



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Кемеровская область**

**город Междуреченск**

**Администрация Междуреченского городского округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30.08.2013 № 1867-п

О внесении изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 17.04.2013 № 816-п «Об утверждении мер, направленных на повышение кадровой обеспеченности Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница»

В связи с необходимостью внесения дополнений в муниципальный правовой акт, во исполнение постановления администрации Междуреченского городского округа от 06.09.2012 № 1814-п «Об утверждении программы «Обеспечение кадрами учреждений социальной сферы Междуреченского городского округа на 2013-2015 годы», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»:

1. Приложение № 2 к постановлению администрации Междуреченского городского округа от 17.04.2013 № 816-п «Об утверждении мер, направленных на повышение кадровой обеспеченности Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная

городская больница» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информационных технологий администрации Междуреченского городского округа (К.А.Худик) разместить данное постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В.Вантееву, заместителя главы Междуреченского городского округа по экономике и финансам Т.В.Классен.

Глава Междуреченского городского округа  
В.А.Шамонин

Приложение  
к постановлению администрации  
Междуреченского городского округа  
от 30.08.2013 № 1867-п

П О Л О Ж Е Н И Е  
О ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЕ ПОДЪЕМНЫХ  
(МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ) МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ  
ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ В МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»  
ГОРОДА МЕЖДУРЕЧЕНСКА

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок предоставления единовременной выплаты подъемных (материальной помощи) молодому специалисту, прибывшему работать в город Междуреченск после окончания высшего медицинского учебного заведения (врачи) и медицинского колледжа дневного обучения (фельдшеры).

1.2. Выплата подъемных (материальной помощи) является формой финансовой поддержки медицинских специалистов и производится с целью социальной поддержки молодых специалистов, привлечения медицинских кадров в город Междуреченск.

1.3. Материальная помощь выплачивается работникам, состоящим в трудовых отношениях с Муниципальным бюджетным учреждением здравоохранения «Центральная городская больница» города Междуреченска не менее двух месяцев.

1.4. Финансирование выплат осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Междуреченский городской округ» на основании решения Междуреченского городского Совета народных депутатов от 24.12.2012 № 400 «О бюджете муниципального образования «Междуреченский городской округ» на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов».

## 2. Порядок выплаты

2.1. Прибывший молодой специалист (врач, фельдшер) пишет личное заявление на имя главы Междуреченского городского округа о выплате подъемных.

2.2. К заявлению в обязательном порядке прилагаются:

- копия диплома об окончании учебного заведения;
- копия трудового договора о работе в Муниципальном бюджетном учреждении здравоохранения «Центральная городская больница»;
- копия паспорта, заверенная руководителем;
- копия идентификационного номера налогоплательщика (ИНН);
- копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, заверенная руководителем.

2.3. Администрация Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская больница» оформляет ходатайство на выплату подъемных (материальной помощи) и представляет пакет документов на рассмотрение заместителю главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам.

2.4. Выплата подъемных (материальной помощи) проводится единовременно всем специалистам, прибывшим в город Междуреченск на работу, на приеме у главы Междуреченского городского округа.

## 3. Оплата обучения в интернатуре за счет средств подъемных

3.1. При обучении молодых специалистов — врачей на платной основе в целевой интернатуре в Государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Новокузнецкий государственный институт усовершенствования врачей» Министерства здравоохранения Российской Федерации оплата обучения может быть произведена за счет суммы подъемных средств, предусмотренных для молодых специалистов в размере, определенном трехсторонним договором об оказании платных образовательных услуг между Государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Новокузнецкий государственный институт усовершенствования врачей» Министерства здравоохранения Российской Федерации, Муниципальным бюджетным учреждением здравоохранения «Центральная городская больница» и молодым специалистом.

3.2. В случае заключения вышеназванного договора размер подъемных средств, выплачиваемых в последующем данному специалисту, должен быть уменьшен на сумму, затраченную на его обучение.

#### 4. Заключительные положения

4.1. Молодым специалистом считается сотрудник, устроившийся на работу в Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная городская больница» после окончания высшего медицинского или среднего специального медицинского учреждения в течение пяти лет.

4.2. Размер подъемных составляет:

- врачам - 150 тыс.рублей;
- фельдшерам - 100 тыс.рублей.

Главный врач МБУЗ ЦГБ

В.В.Соколовский