РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Кемеровская область
город Междуреченск
Администрация города Междуреченска
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.02.2011 № 148-п

Об утверждении Программы по социальной адаптации сотрудников межмуниципального ОВД «Междуреченский», попавших под сокращение в связи с реформированием органов МВД, на 2011-2012 годы

Для принятия мер по социальной защищенности и содействию в трудоустройстве сотрудников, уволенных со службы в органах внутренних дел, на основании постановления Администрации Кемеровской области от 18.01.2011 № 2-ПГ "О создании областной межведомственной комиссии по организации социальной адаптации сотрудников органов внутренних дел, уволенных в связи с сокращением штатной численности", руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации":

1. Утвердить Программу по социальной адаптации сотрудников межмуниципального ОВД «Междуреченский», попавших под сокращение в связи с реформированием органов МВД, на 2011-2012 годы (далее - Программу) согласно приложению.

2. Определить ответственным за реализацию Программы начальника отдела административных органов администрации города Междуреченска Г.М.Пушную.

3. Отделу по работе со СМИ (Н.А.Гуляева) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

4. Отделу информационных технологий (К.А. Худик) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Междуреченска.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Главы города Междуреченска - руководителя аппарата М.А.Колесова.

И.о. Главы города Междуреченска В.А. Шамонин

Приложение
к постановлению администрации города Междуреченска

от 27.01.2011 № 96-п

ПРОГРАММА
по социальной адаптации сотрудников межмуниципального ОВД «Междуреченский», попавших под сокращение штатов в связи с реформированием органов МВД, на 2011-2012 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	2	3	4
1	Организовать представление в государственное учреждение – центр занятости населения (ГУ ЦЗН) по месту постоянного жительства увольняемых сотрудников сведений о предстоящих увольнениях в связи с принятием решения о сокращении численности или штата работников с указанием сроков начала и окончания, фамилии, имени, отчества, должности, профессии, специальности (в т.ч. гражданской).	Начальник МОВД «Междуреченский» В.Ф. Никулин	за два месяца до начала увольнения, за три месяца до начала увольнения в случае массового (свыше 50 чел.) увольнения
2	Организовать размещение в межмуниципальном ОВД «Междуреченский» информации о процедуре высвобождения кадров, об услугах и полномочиях государственной службы занятости, об городской комиссии по оказанию содействия увольняемым сотрудникам, попавших под сокращение штатов в связи с реформированием органов МВД, и контактных телефонах для обращения за помощью	Начальник МОВД «Междуреченский» В.Ф. Никулин Директор ГУ ЦЗН Н.А. Гусева	I квартал 2011 года
3	Организовать проведение предувольнительных консультаций для высвобождаемых сотрудников органов внутренних дел	Директор ГУ ЦЗН Н.А. Гусева	в предувольнительный период

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	2	3	4
4	Провести мониторинг сотрудников милиции, подлежащих увольнению, желающих заняться предпринимательской деятельностью. О результатах проинформировать Администрацию города Междуреченска и городскую комиссию.	Начальник МОВД «Междуреченский» В.Ф. Никулин	До 20.03.2011 до 20.07.2011г.
5	Оказать увольняемым сотрудникам государственную услугу содействия в поиске работы (индивидуальный подбор) при личном обращении в службу занятости.	Директор ГУ ЦЗН Н.А. Гусева	в предувольни-тельный период
6	Осуществлять регистрацию уволенных сотрудников в ГУ ЦЗН.	Директор ГУ ЦЗН Н.А. Гусева	после увольнения, в день обращения в ГУ ЦЗН
7	Принимать решения о признании (отказе в признании) уволенного сотрудника безработным.	Директор ГУ ЦЗН Н.А. Гусева	не позднее 11 дней со дня предъявления необходимых документов
8	Оказывать уволенным сотрудникам, признанным в установленном порядке безработными, государственные услуги в сфере занятости, предусмотренные действующим законодательством для этой категории граждан.	Директор ГУ ЦЗН Н.А. Гусева	ежемесячно
9	Организовать проведение мониторинга намерений сотрудников, подлежащих увольнению, по прохождению опережающего обучения (до увольнения) по профессиям и специальностям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда с последующей передачей результатов в ГУ ЦЗН.	Начальник МОВД «Междуреченский» В.Ф. Никулин Начальник ЛОМ на ст. Междуреченск К.Ю. Иванов	по мере высвобождения сотрудников ОВД
11	Организовать опережающее обучение увольняемых сотрудников по профессиям (специальностям), пользующимся устойчивым спросом	Директор ГУ ЦЗН Н.А. Гусева Начальник МОВД «Междуреченский»	по мере поступления заявок

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	2	3	4
	на рынке труда в соответствии с заявками МОВД «Междуреченский», ЛОМ на ст. Междуреченск.	В.Ф. Никулин	
11	Организовать социальную помощь детям уволенных сотрудников органов внутренних дел на базе МУСЗН «Центр социальной помощи семье и детям» (со стационаром).	Начальник Управления социальной защиты населения Н.И. Реймер	ежемесячно
12	Организовать проведение общественных работ для уволенных сотрудников милиции из числа лиц, имеющих правовые основания для признания безработными.	Директор ГУ ЦЗН Н.А. Гусева	в течение 2011-2012гг.
13	Организовать информирование высвобождаемых сотрудников о вакансиях и условиях трудоустройства в других субъектах Российской Федерации, в том числе входящих в Сибирский федеральный округ.	Директор ГУ ЦЗН Н.А. Гусева	ежеквартально
14	Организовать выделение мест для организации летнего отдыха детей высвобождаемых сотрудников милиции в оздоровительных и пришкольных лагерях города Междуреченска по списку, представленному межмуниципальным ОВД «Междуреченский».	Председатель МУУО-Комитет образования Н.Г. Хвалевко Начальник МОВД «Междуреченский» В.Ф. Никулин	июнь-июль

Начальник отдела
административных органов Г.М. Пушная