



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область

город Междуреченск

Администрация Междуреченского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.08.2011 № 1441-п

г. Междуреченск

Об утверждении Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Междуреченского городского округа

В целях повышения заинтересованности руководителей муниципальных учреждений в результатах своего труда, своевременном выполнении должностных обязанностей, на основании постановления администрации Междуреченского городского округа от 21.03.2011 №460п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Междуреченского городского округа»:

1. Утвердить Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Междуреченского городского округа согласно приложению.

2. Отделу кадровой работы и муниципальной службы (И.Е. Трошкина) внести необходимые изменения в трудовые договора с руководителями муниципальных учреждений в части оплаты труда.

3. Отделу по работе со СМИ (Н.А. Гуляева) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.

4. Отделу информационных технологий (К.А. Худик) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.

5. Постановление вступает в силу с 01.06.2011г.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на и.о. заместителя Главы города Междуреченска по экономике и финансам Е.В. Медведеву.

И.о. Главы города Междуреченска

В.А. Шамонин

П О Л О Ж Е Н И Е
О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

2.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, при выполнении работ различной квалификации, в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- процентные надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, связанную с их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам руководителей в процентах или абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

2.4. На руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров распространяются все виды выплат

компенсационного характера, предусмотренные отраслевыми примерными положениями об оплате труда.

2.5. Конкретные виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их установления для руководителей муниципальных учреждений их заместителей и главных бухгалтеров определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников и руководителей учреждения.

2.6. Виды и размеры компенсационных выплат, а так же характеристики условий труда руководителей учреждений в обязательном порядке отражаются в трудовых договорах.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и поощрения за результаты труда.

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам руководителей в процентах или абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

3.4. На руководителей учреждений распространяются все виды выплат стимулирующего характера, предусмотренные примерными отраслевыми положениями об оплате труда.

3.5. Виды и размеры стимулирующих выплат, установленные руководителям учреждений в обязательном порядке отражаются в трудовых договорах.

3.6. Премирование руководителей (кроме заместителей руководителей и главных бухгалтеров, а так же руководителей подведомственных муниципальных учреждений) муниципальных учреждений производится в соответствии с постановлением администрации города Междуреченска от 27.07.2010 №1601п «Об утверждении Положения о премировании

руководителей муниципальных предприятий и учреждений, действующих на территории Междуреченского городского округа» и постановлением администрации Междуреченского городского округа от 11.03.2011 №402п «О внесении изменений в постановление администрации города Междуреченска от 27.07.2010 №1601 «Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных предприятий и учреждений, действующих на территории Междуреченского городского округа».

3.7. Премирование руководителей муниципальных учреждений осуществляется при условии:

- отсутствия задержки выплаты заработной платы работникам учреждений в отчетном периоде;
- отсутствия необоснованного снижения фактической среднемесячной заработной платы работников основного персонала за отчетный период по отношению к уровню фактической среднемесячной заработной платы работников основного персонала сложившейся за период с начало отчетного года.

3.8. Конкретные виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для заместителей руководителя и главных бухгалтеров, а так же другие выплаты стимулирующего характера (кроме премиальных выплат по итогам работы) для руководителя учреждения определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников и руководителей учреждения в пределах фонда оплаты труда.

3.9. Особенности установления выплат стимулирующего характера для руководителей подведомственных муниципальных учреждений.

3.9.1. Премирование руководителей подведомственных муниципальных учреждений производится за счет централизованного фонда учреждения, образованного в размере не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда учреждения определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_ц = \text{ФОТ}_у * ц, \text{ где:}$$

ФОТ_ц - централизованный фонд оплаты труда учреждения;

ФОТ_у - фонд оплаты труда учреждения;

Ц - централизуемая доля ФОТ.

3.9.2. Централизованный фонд учреждения формируется учреждениями-главными распорядителями бюджетных средств, в чьем ведомстве находятся муниципальные учреждения. Размер централизованного фонда на плановый период устанавливается с учетом результата деятельности учреждения за текущий отчетный год.

3.9.3. Конкретный порядок, условия установления выплат из централизованного фонда, перечень показателей, критерии оценки, размеры

премирования и т.д. определяются отраслевыми Положениями о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений.

3.9.4. Виды выплат стимулирующего характера, не предусмотренные отраслевым Положением о распределении централизованного фонда муниципальных учреждений, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников и руководителей учреждения в пределах фонда оплаты труда.

4. Заключительные положения

Установленные с 01.06.2011 года размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, не должны приводить к увеличению заработной платы руководителей муниципальных учреждений более чем на 10%, по отношению к заработной плате, сложившейся до введения новой системы оплаты труда, если иное не предусмотрено трудовым договором с Главой города Междуреченска.

Начальник экономического управления

Е.В. Медведва