



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Кемеровская область**

**город Междуреченск**

**Администрация Междуреченского городского округа**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29.08.2016 № 2313-п

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 03.03.2014 № 540-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования «Междуреченский городской округ», направленные на повышение эффективности образования»

В соответствии с распоряжением Администрации Кемеровской области от 18.07.2016 № 281-р «О внесении изменений в распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования», письмом Администрации Кемеровской области от 01.07.2016 № 26-26/4549, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1. Внести изменения в постановление администрации Междуреченского городского округа от 03.03.2014 № 540-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования «Междуреченский городской округ», направленные на повышение эффективности образования»

(в редакции постановления администрации Междуреченского городского округа от 23.07.2015 № 2110-п), изложив приложение в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Обеспечить выполнение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования «Междуреченский городской округ», направленных на повышение эффективности образования»:

2.1. начальнику Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» Н.Г. Хвалевко согласно приложению (части I, II, III);

2.2. начальнику Муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики» Л.В. Турчук, начальнику Муниципального казенного учреждения «Управление физической культуры, спорта и туризма Междуреченского городского округа» И.В. Пономареву согласно приложению (часть III).

3. Отделу информационных технологий управления делами администрации Междуреченского городского округа (Н.В.Васильева) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа в полном объеме.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В. Вантееву.

Глава Междуреченского городского округа

С.А. Кислицин

**План мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования «Междуреченский городской округ»,  
направленные на повышение эффективности образования»**

**Часть I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, включает в себя:

- обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;
- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- внедрение в рамках системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных учреждений и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет снижения стоимости создания одного места в дошкольном образовательном учреждении путем увеличения мощности действующих детских садов, возврата зданий дошкольных образовательных организаций, переданных ранее другим учреждениям, открытия дополнительных групп в функционирующих дошкольных учреждениях создания вариативных форм, являющихся структурными подразделениями муниципальных образовательных учреждений (группы кратковременного пребывания, семейные группы) и за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования, увеличение доли воспитанников от 0 до 3 лет в дошкольных образовательных организациях.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, доведение заработной платы педагогических работников до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Кемеровской области, установленной Федеральной службой государственной статистики.

В результате ранее проводимых мероприятий по расширению образовательной сети и мероприятий по реализации «дорожной карты» произойдут следующие институциональные преобразования:

в период с 2015 года по 2018 год планируется увеличение мест в организациях дошкольного образования;

будут созданы условия для реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования. К 2017 году будет осуществлена 100-процентная подготовка педагогических кадров и обеспечен 100-процентный охват детей услугами дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

доля молодых педагогических работников в дошкольном образовании к 2018 году составит не менее 30%.

В результате реализации мероприятий «дорожной карты» показатель «численность воспитанников в расчете на одного педагога», характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, вырастет с 9,3 человек (в 2013 году) до 10,2 человек (в 2018 году), или на 8,8 %, соответственно, интенсивность 1 педагогического работника в 2018 году составит 1,4 ставки (в 2011 году - 1,2 ставки).

## 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1,5 – 6,5 лет	тыс. человек	7,87	7,96	8,09	8,14	8,14	8,14	8,14
Охват детей программами дошкольного образования (с учетом всех форм дошкольного образования)	процентов	62,2	70,6	74,1	78,9	78,9	78,9	78,9
Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования (с учетом всех форм дошкольного образования)	тыс. человек	4,892	5,620	5,998	6,419	6,419	6,419	6,419
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	тыс. человек	0,140	0,230	0,211	0,040	0,015	0,015	0,140
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения (ежегодно) – всего	тыс. мест	0,140	0,230	0,211	0,040	0,015	0,015	0,140
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100%-ной доступности дошкольного образования, в том числе:	тыс. мест	0,140	0,115	0,211	0,040	0,015	0,015	0,140
возврат и реконструкция, капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений	ТЫС. МЕСТ	0	0	0,211	0	0	0	0,140
высокозатратные места (строительство и пристрой, реконструкция)	тыс. мест	0	0,100	0	0	0	0	0
за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0	0	0	0	0	0	0
иные формы создания мест (с кратковременными группами)	тыс. мест	0	0,015	0	0,040	0,015	0,015	0

Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность работников дошкольных образовательных учреждений - всего	человек	2110	2115	1613	1530	1530	1530	1530
в том числе педагогические работники	человек	489	666	635	590	590	590	590
Число воспитанников учреждений дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,4	9,3	9,4	10	10,2	10,2	10,2
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	90	100	100	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	-	-	5	30	60	100	100
Доля педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (в общей численности педагогов)	процентов	47,51	53,32	58,0	62,0	68,0	72,0	78,0
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных учреждений	процентов	76,8	68,5	62,8	62,4	62,4	62,4	62,4

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
1	2	3	4	
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения				
1.	<b>Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования</b>	Администрация Междуреченского городского округа	2016 – 2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
1.1	Осуществление возврата и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений	Администрация Междуреченского городского округа	2016 – 2018 годы	Количество дошкольных образовательных учреждений (в них мест), открытых после реконструкции возвращенных зданий
2.	<b>Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения</b>			
2.1	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Администрация Междуреченского городского округа	2016 – 2018 годы	Справка о выполнении предписаний Роспотребнадзора
2.2	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	МКУ УО	2016 – 2018 годы	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
3.	<b>Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования</b>	Администрация Междуреченского городского округа	2016 – 2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные учреждения дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные учреждения (в связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные учреждения, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные образовательные учреждения)
3.1	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в дошкольных образовательных учреждениях, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	Администрация Междуреченского городского округа	2016 - 2018 годы, постоянно	Доля дошкольных образовательных учреждений, получающих финансирование по установленным нормативам на одного воспитанника
3.2	Утверждение размеров нормативов затрат на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Кемеровской области, на возмещение затрат Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество) на основе утвержденных нормативных правовых актов	Администрация Междуреченского городского округа	2016 - 2018 годы	Установлениеразмера финансовых нормативов затраты на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательной деятельности (на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество)
<b>II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
4.	Внедрение и реализация федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования			Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
4.1.	Разработка основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования	МКУ УО, руководители ДОУ, педагогические работники ДОУ	2016 год	Доля дошкольных образовательных учреждений, разработавших образовательную программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования



Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
4.2.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	МКУ УО, руководители ДОУ	2016 год	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
<b>5.</b>	<b>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования</b>			Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников
5.1	Разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	МКУ УО, руководители ДОУ	2016 – 2018 годы	Должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
5.2.	Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных учреждений	МКУ УО, руководители ДОУ	2016 – 2018 годы	Механизм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных учреждений
5.3.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с последующим их переводом на эффективный контракт	МКУ УО, руководители ДОУ	2016– 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании.
5.4.	Проведение аттестации педагогических работников учреждений дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	МКУ УО, руководители ДОУ	2016 – 2018 годы	Доля педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
5.5.	Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	МКУ УО, руководители ДОУ	2016 – 2018 годы	Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, имеющих высшее педагогическое образование. Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров
<b>6.</b>	<b>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования</b>			
6.1.	Использование инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	МКУ УО, руководители ДОУ	2016-2018годы	Оценка качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников на основании разработанного инструментария
6.2.	Реализация порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных учреждений, на основе порядка разработанного ДОиН для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО	2016-2018 годы, постоянно	Порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных учреждений с показателями эффективности деятельности учреждения
<b>III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
<b>7.</b>	<b>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования</b>		2016-2018 годы, постоянно	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Междуреченского городского округа.

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
7.1.	Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей	МКУ УО, руководители ДОУ	2016 – 2018 годы, постоянно	Доля дошкольных образовательных учреждений, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности
7.2.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов, на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период	МКУ УО, руководители ДОУ	2016 – 2018 годы, постоянно	Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в общем образовании Междуреченского городского округа. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда учреждения
7.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	МКУ УО, руководители ДОУ	2016 – 2018 годы	Удельный вес численности педагогов дошкольных образовательных учреждений в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов
7.4.	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных учреждениях в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	МКУ УО, руководители ДОУ	2016 – 2018 годы, постоянно	Методические рекомендации по введению эффективного контракта в дошкольных образовательных учреждений. Доля работников дошкольных образовательных учреждений, с которыми заключен эффективный контракт
<b>8.</b>	<b>Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования</b>		2016-2018 годы, постоянно	Отношение средней заработной платы руководителя образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате к педагогическим работникам
8.1	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями дошкольных образовательных учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013г. № 329	МКУ УО, руководители ДОУ	2016-2018 годы, постоянно	Доля руководителей дошкольных образовательных учреждений, с которыми заключен эффективный контракт

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
8.2.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей дошкольных образовательных учреждений (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО	2016-2018 годы, постоянно	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей дошкольных образовательных учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
9.	<b>Информационное сопровождение введения эффективного контракта</b>			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
9.1.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение собраний, семинаров и т.д.)	Администрация Междуреченского городского округа (пресс служба), МКУ УО, руководители ДОУ	2016-2018 годы, постоянно	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров
9.2.	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	МКУ УО, руководители ДОУ	2016-2017 годы, постоянно	Обобщение информации по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
9.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	МКУ УО с участием профсоюзных и общественных организации	2016-2018 годы, постоянно	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процентов	90	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных учреждений в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений	процентов	1,12	1,14	1,13	1,15	1,16	1,17	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

3.	Удельный вес дошкольных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций	процентов	-	50	90	100	100	100	Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к среднемесячной заработной плате в общем образовании Междуреченском городском округе	процентов	95,7	97,63	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Междуреченском городском округе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования.  Целевое значение указанного показателя: в 2013 году – 23 266 руб.; в 2014 году – 24 879 руб.; в 2015 году – 26 127 руб.; в 2016 году – 26126,9руб.; в 2017 году – 28217руб.; в 2018 году – 30 474 руб.
5.	Повышение доли педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных учреждений, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных учреждений до 100 % к 2016 году	процентов	75	85	100	100	100	100	Все педагогические и руководящие работники будут 1 раз в 3 года повышать квалификацию или профессиональную подготовку
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных	процентов	31,9	37	37,3	37,7	38,2	38,6	Увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений со стажем работы менее

	педагогических работников дошкольных образовательных учреждений								10 лет в общей численности штатных педагогических работников
7.	Охват детей дошкольными образовательными учреждениями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные учреждения, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	21,69	23,36	23,65	24,3	25,18	26,00	Дети в возрасте от 0 до 3 лет, которым будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в дошкольных образовательных учреждениях

**Часть II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Междуреченского городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников;
- участие в разработке методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- подготовку и переподготовку современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию муниципальной программы поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

По состоянию на 01.01.2016 года в Междуреченском городском округе функционируют 19 общеобразовательных организаций, в которых обучается около 11,5 тыс. человек. С 2008 года по 2015 год в общем образовании проводилась оптимизация сети.

Благодаря проведенной работе в муниципалитете были достигнуты целевые значения основных показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в сфере образования:

- нормативно определена группа школ, которые финансируются сверх норматива по фактическим расходам (2 малокомплектных школы);
- численность обучающихся дневных общеобразовательных школ в расчете на 1 учителя составила 15,61 человека (при нормативном значении 15,61 человека); нагрузка на одного педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс, в результате оптимизации штатной численности (на 1 января 2016 года) составила 1,73 ставки;
- соотношение «учитель/прочий персонал» - 2,0 (при нормативном значении 1,89), прочий обслуживающий персонал выведен в аутсорсинг из дневных общеобразовательных школ; средняя наполняемость классов составила: в городе - 24,68 человек, селе – 15,08 человек;
- заработная плата педагогических работников к началу реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. составила 82,6% от экономики региона.

В результате реализации мероприятий «дорожной карты» с 2012 по 2018 годы будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Достижение школьниками новых образовательных результатов, в том числе:

- обучение школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях, областных мониторингах качества знаний.

2. Равный доступ к качественному образованию, в том числе:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников школ, обучающихся в сложных социальных условиях;
- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в школе за счет ведения эффективного контракта в общем образовании.

3. Введение эффективного контракта в общем образовании:

- повышение уровня квалификации педагогических кадров;
- доведение с 2012 года заработной платы педагогических работников **до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности.**

В результате ранее проводимых мероприятий по реструктуризации и оптимизации образовательной сети и мероприятий по реализации «дорожной карты» произойдут следующие институциональные преобразования: будут созданы условия для реализации федерального государственного образовательного стандарта общего образования (на 1 января 2016 года 65,7 % обучающихся).

В результате реализации мероприятий «дорожной карты» показатель «численность обучающихся по программам общего образования в расчете на одного педагогического работника», характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, увеличится с 15,61 в 2015 году до 16,39 в 2018 году (на 4,8%).



## 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	11,954	12,138	12,42	12,75	13,19	13,63	14,04
Численность обучающихся	тыс. человек	10,782	11,065	11,319	11,63	11,63	11,63	11,63
<b>Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника в среднем по МГО, в том числе:</b>	<b>человек</b>	<b>16,80</b>	<b>15,80</b>	<b>15,19</b>	<b>15,61</b>	<b>16,39</b>	<b>16,39</b>	<b>16,39</b>
• Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника (в общеобразовательных организациях, реализующих программы начального общего и основного общего образования)	человек	-	13,7	13,90	14,62	15,76	15,76	15,76
• Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника (в общеобразовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.)	человек	-	17,4	16,9	17,21	17,87	17,87	17,87
• Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника (в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным программам, в которых проживают обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья)	человек	-	5,7	3,20	3,68	3,94	3,94	3,94
• Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника (в малокомплектных школах)	человек	-	6,8	6,60	6,1	6,44	6,44	6,44
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8-х классов)	процентов	24	38	55,21	64,35	65,6	74,5	83,3
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных учреждений	процентов	-	-	29,28	27,69	27,69	27,69	27,69
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций,	процентов	-	-	78,5	80,0	85,0	87,0	90,0

которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория								
Удельный вес численности обучающихся общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	-	-	78,61	90,0	95	100	100

## 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений	процентов	-	19,2	19,2	19,2	19,2	19,2	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 19 % общей численности учителей общеобразовательных учреждений
	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Кемеровской области	процентов	100	103	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы в экономике региона.  Целевое значение в: 2013 году – 29740 рублей; 2014 году – 29229 рублей; 2015 году – 29 263 рублей; <b>2016 году – 29263,3 рублей;</b> 2017 году – 31736 рублей; 2018 году – 34274 рублей.
	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей	процентов	-	100	100	100	100	100	Во всех муниципальных общеобразовательных учреждениях внедрена система оценки деятельности общеобразовательных учреждений

### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;  
 совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;  
 создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;  
 разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;  
 внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;  
 информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;  
 совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

#### **2. Ожидаемые результаты**

Система дополнительного образования Междуреченского городского округа представлена учреждениями дополнительного образования, подведомственными Муниципальному казенному учреждению «Управление образованием Междуреченского городского округа», Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры молодежной политики», Муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа». По состоянию на 1 января 2016 г. в городе функционируют 12 организаций дополнительного образования (в системе образования - 2 муниципальных организации, в сфере культуры - 3 организации; в сфере физической культуры и спорта - 7).

До 2014 года реализовывались дополнительные образовательные программы по 10 направлениям. В связи с вступлением в силу с 22 декабря 2013 г. приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 августа 2013 г. № 1008 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» в организациях дополнительного образования реализуются дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие и предпрофессиональные) программы по 6 направлениям. Обучение в организациях дополнительного образования ведется по типовым, модифицированным и авторским программам. Срок реализации программ - от 1 года до 5 лет для детей в возрасте преимущественно от 5 - 18 лет.

В результате реализации мероприятий «дорожной карты» будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

**1.** Расширение потенциала системы дополнительного образования: не менее 83 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 % из них за счет бюджетных средств. Увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования, будет осуществляться за счет модернизации дополнительных общеобразовательных программ и развития массовых направлений.

2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению: не менее 1 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами, направленными на выявление, развитие и поддержку юных талантов.

3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании: повышение уровня квалификации педагогических кадров; доведение заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к 2018 году **до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности.**

В результате реализации мероприятий «дорожной карты» показатель «численность учащихся в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога дополнительного образования», характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, вырастет (по сравнению с 2012 годом) на 25% и составит 78 человек.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование	Единица	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тысяч	15,553	15,663	14,810	15,235	15,632	15,990	15,454
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет, в том числе:	процентов	67	74	74,1	74,6	78,6	83,1	83,1
• образовательными программами дополнительного образования детей, реализуемыми образовательными организациями дополнительного образования детей, подведомственными МКУ УО	процентов	42,0	42,0	44,19	44,49	46,88	49,56	49,56
Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей*	тысяч человек	0,28	0,28	0,104	0,96	0,94	0,94	0,94
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	53,0	58,0	65,0	70,1	75,6	76,7	76,8
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет на 1 педагогического работника*	человек	58,24	60,1	61,4	68,2	68,2	68,2	68,2

\*С 2014 года указана численность, входящая в число муниципальных организаций, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образованием Междуреченского городского округа»

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.	<b>Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей</b>		2016 - 2018 годы	
1.1.	Реализация подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей» государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса», предусматривающей мероприятия:  по формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, эффективной сети организаций дополнительного образования детей; по обеспечению сетевого взаимодействия; по развитию конкурсного движения и грантовой поддержке организаций и педагогов организаций дополнительного образования детей	МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО, руководители образовательных учреждений дополнительного образования	2016 - 2018 годы, ежегодно	Принятие муниципальных программ развития дополнительного образования детей.  Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования:  2015 год - 74,6% 2016 год - 78,6%  2017 год - 83,1%  2018 год - 83,1% Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования:

				2015 год-40,0% 2016 год -42,5% 2017 год -44,0% 2018 год-46,0%
1.2.	Участие в мониторинге и представление информации в департамент образования и науки Кемеровской области, Департамент культуры и национальной политики о реализации программ развития дополнительного образования детей	МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО, руководители образовательных учреждений дополнительного образования	2016 - 2018 годы	Информация в департамент образования и науки Кемеровской области, Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области о реализации программ развития дополнительного образования детей
<b>2.</b>	<b>Совершенствование организационно экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей</b>		2016 - 2018 годы	
2.1.	Приведение условий учреждений дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) санитарными, строительными нормами, пожарной безопасности и др.)	МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО, руководители образовательных учреждений дополнительного образования	2016-2018 годы, по мере принятия нормативных актов	Организация дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса
2.2.	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО	2016 - 2018 годы	Нормативные акты в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления



2.3.	Внедрение нормативного подушевого финансирования муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов. Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов.	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО	2016 - 2018 годы, постоянно	Нормативные акты об установлении нормативов финансирования на 1 учащегося в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления
3.	<b>Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей</b>		2016 - 2017 годы	
	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов образовательных организаций дополнительного образования детей и т.д.	МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО, руководители образовательных учреждений дополнительного образования	2016 - 2017 годы	Методические рекомендации по внедрению в деятельность современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей
4.	<b>Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей</b>		2016 - 2018 годы	
	Апробация и внедрение разработанных ДОиН, ДМПиС, ДКиНП Кемеровской области моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в	МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО	2016 - 2018 годы	Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей использования ресурсов негосударственного сектора и

	соответствии с компетенцией органов местного самоуправления			механизмов государственно частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
5.	<b>Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей</b>		2016 - 2018 годы	
5.1.	Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными 18 июня 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02)	МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО	2016 - 2018 годы, постоянно	Нормативные акты, порядок формирования муниципального задания организаций дополнительного образования детей, включая показатели эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей; приказы учредителей по установлению показателей стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей; положения о стимулировании организаций дополнительного образования детей, предусматривающие показатели эффективности деятельности их работников
5.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей с учетом Методических рекомендаций, утвержденных	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП»,	2016 - 2018 годы	Независимая система оценки качества дополнительного образования детей.

	Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02).	МКУ УО		
<b>II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
6.	Реализация плана мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов	МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО с участием руководителей учреждений дополнительного образования детей	2016 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год - 35 % 2014 год-38% 2015 год - 40 % 2016 год- 42,5 % 2017 год - 44 % 2018 год-46%
<b>III. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				
7.	<b>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей</b>		2016 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области

7.1.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО	2016 - 2018 годы, постоянно	Мероприятия по повышению заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей
7.2.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО (с участием руководителей организаций дополнительного образования детей)	2016 - 2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате в Кемеровской области.</p> <p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.</p> <p>Удельный вес численности педагогов дополнительного образования детей в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов дополнительного образования детей</p>
7.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			

1	2	3	4	5
7.4.	Реализация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового контракта (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к программе совершенствования системы оплаты труда	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО, руководители образовательных организаций	2016 - 2018 годы, постоянно	Доля работников организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт
7.5.	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО	2016 - 2018 годы, постоянно	Решение Совета народных депутатов Междуреченского городского округа о бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ» на текущий год и плановый период
7.6.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	2016 - 2018 годы	Отношение среднемесячной зарплаты педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области. Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при

				прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория.
8.	<b>Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей</b>		2016 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя организации дополнительного образования детей к средней заработной плате педагогических работников
8.1.	Реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективности деятельности руководителя организации дополнительного образования детей	МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС	2016 - 2018 годы, постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей
8.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329).	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС	2016 - 2018 годы, постоянно	Доля руководителей организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт
8.3.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС,	2016 - 2018 годы, постоянно	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г.

	от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	руководители муниципальных организаций дополнительного образования детей		№ 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
9.	<b>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей</b>		2016 - 2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

9.1.	Организация подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей (курсы повышения квалификации и переподготовка)	МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС, руководители муниципальных организаций дополнительного образования детей	2016 - 2018 годы, постоянно	Доля руководителей организаций дополнительного образования детей, прошедших переподготовку по современному менеджменту организаций дополнительного образования детей
9.2.	Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников квалификационным требованиям	МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС, руководители муниципальных организаций дополнительного образования детей	2016 - 2018 годы	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
10.	<b>Информационное сопровождение внедрения эффективного контракта в дополнительном образовании детей</b>			
10.1.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС, руководители муниципальных организаций дополнительного образования детей	2016 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта



10.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения муниципального, регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг дополнительного образования детей и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик	МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС, руководители муниципальных организаций дополнительного образования детей	2016 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дополнительного образования детей и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик
10.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС, руководители муниципальных организаций дополнительного образования детей с участием профсоюзных и общественных организаций	2016 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)	процентов	74,0	75,57	75,58	78,64	83,1	83,1	Не менее 83 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области	процентов	74,8	81,19	78,82	90	100	100	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов

									к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области.  Целевое значение: в 2013 году -19 116 руб.; в 2014 году -20 935 руб.; в 2015 году -24023 руб.; в 2016 году -24655,0 руб.; в 2017 году -29586 руб.; в 2018 году -31952 руб.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

\* Удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, указан с учетом численности детей, получающих услуги дополнительного образования в образовательных организациях дополнительного образования детей, подведомственных МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС.

#### **IV. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

##### **1. Основные направления**

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

- профилактику социального сиротства (совершенствование системы межведомственного взаимодействия по раннему выявлению фактов семейного неблагополучия; укрепление института семьи, возрождение семейных традиций);
- организацию социальными службами организации коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия из семьи (индивидуальное сопровождение семей, попавших в кризисную ситуацию; развитие системы оказания консультационных услуг);
- комплексное сопровождение замещающих семей, в том числе в период адаптации ребенка в семье (пропаганда в обществе позитивного образа семьи, принявшей на воспитание ребенка, оставшегося без попечения родителей; совершенствование системы размещения производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных

информационно-коммуникационных технологий; профилактика возвратов из принимающих семей детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

- перепрофилирование организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- совершенствование системы постинтернатного сопровождения выпускников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (наличие и реализация программ по постинтернатному сопровождению).

Введение эффективного контракта в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусматривает:

- создание межведомственного алгоритма работы по совершенствованию системы профилактики семейного неблагополучия и устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи граждан;
- повышение качества предоставления услуг (медицинских, психологических, педагогических, юридических), социальной помощи в рамках межведомственного взаимодействия по сопровождению семей, попавших в кризисную ситуацию;
- размещение производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий (специализированный сайт, видеопаспорта, сюжеты на телевидении);
- создание служб на базе организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих комплексное сопровождение принимающих семей;
- осуществление систематической методической поддержки специалистов, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;
- совершенствование системы служб, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;
- улучшение качества жизни детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, повышение уровня социальной адаптации и формирование позиции успешного развития;
- активизация процесса передачи детей, лишенных родительского попечения, на воспитание в семьи российских граждан;
- перепрофилирование организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Введение эффективного контракта - повышение уровня квалификации педагогических кадров до 100% к 2018 году, доведение к 2018 году средней заработной платы педагогических кадров организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, до уровня средней заработной платы в экономике региона.

В результате реализации мероприятий дорожной карты с 2012 по 2018 годы будут достигнуты показатели, характеризующие повышение эффективности бюджетных расходов, численность воспитанников в расчете на 1 педагога к 2018 году составит 1,774 ребенка.

**3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Тыс. чел.	0,057	0,057	0,057	0,057	0,046	0,046	0,046
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Тыс. чел.	0,107	0,101	0,105	0,102	0,101	0,100	0,100
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в расчете на 1 педагогического работника	чел.	1,877	1,771	1,842	1,773	1,79	1,79	1,79

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>1. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг</b>				
1.1	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи.	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО, УСЗН	Постоянно	Доля семей и детей, находящихся в социально опасном положении
1.2	Перепрофилирование организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в ней детей, а также использования ресурсов этой организации в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот.	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2016 - 2018 годы	Планируемая численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к 2018 году -100 чел. Создание центра постинтернатной адаптации.
1.3	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организации для детей-сирот.	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Постоянно	Наличие утвержденного плана по постинтернатной адаптации выпускников, результаты ежегодного мониторинга по постинтернатной адаптации.

1.4	<p>Применение установленного приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства.</p>	<p>Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО</p>	<p>2016-2018 годы</p>	<p>Использование методических рекомендаций по установлению примерного норматива численности работников опеки и попечительства, по применению требований к профессиональным знаниям и навыкам работников данной категории.</p>
1.5.	<p>Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов.</p>	<p>Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>2016 - 2018 годы</p>	<p>Принятие нормативного правового акта об установлении нормативов финансирования на 1 воспитанника в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</p>
1.6.	<p>Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям.</p>	<p>МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>2016-2018 годы</p>	<p>Увеличение доли педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих высшее профессиональное образование. Увеличение доли педагогических работников</p>



				организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки.
1.7.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02)	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2016-2018 годы	Независимая система оценки качества работы организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
<b>2. Введение эффективного контракта в организации для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общем образовании</b>				
2.1	<b>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</b>	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2016 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области. Удельный вес численности педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

2.1.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников муниципальной организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в сфере образования, их руководителей	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2016-2018 годы, постоянно	Нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности организации для детей-сирот, ее руководителя и основных категорий работников
2.1.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период.	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2016 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации. Удельный вес численности педагогов организации для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
2.1.4.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской			

	Федерации, с учетом увеличения производительности труда и реформирования организации для детей -сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.			
2.1.5.	Реализация моделей эффективного контракта в организации для детей -сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2016 - 2018 годы, постоянно	Реализация методических рекомендаций по внедрению и практическому применению эффективного контракта. Доля работников организации для детей -сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с которыми заключен эффективный контракт.
2.1.6.	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2016 -2018 годы	Решение Совета народных депутатов Междуреченского городского округа о бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ» на текущий год и плановый период

	родителей»			
2.1.7.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с последующим их переводом на эффективный контракт	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2016 -2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в регионе. Доля педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
2.2.	<b>Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</b>		2016 -2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области
2.2.1.	Принятие и реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества	МКУ УО	2016-2018, постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителя организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

	предоставляемых муниципальных услуг и эффективности деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.			
2.2.2.	Заключение трудового договора с руководителем муниципальной организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с типовой формой эффективного контракта .	МКУ УО	2016-2018, постоянно	Заключенный эффективный контракт с руководителем организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
2.2.3.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителя муниципальной организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного	МКУ УО	2016 -2018 годы	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального Закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителя муниципальной организаций и представления руководителем организации сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»

	характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и средней заработной платы работников данных организации, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет»			
2.3.	<b>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта</b>		2016 -2018 годы	
2.3.1.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия).	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с участием профсоюзных и общественных организаций	2016 -2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
2.3.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения муниципального, регионального	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2016 -2018 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам муниципального,

	и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию и воспитанию воспитанников в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выявление лучших практик			регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию и воспитанию воспитанников в организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выявление лучших практик
2.3.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с участием профсоюзных и общественных организаций	2016 -2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100 % средней заработной платы в субъекте Российской Федерации	процентов	81	90	100	100	100	100	Отношение средней заработной платы педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в соответствующем регионе составит 100 % в 2018 году. Целевое значение: в 2013 году – 20 572 руб.; в 2014 году – 29866 руб.; в 2015 году – 35198,5 руб.; в 2016 году – 26725,9 руб.; в 2017 году – 30467 руб.; в 2018 году – 32905 руб.

Заместитель главы Междуреченского  
городского округа по социальным вопросам

И.В.Вантеева