оставшимся в детстве без попечения родителей, педагогам-опекунам в размере 5750 (пять тысяч семьсот пятьдесят) рублей.

2. Утвердить:

2.1. Положение о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений Междуреченского городского округа в виде единовременной выплаты на 2013-2015 годы (приложение № 1).

2.2. Положение о предоставлении социальных выплат лучшим педагогам муниципальных общеобразовательных учреждений Междуреченского городского округа (приложение № 2).

2.3. Положение о предоставлении социальных выплат работникам, проработавшим в муниципальной системе образования более 25 лет (приложение № 3).

2.4. Положение о предоставлении социальных выплат работникам образования и ветеранам педагогического труда, оставшимся в детстве без попечения родителей, педагогам-опекунам (приложение № 4).

3. Финансовому управлению города Междуреченска (И.А.Ширяева):

3.1. Финансировать мероприятия по предоставлению единовременных выплат молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений Междуреченского городского округа, социальных выплат лучшим педагогам муниципальных образовательных учреждений Междуреченского городского округа, педагогам, проработавшим в муниципальной системе образования более 25 лет - за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджетной росписи Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» на 2013 год на реализацию программы «Обеспечение кадрами учреждений социальной сферы Междуреченского городского округа на 2013-2015 годы» (в редакции постановлений администрации Междуреченского городского округа от 17.05.2013г. № 986-п, от 23.09.2013 №2077-п).

3.2. Финансировать мероприятия по предоставлению социальных выплат работникам образования и ветеранам педагогического труда, оставшимся в детстве без попечения родителей, педагогам-опекунам – за

счет средств, полученных Муниципальным казенным учреждением «Управление образованием Междуреченского городского округа» от иной, приносящей доход деятельности.

4. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (М.М.Фасхеева) опубликовать данное постановление в средствах массовой информации в изложении.

5. Отделу информационных технологий администрации Междуреченского городского округа (К.В.Латышенко) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2013 года.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В.Вантееву.

Первый заместитель
главы Междуреченского городского округа
Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,
Уставом муниципального образования «Междуреченский городской

А.В.Хуторной

Приложение №1
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 06.11.2013 № 2494-п

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕР
СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
В ВИДЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ
НА 2013-2015 ГОДЫ**

1. Общие положения

1.1. Положение о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений Междуреченского городского округа (далее по тексту – Положение) разработано в целях привлечения молодых специалистов на работу, закрепления их в муниципальных образовательных учреждениях Междуреченского городского округа, расширения предоставляемых им социальных гарантий и мер социальной поддержки.

1.2. В соответствии с настоящим Положением на территории Междуреченского городского округа вводятся дополнительные меры социальной поддержки для молодых специалистов муниципальных образовательных учреждений в виде осуществления единовременной выплаты.

1.3. Настоящее Положение определяет условия предоставления единовременной выплаты молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений Междуреченского городского округа.

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- [Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"](#);

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

- [Законом Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ "Об образовании"](#);

1.4. Право на получение единовременной выплаты предоставляется молодым специалистам, окончившим образовательные организации среднего или высшего профессионального образования и заключившие в год окончания образовательных организаций трудовые договоры по основному месту работы о педагогической деятельности сроком не менее 3 лет с муниципальными образовательными учреждениями Междуреченского городского округа.

1.5. Статус молодого специалиста имеют лица в возрасте до 30 лет – педагогические работники, впервые поступившие на работу после окончания образовательной организации среднего или высшего профессионального образования очной формы обучения и приступившие соответственно к педагогической деятельности до конца календарного года (года окончания образовательной организации). Датой окончания образовательной организации является дата решения аттестационной комиссии о присвоении квалификации, указанная в дипломе. Статус молодого специалиста продлевается на срок до 3-х лет в случае, если молодой специалист после окончания образовательной организации среднего или высшего профессионального образования осуществлял уход за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.6. К молодым специалистам относятся также лица, заключившие трудовые договоры в соответствии с полученной специальностью (квалификацией) в течение трех месяцев после окончания прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках формирования или альтернативной гражданской службы, если они были призваны на военную либо альтернативную гражданскую службу до конца календарного года, в котором получили документ государственного образца об уровне профессионального образования.

1.7. Размер единовременной выплаты составляет для молодых специалистов с высшим и средним профессиональным образованием 23 000 (двадцать три) тысячи рублей. Источник финансирования - средства местного бюджета, предусмотренные в муниципальной программе «Обеспечение кадрами учреждений социальной сферы Междуреченского городского округа на 2013-2015 годы».

1.8. Единовременная выплата предоставляется молодым специалистам при наличии финансирования муниципальной программы «Обеспечение кадрами учреждений социальной сферы Междуреченского городского округа на 2013-2015 годы».

1.9 Единовременная выплата как мера социальной поддержки молодым специалистам вручается до конца календарного года.

2. Порядок предоставления единовременной выплаты работникам, имеющим статус молодого специалиста

2.1. Молодой специалист, имеющий в соответствии с настоящим Положением право и претендующий на получение единовременной выплаты, подает руководителю муниципальной общеобразовательной организации [заявление](#) о предоставлении ему единовременной выплаты по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

2.2. Руководитель муниципального образовательного учреждения предоставляет ежегодно, до 20 сентября (при трудоустройстве молодого специалиста в период с 20 сентября по 20 декабря – незамедлительно) в МКУ УО сведения о работниках, имеющих статус молодого специалиста, согласно Приложению № 2 к настоящему Положению с приложением следующих

копий документов:

- 1) трудовой книжки и приказа о приеме молодого специалиста на работу в данное учреждение;
- 2) трудового договора с образовательным учреждением;
- 3) паспорта;
- 4) диплома об окончании образовательной организации.

2.3. Документы, указанные в п.2.1., должны быть заверены в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4. Решение о предоставлении единовременной выплаты работникам, имеющим статус молодого специалиста, принимает Финансово-экономическая комиссия МКУ УО.

2.5. Решение о предоставлении единовременной выплаты утверждается приказом МКУ УО.

3. Порядок возврата единовременной выплаты

3.1. Молодой специалист обязан вернуть денежные средства, полученные в качестве единовременной выплаты в полном объеме, в случае прекращения (расторжения) трудового договора до истечения 1 года со дня его заключения по следующим основаниям:

1) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному [пунктом 5 статьи 77](#) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода в другое муниципальное образовательное учреждение Междуреченского городского округа;

2) расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) на основании [статьи 80](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным [пунктами 3, 5, 6, 11 статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

4) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному [пунктом 4 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Денежные средства, полученные молодым специалистом в качестве единовременной выплаты, подлежат возврату в полном объеме в 30-дневный срок после прекращения (расторжения) трудового договора по основаниям, установленным п. 3.1. настоящего Порядка, путем возврата в кассу МКУ УО с дальнейшим перечислением на счет местного бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ».

3.3. В случае если в срок, установленный п. 3.2. настоящего Порядка, денежные средства не будут добровольно возвращены молодым специалистом в кассу МКУ УО, их взыскание осуществляется МКУ УО в судебном порядке.

Приложение № 1
к Положению о предоставлении дополнительных
мер социальной поддержки
молодым специалистам муниципальных
образовательных учреждений
Междуреченского городского округа
в виде единовременной выплаты
на 2013-2015 годы

Начальнику МКУ УО Н.Г. Хвалевко
гражданина(ки)

(ФИО)

проживающего(ей) по адресу:

(почтовый адрес)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии с Положением о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений Междуреченского городского округа в виде единовременной выплаты на 2013-2015 годы утвержденным _____ от _____ года № _____, я являюсь молодым специалистом, окончившим образовательную организацию _____, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальном _____, и имею право на получение единовременной выплаты.

Прошу предоставить мне _____
(ФИО полностью)

паспорт _____, выданный _____
(номер, серия) (кем, когда)

_____ единовременную выплату в размере _____ рублей.

"__" _____ 20__ г.

(Подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Положению о предоставлении дополнительных
мер социальной поддержки
молодым специалистам муниципальных
образовательных учреждений
Междуреченского городского округа
в виде единовременной выплаты
на 2013-2015 годы

№	Стаж работы	Ф.И.О. (полностью)	Должность, место работы	Наименование и год окончания вуза/ссуза, факультет	Примечание (диплом с отличием, отпуск по уходу за ребенком и т.д.)	Дата приема в ОУ
	вновь принятые					
1. и т.д.						
	до 1 года					
1. и т.д.						

Руководитель муниципального учреждения
М.П.

(подпись)

И.О. Фамилия

Приложение № 2
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 06.11.2013 № 2494-п

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ЛУЧШИМ
ПЕДАГОГАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

I. Общие положения

1.1. Положение о предоставлении социальной выплаты лучшим педагогам муниципальных общеобразовательных учреждений Междуреченского городского округа (далее - Положение) разработано с целью стимулирования лучших педагогов, поднятия престижа педагогической профессии, формирования позитивного социального и профессионального имиджа работников сферы образования.

1.2. В соответствии с настоящим Положением на территории Междуреченского городского округа вводятся дополнительные меры социальной поддержки лучших педагогов муниципальных общеобразовательных учреждений в виде предоставления социальной выплаты.

1.3. Настоящее Положение определяет условия предоставления социальной выплаты лучшим педагогам муниципальных общеобразовательных учреждений Междуреченского городского округа.

1.4. Размер социальной выплаты составляет 11500 (одиннадцать тысяч пятьсот) рублей. Источник финансирования - средства местного бюджета, предусмотренные в муниципальной программе «Обеспечение кадрами учреждений социальной сферы Междуреченского городского округа на 2013-2015 годы».

1.5. Социальная выплата предоставляется лучшим педагогам при наличии финансирования муниципальной программы «Обеспечение кадрами учреждений социальной сферы Междуреченского городского округа на 2013-2015 годы».

1.6. Социальная выплата как мера поддержки лучшим педагогам вручается 1 раз в год на торжественном мероприятии, посвященном Дню учителя.

1.7. Право на получение социальной выплаты предоставляется лучшим педагогам по итогам конкурсного отбора.

1.8. Решение о предоставлении социальной выплаты утверждается приказом МКУ УО.

2. Порядок проведения конкурсного отбора

2.1. Условия конкурсного отбора.

2.1.1. Участниками конкурсного отбора могут быть педагоги-предметники муниципальных общеобразовательных учреждений.

2.1.2. Основанием для выдвижения кандидата на участие в конкурсном отборе являются достижения и заслуги в области образования.

2.1.3. Выдвижение кандидатов производится органами самоуправления, обеспечивающими государственно-общественный характер управления муниципальным образовательным учреждением (далее - заявитель).

2.1.4. Конкурсные материалы рассматриваются на коллегии МКУ УО. Состав победителей определяется коллегией МКУ УО.

2.1.5. Решение коллегии утверждается приказом МКУ УО.

2.1.6. Для участия в конкурсном отборе в МКУ УО предоставляется ходатайство заявителя с указанием достижений и заслуг в соответствии с критериями данного положения.

2.7. Конкурсный отбор осуществляется в срок, установленный приказом МКУ УО.

2.2. Критерии конкурсного отбора.

2.2.1. Положительные результаты образовательной деятельности:

- количество выпускников, набравших на ЕГЭ наибольшее количество баллов (от 90 до 100);
- количество выпускников, набравших на ГИА-9 максимальное количество баллов;
- количество выпускников, окончивших ОУ с золотой (серебряной) медалью.
- отсутствие выпускников, не сдавших ЕГЭ.

2.2.2. Положительные результаты в работе с несовершеннолетними, попавшими в трудную жизненную ситуацию.

2.2.3. Диссеминация педагогического опыта.

Начальник МКУ УО

Н.Г. Хвалевко

Приложение № 3
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 06.11.2013 № 2494-п

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ,
ПРОРАБОТАВШИМ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ
ОБРАЗОВАНИЯ БОЛЕЕ 25 ЛЕТ**

I. Общие положения

1.1. Положение о предоставлении социальной выплаты работникам, проработавшим в муниципальной системе образования более 25 лет (далее - Положение) разработано с целью стимулирования лучших работников, поднятия престижа педагогической профессии, формирования позитивного социального и профессионального имиджа работников сферы образования.

1.2. В соответствии с настоящим Положением на территории Междуреченского городского округа вводятся дополнительные меры социальной поддержки работников МКУ УО и подведомственных ему муниципальных учреждений, в том числе ветеранов педагогического труда, проработавших в муниципальной системе образования более 25 лет, в виде предоставления социальной выплаты.

1.3. Настоящее Положение определяет условия предоставления социальной выплаты работникам, проработавшим в муниципальной системе образования более 25 лет.

1.4. Размер социальной выплаты составляет 5750 (пять тысяч семьсот пятьдесят) рублей. Источник финансирования - средства местного бюджета, предусмотренные в муниципальной программе «Обеспечение кадрами учреждений социальной сферы Междуреченского городского округа на 2013-2015 годы».

1.5. Социальная выплата предоставляется работникам, проработавшим в муниципальной системе образования более 25 лет, при наличии финансирования муниципальной программы «Обеспечение кадрами учреждений социальной сферы Междуреченского городского округа на 2013-2015 годы».

1.6. Социальная выплата как мера поддержки работникам, проработавшим в муниципальной системе образования более 25 лет, вручается 1 раз в год на торжественном мероприятии, посвященном Дню учителя.

1.7. Право на получение социальной выплаты предоставляется работникам, проработавшим в муниципальной системе образования более 25 лет, по итогам конкурсного отбора.

1.8. Решение о предоставлении единовременной выплаты утверждается приказом МКУ УО.

2. Порядок проведения конкурсного отбора

2.1. Условия конкурсного отбора

2.1.1. Участниками конкурсного отбора могут быть работники МКУ УО и подведомственных ему муниципальных учреждений, в том числе ветераны педагогического труда, проработавшие в муниципальной системе образования более 25 лет.

2.1.2. Основанием для выдвижения кандидата на участие в конкурсном отборе являются достижения и заслуги в области образования.

2.1.3. Выдвижение кандидатов производится органами самоуправления, обеспечивающими государственно-общественный характер управления муниципальным образовательным учреждением (далее - заявитель).

2.1.4. Конкурсные материалы рассматриваются на коллегии МКУ УО. Состав победителей определяется коллегией МКУ УО.

2.1.5. Решение коллегии утверждается приказом МКУ УО.

2.1.6. Для участия в конкурсе в МКУ УО предоставляется ходатайство заявителя с указанием достижений и заслуг в соответствии с критериями данного положения.

2.1.7. Конкурсный отбор осуществляется в срок, установленный приказом МКУ УО.

2.2. Критерии конкурсного отбора:

2.2.1. стаж работы в муниципальной системе образования;

2.2.2. положительные результаты профессиональной деятельности;

2.2.3. активная жизненная позиция.

Начальник МКУ УО

Н.Г. Хвалевко

Приложение № 4
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 06.11.2013 № 2494-п

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ
РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАНИЯ И ВETERANAM
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА, ОСТАВШИМСЯ
В ДЕТСТВЕ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ,
ПЕДАГОГАМ-ОПЕКУНАМ**

I. Общие положения

1.1. Положение о предоставлении социальной выплаты работникам образования и ветеранам педагогического труда, оставшимся в детстве без попечения родителей, педагогам-опекунам (далее - Положение) разработано с целью стимулирования лучших педагогов, поднятия престижа педагогической профессии, формирования позитивного социального и профессионального имиджа работников сферы образования.

1.2. В соответствии с настоящим Положением на территории Междуреченского городского округа вводятся дополнительные меры социальной поддержки работников образования и ветеранов педагогического труда, оставшихся в детстве без попечения родителей, педагогов-опекунов в виде социальной выплаты.

1.3. Настоящее Положение определяет условия предоставления социальной выплаты работникам образования и ветеранам педагогического труда.

1.4. Размер социальной выплаты составляет 5750 (пять тысяч семьсот пятьдесят) рублей. Источник финансирования – за счет средств, полученных Муниципальным казенным учреждением «Управление образованием Междуреченского городского округа» от иной, приносящей доход деятельности.

1.5. Социальная выплата выплачивается работникам образования и ветеранам педагогического труда, оставшимся в детстве без попечения родителей, педагогам-опекунам.

1.6. Социальная выплата вручается 1 раз в год на торжественном мероприятии, посвященном Дню учителя.

1.7. Право на получение социальной выплаты предоставляется по итогам конкурсного отбора.

1.8. Решение о предоставлении социальной выплаты утверждается приказом МКУ УО.

2. Порядок проведения конкурсного отбора

2.1. Условия конкурсного отбора.

2.1.1. Участниками конкурсного отбора могут быть работники образования всех видов муниципальных образовательных учреждений, ветераны педагогического труда, оставшиеся в детстве без попечения родителей, педагоги-опекуны.

2.1.2. Основанием для выдвижения кандидата на участие в конкурсном отборе являются достижения и заслуги в области образования.

2.1.3. Выдвижение кандидатов производится органами самоуправления, обеспечивающими государственно-общественный характер управления муниципальным образовательным учреждением (далее - Заявитель).

2.1.4. Конкурсные материалы рассматриваются на коллегии МКУ УО. Состав победителей определяется коллегией МКУ УО.

2.1.5. Решение коллегии утверждается приказом МКУ УО.

2.1.6. Для участия в конкурсном отборе в МКУ УО предоставляется ходатайство Заявителя с указанием достижений и заслуг в соответствии с критериями данного положения с приложением следующих копий документов:

а) в отношении педагогов опекунов - постановление органа местного самоуправления об установлении опеки;

б) в отношении работников образования и ветеранов педагогического труда, оставшихся в детстве без попечения родителей – документы, свидетельствующие об оставлении без попечения родителей (свидетельство о смерти родителей кандидата (одного из них), решение суда о лишении родительских прав родителей кандидата (одного из них)).

2.7. Конкурсный отбор осуществляется в срок, установленный приказом МКУ УО.

2.2. Критерии конкурсного отбора.

2.2.1. результаты профессиональной деятельности;

2.2.2. результаты работы с несовершеннолетними, попавшими в трудную жизненную ситуацию;

2.2.3. активная жизненная позиция.