



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Кемеровская область**

**город Междуреченск**

**Администрация Междуреченского городского округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23.03.2016 № 719-п

Об утверждении Порядка аттестации лиц, претендующих на должность руководителя муниципальной образовательной организации Междуреченского городского округа

В соответствии с частью 4 статьи 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1. Утвердить Порядок аттестации лиц, претендующих на должность руководителя муниципальной образовательной организации Междуреченского городского округа, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Междуреченского городского округа от 10.01.2013 № 3-п «Об утверждении Положения о порядке аттестации лиц, претендующих на должность руководителя муниципального образовательного учреждения».

3. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (Н.А.Гуляева) опубликовать данное постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

4. Отделу информационных технологий администрации Междуреченского городского округа (Н.В. Васильева) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В. Вантееву.

Глава Междуреченского городского округа

С.А. Кислицин

Приложение  
к постановлению администрации  
Междуреченского городского округа  
от 23.03.2016 № 719-п

## **ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ ЛИЦ, ПРЕТЕНДУЮЩИХ НА ДОЛЖНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок аттестации лиц, претендующих на должность руководителя муниципальной образовательной организации Междуреченского городского округа, (далее – Порядок) определяет процедуру проведения аттестации лиц, претендующих на должность руководителя муниципальной образовательной организации Междуреченского городского округа всех типов (в том числе казённых, бюджетных и (или) автономных организаций).

1.2. Аттестация проводится в целях определения соответствия уровня профессиональной компетентности лиц, претендующих на должность руководителя муниципальной образовательной организации, требованиям, предъявляемым к работнику квалификационными характеристиками должностей руководящих работников, принимаемыми в установленном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.3. Основные задачи аттестации:

- определить уровень квалификации претендующего на руководящую должность;
- выявить перспективы использования потенциальных возможностей;
- повысить эффективность и качество управленческого труда.

1.4. Основные принципы аттестации:

- обязательность аттестации лиц, претендующих на должность руководителя муниципальной образовательной организации;
- гласность, открытость и коллегиальность, обеспечивающие объективное отношение к аттестуемым работникам;
- недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.5. Нормативной основой для аттестации лиц, претендующих на должность руководителя муниципальной образовательной организации, являются:

- пункт 4 статьи 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- настоящий Порядок.

## **2. Формирование аттестационной комиссии, её состав и порядок работы**

2.1. Аттестация лиц, претендующих на должность руководителя муниципальной образовательной организации, проводится аттестационной комиссией Муниципального казённого учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» (далее - МКУ УО).

2.2. Аттестационная комиссия в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии формируется из числа представителей МКУ УО, Междуреченской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, работников муниципальных образовательных организаций и других организаций.

2.3. Персональный состав аттестационной комиссии и регламент ее работы утверждается приказом МКУ УО. Председателем аттестационной комиссии является начальник МКУ УО.

2.4. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

2.5. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей ее членов.

2.6. Лицо, претендующее на должность руководителя образовательной организации, лично присутствует при его аттестации на заседании аттестационной комиссии.

2.7. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что лицо, претендующее на должность руководителя образовательной организации, прошло аттестацию.

2.8. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарём и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании. Протокол хранится у ответственного секретаря аттестационной комиссии (далее секретарь).

2.9. Решение аттестационной комиссии о результатах аттестации утверждается приказом МКУ УО. Выписка из приказа подписывается председателем аттестационной комиссии, ее секретарём, заверяется печатью МКУ УО и хранится в личном деле работника.

2.10. Результаты аттестации могут быть обжалованы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **3. Порядок аттестации лиц, претендующих на должность руководителя образовательной организации**

3.1. Основанием для проведения аттестации является заявление лица, претендующего на должность руководителя образовательной организации, о согласии на проведение аттестации с резолюцией руководителя МКУ УО.

3.2. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации доводится работодателем до сведения лиц, подлежащих аттестации, не позднее, чем за 5 дней до ее начала.

3.3. Аттестация проводится в форме собеседования или тестирования по вопросам, связанным с осуществлением управленческой деятельности по предполагаемой должности. Форма аттестации определяется муниципальной аттестационной комиссией.

3.4. Тестирование проводится по тестовым заданиям, утвержденным аттестационной комиссией.

3.5. Собеседование проводится по нормативно-правовым документам, регламентирующим деятельность муниципальных образовательных организаций, утверждённым аттестационной комиссией.

3.6. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- уровень квалификации соответствует квалификационной характеристике по должности (указывается должность);
- уровень квалификации не соответствует квалификационной характеристике по должности (указывается должность).

3.7. В случае принятия аттестационной комиссией решения о несоответствии уровня квалификации квалификационной характеристике по должности лицо, претендующее на должность руководителя муниципальной образовательной организации, не назначается.

И.о.начальника МКУ УО

А.С.Шачнева

Приложение  
к Положению о порядке аттестации лиц,  
претендующих на должность руководителя  
муниципальной образовательной  
организации Междуреченского городского  
округа

В муниципальную аттестационную  
комиссию

от \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(должность, место работы)

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня в 20\_\_ году с целью установления соответствия  
уровня квалификации квалификационной характеристике по должности \_\_\_\_\_

Основанием для аттестации на установление соответствия уровня  
квалификации требованиям квалификационной характеристики по  
должности считаю следующие результаты работы: \_\_\_\_\_

Сообщаю о себе следующие сведения:

Год, число, месяц рождения \_\_\_\_\_

Образование (когда и какое образовательное учреждение профессионального  
образования окончил, полученная специальность и квалификация) \_\_\_\_\_

Дополнительное профессиональное образование по направлениям в области  
государственного или муниципального управления, менеджмента и  
экономики \_\_\_\_\_

Сведения о повышении квалификации: \_\_\_\_\_

Общий трудовой стаж \_\_\_\_\_, в том числе стаж педагогической работы \_\_\_\_\_,  
стаж руководящей работы \_\_\_\_\_, в должности, по которой аттестуюсь \_\_\_\_\_.

В данном учреждении работаю с \_\_\_\_\_ г. (или не работал (а)).

Имею следующие награды, звания, ученую степень, ученое звание \_\_\_\_\_

С порядком аттестации лиц, претендующих на должность руководителя  
муниципальной образовательной организации, ознакомлен (а).

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Подпись \_\_\_\_\_

Контактные телефоны \_\_\_\_\_

