РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Междуреченск

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.03.2014 № 540-п

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования «Междуреченский городской округ», направленные на повышение эффективности образования»

В связи с необходимостью внесения изменений, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1. Утвердить план мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования «Междуреченский городской округ», направленные на повышение эффективности образования» в новой редакции согласно приложению.

2. Обеспечить выполнение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования «Междуреченский городской округ», направленные на повышение эффективности образования»:
2.1. начальнику Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» Н.Г. Хвалевко согласно приложению (части I, II, III);
1.2. начальнику Муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики» Л.В. Турчук, начальнику Управления

физической культуры, спорта и туризма администрации Междуреченского городского округа С.Ф. Медведеву согласно приложению (часть III).

2. Постановление администрации Междуреченского городского округа от 30.05.2013 № 1113-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования «Междуреченский городской округ», направленные на повышение эффективности образования» признать утратившим силу.

3. Отделу по работе со СМИ администрации Междуреченского городского округа (М.М. Фасхеева) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

4. Отделу информационных технологий администрации Междуреченского городского округа (К.В.Латышенко) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В. Вантееву.

Глава Междуреченского городского округа В.А. Шамонин

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от _____ 2014 №_____

План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования «Междуреченский городской округ», направленные на повышение эффективности образования»

Часть I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, включает в себя:

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

- внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования;
- внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных учреждений и эффективностью

деятельности руководителя образовательного учреждения дошкольного образования на основе рекомендаций, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет снижения стоимости создания одного места в дошкольном образовательном учреждении путем увеличения мощности действующих детских садов, возврата зданий дошкольных образовательных учреждений, переданных ранее другим учреждениям, открытия дополнительных групп в функционирующих дошкольных учреждениях создания вариативных форм, являющихся структурными подразделениями муниципальных образовательных учреждений (группы кратковременного пребывания, семейные группы) и за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1-7 лет	тыс. человек	7,962	8,175	8,180	8,190	8,200	8,200	8,200
Охват детей программами дошкольного образования (с учетом всех форм дошкольного образования)	процентов	61,4	75,7	78,4	81,7	81,7	82,0	82,0
Численность воспитанников, обучающихся по программам дошкольного образования (с учетом всех форм дошкольного образования)	тыс. человек	4,892	6,185	6,410	6,690	6,700	6,720	6,720
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	тыс. человек	0,140	0,297	0,680	1,086	1,318	1,582	1,908

Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения (ежегодно) – всего, в том числе	мест	-	297	680	1086	1318	1582	1908
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	-	15	10	-	-	-	-
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	мест	-	107	146	181	212	244	306
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных учреждениях - всего	мест	-	175	227	225	20	20	20
из них строительство новых зданий дошкольных образовательных учреждений	мест	-	40	-	205	-	-	-
возврат и реконструкция, капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений	мест	-	-	202	-	-	-	-
реконструкция и капитальный ремонт зданий детских садов с увеличением мощности дошкольных образовательных учреждений		-	60	-	-	-	-	-
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях	мест	-	75	25	20	20	20	20
Численность работников дошкольных образовательных учреждений - всего	тыс. человек	2,110	2,115	2,219	2,340	2,340	2,340	2,340
в в.ч. педагогические работники, в том числе младшие воспитатели, помощники воспитателей.	тыс. человек	0,489	0,666	0,689	0,719	0,719	0,719	0,719
Число воспитанников учреждений дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника, в том числе:	человек	10,4	9,3	9,3	9,3	9,3	9,4	9,4
Число воспитанников в группах оздоровительной направленности в расчете на 1 педагогического работника	человек	8,5	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3

Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Число воспитанников в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в расчете на 1 педагогического работника	человек	4,2	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7
Число воспитанников в группах компенсирующей направленности в расчете на 1 педагогического работника	человек	7,4	6,7	6,7	6,7	6,7	6,7	6,7
Число воспитанников учреждений дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника (для дошкольных учреждений численностью воспитанников менее 60 человек (разновозрастные группы)	человек	8,9	11,1	11,1	11,1	11,1	11,1	11,1
Число воспитанников в группах общеразвивающей направленности в расчете на 1 педагогического работника	человек	11,6	9,2	9,2	9,2	9,2	9,2	9,2

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения			

Наименование		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Администрация Междуреченского городского округа	2013 – 2018 годы	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
1.1.	Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных учреждений для повторного применения	МКУ «УКС»	2013 – 2014 годы	Типовые проекты зданий дошкольных образовательных учреждений для повторного применения
1.2	Возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений	Администрация Междуреченского городского округа	2013 – 2015 годы	Количество дошкольных образовательных учреждений (в них мест), открытых после реконструкции возвращенных зданий
2.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
2.1	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Администрация Междуреченского городского округа	2014 – 2018 годы	Справка о выполнении предписаний Роспотребнадзора
2.2	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	МКУ УО	2014 – 2018 годы	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления

Наименование		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	Администрация Междуреченского городского округа	2014 – 2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные учреждения дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные учреждения (в связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные учреждения, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные образовательные учреждения)
3.1	Разработка проекта нормативного правового акта устанавливающего значение финансового норматива на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	Администрация Междуреченского городского округа	2013 - 2018 годы	Нормативный правовой акт, устанавливающий значение финансового норматива на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования
3.2	Разработка методических рекомендаций по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО	2013 - 2014 годы	Методические рекомендации по формированию норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру

Наименование		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.3	Разработка нормативного правового акта закрепляющего нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Кемеровской области, на возмещение затрат Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество)	Администрация Междуреченского городского округа	2013 - 2018 годы	Методические рекомендации для установления финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования
3.4	Разработка нормативных правовых актов на основании Федерального закона от 28.02.2012 №10-ФЗ, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным учреждениям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным учреждениям	Органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	Нормативные правовые акты, позволяющие получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным учреждениям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным учреждениям

II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования			Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе

II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.1.	Утверждение комплекса мер по ликвидации очередности в дошкольные образовательные учреждения, расположенные на территории муниципального образования «Междуреченский городской округ», для детей в возрасте от 3 до 7 лет до 2014 года	МКУ УО	2013 -2014 годы	Комплекс мер по ликвидации очередности в дошкольные образовательные учреждения, расположенные на территории муниципального образования «Междуреченский городской округ», для детей в возрасте от 3 до 7 лет до 2014 года
4.2.	Организация в рамках своей компетенции работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования после их утверждения на федеральном уровне.	МКУ УО, руководители ДОУ	2013-2016 годы	Внедренные федеральные государственные образовательные стандарты дошкольного образования
4.3.	Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	МКУ УО, руководители ДОУ	2013 год	Удельный вес дошкольных учреждений, соответствующих требованиям к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников

II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.4.	Разработка перечня требований к условиям учреждений дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагогических работников с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующему инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	руководители ДОУ, педагогические работники ДОУ	2014-2016 годы	Процент дошкольных образовательных учреждений соответствующих требованиям к условиям учреждений дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействию педагогических работников с детьми направленному на развитие способностей, стимулирующему инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
4.5	Разработка общеобразовательной программы (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования	руководители ДОУ, педагогические работники ДОУ	2014-2016 годы	Процент дошкольных образовательных учреждений, разработавших общеобразовательную программу в соответствии с ФГОС дошкольного образования
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников
5.1	Оптимизация численности других категорий работников дошкольного образования, приведение в соответствии с установленными нормативами численности обучающихся фактической численности занятых педагогических работников дошкольных образовательных учреждений.	МКУ УО, руководители ДОУ,	2013-2018 годы	Соответствие с установленными нормативами численности обучающихся фактической численности занятых педагогических работников дошкольных образовательных учреждений

II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.2.	Разработка должностных инструкций руководящих и педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	МКУ УО, руководители ДОУ	2013 – 2018 годы	Должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
5.3.	Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных учреждений	МКУ УО, руководители ДОУ	2013 – 2014 годы	Механизм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных учреждений
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
6.1.	Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	МКУ УО, руководители ДОУ	2013 год	Инструментарий для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
6.2.	Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных учреждений, на основе порядка разработанного ДОиН для дошкольных образовательных учреждений , включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО	2013 год	Порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных учреждений

II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
6.3	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	МКУ УО	2013 год	Нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников

III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования		2012-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Междуреченского городского округа.
7.1.	Адаптация методических рекомендаций ДОиН Кемеровской области требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных учреждений, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	МКУ УО, руководители ДОУ	2013 – 2014 годы	Методические рекомендации по условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных учреждений

III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
7.2.	Апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных учреждениях, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала учреждений	МКУ УО, руководители ДОУ	2013 – 2014 годы	Методические рекомендации, необходимые для реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных учреждений, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала учреждений
7.3.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	МКУ УО, руководители ДОУ	2013-2018 годы	Эффективный контракт в дошкольном образовании
7.4.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Междуреченского городского округа, МКУ УО, руководители ДОУ	2013-2018 годы	Постановление администрации Междуреченского городского округа «Об увеличении фондов оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений». Решение Совета народных депутатов Междуреченского городского округа «О бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ» на очередной финансовый год и на плановый период»
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования		2013-2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате к педагогическим работникам

III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.1	Внесение изменений с учетом методических рекомендаций ДОиН Кемеровской области по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения	МКУ УО	2013-2014 годы	Методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных учреждений по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	МКУ УО, руководители ДОУ	2013-2018 годы	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
9.1.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрация Междуреченского городского округа (пресс служба), МКУ УО, руководители ДОУ	2013-2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров
9.2.	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	МКУ УО, руководители ДОУ	2015-2017 годы	Обобщение информации о введении эффективного контракта в дошкольном образовании

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	человек	0	0	0	0	0	0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процентов	90	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
3.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных учреждений, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений	процентов	-	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных учреждениях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных учреждений в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений	процентов	1,9	2,5	3	3,5	4	5	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
5.	Удельный вес дошкольных образовательных учреждений, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных учреждений	процентов	-	80	80	83	85	90	Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных учреждений

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской области учреждений	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования Целевое значение в: 2013 году – 23266 рублей; 2014 году –23300 рублей; 2015 году – 23548 рублей; 2016 году – 25882рублей; 2017 году – 28392 рублей; 2018 году – 31067 рублей.
7.	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных учреждений до 100 процентов к 2016 году	процентов	75	85	95	100	100	100	Все педагогические и руководящие работники будут 1 раз в 3 года повышать квалификацию или профессиональную подготовку

Часть II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Междуреченского городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников;
- участие в разработке методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- подготовку и переподготовку современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию муниципальной программы поддержки общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях, областных мониторингах качества знаний.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности учреждений общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях.

Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в общеобразовательных учреждениях за счет ведения эффективного контракта в общем образовании.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	11,954	12,138	12,506	12,802	13,191	13,540	13,931
Численность обучающихся	тыс. человек	10,782	11,065	11,194	11,460	11,689	11,922	12,161
Число обучающихся в расчете на 1 учителя в среднем по МГО, в том числе:	человек	16,8	15,8	15,8	15,8	15,9	15,9	16,0
• Число обучающихся в расчете на 1 учителя (в общеобразовательных организациях, реализующих программы начального общего и основного общего образования)	человек		13,7	13,7	13,7	13,8	13,8	13,9
• Число обучающихся в расчете на 1 учителя (в общеобразовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.)	человек		17,4	17,4	17,4	17,5	17,5	17,6
• Число обучающихся в расчете на 1 учителя (в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным программам, в которых проживают обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья)	человек		5,7	5,7	5,7	5,7	5,7	5,7
• Число обучающихся в расчете на 1 учителя (в малокомплектных школах)	человек		6,8	6,8	6,8	6,8	6,8	6,8
Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8-х классов)	процентов	24	38	48	60	70	80	90

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС		2013-2018 годы	
1.1.	Начального общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сети по обмену передовым опытом и т.д.	МКУ УО, руководители образовательных учреждений общего образования, учителя общеобразовательных учреждений	2013 – 2014 годы	Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования
1.2.	Основного общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сети по обмену передовым опытом и т.д.	МКУ УО, руководители образовательных учреждений общего образования, учителя общеобразовательных учреждений	2013-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся учреждений общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования
2.	Формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников		2013-2018 годы	

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.1.	Подготовка предложений в проекты мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных учреждений	МКУ УО с участием руководителей общеобразовательных учреждений	2013 год	Предложения в проекты: Мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования; комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории; Мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных учреждений.
2.2.	Проведение сбора и обработки первичных данных, участие в обсуждении проектов нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	МКУ УО с участием руководителей общеобразовательных учреждений	2015 – 2018 годы	Нормативный правовой акт, утверждающий мероприятия по результатам мониторинга.
3.	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников		2013-2018 годы	
3.1.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	МКУ УО с участием руководителей и учителей общеобразовательных учреждений	2014 год	Использование результатов участия обучающихся МГО в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников.

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.2.	Участие в апробации разработанных КРИПКиПРО методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений и т.д.	МКУ УО с участием руководителей и учителей общеобразовательных учреждений	2015 - 2018 годы	Сформированный пакет нормативных и методических материалов по результатам апробации.
4.	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2013-2018 годы	
4.1.	Реализация муниципальной программы «Обеспечение кадрами учреждений социальной сферы Междуреченского городского округа на 2013-2015 годы»	МКУ УО, руководители и учителя общеобразовательных учреждений	2013-2015 годы	Реализованная муниципальная программа «Обеспечение кадрами учреждений социальной сферы Междуреченского городского округа на 2013-2015 годы»
4.2.	Разработка и принятие муниципальной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров с учетом федеральной и региональной программ.	МКУ УО, руководители и учителя общеобразовательных учреждений	2015-2016 годы	Утвержденная муниципальная программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.3.	Реализация муниципальной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества, формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	МКУ УО, руководители и учителя общеобразовательных учреждений	2017 – 2018 годы	Удельный вес педагогических работников, обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров.
II. Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования		2013-2015 годы	
5.1.	Разработка и утверждение положений о муниципальной системе оценки качества общего образования с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, в том числе с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	МКУ УО, руководители муниципальных общеобразовательных учреждений	2014 год	Внесение изменений и дополнений в муниципальную систему оценки качества общего образования в части учета показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, в том числе с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников	МКУ УО, общеобразовательные учреждения	2013 год	Утвержденные показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников
6.	Участие в разработке региональной программы поддержки общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях		2013-2015 годы	
6.1.	Участие в мониторинге и сравнительном анализе результатов ЕГЭ общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях, с остальными общеобразовательными учреждениями	МКУ УО, муниципальные общеобразовательные учреждения	2013-2014 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных учреждений с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных учреждений с худшими результатами единого государственного экзамена

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.2.	Подготовка предложений в региональную программу поддержки общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях, включающей: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования общеобразовательных учреждений в финансовом обеспечении общеобразовательных учреждений; оплату труда педагогических работников; формирование муниципального задания; оценку качества образования, поддержку адресных программ повышения качества деятельности общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях; демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогических работников образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для выявления и распространения лучших практик обеспечения общеобразовательными учреждениями, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	МКУ УО, муниципальные общеобразовательные учреждения	2015 год	Предложения в региональную программу поддержки общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
III. Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования		2013-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к средней заработной плате в Кемеровской области, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений
7.1.	Участие в апробации региональных, федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом рекомендаций: разработанных МОиН РФ модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования; разработанных МОиН РФ модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования.	МКУ УО, муниципальные общеобразовательные учреждения	2013 - 2014 годы	План поэтапного совершенствования оплаты труда
7.2.	Дифференциация размера средней заработной платы руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик	МКУ УО, руководители общеобразовательных учреждений	2013 год	Дифференциация размера средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7.3.	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	МКУ УО, руководители общеобразовательных учреждений	2014 -2018 годы	Внедрение моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме
7.4.	Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных учреждений, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	МКУ УО, общеобразовательные учреждения	2014 год	Нормативные акты общеобразовательных учреждений, отражающие режим работы педагогических работников
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных учреждений		2013-2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных учреждений к средней заработной плате педагогических работников
8.1.	Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя общеобразовательного учреждения	МКУ УО, муниципальные общеобразовательные учреждения	2013 -2014 годы	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений в соответствии с утвержденными федеральными, региональными и муниципальными нормативными актами, типовой формой договора	МКУ УО	2013 – 2018 годы	Заключенные трудовые договора с руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений в соответствии с утвержденными федеральными, региональными и муниципальными нормативными актами
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2013-2018 годы	
9.1.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	МКУ УО, общеобразовательные учреждения	2013 – 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
9.2.	Организация участия в сборе данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	МКУ УО, общеобразовательные учреждения	2015 - 2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик

IV. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных учреждений с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных учреждений с худшими результатами единого государственного экзамена		1,82	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	Улучшение результатов выпускников общеобразовательных учреждений, в первую очередь тех общеобразовательных учреждений, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений	процентов	9	10	15	18	21	24	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных учреждений

№	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Кемеровской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы в экономике региона. Целевое значение в: 2013 году – 26486 рублей; 2014 году –33064рублей; 2015 году – 36797 рублей; 2016 году – 40836 рублей; 2017 году – 45190 рублей; 2018 году – 49829 рублей.
4.	Удельный вес муниципальных общеобразовательных учреждений, в которых оценка деятельности 100 процентов общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных учреждений	процентов	-	80	85	90	95	100	Во всех муниципальных общеобразовательных учреждениях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных учреждений

Часть III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Не менее 1000 детей и подростков будут охвачены общественными проектами, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тысяч человек	15,553	15,663	15,663	15,663	15,8	16,0	16,2
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	67,5	69,0	69,0	69,5	70,1	70,4	70,7

Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей	тысяч человек	0,28	0,28	0,28	0,28	0,28	0,28	0,28

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей		2013-2018 годы	
1.1.	Разработка муниципальных программ развития дополнительного образования детей, предусматривающих мероприятия: по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; по обеспечению сетевого взаимодействия; по развитию конкурсного движения и грантовой поддержки учреждений и педагогов учреждений дополнительного образования детей; по интеграции ресурсов общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора, обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей;	УФКСиТ, МКУ «УК и МП», МКУ УО, руководители образовательных учреждений дополнительного образования	2013 год	Принятие муниципальных программ развития дополнительного образования детей. Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования: 2013 год – 69,0%; 2014 год – 69,0%; 2015 год – 69,0%; 2016 год- 70,1%; 2017 год – 70,4%; 2018 год – 71,0%. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год – 35,0%; 2014 год – 38,0%; 2015 год – 40,0%; 2016 год- 42,5%; 2017 год – 44,0%;

	по развитию физкультуры и спорта, патриотического воспитания детей в рамках деятельности учреждений дополнительного образования детей, информированию потребителей услуг; по обеспечению прозрачности деятельности учреждений дополнительного образования детей; по модернизации системы организации летнего оздоровительного и образовательного отдыха детей.			2018 год – 46,0%.
1.2.	Участие в мониторинге и представление информации в департамент образования и науки Кемеровской области, Департамент культуры и национальной политики о реализации программ развития дополнительного образования детей	УФКСиТ, МКУ «УК и МП», МКУ УО, руководители образовательных учреждений дополнительного образования	2014- 2018 годы	Информация в департамент образования и науки Кемеровской области, Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области о реализации программ развития дополнительного образования детей
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей		2013-2018 годы	
2.1.	Приведение условий учреждений дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.)	УФКСиТ, МКУ «УК и МП», МКУ УО, руководители образовательных учреждений дополнительного образования	2013-2017 годы	Организация дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса.
3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей		2015-2017 годы	

3.1.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов учреждения дополнительного образования детей и т.д.	УФКСиТ, МКУ «УК и МП», МКУ УО, руководители образовательных учреждений дополнительного образования	2015-2017 годы	Методические рекомендации по внедрению в деятельность современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей.
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей		2013-2015 годы	
4.1.	Апробация и внедрение разработанных ДОиН, ДМПиС, ДКиНП Кемеровской области моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления	УФКСиТ, МКУ «УК и МП», МКУ УО	2013 –2015 годы	Муниципальные нормативные акты по введению в действие апробированных моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно – частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей.
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей		2013 год	
5.1.	Разработка (изменение) с учетом рекомендаций ДОиН, ДМПиС, ДКиНП Кемеровской области показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том	УФКСиТ, МКУ «УК и МП», МКУ УО	2013 год	Нормативно – правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания учреждений дополнительного образования детей, включая показатели качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию.

	числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.			
6.	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению. Реализация муниципальной программы системы выявления и развития молодых талантов	УФКСиТ, МКУ «УК и МП», МКУ УО с участием руководителей учреждений дополнительного образования детей	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год – 35%; 2014 год – 38%; 2015 год – 40%; 2016 год – 42,5%; 2017 год – 44%; 2018 год – 46%.
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных учреждений дополнительного образования детей			Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области
7.1.	Участие в разработке моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	МКУ УО, МКУ «УК и МП», УФКСиТ с участием руководителей учреждений дополнительного образования детей	2013 год	Предложения по формированию моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей.
7.2.	Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей с учетом методических рекомендаций ДОиН, ДМПиС, ДКиНП Кемеровской области.	МКУ УО, МКУ «УК и МП», УФКСиТ	2013-2014 годы	Апробированные модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей.
7.3.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей.	МКУ УО, МКУ «УК и МП», УФКСиТ	2013 – 2018 годы	Утвержденные мероприятия по повышению заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей.

8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дополнительного образования детей		2013-2018 годы	
8.1.	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя муниципального учреждения дополнительного образования детей, в том числе по результатам независимой оценки (в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления)	МКУ УО, МКУ «УК и МП», УФКСиТ	2013 год	Нормативные акты по стимулированию руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора.	МКУ УО, МКУ «УК и МП», УФКСиТ	2013 – 2018 годы	Заключенные трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора.
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей		2013 – 2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов до 30 лет в муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей.
9.1.	Организация курсовой подготовки педагогов учреждений дополнительного образования детей и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей.	МКУ УО, МКУ «УК и МП», УФКСиТ, руководители учреждений дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	Повышение квалификации и переподготовка педагогов учреждений дополнительного образования детей.

10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.	МКУ УО, МКУ «УК и МП», УФКСиТ	2013 – 2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	69,0	69,0	69,5	70,1	70,4	70,7	Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

№	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области	процентов	75	80	85	90	95	100	Во всех учреждениях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области. Целевые значения в: 2013 году- 16 267 руб.; 2014 году – 23 442 руб.; 2015 году – 27 719 руб.; 2016 году – 32 571 руб.; 2017 году – 38 046 руб.; 2018 году – 44 161 руб.

Начальник отдела координации социальных вопросов
администрации Междуреченского городского округа О.М. Юрченко