



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Междуреченск

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.07.2013 № 1525-п

Об утверждении плана мероприятий

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.02.2013 № 178-р «Об утверждении плана мероприятий (региональной «дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности сферы культуры», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Междуреченский городской округ»:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Междуреченского городского округа, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее - план мероприятий) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Финансовому управлению города Междуреченска (И.А.Ширяева) учитывать при подготовке проекта местного бюджета мероприятия, предусмотренные планом мероприятий.

3. Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры и молодежной политики» (Л.В.Турчук):

3.1. Обеспечить реализацию плана мероприятий.

3.2. Организовать до 01.09.2013г. мониторинг реализации плана мероприятий.

4. Отделу информационных технологий администрации Междуреченского городского округа (К.А.Худик) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам И.В.Вантееву.

Глава Междуреченского городского округа

В.А. Шамонин

Приложение
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа

от 24.07.2013 № 1525-п

П Л А Н

мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы Междуреченского городского округа, направленные на повышение эффективности сферы культуры"

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Междуреченского городского округа, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:
повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих на территории Междуреченского городского округа, путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;
развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных мероприятий);
формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;
создание условий для творческой самореализации граждан Междуреченского городского округа;
вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов Теба, Ортон, Майзас;

популяризация территории Междуреченского городского округа во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге библиотек Междуреченского городского округа
(по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7

2) сохранение объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации:

(объектов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

2,0 2,0 2,0 2,0 2,0 2,0 2,0

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда муниципального музея:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
21	22	23	24	25	26	27

4) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,22	0,23	0,24	0,25	0,26	0,27	0,28

5) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,82	2,83	2,84	2,85	2,86	2,87	2,88

б) повышение (сохранение) уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
83	83	83	84	84	84	

7) сохранение объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, находящихся в удовлетворительном состоянии:

(объектов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0

8) сохранение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", находящихся на территории Междуреченского городского округа:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	10

9) сохранение доли музеев, имеющих сайт в сети "Интернет", находящихся на территории Междуреченского городского округа:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

10) увеличение средней суммы одного гранта (премии) главы Междуреченского городского округа для поддержки творческих проектов в области культуры и искусства:

(тыс. рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
400,0	400,0	425,0	450,0	475,0	500,0	525,0

11) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,5	5,6	5,7	5,8	5,9	6,0	6,1

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) анализ возможности реструктуризации неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников муниципальных бюджетных учреждений культуры:

(тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,573	0,571	0,570	0,569	0,568	0,567	0,566

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры и молодежной политики» учреждений культуры и их руководителей	Правовой акт органов местного самоуправления	МКУ «УК и МП»	Ежегодно

Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
2. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению средств на повышение заработной платы, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Отчет МКУ «УК и МП»	МКУ «УК и МП»	Ежегодно
3. Внесение изменений в постановление администрации Междуреченского городского округа от 25.04.2011 № 717-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и образовательных учреждений культуры на территории Междуреченского городского округа»	Новая редакция постановления администрации Междуреченского городского округа	МКУ «УК и МП»	2013 год

Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
----------------------	-----------	---------------------------	------------------

Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений

- | | | | |
|---|---|---------------|----------|
| 4. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Трудовые договоры с руководителями учреждений | МКУ «УК и МП» | Ежегодно |
|---|---|---------------|----------|

Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

- | | | | |
|--|----------------------|---------------|------------------|
| 5. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | Доклад МКУ «УК и МП» | МКУ «УК и МП» | 2013 - 2018 годы |
|--|----------------------|---------------|------------------|

Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
6. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников	МКУ «УК и МП»	ежегодно
7. Представление в Департамент культуры и национальной политики информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	Отчет МКУ «УК и МП» в Департамент культуры и национальной политики	МКУ «УК и МП»	ежегодно начиная с 2013 года до 15 июля

Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
8. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных МКУ «УК и МП», с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	приказ МКУ «УК и МП»	МКУ «УК и МП»	2013 - 2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597			
9. Создание постоянно действующей рабочей группы МКУ «УК и МП» по оценке результатов реализации "дорожной карты"	Приказ МКУ «УК и МП»	МКУ «УК и МП»	2013 год

Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
10.0 Проведение мониторинга реализации 7.13 мероприятий по повышению оплаты труда	Доклад МКУ «УК и МП»	МКУ «УК и МП»	15 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 года, до 1 января, 1 июля
11. Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации	Публикации в средствах массовой информации	МКУ «УК и МП»	2013 – 2018 годы

Сопровождение "дорожной карты"

Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
12. Утверждение Постановлением администрации Междуреченского городского округа "дорожной карты", содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы в Кемеровской области в 2012-2018 годах	Постановление администрации Междуреченского городского округа	МКУ «УК и МП»	Второй квартал 2013 г.

Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
13. Внесение изменений в ведомственную целевую программу «Культура Междуреченского городского округа на 2013-2015 годы», предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, по достижению целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры согласно раздела III «дорожной карты».	Ведомственная целевая программа «Культура Междуреченского городского округа на 2013-2015 годы»	МКУ «УК и МП»	Третий квартал 2013 г.

Начальник Муниципального казенного учреждения
«Управление культуры и молодежной политики»

Л.В.Турчук