



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Междуреченск

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.10.2014 № 2576-п

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа №816-п от 17.04.2013 «Об утверждении мер направленных на повышение кадровой обеспеченности муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница»

В целях выполнения мероприятий направленных на повышение кадровой обеспеченности Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»:

1. Внести изменения в постановление администрации Междуреченского городского округа от 17.04.2013 №816-п (в редакции постановлений от 30.08.2013 №1867-п, от 16.06.2014 №1488-п) «Об утверждении мер направленных на повышение кадровой обеспеченности Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница»:

1.1. Приложение №1 «Перечень мер социальной поддержки медицинских работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница» на 2013 – 2016 годы» изложить в новой редакции в соответствии с приложением №1 к настоящему постановлению.

1.2. Приложение №2 «Положение о выплате единовременной материальной помощи молодым специалистам при поступлении на работу в Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная городская больница» изложить в новой редакции в соответствии с приложением №2 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение №3 «Положение о порядке выплаты денежной компенсации специалистам Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница» на оплату коммерческого найма жилого помещения» изложить в новой редакции в соответствии с приложением №3 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение №4 «Положение о выплате материальной помощи сотрудникам Муниципального бюджетного учреждения «Центральная городская больница» обучающимся в междуреченском филиале ГБОУ СПО «Кемеровский областной медицинский колледж» изложить в новой редакции в соответствии с приложением №4 к настоящему постановлению.

1.5. Исключить приложение №5 «Положение о порядке предоставления молодым специалистам-врачам и врачам дефицитных специальностей Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница» единовременных выплат на приобретение (строительство) жилого помещения».

1.6. Приложение №6 «Положение о премии главы Междуреченского городского округа «За вклад в развитие системы здравоохранения города», считать приложением №5 и изложить в новой редакции в соответствии с приложением №5 к настоящему постановлению.

2. Отделу информационных технологий администрации Междуреченского городского округа (Н.В.Попутников) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В.Вантееву, заместителя главы Междуреченского городского округа по экономике и финансам Т.В.Классен.

Глава Междуреченского городского округа

В.А.Шамонин

Приложение №1
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 16.10.2014 № 2576-п

Перечень мер социальной поддержки медицинских работников
Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения
«Центральная городская больница»
на 2013-2016 годы.

1. Выплата единовременной материальной помощи молодым специалистам при поступлении на работу в Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница» (далее – МБУЗ ЦГБ) в размере не более 150000 рублей, на одного специалиста врача и не более 60000 рублей на одного специалиста фельдшера, в пределах предусмотренных бюджетных ассигнований.

2. Выплата денежной компенсации специалистам МБУЗ ЦГБ на оплату коммерческого найма жилого помещения в размере не более 8500 рублей в месяц на одного специалиста в течение 3-х лет, в пределах предусмотренных бюджетных ассигнований.

3. Оплата 12-дневного курса санаторно-курортного лечения медицинским работникам в МАУ «ОЦ «Солнечный», в пределах предусмотренных бюджетных ассигнований.

4. Выплата материальной помощи сотрудникам МБУЗ ЦГБ, обучающимся в Междуреченском филиале ГБОУ СПО «Кемеровского областного медицинского колледжа» в размере не более 21 000 руб., в пределах предусмотренных бюджетных ассигнований.

5. Выплата материальной помощи ветеранам МБУЗ ЦГБ ко Дню медицинского работника в размере 1000 руб., в пределах предусмотренных бюджетных ассигнований.

6. Социальная выплата на приобретение жилья молодым специалистам-врачам и врачам дефицитных специальностей МБУЗ ЦГБ в размере 500 000 руб., предоставляемая в соответствии с Положением «О предоставлении социальной выплаты на приобретение жилья работника муниципальных учреждений здравоохранения, образования и культуры муниципального образования «Междуреченский городской округ» утвержденным постановлением администрации Междуреченского городского округа от 13.09.2013 №1972-п, не более 10 человек ежегодно, в пределах предусмотренных бюджетных ассигнований.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате единовременной материальной помощи
молодым специалистам при поступлении на работу
в Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения
«Центральная городская больница».

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение определяет порядок предоставления единовременной материальной помощи молодому специалисту, прибывшему работать в Междуреченский городской округ после окончания высшего медицинского учебного заведения (врачи) и медицинского колледжа дневного обучения (фельдшеры).

1.2 Выплата единовременной материальной помощи является формой финансовой поддержки медицинских специалистов и производится с целью социальной поддержки молодых специалистов, привлечения медицинских кадров в Междуреченский городской округ.

1.3 Молодой специалист – гражданин РФ, окончивший образовательное учреждение среднего профессионального, высшего профессионального образования по очной форме обучения или завершивший послевузовское профессиональное образование по очной форме обучения, поступивший не позднее 3-х месяцев с момента окончания образовательного учреждения на работу по полученной специальности впервые в МБУЗ ЦГБ.

1.4 Молодым специалистам, оформившим трудовые отношения с МБУЗ ЦГБ, но ушедшим в отпуск по беременности и родам или отпуск по уходу за ребенком, выплата единовременной материальной помощи производится по выходу из отпуска по уходу за ребенком. Выплаты производятся по действующему положению текущего года, когда врач приступил к работе в МБУЗ ЦГБ после выхода из отпуска по уходу за ребенком.

1.5 Молодые специалисты, получившие единовременную материальную помощь принимают на себя обязательство отработать в МБУЗ ЦГБ по полученной специальности не менее 3-х лет. В случае увольнения без уважительной причины молодые специалисты обязаны вернуть часть единовременной материальной помощи пропорционально не отработанному после получения подъемных времени.

1.6 Финансирование выплат осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Междуреченский городской округ,

предусмотренных на социальную поддержку работников здравоохранения, направленную на повышение кадровой обеспеченности в рамках подпрограммы «Социальная поддержка в сфере здравоохранения» муниципальной программы «Развитие здравоохранения Междуреченского городского округа» на 2014-2016 годы.

2. Порядок выплаты.

2.1. Прибывший молодой специалист (врач, фельдшер) пишет личное заявление на имя главного врача МБУЗ ЦГБ о выплате единовременной материальной помощи.

2.2. К заявлению в обязательном порядке прилагаются копия диплома об окончании учебного заведения и сертификата специалиста.

2.3. Администрация МБУЗ ЦГБ оформляет ходатайство на выплату единовременной материальной помощи и предоставляет его на рассмотрение заместителю главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам.

2.4. Выплата единовременной материальной помощи проводится одновременно всем специалистам, прибывшим в город на работу, на приеме у главы Междуреченского городского округа.

3. Заключительные положения.

3.1. Размер единовременной материальной помощи составляет:

- врачи - 150 000 рублей;
- фельдшеры - 60 000 рублей.

Главный врач МБУЗ ЦГБ

В.В.Соколовский

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке выплаты денежной компенсации специалистам
Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения
«Центральная городская больница»
на оплату коммерческого найма жилого помещения

1. Общие положения

1.1. Выплата денежной компенсации на оплату коммерческого найма жилого помещения производится специалистам с целью повышения уровня социальной защиты медицинских работников, привлечения медицинских кадров в Междуреченский городской округ.

1.2. Настоящее положение регулирует порядок предоставления специалистам МБУЗ ЦГБ денежной компенсации на оплату коммерческого найма жилого помещения.

1.3. Финансирование выплат осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Междуреченский городской округ, предусмотренных на социальную поддержку работников здравоохранения, направленную на повышение кадровой обеспеченности в рамках подпрограммы «Социальная поддержка в сфере здравоохранения» муниципальной программы «Развитие здравоохранения Междуреченского городского округа» на 2014-2016 годы.

1.4. В целях настоящего положения специалистом является врач, фельдшер, прибывший в город на работу по приглашению МБУЗ ЦГБ.

2. Сотрудники, имеющие право на получение денежной компенсации

2.1. Право на получение денежной компенсации на оплату коммерческого найма жилого помещения имеют специалисты, зарегистрированные по месту жительства в Междуреченском городском округе.

2.2. Условия Положения не распространяются на специалистов, принятых на работу в МБУЗ ЦГБ по совместительству.

2.3. Не имеют права на получение денежной компенсации специалисты, являющиеся собственниками жилых помещений, либо являющиеся нанимателями жилых помещений, занимаемых ими или

членами их семьи (супруг, супруга) по договору социального найма, на территории Междуреченского городского округа.

3. Условия предоставления денежной компенсации

3.1. Денежная компенсация предоставляется при условии заключения трудового договора с МБУЗ ЦГБ.

3.2. Денежная компенсация выделяется ежемесячно в размере не более 8500 рублей.

3.3. Денежная компенсация носит заявительный характер ежегодно.

4. Порядок предоставления денежной компенсации

4.1. Решение о предоставлении денежной компенсации на оплату коммерческого найма жилого помещения принимает жилищно-бытовая комиссия МБУЗ ЦГБ.

4.2. При обращении за получением денежной компенсации заявитель обязан предоставить следующие документы:

- заявление об оказании денежной компенсации с указанием фамилии, имени, отчества, адреса, контактного телефона,
- копия паспорта заявителя;
- копия диплома;
- копия договора коммерческого найма жилого помещения;
- копия свидетельства о государственной регистрации права на жилое помещение на имя собственника жилого помещения;
- справка о составе семьи;
- уведомление об отсутствии в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним сведений на имя заявителя;
- справку, подтверждающую регистрацию по месту жительства в Междуреченском городском округе.

4.3. При возникновении вопросов при принятии решения об оказании денежной компенсации по отдельным кандидатурам члены комиссии могут запросить дополнительную информацию.

4.4. Решение об выплате денежной компенсации на оплату коммерческого найма жилья принимается на заседании жилищно-бытовой комиссии МБУЗ ЦГБ, оформляется протоколом, и вместе с пакетом документов заявителя передается в бухгалтерию МБУЗ ЦГБ.

4.5. Выплата денежной компенсации на оплату коммерческого найма жилья производится бухгалтерией МБУЗ ЦГБ на основании поступившего финансирования из средств бюджета муниципального образования Междуреченский городской округ.

Приложение №4
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа
от 16.10.2014 № 2576-п

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате материальной помощи
сотрудникам Муниципального бюджетного учреждения «Центральная
городская больница» обучающихся в междуреченском филиале
ГБОУ СПО «Кемеровский областной медицинский колледж»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение определяет принципы предоставления материальной помощи сотруднику, состоящему в трудовых отношениях с МБУЗ ЦГБ и обучающемуся в междуреченском филиале ГБОУ СПО «Кемеровского областного медицинского колледжа» (далее по тексту – колледжа).

1.2. Выплата материальной помощи за обучение в колледже является формой финансовой поддержки молодых малообеспеченных семей и направлена на привлечение среднего медперсонала на работу в МБУЗ ЦГБ.

1.3. Финансирование выплат осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Междуреченский городской округ, предусмотренных на социальную поддержку работников здравоохранения, направленную на повышение кадровой обеспеченности в рамках подпрограммы «Социальная поддержка в сфере здравоохранения» муниципальной программы «Развитие здравоохранения Междуреченского городского округа» на 2014-2016 годы.

2. Порядок выплаты.

2.1. Материальная помощь носит заявительный характер и составляет не более 21000 рублей за учебный год.

2.2. К заявлению в обязательном порядке прилагаются:

- копия трудового договора о работе в МБУЗ ЦГБ, заверенная руководителем;
- копия паспорта;
- справка колледжа о стоимости обучения;
- справка об отсутствии академической задолженности;
- справка о составе семьи;

- документы, подтверждающие статус малообеспеченной семьи или ходатайство от руководителя структурного подразделения МБУЗ ЦГБ, в котором работает сотрудник

2.3. Администрация МБУЗ ЦГБ подготавливает ходатайство на выплату материальной помощи и предоставляет его на рассмотрение заместителю главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам.

2.4. Администрация Междуреченского городского округа после рассмотрения пакета представленных документов перечисляет МБУЗ ЦГБ финансовые средства для выплаты, согласно положению.

2.5. Выплата денежной компенсации производится бухгалтерией МБУЗ «Центральная городская больница» на основании поступившего финансирования из средств бюджета муниципального образования Междуреченский городской округ.

3. Основания для выплаты материальной помощи.

3.1. Материальная помощь выплачивается сотрудникам, состоящим в трудовых отношениях с МБУЗ ЦГБ и обучающимся в колледже.

3.2. Сотрудники, имеющие право на получения материальной помощи на обучение:

- матери- одиночки;
- матери, воспитывающие одни ребенка (детей);
- сотрудники, которые после окончания обучения продолжают работать в одном из отделений МБУЗ ЦГБ по направлению работодателя, в соответствии с полученной специальностью.

3.3. Выплату материальной помощи за обучение в колледже согласно положению, обучающиеся могут получать за весь период обучения, при отсутствии академической задолженности.

4. Заключительные положения.

4.1. С сотрудниками, получившими материальную помощь на обучение более 1 раза, после окончания учебного заведения принимают на себя обязательство отработать в МБУЗ ЦГБ по полученной специальности не менее 5 лет.

4.2. Сотрудники, получившие материальную помощь на обучение, в случае увольнения из МБУЗ ЦГБ по собственному желанию ранее 5 лет обязаны вернуть полученную сумму материальной помощи пропорционально отработанному периоду с момента получения образования, за исключением увольнения по основаниям, установленным пунктами 1,2,4 статьи 81, пунктами 1,2,5 - 7,13 статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации.

4.3. В случае невозвращения материальной помощи администрация МБУЗ ЦГБ вправе обратиться в суд.

Главный врач МБУЗ ЦГБ

В.В.Соколовский

ПОЛОЖЕНИЕ

О премии главы Междуреченского городского округа «За вклад в развитие системы здравоохранения города»

1. Основные положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок присуждения и выплаты премий главы Междуреченского городского округа «За вклад в развитие системы здравоохранения города» врачам МБУЗ ЦГБ (далее Премия).

1.2. Целями учреждения премии являются повышение престижа профессии врача, ее значимости, стимулирование творческой инициативы, поддержка талантливых молодых врачебных кадров, достижения высокого уровня совершенствования профессионального мастерства, а также их материальное поощрение.

1.3. Премии присуждаются врачам, постоянно проживающим на территории Междуреченского городского округа, занимающим должности по основному месту работы в МБУЗ ЦГБ, имеющим стаж работы по специальности не менее 5 лет, для руководителей учреждений здравоохранения – не менее 3 лет работы на руководящей должности в учреждениях здравоохранения, а также молодым специалистам.

1.4. Для целей настоящего Положения молодым специалистом признается врач, прошедший обучение в медицинском высшем учебном заведении, и имеющий стаж работы в МБУЗ ЦГБ не более 3 лет.

1.5. Глава Междуреченского городского округа ежегодно присуждает премии в размере 57471 рублей в пяти номинациях.

1.6. Финансирование выплат осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Междуреченский городской округ, предусмотренных на социальную поддержку работников здравоохранения, направленную на повышение кадровой обеспеченности в рамках подпрограммы «Социальная поддержка в сфере здравоохранения» муниципальной программы «Развитие здравоохранения Междуреченского городского округа» на 2014-2016 годы.

2. Порядок определения номинаций

2.1. Предложения по номинациям для получения премии разрабатываются ежегодно специальной комиссией созданной при МБУЗ ЦГБ и предоставляется совместно со списком номинируемых (соискателей)

на утверждение главы Междуреченского городского округа до 1 мая ежегодно.

3. Порядок выдвижения соискателей

3.1. Выдвижение соискателей на премию осуществляется по результатам конкурсов профессионального мастерства, проводимых администрацией МБУЗ ЦГБ, до 1 апреля ежегодно.

3.2. Утверждение списка соискателей премии осуществляется специальной комиссией, созданной при МБУЗ ЦГБ.

4. Вручение премий

4.1. Решение о присвоении премии принимает глава Междуреченского городского округа по представлению специальной комиссии МБУЗ ЦГБ.

4.2. Премии вручаются на торжественном приеме главы Междуреченского городского округа в честь Дня медицинского работника.

Главный врач МБУЗ ЦГБ

В.В.Соколовский