



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Междуреченск

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.07.2015 № 2110-п

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 03.03.2014 № 540-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования «Междуреченский городской округ», направленные на повышение эффективности образования»

В соответствии с распоряжением Администрации Кемеровской области от 20.04.2015 № 2130р «О внесении изменений в распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования», Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования «Междуреченский городской округ», направленные на повышение эффективности образования», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1. Внести изменения в постановление администрации Междуреченского городского округа от 03.03.2014 № 540-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования «Междуреченский городской округ», направленные на повышение эффективности образования», изложив

приложение в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Обеспечить выполнение плана мероприятия («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования «Междуреченский городской округ», направленные на повышение эффективности образования»:

2.1. начальнику Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» Н.Г. Хвалевко согласно приложению (части I, II, III);

1.2. начальнику Муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики» Л.В.Турчук, начальнику Муниципального казенного учреждения «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа» С.Ф.Медведеву согласно приложению (часть III).

3. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (Н.А.Гуляева) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

4. Отделу информационных технологий администрации Междуреченского городского округа (Н.В.Васильева) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В. Вантееву.

И.о.главы Междуреченского
городского округа

С.А.Кислицин

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 23.07.2015 № 2110-п

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МЕЖДУРЕЧЕНСКИЙ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ», НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ»**

Часть I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, включает в себя:

- обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;
- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- проведение аттестации педагогических работников учреждений дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

- внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества дошкольного образования.
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:
- внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования;
- внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных учреждений и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дошкольного образования на основе рекомендаций, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации;
- мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет снижения стоимости создания одного места в дошкольном образовательном учреждении путем увеличения мощности действующих детских садов, возврата зданий дошкольных образовательных учреждений, переданных ранее другим учреждениям, открытия дополнительных групп в функционирующих дошкольных учреждениях создания вариативных форм, являющихся структурными подразделениями муниципальных образовательных учреждений (группы кратковременного пребывания, семейные группы) и за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования, увеличение доли воспитанников от 0 до 3 лет в дошкольных образовательных учреждениях.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, доведение заработной платы педагогических работников до уровня средней заработной плате в общем образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1,5 – 6,5 лет	тыс. человек	7,87	7,96	8,09	8,14	8,14	8,14	8,14
Охват детей программами дошкольного образования (с учетом всех форм дошкольного образования)	процентов	62,2	70,6	74,1	78,9	78,9	78,9	78,9
Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования (с учетом всех форм дошкольного образования)	тыс. человек	4,892	5,620	5,998	6,419	6,419	6,419	6,419
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	тыс. человек	0,140	0,230	0,211	0,040	0,015	0,015	0,140
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения (ежегодно) – всего	тыс. мест	0,140	0,230	0,211	0,040	0,015	0,015	0,140
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100-ной доступности дошкольного образования, в том числе	тыс. мест	0,140	0,115	0,211	0,040	0,015	0,015	0,140
возврат и реконструкция, капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений	тыс. мест	0	0	0,211	0	0	0	0,140
высокозатратные места (строительство и пристрой, реконструкция)	тыс. мест	0	0,100	0	0	0	0	0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1		2	3	4
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения				
1.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Администрация Междуреченского городского округа	2015 – 2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
1.1.	Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных учреждений для повторного применения	МКУ «УКС»	2015 годы	Типовые проекты зданий дошкольных образовательных учреждений для повторного применения
1.2.	Осуществление возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений	Администрация Междуреченского городского округа	2015 – 2016 годы	Количество дошкольных образовательных учреждений (в них мест), открытых после реконструкции возвращенных зданий
2.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			

Наименование		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.1	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Администрация Междуреченского городского округа	2015 – 2018 годы	Справка о выполнении предписаний Роспотребнадзора
2.2	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	МКУ УО	2015 – 2018 годы	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	Администрация Междуреченского городского округа	2015 – 2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные учреждения дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные учреждения (в связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные учреждения, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные образовательные учреждения)
3.1	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в дошкольных образовательных учреждениях, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	Администрация Междуреченского городского округа	2015 - 2018 годы, постоянно	Доля дошкольных образовательных учреждений, получающих финансирование по установленным нормативам на одного воспитанника

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.2 Утверждение размеров нормативов затрат на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Кемеровской области, на возмещение затрат Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество) на основе утвержденных нормативных правовых актов	Администрация Междуреченского городского округа	2015 - 2018 годы	Установление размера финансовых нормативов затраты на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество)
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
4. Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования			Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
4.1 Разработка основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования	МКУ УО, руководители ДОУ, педагогические работники ДОУ	2015-2016 годы год	Доля дошкольных образовательных учреждений, разработавших образовательную программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования
4.2 Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	МКУ УО, руководители ДОУ	2015-2016 годы год	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников
5.1 Разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	МКУ УО, руководители ДОУ	2015 – 2018 годы	Должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
5.2 Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных учреждений	МКУ УО, руководители ДОУ	2015 – 2018 годы	Механизм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных учреждений
5.3 Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с последующим их переводом на эффективный контракт	МКУ УО, руководители ДОУ	2015 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании.

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.4 Проведение аттестации педагогических работников учреждений дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	МКУ УО, руководители ДОУ	2015 – 2018 годы	Доля педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
5.5 Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	МКУ УО, руководители ДОУ	2015 – 2018 годы	Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, имеющих высшее педагогическое образование. Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров
6. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
6.1 Использование инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	МКУ УО, руководители ДОУ	2015-2016 годы	Оценка качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников на основании разработанного инструментария

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.2 Реализация порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных учреждений, на основе порядка разработанного ДОиН для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО	С 2015-2018 годы, постоянно	Порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных учреждений с показателями эффективности деятельности учреждения
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
7. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования		2015-2018 годы, постоянно	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Междуреченского городского округа.
7.1 Реализация требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных учреждений, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	МКУ УО, руководители ДОУ	2015 год	Создание условия для выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций
7.2 Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей	МКУ УО, руководители ДОУ	2015 – 2018 годы, постоянно	Доля дошкольных образовательных учреждений, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<p>7.3 .</p> <p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов, на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>МКУ УО, руководители ДОУ</p>	<p>2015 – 2018 годы, постоянно</p>	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в общем образовании Междуреченского городского округа. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда учреждения</p>
<p>7.4 .</p> <p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>МКУ УО, руководители ДОУ</p>		<p>Удельный вес численности педагогов дошкольных образовательных учреждений в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов</p>
<p>7.5 .</p> <p>Реализация моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных учреждениях в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда</p>	<p>МКУ УО, руководители ДОУ</p>	<p>2015 – 2018 годы, постоянно</p>	<p>Методические рекомендации по введению эффективного контракта в дошкольных образовательных учреждений. Доля работников дошкольных образовательных учреждений, с которыми заключен эффективный контракт</p>

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.4 . Приведение нормативных актов дошкольных образовательных учреждений, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»	руководители ДОУ	2015 год	Локальные акты дошкольных образовательных учреждений, отражающие режим работы педагогических работников
8. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования		2015-2018 годы, постоянно	Отношение средней заработной платы руководителя образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате к педагогическим работникам
8.1 Реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения	МКУ УО	2015-2018 годы, постоянно	Нормативный акт, устанавливающий механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений
8.2 Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями дошкольных образовательных учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013г. № 329	МКУ УО, руководители ДОУ	2015-2018 годы, постоянно	Доля руководителей дошкольных образовательных учреждений, с которыми заключен эффективный контракт

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.3 . Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей дошкольных образовательных учреждений (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО	2015-2018 годы, постоянно	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей дошкольных образовательных учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
9.1 . Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрация Междуреченского городского округа (пресс служба), МКУ УО, руководители ДОУ	2015-2018 годы, постоянно	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9.2 Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	МКУ УО, руководители ДОУ	2015-2017 годы, постоянно	Обобщение информации по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик
9.3 Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	МКУ УО с участием профсоюзных и общественных организации	2015-2018 годы, постоянно	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процентов	90	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных учреждений в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений	процентов	1,12	1,14	1,13	1,15	1,16	1,17	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
3.	Удельный вес дошкольных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций	процентов	-	50	90	100	100	100	Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к среднемесячной заработной плате в общем образовании Междуреченском городском округе	процентов	95,7	97,63	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Междуреченском городском округе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования. Целевое значение указанного показателя: в 2013 году – 23 266 руб.; в 2014 году – 24 879 руб.; в 2015 году – 26 127 руб.; в 2016 году – 28 056 руб.; в 2017 году – 30 265 руб.; в 2018 году – 32 910 руб.
5.	Повышение доли педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных учреждений, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных учреждений до 100 % к 2016 году	процентов	75	85	100	100	100	100	Все педагогические и руководящие работники будут 1 раз в 3 года повышать квалификацию или профессиональную подготовку

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	процентов	31,9	37	37,3	37,7	38,2	38,6	Увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных учреждений со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников
7.	Охват детей дошкольными образовательными учреждениями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные учреждения, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	21,69	23,36	23,65	24,3	25,18	25,99	Дети в возрасте от 0 до 3 лет, которым будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в дошкольных образовательных учреждениях

Часть II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Междуреченского городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников;
- участие в разработке методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- подготовку и переподготовку современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию муниципальной программы поддержки общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

По состоянию на 01.01.2015 в Междуреченском городском округе функционируют 19 общеобразовательных организаций, в которых обучается около 11,5 тыс. человек. С 2008 года по 2011 год в общем образовании проводилась оптимизация сети.

Благодаря проведенной работе в муниципалитете были достигнуты целевые значения основных показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления в сфере образования:

- нормативно определена группа школ, которые финансируются сверх норматива по фактическим расходам (3 малокомплектных школы);
- численность обучающихся дневных общеобразовательных школ в расчете на 1 учителя составила 15,19 человека (при нормативном значении 15,19 человек); доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных учреждений составила 27,69;
- соотношение «учитель/прочий персонал» - 2,0 (при нормативном значении 1,89), прочий обслуживающий персонал выведен в аутсорсинг из дневных общеобразовательных школ; средняя наполняемость классов составила: в городе - 24,68 человек (норма - 25 человек), селе – 15,08 человек (норма - 20 человек);
- заработная плата педагогических работников к началу реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. составила 82,6% от экономики региона.

В результате реализации мероприятий дорожной карты с 2012 по 2018 годы будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;
 - повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях, областных мониторингах качества знаний.
2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:
- введение оценки деятельности учреждений общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
 - сокращение отставания от среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях;
 - обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в общеобразовательных учреждениях за счет ведения эффективного контракта в общем образовании.

3. Введение эффективного контракта в общем образовании:

- повышение уровня квалификации педагогических кадров;
- доведение с 2012 года заработной платы педагогических работников до уровня средней по экономике региона.

В результате ранее проводимых мероприятий по реструктуризации и оптимизации образовательной сети и мероприятий по реализации «дорожной карты» произойдут следующие институциональные преобразования:

в 2015 году планируется реорганизация одной общеобразовательной организации;

будут созданы условия для реализации федерального государственного образовательного стандарта (на 1 января 2015 г. охвачено 55,21 % обучающихся).

В результате реализации мероприятий «дорожной карты» показатель «численность обучающихся по программам общего образования в расчете на

педагогического работника», характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, увеличится с 15,19 в 2014 году до 15,61 в 2018 году.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	11,954	12,138	12,42	12,75	13,19	13,63	14,04
Численность обучающихся	тыс. человек	10,782	11,065	11,319	11,63	11,63	11,63	11,63
Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника в среднем по МГО, в том числе:	человек	16,80	15,80	15,19	15,61	15,61	15,61	15,61
<ul style="list-style-type: none"> Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника (в общеобразовательных организациях, реализующих программы начального общего и основного общего образования) 	человек	-	13,7	13,90	14,62	14,62	14,62	14,62
<ul style="list-style-type: none"> Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника (в общеобразовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.) 	человек	-	17,4	16,9	17,21	17,21	17,21	17,21
<ul style="list-style-type: none"> Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника (в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным программам, в которых проживают обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья) 	человек	-	5,7	3,20	3,68	3,68	3,68	3,68
<ul style="list-style-type: none"> Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника (в малокомплектных школах) 	человек	-	6,8	6,60	6,1	6,1	6,1	6,1
Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8-х классов)	процентов	24	38	55,21	64,35	65,6	74,5	83,3

Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных учреждений	процентов	-	-	29,28	27,69	27,69	27,69	27,69
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	процентов	-	-	78,5	80,0	85,0	87,0	90,0
Удельный вес численности обучающихся общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	-	-	78,61	90,0	95	100	100

Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС		2015 - 2018 годы	
1.1.	Основного общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сети по обмену передовым опытом и т.д.	МКУ УО, руководители образовательных учреждений общего образования, учителя общеобразовательных учреждений	2015 - III квартал 2018 года	Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования
1.2.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования	МКУ УО, руководители образовательных учреждений общего образования, учителя общеобразовательных учреждений	2015 - III квартал 2018 года	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете на 1 предмет)
1.3.	Разработка муниципальных и участие в разработке региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных учреждениях	МКУ УО, руководители образовательных учреждений общего образования	2015 год	Удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности

1.4.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	МКУ УО, руководители образовательных учреждений общего образования	2015-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных учреждениях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных учреждениях общего образования
2.	Формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников		2015 -2018 годы	
2.1.	Участие в проведении мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ основного общего, среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных учреждений	МКУ УО с участием руководителей общеобразовательных учреждений	2015 -2018 годы	Удельный вес численности обучающихся, охваченных мониторингом готовности к освоению образовательных программ основного общего, среднего общего образования, комплексным мониторингом готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторингом уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций
2.2.	Проведение сбора и обработки первичных данных, участие в обсуждении проектов нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	МКУ УО с участием руководителей общеобразовательных учреждений	2015 - 2018 годы	Нормативный правовой акт, утверждающий мероприятия по результатам мониторинга.

3.	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников		2015-2018 годы	
3.1.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	МКУ УО с участием руководителей и учителей общеобразовательных учреждений	2015 -2018 годы	Использование результатов участия обучающихся МГО в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников.
3.2.	Участие в апробации разработанных КРИПКиПРО методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	МКУ УО с участием руководителей и учителей общеобразовательных учреждений	2015 - 2018 годы	Сформированный пакет нормативных и методических материалов по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников
4.	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2015-2018 годы	
4.1.	Реализация муниципальной программы «Развитие системы образования Междуреченского городского округа», в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества.	МКУ УО, руководители и учителя общеобразовательных учреждений	2015-2018 годы	Удельный вес педагогических работников, обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров.

4.2.	Подготовка к внедрению с 2017 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных учреждений с целью обеспечения соответствия работников установленным квалификационным требованиям	МКУ УО, руководители и учителя общеобразовательных учреждений	2015 -2017 годы	Доля педагогических работников общеобразовательных учреждений, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
II. Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования		2015 -2018 годы	
5.1.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных общеобразовательных учреждений	МКУ УО, руководители муниципальных общеобразовательных учреждений	2015 -2018 годы	Удельный вес муниципальных общеобразовательных учреждений, в которых оценка деятельности осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
5.2.	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в общеобразовательных учреждениях, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработных плат педагогов	МКУ УО - в части финансирования муниципальных общеобразовательных учреждений	2015 - 2018годы	Доля общеобразовательных учреждений, получающих финансирование по установленным нормативам на 1 обучающегося
5.3.	Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников	МКУ УО, общеобразовательные учреждения	2015 -2018 годы	Внедрение утвержденных показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников в муниципальные задания

6.	Участие в разработке региональной программы поддержки общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях		2015-2016 годы	
6.1.	<p>Участие в реализации региональной программы поддержки общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях, включающей: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования общеобразовательных учреждений в финансовом обеспечении общеобразовательных учреждений; оплату труда педагогических работников;</p> <p>формирование муниципального задания; оценку качества образования, поддержку адресных программ повышения качества деятельности общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогических работников образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях;</p> <p>создание условий для выявления и распространения лучших практик обеспечения общеобразовательными учреждениями, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов</p>	МКУ УО, муниципальные общеобразовательные учреждения	2015 -2016 годы	<p>Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ.</p> <p>Сближение показателей должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ.</p>

III. Введение эффективного контракта в общем образовании

7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования		2015 -2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к средней заработной плате в Кемеровской области, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений
7.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных организаций в сфере образования, их руководителей	МКУ УО - в части руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, общеобразовательные учреждения - в части своих работников	2015 -2018 годы, постоянно	Доля общеобразовательных учреждений, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности

7.2.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, оплаты труда руководителя учреждения и средней заработной платы основных работников за отчетный период.</p>	МКУ УО с участием руководителей общеобразовательных учреждений	2015 -2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Кемеровской области.</p> <p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда учреждения.</p> <p>Удельный вес численности учителей общеобразовательных учреждений в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений</p>
7.3.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>			
7.4.	<p>Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда</p>	МКУ УО, руководители общеобразовательных учреждений	2015 -2018 годы	Доля работников общеобразовательных учреждений, с которыми заключен эффективный контракт

7.5.	<p>Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных учреждениях, направленных на создание условий для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников соответствующих организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации)</p>	МКУ УО, общеобразовательные учреждения	2015 - 2018 годы, постоянно	Наличие системы нормирования труда в общеобразовательных учреждениях
7.6.	<p>Совершенствование моделей аттестации педагогических работников учреждений общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	МКУ УО с участием руководителей общеобразовательных учреждений	2015 - 2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Кемеровской области. Доля педагогических работников общеобразовательных учреждений, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория</p>
8.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных учреждений</p>		2015 -2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных учреждений к средней заработной плате педагогических работников</p>

8.1.	Реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательного учреждения	МКУ УО, муниципальные общеобразовательные учреждения	2015 -2018 годы, постоянно	Использование механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений в соответствии с нормативными актами
8.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	МКУ УО	2015 - 2018 годы, постоянно	Доля руководителей общеобразовательных учреждений, с которыми заключен эффективный контракт
8.3.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	МКУ УО - в части руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений	2015 - 2018 годы, постоянно	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»

9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2015 - 2018 годы, постоянно	
9.1.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	МКУ УО, общеобразовательные учреждения	2015 - 2018 годы, постоянно	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
9.2.	Организация участия в сборе данных для проведения муниципального, регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	МКУ УО, общеобразовательные учреждения	2015 - 2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам муниципального, регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик.
9.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	МКУ УО, руководители общеобразовательных учреждений	2015 - 2018 годы	Мероприятия по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

4. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений	процентов	-	19,2	19,2	19,2	19,2	19,2	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 19 % общей численности учителей общеобразовательных учреждений
2.	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Кемеровской области	процентов	100	103	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы в экономике региона. Целевое значение в: 2013 году – 29740 рублей; 2014 году – 29229 рублей; 2015 году – 29 263 рублей; 2016 году – 31 192 рублей; 2017 году – 34 021 рубль; 2018 году – 37 925 рублей.

4.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	-	100	100	100	100	100	Во всех муниципальных общеобразовательных учреждениях внедрена система оценки деятельности общеобразовательных учреждений
5	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах общеобразовательных учреждений с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах общеобразовательных учреждений с худшими результатами единого государственного экзамена	Коэффициент	-	1,58	1,61	1,61	1,61	1,61	Улучшение результатов выпускников общеобразовательных учреждений, в первую очередь тех общеобразовательных учреждений, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

6.	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	Балл	-	46,0	46,0	46,1	46,1	46,2	Повышение среднего балла ЕГЭ
----	--	------	---	------	------	------	------	------	------------------------------

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Система дополнительного образования Междуреченского городского округа представлена учреждениями дополнительного образования, подведомственными Муниципальному казенному учреждению «Управление образованием Междуреченского городского округа», Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры и молодежной политики», Муниципальному казенному учреждению «Управление физической культуры и спорта Междуреченского городского округа». По состоянию на 1 января 2015 г. в городе функционируют 12 организаций дополнительного образования (в системе образования - 2 муниципальных организации, в сфере культуры - 3 организации; в сфере физической культуры и спорта - 7).

До 2014 года реализовывались дополнительные образовательные программы по 10 направлениям. В связи с вступлением в силу с 22 декабря 2013 г. приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 августа 2013 г. № 1008 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» в организациях дополнительного образования реализуются дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие и предпрофессиональные) программы по 6 направлениям. Обучение в организациях дополнительного образования ведется по типовым, модифицированным и авторским программам. Срок реализации программ - от 1 года до 5 лет для детей в возрасте преимущественно от 5 - 18 лет.

В результате реализации мероприятий «дорожной карты» будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования: не менее 83 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 % из них за счет бюджетных средств. Увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования, будет осуществляться за счет модернизации дополнительных общеобразовательных программ и развития массовых направлений.

2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению: не менее 1 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами, направленными на выявление, развитие и поддержку юных талантов.

3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

повышение уровня квалификации педагогических кадров;

доведение заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к 2018 году до уровня средней по экономике региона.

В результате реализации мероприятий «дорожной карты» показатель «численность учащихся в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога дополнительного образования», характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, вырастет (по сравнению с 2012 годом) на 25% и составит 78 человек.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тысяч человек	15,553	15,663	14,810	15,235	15,632	15,990	15,454
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет, в том числе:	процентов	67	74	74,1	74,6	78,6	83,1	83,1
• образовательными программами дополнительного образования детей, реализуемыми образовательными организациями дополнительного образования детей, подведомственными МКУ УО	процентов	42,0	42,0	44,19	44,49	46,88	49,56	49,56
Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей*	тысяч человек	0,28	0,28	0,104	0,96	0,94	0,92	0,90
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	53,0	58,0	65,0	70,1	75,6	76,7	76,8
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет на 1 педагогического работника	человек	58,24	60,1	61,4	68,2	71,6	74,6	78,3

*С 2014 года указана численность, входящая в число муниципальных организаций, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образованием Междуреченского городского округа»

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей		2015 - 2018 годы	

1.1.	<p>Реализация подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей» государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса», предусматривающей мероприятия:</p> <p>по формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, эффективной сети организаций дополнительного образования детей;</p> <p>по обеспечению сетевого взаимодействия; по развитию конкурсного движения и грантовой поддержке организаций и педагогов организаций дополнительного образования детей</p>	<p>МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО, руководители образовательных учреждений дополнительного образования</p>	<p>2015 - 2018 годы, ежегодно</p>	<p>Принятие муниципальных программ развития дополнительного образования детей.</p> <p>Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования:</p> <p>2015 год - 74,6%</p> <p>2016 год - 78,6%</p> <p>2017 - 83,1%</p> <p>2018 2018 год - 83,1%</p> <p>Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования:</p> <p>2015 год - 40,0%</p> <p>2016 год - 42,5%</p> <p>2017 год - 44,0%</p> <p>2018 год - 46,0%</p>
1.2.	<p>Участие в мониторинге и представлении информации в департамент образования и науки Кемеровской области, Департамент культуры и национальной политики о реализации программ развития дополнительного образования детей</p>	<p>МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО, руководители образовательных учреждений дополнительного образования</p>	<p>2015 - 2018 годы</p>	<p>Информация в департамент образования и науки Кемеровской области, Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области о реализации программ развития дополнительного образования детей</p>
2.	<p>Совершенствование организационно экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей</p>		<p>2015 - 2018 годы</p>	

2.1.	Приведение условий учреждений дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) санитарными, строительными нормами, пожарной безопасности и др.)	МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО, руководители образовательных учреждений дополнительного образования	2015 - 2016 годы, по мере принятия нормативных актов	Организация дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса
2.2.	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО	2015 - 2018 годы	Нормативные акты в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления
2.3.	Внедрение нормативного подушевого финансирования муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов. Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов.	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО	2015 - 2018 годы, постоянно	Нормативные акты об установлении нормативов финансирования на 1 учащегося в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления
3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей		2015 - 2017 годы	

	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов образовательных организаций дополнительного образования детей и т.д.	МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО, руководители образовательных учреждений дополнительного образования	2015 год - IV квартал 2017 года	Методические рекомендации по внедрению в деятельность современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей		2015 - 2016 годы	
	Апробация и внедрение разработанных ДОиН, ДМПиС, ДКиНП Кемеровской области моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления	МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО	2015 - 2016 годы	Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей		2015 - 2018 годы	

5.1.	<p>Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными 18 июня 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02)</p>	<p>МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО</p>	<p>2015 - 2018 годы, постоянно</p>	<p>Нормативные акты, порядок формирования муниципального задания организаций дополнительного образования детей, включая показатели эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей; приказы учредителей по установлению показателей стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей; положения о стимулировании организаций дополнительного образования детей, предусматривающие показатели эффективности деятельности их работников</p>
5.2.	<p>Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей с учетом Методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02).</p>	<p>Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО</p>	<p>2015 - 2018 годы</p>	<p>Независимая система оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей.</p>

II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация плана мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов	МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО с участием руководителей учреждений дополнительного образования детей	2015 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год - 35 % 2014 год-38% 2015 год - 40 % 2016 год- 42,5 % 2017 год - 44 % 2018 год-46%
III. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей		2015 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области
7.1.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО	2015 - 2018 годы, постоянно	Мероприятия по повышению заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей

7.2.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО (с участием руководителей организаций дополнительного образования детей)</p>	2015 - 2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате в Кемеровской области.</p> <p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.</p> <p>Удельный вес численности педагогов дополнительного образования детей в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов дополнительного образования детей</p>
7.3.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>			

1	2	3	4	5
7.4.	Реализация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового контракта (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к программе совершенствования системы оплаты труда	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО, руководители образовательных организаций	2015 - 2018 годы, постоянно	Доля работников организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт
7.5.	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО	2015 - 2018 годы, постоянно	Решение Совета народных депутатов Междуреченского городского округа о бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ» на текущий год и плановый период
7.6.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УФКиС, МКУ «УК и МП», МКУ УО с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	2015- 2018 годы	Отношение среднемесячной зарплаты педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области. Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория.
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей		2015 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя организации дополнительного образования детей к средней заработной плате педагогических работников

8.1.	Реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективности деятельности руководителя организации дополнительного образования детей	МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС	2015 - 2018 годы, постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей
8.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329).	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС	2015 - 2018 годы, постоянно	Доля руководителей организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт

8.3.	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС, руководители муниципальных организаций дополнительного образования детей</p>	<p>2015 - 2018 годы, постоянно</p>	<p>План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</p>
9.	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей</p>		<p>2015 - 2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности молодых педагогов до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>

9.1.	Организация подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей (курсы повышения квалификации и переподготовка)	МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС, руководители муниципальных организаций дополнительного образования детей	2015 - 2018 годы, постоянно	Доля руководителей организаций дополнительного образования детей, прошедших переподготовку по современному менеджменту организаций дополнительного образования детей
9.2.	Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников квалификационным требованиям	МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС, руководители муниципальных организаций дополнительного образования детей	2015 - 2018 годы	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
10.	Информационное сопровождение внедрения эффективного контракта в дополнительном образовании детей			
10.1.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС, руководители муниципальных организаций дополнительного образования детей	2015 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта

10.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения муниципального, регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг дополнительного образования детей и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик	МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС, руководители муниципальных организаций дополнительного образования детей	2015 - 2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дополнительного образования детей и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик
10.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС, руководители муниципальных организаций дополнительного образования детей с участием профсоюзных и общественных организаций	2015 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)	процентов	74,0	75,57	75,58	78,64	83,1	83,1	Не менее 83 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования

2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области	процентов	74,8	81,19	78,82	90	100	100	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области. Целевое значение: в 2013 году - 19 116 руб.; в 2014 году -20 935 руб.; в 2015 году -24023 руб.; в 2016 году -29 455 руб.; в 2017 году -35 306 руб.; в 2018 году - 38 389 руб.

* Удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, указан с учетом численности детей, получающих услуги дополнительного образования в образовательных организациях дополнительного образования детей, подведомственных МКУ УО, МКУ «УК и МП», МКУ УФКиС.

IV. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

- профилактику социального сиротства (совершенствование системы межведомственного взаимодействия по раннему выявлению фактов семейного неблагополучия; укрепление института семьи, возрождение семейных традиций);
- организацию социальными службами организации коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия из семьи (индивидуальное сопровождение семей, попавших в кризисную ситуацию; развитие системы оказания консультационных услуг);
- комплексное сопровождение замещающих семей, в том числе в период адаптации ребенка в семье (пропаганда в обществе позитивного образа семьи, принявшей на воспитание ребенка, оставшегося без попечения родителей; совершенствование системы размещения производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий; профилактика возвратов из принимающих семей детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);
- перепрофилирование организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- совершенствование системы постинтернатного сопровождения выпускников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (наличие и реализация программ по постинтернатному сопровождению).

Введение эффективного контракта в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусматривает:

- создание межведомственного алгоритма работы по совершенствованию системы профилактики семейного неблагополучия и устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи граждан;
- повышение качества предоставления услуг (медицинских, психологических, педагогических, юридических), социальной помощи в рамках межведомственного взаимодействия по сопровождению семей, попавших в кризисную ситуацию;
- размещение производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий (специализированный сайт, видеопаспорта, сюжеты на телевидении);
- создание служб на базе организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих комплексное сопровождение принимающих семей;
- осуществление систематической методической поддержки специалистов, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;
- совершенствование системы служб, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;
- улучшение качества жизни детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, повышение уровня социальной адаптации и формирование позиции успешного развития;
- активизация процесса передачи детей, лишенных родительского попечения, на воспитание в семьи российских граждан;
- репрофилирование организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Введение эффективного контракта - повышение уровня квалификации педагогических кадров до 100% к 2018 году, доведение к 2018 году средней заработной платы педагогических кадров организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, до уровня средней заработной платы в экономике региона.

В результате реализации мероприятий дорожной карты с 2012 по 2018 годы будут достигнуты показатели, характеризующие повышение эффективности бюджетных расходов, численность воспитанников в расчете на 1 педагога к 2018 году составит 1,774 ребенка.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей*	Тыс. чел.	0,057	0,057	0,057	0,057	0,057	0,056	0,056
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитываемых в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Тыс. чел.	0,107	0,101	0,105	0,102	0,101	0,100	0,100
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитываемых в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в расчете на 1 педагогического работника	чел.	1,877	1,771	1,842	1,773	1,777	1,766	1,774

*Указана численность по муниципальной организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственной МКУ УО.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.1	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи.	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО, УСЗН	Постоянно	Доля семей и детей, находящихся в социально опасном положении
1.2	Перепрофилирование организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в ней детей, а также использования ресурсов этой организации в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот.	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014 - 2018 годы	Планируемая численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к 2018 году -100 чел. Создание центра постинтернатной адаптации.
1.3	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организации для детей-сирот.	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Постоянно	Наличие утвержденного плана по постинтернатной адаптации выпускников, результаты ежегодного мониторинга по постинтернатной адаптации.
1.4	Применение установленного норматива приемлемого количества работников	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО	I, II кварталы 2015 года	Использование методических рекомендаций по установлению примерного норматива

	органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства.			численности работников опеки и попечительства, по применению требований к профессиональным знаниям и навыкам работников данной категории.
1.5.	Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов.	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014 - 2018 годы	Принятие нормативного правового акта об установлении нормативов финансирования на 1 воспитанника в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
1.6.	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям.	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014-2018 годы	Увеличение доли педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих высшее профессиональное образование. Увеличение доли педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошедших курсы повышения квалификации и

				переподготовки.
1.7.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02)	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014-2018 годы	Независимая система оценки качества работы организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
2. Введение эффективного контракта в организации для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общем образовании				
2.1	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2015 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области. Удельный вес численности педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
2.1.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников муниципальной организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в сфере образования,	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2015-2018 годы, постоянно	Нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности организации для детей-сирот, ее руководителя и основных категорий работников

	их руководителей			
2.1.3.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период.</p>	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2015 - 2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации. Удельный вес численности педагогов организации для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>
2.1.4.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и реформирования организации для детей -сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</p>			

2.1.5.	<p>Реализация моделей эффективного контракта в организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда</p>	<p>МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>2015 - 2018 годы, постоянно</p>	<p>Реализация методических рекомендаций по внедрению и практическому применению эффективного контракта. Доля работников организации для детей -сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с которыми заключен эффективный контракт.</p>
2.1.6.	<p>Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»</p>	<p>Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>2015 -2018 годы</p>	<p>Решение Совета народных депутатов Междуреченского городского округа о бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ» на текущий год и плановый период</p>

2.1.7.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с последующим их переводом на эффективный контракт	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2015 -2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в регионе. Доля педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
2.2.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		2015 -2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области

2.2.1.	Принятие и реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективности деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	МКУ УО	2015-2018, постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителя организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
2.2.2.	Заключение трудового договора с руководителем муниципальной организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с типовой формой эффективного контракта .	МКУ УО	2015-2018, постоянно	Заключенный эффективный контракт с руководителем организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
2.2.3.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителя муниципальной организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в	МКУ УО	2015 -2018 годы	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителя муниципальной

	<p>отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и средней заработной платы работников данных организации, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет»</p>			<p>организаций и представления руководителем организации сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</p>
2.3.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта</p>		2015 -2018 годы	

2.3.1.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия).	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с участием профсоюзных и общественных организаций	2015 -2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
2.3.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения муниципального, регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию и воспитанию воспитанников в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выявление лучших практик	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2015 -2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам муниципального, регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию и воспитанию воспитанников в организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выявление лучших практик

2.3.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	МКУ УО, руководитель организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с участием профсоюзных и общественных организаций	2015 -2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников
--------	---	---	-----------------	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100 % средней заработной платы в субъекте Российской Федерации	процентов	81	90	100	100	100	100	Отношение средней заработной платы педагогических работников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в соответствующем регионе составит 100 % в 2018 году. Целевое значение: в 2013 году – 20 572 руб.; в 2014 году – 29866 руб.; в 2015 году – 35198,5 руб.; в 2016 году – 41503 руб.; в 2017 году – 45268 руб.; в 2018 году – 50463 руб.

Начальник МКУ УО

Н.Г. Хвалевко