



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Междуреченск

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.02.2017 № 303-п

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 21.03.2011 №460-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, руководствуясь постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 №551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области» (в редакции постановлений от 11.04.2013 №156, от 16.10.2014 №422, от 26.12.2016 №531), Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1. Внести в постановление администрации Междуреченского городского округа от 21.03.2011 №460-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа» изменения:

1.1. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по экономике и финансам Т.В.Классен.»

1.2. Внести в приложение №1 к постановлению следующие

изменения:

1.2.1. Абзац второй пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;».

1.2.2. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.».

1.2.3. Абзац второй пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.».

1.2.4. Пункт 5.2. и раздел 6 исключить.

1.2.5. Пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Учредитель учреждений вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений в соответствии с утвержденными ими положениями.

При этом руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению учредителя учреждения - главного распорядителя средств городского бюджета, в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.».

1.2.6. Дополнить пунктом 5.6 следующего содержания:

«5.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливает учредитель учреждения в кратности от 1 до 5.».

1.3. Пункт 7 приложения №2 к постановлению изложить в следующей редакции:

«7. Специалистам муниципальных учреждений Междуреченского городского округа, работающим в населенных пунктах (поселках), входящих в состав Междуреченского городского округа, устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы специалистов, осуществляющих аналогичные виды деятельности в городских условиях.».

2. Руководителям учреждений – главных распорядителей средств городского бюджета в срок до 01.03.2017г. внести изменения в соответствующие нормативные правовые акты.

3. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (Н.А.Гуляева) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

4. Отделу информационных технологий управления делами администрации Междуреченского городского округа (Н.В.Васильева) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2017г.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по экономике и финансам Т.В.Классен.

Первый заместитель
главы Междуреченского городского округа
по промышленности и строительству

С.В.Перепилищенко