



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Междуреченск

Администрация города Междуреченска

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 16.06.2014 №1488

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 17.04.2013 № 816-п «Об утверждении мер, направленных на повышение кадровой обеспеченности Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница»

Руководствуясь постановлением администрации Междуреченского городского округа от 06.09.2012 № 1814-п «Об утверждении программы «Обеспечение кадрами учреждений социальной сферы Междуреченского городского округа на 2013-2015 годы»:

1. Приложение № 2 к постановлению администрации Междуреченского городского округа от 17.04.2013 № 816-п «Об утверждении мер, направленных на повышение кадровой обеспеченности Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница» «Положение о единовременной выплате подъемных (материальной помощи) молодым специалистам при поступлении на работу в Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная городская больница» г.Междуреченска» (в редакции постановления администрации Междуреченского городского округа от 30.08.2013 № 1867-п) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информационных технологий администрации Междуреченского городского округа (К.В.Латышенко) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В.Вантееву и заместителя главы Междуреченского городского округа по экономике и финансам Т.В.Классен.

Глава Междуреченского городского округа В.А.Шамонин

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа

от _____ 2014 № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о единовременной выплате подъемных (материальной помощи)
молодым специалистам при поступлении на работу
в Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения
«Центральная городская больница» г.Междуреченска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок предоставления единовременной выплаты подъемных (материальной помощи) молодому специалисту, прибывшему работать в город Междуреченск после окончания высшего медицинского учебного заведения (врачи) и медицинского колледжа дневного обучения (фельдшеры).

1.2. Выплата подъемных (материальной помощи) является формой финансовой поддержки медицинских специалистов и производится с целью социальной поддержки молодых специалистов, привлечения медицинских кадров в город Междуреченск.

1.3. Молодой специалист — гражданин Российской Федерации, окончивший образовательное учреждение среднего профессионального, высшего профессионального образования по очной форме обучения или завершивший послевузовское профессиональное образование по очной форме обучения, поступивший не позднее 3-х месяцев с момента окончания образовательного учреждения на работу по полученной специальности впервые в МБУЗ ЦГБ г.Междуреченска.

1.4. Молодым специалистам, оформившим трудовые отношения с МБУЗ ЦГБ, но ушедшим в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, подъемные выплачиваются по выходу из отпуска по уходу за ребенком. Выплаты производятся по действующему положению текущего года, когда врач приступил к работе в МБУЗ ЦГБ после выхода из отпуска по уходу за ребенком.

1.5. Молодые специалисты, получившие подъемные (материальную помощь), принимают на себя обязательство отработать в МБУЗ ЦГБ по полученной специальности не менее 3-х лет. В случае увольнения без уважительной причины молодые специалисты обязаны вернуть часть подъемных (материальной помощи) пропорционально не отработанному после получения подъемных времени.

1.6. Финансирование выплат осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ» в рамках реализации Программы «Развитие здравоохранения Междуреченского городского округа» на 2014-2016 годы, утвержденной постановлением администрации Междуреченского городского округа от 30.12.2013 № 3083-п, подпрограмма № 3 «Социальная поддержка в сфере здравоохранения».

2. Порядок выплаты

2.1. Прибывший молодой специалист (врач, фельдшер) пишет личное заявление на имя главного врача МБУЗ ЦГБ о выплате подъемных.

2.2. К заявлению в обязательном порядке прилагается копия диплома об окончании учебного заведения.

2.3. Администрация МБУЗ ЦГБ оформляет ходатайство на выплату подъемных (материальной помощи) и представляет его на рассмотрение заместителю главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам.

2.4. Выплата подъемных (материальной помощи) проводится одновременно всем специалистам, прибывшим в город на работу, на приеме у главы Междуреченского городского округа.

3. Оплата обучения в интернатуре за счет средств подъемных

3.1. Администрация МБУЗ ЦГБ вправе производить оплату за интернатуру за счет средств подъемных, при заключении трехстороннего договора с молодым специалистом.

3.2. Сумма подъемных молодому специалисту будет уменьшена на сумму оплаты за целевую интернатуру.

4. Заключительные положения

4.1. Размер подъемных составляет:

врачи - 150 000 рублей;

фельдшеры - 50 000 рублей.

Главный врач МБУЗ ЦГБ

В.В.Соколовский