



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Кемеровская область
город Междуреченск
Администрация Междуреченского городского округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.05.2012 № 1100-п

Постановление «О реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования Междуреченского городского округа на 2012 год»

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 31.05.2011 № 436 «О порядке предоставления в 2011-2013 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на модернизацию региональных систем общего образования» и в соответствии с распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 02.02.2012 № 49-р «Об утверждении комплекса мер по модернизации системы общего образования Кемеровской области на 2012 год»:

1. Определить Муниципальное казенное учреждение «Управление образованием Междуреченского городского округа» (далее по тексту – МКУ УО):
 - уполномоченным органом по реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования Междуреченского городского округа на 2012 год;
 - главным распорядителем средств местного бюджета, главным администратором доходов местного бюджета по расходованию средств субсидии на модернизацию региональных систем общего образования, предоставляемой из областного бюджета бюджету муниципального образования «Междуреченский городской округ».

2. МКУ УО (А.С. Шачнева) обеспечить разработку и утверждение плана – графика реализации мероприятий по модернизации муниципальной системы общего образования в 2012 году.
3. Создать муниципальный межведомственный совет по реализации проекта модернизации системы общего образования Междуреченского городского округа и утвердить его состав (приложение 1).
4. Утвердить Положение о муниципальном межведомственном совете по реализации проекта модернизации системы общего образования Междуреченского городского округа (приложение 2).
5. Утвердить прилагаемый комплекс мер по модернизации системы общего образования Междуреченского городского округа в 2012 году (приложение 3).
6. Утвердить значения показателей (подпоказателей) результативности расходования средств субсидии на модернизацию региональных систем общего образования, предоставляемой из областного бюджета бюджету муниципального образования «Междуреченский городской округ» в 2012 году (приложение 4).
7. Отделу по работе со СМИ (Н.А. Гуляева) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации в полном объеме.
8. Отделу информационных технологий (К.А. Худик) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Междуреченского городского округа.
9. Контроль за выполнением постановления возложить на и.о. заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам Н.Г. Хвалевко.

Глава
Междуреченского городского округа

В.А. Шамонин

от 31.05.2012 № 1100-п

СОСТАВ

муниципального межведомственного совета
по реализации комплекса мер по модернизации системы
общего образования Междуреченского городского округа

Хвалевко Н.Г. – и.о. заместителя главы Междуреченского городского округа по социальным вопросам, председатель совета;

Шачнева А.С. - заместитель начальника Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа», заместитель председателя совета;

Скрябина В.С. - заместитель начальника Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа», заместитель председателя совета;

Шатилова Л.В. - начальник отдела координации администрации Междуреченского городского округа, секретарь совета;

члены совета:

1. Классен Т.В. - заместитель главы Междуреченского городского округа по экономике и финансам;

2. Ширяева И.А. - начальник финансового управления города Междуреченска;

3. Филимонова Г.Н. - заместитель главы Междуреченского городского округа по промышленности и строительству;

4. Гревцова А.В. - председатель муниципального родительского комитета (по согласованию);

5. Желенин С.К. - депутат Междуреченского городского Совета народных депутатов.

Приложение №2
к постановлению администрации
Междуреченского городского округа

от 31.05.2012 № 1100-п

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальном межведомственном совете
по реализации комплекса мер по модернизации системы
общего образования Междуреченского городского округа на 2012 год

1. Муниципальный межведомственный совет по реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования Междуреченского городского округа (далее — совет) является совещательным органом при администрации Междуреченского городского округа, созданным в целях обеспечения согласованных действий органов местного самоуправления и Муниципального казенного учреждения «Управление образованием Междуреченского городского округа» (далее по тексту - МКУ УО) по реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования.

2. В своей деятельности совет руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Кемеровской области и иными нормативными правовыми актами Кемеровской области, Междуреченского городского округа, а также настоящим Положением.

3. Основными задачами совета являются:

3.1. Организация мероприятий по выполнению комплекса мер по модернизации системы общего образования.

3.2. Организация эффективного взаимодействия деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих в пределах своих полномочий проведение мероприятий по вопросам реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования.

4. Совет в целях выполнения возложенных на него задач:

4.1. Участвует в создании нормативно-правовой базы по вопросам реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования.

4.2. Готовит предложения по:

- реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования;

- совершенствованию деятельности исполнительных органов местного самоуправления, связанной с реализацией комплекса мер по модернизации системы общего образования.

4.3. Рассматривает ход реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования.

5. Совет для решения возложенных на него задач имеет право:

5.1. Заслушивать руководителей исполнительных органов местного самоуправления и МКУ УО по вопросам, относящимся к компетенции совета.

5.2. Запрашивать в установленном порядке от органов местного самоуправления, иных организаций необходимые документы, материалы по вопросам, входящим в компетенцию совета.

5.3. Вносить главе Междуреченского городского округа предложения, направленные на реализацию задач совета.

5.4. Приглашать для участия в заседаниях совета должностных лиц органов местного самоуправления, представителей научных, образовательных и других учреждений.

5.5. Создавать рабочие группы для проработки предложений по отдельным проблемам, связанным с решением возложенных на него задач.

6. Совет состоит из председателя, заместителей, секретаря, членов совета. Количественный и персональный состав совета утверждается постановлением администрации Междуреченского городского округа.

Члены совета принимают участие в его работе на общественных началах.

Организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности совета осуществляется МКУ УО.

7. Председатель совета осуществляет общее руководство, подписывает решения совета, даёт поручения членам совета, утверждает повестки заседаний совета и проводит его заседания, осуществляет другие полномочия в соответствии с настоящим Положением, решениями совета и действующим законодательством.

Заместитель председателя осуществляет полномочия председателя в случае его отсутствия или по его поручению, осуществляет другие полномочия на основании решений совета и действующего законодательства.

8. Секретарь совета осуществляет организационно-техническое обеспечение работы совета.

Секретарь совета организует:

- информационное обеспечение деятельности совета, подготовку материалов для рассмотрения на его заседаниях, формирование повестки с учетом предложений членов совета, подготовку планов ведения заседаний совета;

- извещение членов совета о дате заседания и рассылку им необходимых материалов за два дня до проведения заседания, а также приглашений представителям средств массовой информации и лицам, участие которых необходимо для рассмотрения вопросов на заседаниях, ведение протоколов заседаний совета;

- доработку проектов решений совета с учетом состоявшихся обсуждений и их подписание;

- контроль за выполнением подписанных документов, рассылку принятых документов заинтересованным лицам, подготовку пресс-релизов, переписку по вопросам деятельности совета.

Секретарь является членом совета и подотчетен в работе совету, его председателю и заместителю.

9. Работа совета осуществляется по планам, утверждаемым председателем совета. Порядок работы совета по отдельным вопросам определяется его председателем.

Заседания совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Заседание совета считается правомочным, если на нём присутствует более половины его членов.

10. Решения совета оформляются в виде протоколов его заседаний.

11. Решения совета, принятые в пределах его полномочий, являются рекомендательными для органов местного самоуправления Междуреченского городского округа.

При необходимости решения совета оформляются в виде проектов правовых актов и вносятся на рассмотрение главы Междуреченского городского округа в установленном порядке.

Заместитель начальника МКУ УО

А.С. Шачнева

от 31.05.2012 № 1100-п

**Комплекс мер по модернизации системы общего образования
Междуреченского городского округа на 2012 год**

**1. Текущее состояние
системы общего образования Междуреченского городского округа**

Основными направлениями модернизации муниципальной системы общего образования г. Междуреченска в 2011 году являлись:

1. Совершенствование инфраструктуры муниципальной системы образования, обеспечивающей создание безопасных, комфортных условий, обновление материально-технической базы и учебно-методического комплекса учреждений образования.
2. Развитие кадрового ресурса.
3. Совершенствование с мотивационных механизмом стимулирования педагогических работников.
4. Усиление государственно-общественной составляющей в управлении образованием.

Модернизация инфраструктуры системы муниципального образования обеспечивалась процессами реструктуризации и созданием современных школ, а именно:

- завершено строительство одного блока школы-интерната №16 в пос. Ортон. В новом современном здании учебного корпуса организован образовательный процесс с 1.09.2011 года;
- согласно программе реструктуризации муниципальной образовательной сети города Междуреченска с 2006 года (таб.№1):
 - 1) реорганизовано муниципальных общеобразовательных учреждений:
 - в форме присоединения -1;
 - в форме изменения статуса- 6.
 - 2) ликвидировано муниципальных общеобразовательных учреждений с 2006 по 2011годы – 6, из них в 2011 году- 2.

Таб№1

Учебный год	Реорганизация		Ликвидация
	в форме присоединения	изменение статуса	
2006-2007	МОУ «Центр		

	образования» к МОУ «Средняя общеобразовательн ая школа № 25»		
2007-2008		МОУ «Средняя общеобразовательная школа №15» в МОУ «Основная общеобразовательная школа № 15»	
2008-2009		МОУ «Женская гимназия»в МОУ «Основная общеобразовательная школа «Гармония»	
2009-2010		МОУ «Гимназия № 20» в МОУ «Лицей № 20»	МОУ «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 1» МОУ «Лицей»
		МОУ «Средняя общеобразовательная школа №7» в МОУ «Основная общеобразовательная школа № 7»	МОУ «Средняя общеобразовательная школа №13»
		МОУ «Средняя общеобразовательная школа №9» в МОУ «Основная общеобразовательная школа № 9»	
2010-2011		МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4» в МОУ «Основная общеобразовательная школа № 4»	МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 10»

2011-2012			МОУ «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 2» МОУ ДОД ЦДОД «Созвездие»
			МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 21» (в процессе ликвидации)

В результате преобразования инфраструктуры число муниципальных общеобразовательных учреждений на конец 2011 года составила - 19, их них:

- количество средних школ - 12 , (МОУ «Средняя общеобразовательная школа» № 21) находится в процессе ликвидации), обучающихся в них- 9156 чел.;
- количество основных школ - 6, обучающихся в них- 1206 чел.;
- количество специальных (коррекционных) школ -1, обучающихся в ней-166 чел.

Количество малокомплектных (до 100 обучающихся)- 3 (МКОУ № 14,15,16).

Количество муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных в городской местности, в 2011 году составило- 12, в сельской местности- 6.

Процессы реструктуризации позволили уменьшить неэффективное использование бюджетных средств на 5,7 млн. рублей, повысить стартовые возможности обучающимся из сельской местности, обеспечить получение качественного образования и создание безопасных условий для школьников.

Достигнуты целевые значения основных показателей эффективности деятельности в сфере общего образования Междуреченского городского округа за 2008-2011 годы: средняя наполняемость классов в сельской местности увеличена с 14,4 до 15,3 чел. (при норме – не менее 20 чел.), в городских школах доведена до нормы (25 чел.) и составляет 25,7 чел. Численность обучающихся, приходящихся на одного учителя, соответствует показателю 16,0 чел. (таб.№ 2).

Таб.№ 2

	2008	2009	2010	2011
средняя наполняемость классов в сельской местности	14,4	14,6	15,9	15,3

средняя наполняемость классов в городских поселениях	24,5	25,4	25,5	25,7
число учеников приходящихся на одного учителя	13,4	15,9	16,3	16,0

С целью оптимизации кадрового и материально-технического ресурса в 2011 году сформирована муниципальная сеть 8 базовых школ. Это позволило увеличить на 20% (с 80 до 100%) охват предпрофильной подготовкой обучающихся 9-х классов и 20% (62% до 82%) профильным обучением обучающихся старшей ступени обучения. Количество школ, реализующих универсальное обучение, уменьшилось с 9 (30% обучающихся 10-11 классов) до 1 (6% обучающихся 10-11 классов). Количество однопрофильных школ уменьшился с 4 (20% школ) до 1 (5%). Количество многопрофильных школ увеличилось с 7 школ (45%) до 17 школ (95%). Охват обучающихся, занимающихся по индивидуальным учебным планам увеличился с 13% до 28,6% (4 школы).

На современном этапе одним из главных показателей деятельности образовательных учреждений являются результаты ЕГЭ. В 2011 году достигнуты в сравнении с 2010 годом значительные успехи. По всем предметам за исключением немецкого языка средний балл выше областного показателя, по 10 предметам – выше российского (по двум предметам - математика и немецкий язык - ниже). Ежегодно с 2009 года растет численность выпускников – 100-балльников (с 1 в 2009 году до 5 в 2011 году, из них в 2011 - 3 по русскому языку, 1 человек по химии и 1 по истории).

За три последних года увеличилась до 38 % доля участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах различного уровня, удельный вес призеров и победителей – до 37 % .

Улучшился в сравнении с прошлым годом показатель участия наших школьников во всероссийской предметной олимпиаде: по числу призеров и победителей Междуреченск занимает III место в области (после городов Кемерово и Новокузнецк). 50 % от общего числа участников на заключительном этапе Всероссийской предметной олимпиады стали победителями и призерами. Впервые в Кузбассе на международной олимпиаде Филатова Татьяна, выпускница Лицея №20, стала призером по биологии.

Результаты модернизации системы общего образования г. Междуреченска обеспечены не только институциональными преобразованиями, но и приоритетными направлениями деятельности, связанными с повышением квалификации педагогических работников,

укреплением материально-технической базы образовательных учреждений, внедрением инновационных образовательных технологий.

С целью создания условий для внедрения и использования в образовательном процессе информационно-коммуникационных технологий разработан проект концепции информатизации муниципальной образовательной сети города Междуреченска, который рассмотрен на коллегии МУУО «Комитет образования». Показатель «Количество обучающихся на 1 ПК» достиг уровня 15,6 чел. На сегодняшний день доля муниципальных образовательных учреждений, имеющих доступ в Интернет, составила 100% МОУ. На 30.12.2011 года 100% ДОУ имеют сайты (на начало 2010-2011 учебного года - 8%).

За счет средств областного и местного бюджетов в течение 2011 года в общеобразовательные учреждения поставлено оборудование для организации образовательного процесса (таб. № 3)

Таб.№ 3

№ ОУ	Наименование ОУ	Вид оборудования	Сумма, в тыс. руб	бюджет
2011 год				
1.	МОУСОШ 7	интерактивный комплекс	120,0	областной
2.	МОУСОШ № 25	оборудование для начальной школы	1800,0	областной
3.	МОУ «Лицей №20»	оборудование для начальной школы, компьютеры для учебных кабинетов, кабинет технологии для девочек, учебное оборудование для кабинета биологии	2032,19	областной
4.	МОУ СОШ № 12	мобильный класс	250,0	областной
5.	МОУСОШ № 23	мобильный класс	250,0	областной
6.	МОУ «Гимназия № 24»	видеоконференция, интерактивный комплекс	675,0	областной
7.	МОШИ № 16	интерактивный комплекс	120,0	областной
8.	МОУ «Гимназия № 6 им. С.Ф. Вензелева»	автобус, компьютерные классы (2),	1530,0	областной

		учебная мебель, спортивное оборудование		
9.	МОУСОШ № 2,22	кабинет физики	450,0	областной
10.	№ 1,2,4,6,7,9,11,12, 19,20,22,23,24,25,26, Гармония	Спортивное оборудование	906,22	местный бюджет
11.	Все ОУ	медицинское оборудование	936,292	местный бюджет

В муниципальной системе образования в прошедшем году особое внимание уделено сохранению и укреплению здоровья обучающихся:

- приобретен современный спортивный инвентарь (906,2 тыс. руб.) и медицинское оборудование для медкабинетов (1113 тыс.руб.) для всех общеобразовательных учреждений города;
- отремонтирован кабинет технологии, проведен капитальный ремонт помещений под прачечную в специальной (коррекционной) школе-интернате №11;
- завершено переоборудование школы №22 для детей с ограниченными возможностями здоровья благодаря участию в программе «Безбарьерная среда».

Благодаря реализации федерального проекта «Школьное питание» организовано полноценное здоровое питание с использованием современного технологического оборудования:

- сданы в строй современные школьные столовые в 6 общеобразовательных учреждениях (Лицее №20 (2 корпус), Гимназии №24 (2корпус), МОУ № 1, 26, 12, 6, 7, 9, 23; в 2010 году МОУ № 2, 19, 22, 25, лицее №20, гимназии №24);
- завершаются работы по ремонту и оборудованию столовой в МБОУ ООШ «Гармония».

Всего в 2011 году из бюджетов всех уровней на образование направлено 1129,1 млн. руб., что на 184913,4 тыс. рублей больше уровня 2010 года.

Эффективность мероприятий по здоровьесбережению обеспечивается комплексом мероприятий по реализации по реализации Губернаторского проекта «Готов к труду и защите Отечества». В 2011 году на муниципальном этапе доля участия в комплексе ГТЗО обучающихся и родителей составила 90,6%. На «отлично» и «хорошо» нормы сдали 37 % от общего числа участников. МОУ «Средняя общеобразовательная школа №2» вручен сертификат на 100 тыс. руб. для приобретения спортивного инвентаря за счет областного бюджета.

За четыре последних года увеличился на 2,3% показатель доли детей, относящихся к 1 и 2 группам здоровья, а именно:

- 2008-72,7%;
- 2009- 72,75 %;
- 2010-74%;
- 2011-75%.

Результатом проведенных в 2011 году мероприятий стало увеличение на 68,4 % доли муниципальных общеобразовательных учреждений (ОУ № 2,4, 6,12,16,19,20,22,23,24,25,26,Гармония), соответствующих современным требованиям.

Самой важной оценкой деятельности муниципальной системы образования является показатель удовлетворенности населения качеством общего образования. В 2011 году он составил 73%.

Динамика удовлетворенности населения качеством общего образования с 2008 по 2011 годы:

- 2008-60%;
- 2009-70%;
- 2010- 73%;
- 2011- 64%.

Качество системы образования, прежде всего, определяется уровнем образования работающих в ней учителей. Поэтому повышение профессионального уровня педагогических и руководящих кадров, подготовка и формирование педагогического корпуса, соответствующего запросам современной жизни – необходимое условие модернизации муниципальной системы образования (таб. № 4).

Таб. № 4

Наименование показателя	2008-2009 уч.г.	2009-2010 уч.г.	2010-2011 уч. г.
Количество человек, повысивших квалификацию	612	407	356
% от общего количества педагогов	33%	32%	22%

В муниципальных общеобразовательных учреждениях города Междуреченска работает 670 учителей.

Ежегодно непосредственно в КРИПКИПРО и на базе г. Междуреченска осуществляется повышение квалификации педагогов в различных формах: краткосрочных и длительных очных с отрывом от производства, длительных в накопительном режиме без отрыва от производства (таб. № 5)

Таб. № 5

Охват курсовой подготовкой с 2008 по 2011 годы

	2008-2009 учебный год	2009-2010 учебный год	2010-2011 учебный год

краткосрочные очные	30	95	34
длительные очные	614	55	21
длительные накопительные	-	347	311
дистанционные технологии	-	51	-

С 2011 года 87 руководящих работников муниципальных образовательных учреждений получают 2-е высшее образование по специальности «Менеджер в образовании».

В текущем году педагогические работники повышают квалификацию в форме персонифицированного финансирования (161 чел. на базе г. Междуреченска, 20 чел. в КРИПК и ПРО).

Аттестацию педагогических кадров в новой форме в 2011 году прошли 11% учителей в соответствие с показателем, установленным в соглашении между Коллегией Администрации Кемеровской области и администрацией муниципального образования «Междуреченский городской округ» о сотрудничестве в реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования Кемеровской области на 2011 год. Из них получили: высшую квалификационную категорию – 16 педагогов (21% от общего числа аттестуемых, от прошедших аттестацию), первую – 59 педагогов (79% от общего числа аттестуемых).

Улучшению качества образования способствует рост заработной платы за счет введения НСОТ.

В 2011 году с 1 июня на индексацию фонда оплаты труда работников образования Междуреченского городского округа выделено дополнительно из областного бюджета 28,4 млн. руб. Обязательства по повышению средней заработной платы учителей до уровня средней заработной платы в экономике региона в течение 4 квартала (20669 руб.) выполнены, средняя заработная плата учителей составила за к концу 2011 году 22630 руб., это больше среднемесячной заработной платы в экономике региона на 7,7% и выше средней заработной платы по региону в 4 квартале 2011 (20340 руб.) на 9,4% (таб. № 6).

Таб. № 6.

	Средняя заработная плата по экономике региона, в руб.	Средняя заработная плата учителей по Междуреченскому городскому округу, в
--	---	---

		руб.
1 квартал	18655	16553
2 квартал	18655	16969
3 квартал	19873	19071
4 квартал	20669	22263

Повышение заработной платы работников общего образования обеспечило активизацию работы органов государственно-общественного управления при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда. Сегодня более 30% членов Совета учреждений составляют родители, общественность, члены профсоюзных комитетов.

Несмотря на положительную динамику роста средней заработной платы у некоторых педагогических работников размер заработной платы остается ниже, чем в экономике региона. Это связано, прежде всего, с низким размером базовой части заработной платы (при небольшом объеме нагрузки невозможен значительный рост заработной платы).

Важным направлением в ФЦПРО является переход на ФГОС общего образования. В 2010-2011 учебном году 2 муниципальных общеобразовательных учреждения «Лицей № 20» и «Средняя общеобразовательная школа № 25» в пилотном режиме внедряли ФГОС начального общего образования и стали базой для организации муниципальных стажировочных площадок, где повышают квалификацию 67% учителей начальных классов. Благодаря целенаправленной региональной политике общеобразовательные учреждения получили комплекты оборудования для начальной школы (каждая на сумму 1,8 млн. рублей).

2. Реализация комплекса мер по модернизации системы общего образования Междуреченского городского округа в 2012 году

Цель проекта: повышение качества образовательных услуг муниципальной системы общего образования в соответствии с основными ориентирами Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы.

Реализация комплекса мер по модернизации системы общего образования Междуреченского городского округа на 2012 год включает пять направлений:

- Развитие инфраструктуры муниципальной системы образования;
- Модернизация материально – технической базы учреждений муниципальной системы образования;
- Развитие кадрового потенциала муниципальной системы образования;

- Создание условий для развития интеллектуального потенциала, сохранения и укрепления здоровья детей, социальная поддержка детей;
- Осуществление мер, направленных на энергосбережение в муниципальной системе образования.

В рамках развития инфраструктуры муниципальной системы образования продолжается строительство школы-интерната № 16. Из средств консолидированного бюджета на эти цели планируется израсходовать 111666,0 тыс. руб.

В текущем году выделены инвестиции в сумме 8000 тыс. руб. на проектные работы и строительство начальной школы - детского сада в поселке Майзас.

Для модернизации материально – технической базы учреждений муниципальной системы образования в 2012 году планируется завершить капитальный ремонт школьных столовых в гимназии №6 (1 корпус), Гармонии.

С целью защиты персональных данных участников ЕГЭ, ГИА планируется централизованное приобретение секретных каналов связи для всех муниципальных общеобразовательных учреждений.

Важным направлением в модернизации материально-технической базы общеобразовательных учреждений является информатизация образовательного процесса. В текущем году планируется провести оптоволоконную сеть Интернет, что обеспечит скорость передачи информации при реализации дистанционного обучения, использования онлайн режима. Сумма затрат составит более 100 тыс. руб.

500 тыс. руб. внебюджетных средств планируется израсходовать на программу обновления персональных компьютеров, мультимедийного оборудования.

На приобретение мебели для школьных столовых МБОУ ООШ № 7,12, МБОУ Гимназия № 6 выделено из резервного фонда администрации Междуреченского городского округа по 50 тысяч рублей; на реконструкцию помещений 2600 тысяч рублей; приобретение мебели и посуды для школьных столовых планируется выделить из средств местного бюджета и привлеченных средств 6469,0 тыс. рублей; на реконструкцию комбината питания и технологическое оснащение комбината питания МКУ УО- 3606,0 тыс. руб.; установку холодильного и водонагревательного оборудования из средств местного бюджета выделено – 384,5,0 тыс. руб.; на приобретение оборудования для лицензирования медицинских кабинетов муниципальных общеобразовательных учреждений привлечено 652,7 тыс. руб.

С целью создания благоприятных условий в МОУ в 2012 году планируется приобретение и установка водонагревателей для пищеблока МБОУ СОШ №26 (50,0 тыс. руб.), приобретение оборудования в класс химии МКОШИ №16 (460,0 тыс. руб.), приобретение и установка водонагревателей для пищеблока МБОУ СОШ № 1 (50,0 тыс. руб.).

Для увеличения доли МОУ, оснащенных современным компьютерным и учебным оборудованием, будут направлены средства грантов для муниципальных образовательных учреждений (6 МОУ по 500 тыс. руб.).

Одной из актуальных является решение проблемы обеспечения муниципальных общеобразовательных учреждений педагогическими кадрами. Анализ состояния дел в сфере обеспеченности кадрами муниципальной сферы образования показывает, что 53,2% составляют педагогические кадры, 6,8% - руководящий состав, 40% - вспомогательный и обслуживающий персонал. Укомплектованность педагогическими кадрами муниципальных общеобразовательных учреждений составляет 88%, в том числе 20% - педагоги предпенсионного возраста, 16% - пенсионного возраста. С целью решения кадровой проблемы на заседании Коллегии администрации Междуреченского городского округа 19 апреля 2012 года принята программа «Развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений социальной сферы». В данной программе предусмотрена адресная поддержка молодых специалистов. Реализация данной программы позволит привлечь молодых специалистов в сферу образования, снизить число педагогов пенсионного возраста в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

С целью формирования положительного имиджа и поддержки педагогов ежегодно проводится городской конкурс «Педагог года», в 2012 году объявлен конкурс «Мой любимый учитель», из местного бюджета на поощрение победителей выделяются средства (в 2011 году – 520 тыс. рублей, на 2012 год запланирован 581,33 тыс. рублей; ежегодно присуждаются премии педагогам «За особый вклад в образовательную деятельность», «За особый вклад в развитие образования» (общий фонд данных премий ежегодно составляет 560 тыс. рублей, обладателями становятся более 50 педагогов). За подготовку победителей конкурсов профессионального мастерства образовательное учреждение получает гранты в размере 50 тыс. рублей на укрепление материально – технической базы, с 2012 года сумма гранта увеличена в два раза, сумма премии победителям конкурса «Педагог года» (пять номинаций) увеличена на 20 тыс. рублей и составит в 2012 году 50 тыс. рублей каждому), также предусмотрены средства на материальное стимулирование работников образования (1079,38 тыс. руб.).

С целью повышения квалификации работников школьных столовых будут в течение года организованы курсы, на что из внебюджетных средств планируется направить 60, тыс. руб.

Для повышения имиджа педагогической профессии, поддержки педагогов и МОУ, увеличения доли выпускников МОУ, поступивших в педагогические вузы организована работы школы педагогического кадрового резерва для обучающихся 9-11 кл. (на базе МОУ СОШ № 23), на эти цели выделено 500 тыс. руб.

В целях создания условий для развития интеллектуального потенциала детей, их социальной поддержки предусмотрены конкурсы проектов,

акции и ярмарки на что из средств местного бюджета выделено 1269,0 тыс.руб.

Для сохранения и укрепления здоровья обучающихся организована работа по обеспечению детей здоровым питанием в 2012 году: на питание кадет МБОУ ООШ № 12 выделено из местного бюджета 765,0 тыс. рублей, на питание девочек МБОУ ООШ «Гармония» - 1200,0 тыс. рублей; на питание детей из малообеспеченных семей -1121,0 тыс. руб., на обеспечение детей данной категории школьными принадлежностями, одеждой, обувью выделено 350, 0 тыс. руб. (программа соцподдержки); обучение детей и родителей принципам здорового питания, проведение конкурсов, викторин и т.д. 70 тыс. руб.).

В рамках обеспечения отдыха, занятости и оздоровления детей школьного возраста ежегодно проводятся конкурсы летних проектов, социальной рекламы, проектов патриотического воспитания «Междуреченск – город, в котором хочется жить» (в 2011 году грантовый фонд составил 590 тыс. рублей, в 2012 году 980 тыс. рублей).

На поддержку детской одаренности предусмотрено в местном бюджете 1151, 0 руб. Обладателями премии «Юное дарование» ежегодно становятся 21 обучающийся муниципальных общеобразовательных учреждений (каждый получает премию в сумме 9 тыс. рублей), а ежемесячную помощь в размере 300 руб. получают более 300 обучающихся – отличников учебы.

В рамках мер, направленных на энергосбережение, планируется: замена оконных блоков в 3 инновационных общеобразовательных учреждениях (№ 6,19,20), на общую сумму 7200 тыс. руб., в т.ч. 6000 тыс. рублей из средств областного, 1200 тыс. рублей из местного бюджета; реконструкция и модернизация систем электроснабжения, отопления, водоснабжения, канализации на общую сумму 17791,0 тыс. руб. из средств областного бюджета.

Модернизация муниципальной образовательной сети в 2012 году будет наиболее эффективной при условии включения общественности в эти процессы. Наряду с традиционными формами взаимодействия с населением через СМИ, «горячие линии, встречи, пресс-конференции активно используются возможности Интернета (сайты, блоги, он-лайн режимы).

Реализация комплекса мер в рамках ФЦПРО в 2012 году обеспечит развитие одновременно трех составляющих: структуры, содержания и результата, что является сегодня главным акцентом образовательной политики государства.

3. Планируемые достижения в развитии системы общего образования Междуреченского городского округа в 2012 году.

Благодаря реализации в 2012 году мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной системы общего образования:

- среднемесячная заработная плата учителей будет доведена до 22442,4 рублей в 4-м квартале 2012 года;
- доля школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам начального общего образования, в общей численности обучающихся в начальной школе в 3-4 квартале 2012 года составит не менее 50%;
- доля учителей, которые получают в установленном порядке первую и высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности учителей составит до 15%;
- доля руководителей и учителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности руководителей и учителей общеобразовательных учреждений составит не менее 70%;
- до 44% общеобразовательных учреждений в 3-4 кварталах 2012 года начнут внедрение дистанционных образовательных технологий в образовательную практику, приобретут УМК, организуют подготовку учителей;
- динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов составит около 3%;
- не менее 87% школьников будут охвачены организованным горячим питанием; доля школьников, получающих здоровое, сбалансированное питание, приготовленное по современным технологиям, будет доведена до 80 %;
- 76 % муниципальных общеобразовательных учреждений будут иметь лицензированные медицинские кабинеты, благодаря чему доля школьников, которые смогут получать квалифицированные медицинские услуги в образовательных учреждениях, будет доведена до 90 %; доля обучающихся, отнесенных к 1-2 группам здоровья, увеличится на 2 %;
- бесплатными учебниками будут обеспечены 100% обучающихся 1-2 классов, обучающиеся 3-11 классов не менее 50%;
- общеобразовательные учреждения будут обеспечены спортивным инвентарем до 80 %;
- определены меры социальной поддержки молодых учителей, что позволит ежегодно в общеобразовательные учреждения привлекать не менее 10 молодых специалистов, в результате сократится дефицит педагогических кадров.

Комплекс мер по модернизации системы общего образования в 2012 году
Междуреченского городского округа

№ п/п	Направление модернизации системы общего образования	Показатели результативности комплекса мер по модернизации муниципальной системы общего образования	Мероприятия, направленные на реализацию комплекса мер по модернизации муниципальной системы общего образования	Объем средств, предусмотренных на реализацию комплекса мер по модернизации муниципальной системы общего образования, тыс. руб.			Эффекты	
				Всего	Областной бюджет (в том числе средства, поступающие в ОБ из ФБ)			
					ФБ	ОБ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Повышение заработной платы учителей	1 кв. – 21435,0 руб. 2-й кв. – 21437,0 руб. 3-й кв. – 21439,0 руб. 4-й кв. – 22442,4 руб.	Установление повышающих коэффициентов молодым специалистам. Установление стимулирующих выплат учителям за стаж работы (выслугу лет). Ежемесячные выплаты молодым специалистам. Разовые выплаты молодым специалистам.	1934,0 51,75		1934,0	51,75	Увеличение размера стимулирующего фонда оплаты труда учителей, а соответственно их средней заработной платы в среднем на 6% с октября 2012 года. Доведение средней заработной платы до её целевого значения.
2.	Создание условий реализации ФГОС начального общего образования и введение ФГОС ООО	Доля школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам, в общей численности школьников (процентов) – 24%. Доля школьников,	Приобретение оборудования для реализации ФГОС НОО (МБОУ ООШ «Гармония», МБОУ СООШ №2, МБОУ «Гимназия № 6 им. С.Ф. Вензелева»). Приобретение интерактивных комплексов (МБОУ ООШ № 9, МБОУ СООШ № 14). Приобретение мобильных	4500,0 704,24	3000,0 704,24	1500,0		Увеличение доли школьников, обучающихся в условиях, соответствующих современным требованиям. Увеличение доли руководителей и учителей общеобразовательных учреждений, прошедших

		<p>обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам НОО (процентов) – 54%.</p> <p>Доля руководителей и учителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными и образовательными стандартами, в общей численности руководителей и учителей общеобразовательных учреждений (процентов) – 74,55.</p>	<p>компьютерных классов и оргтехники (МБОУ СООШ №1, МБОУ ООШ №4, МКОШИ №16, МБОУ СООШ №22, МБОУ СООШ № 26, МБОУ Гимназия № 24).</p> <p>Курсовая подготовка учителей по вопросам введения ФГОС НОО, ООО, СОО.</p>	4244,285	3530,0	714,285		<p>повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности руководителей и учителей общеобразовательных учреждений, увеличится с 22 % до 74,55%.</p> <p>Улучшиться средний показатель «численность обучающихся на один компьютер» с 15,7 чел. до 13,7 чел.</p> <p>Увеличится доля педагогов, использующих в своей деятельности ИКТ до 95 %.</p>
3.	Создание условий сохранения и укрепления здоровья обучающихся	<p>Доля школьников, охваченных организованным горячим питанием - 87%.</p> <p>Доля школьников, получающих</p>	<p>Питание кадет МБОУ ООШ № 12 (150 чел.).</p> <p>Питание обучающихся МБОУ ООШ «Гармония» (170 чел.).</p> <p>Питание детей из малообеспеченных семей</p>	765,0			765,0	<p>Увеличение доли детей, относящихся к 1 и 2 группам здоровья на 2%.</p> <p>Увеличение доли обучающихся, охваченных организованным горячим питанием</p>
				1200,0			1200,0	
				1121,0			1121,0	

		здоровое, сбалансированное питание, приготовленное по современным технологиям - до 80 %. Доля детей, относящихся к 1 и 2 группам здоровья, составит 77 %	(программа соцподдержки).					до 87%. Охват 100% обучающихся кадетских классов, МБОУ ООШ «Гармония», детей из малообеспеченных семей горячим питанием.
4.	Создание условий по осуществлению электронного (дистанционного) обучения обучающихся в общеобразовательных учреждениях	Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных учреждений (процентов) – 44%.	Приобретение комплектов оборудования для организации дистанционного обучения (видеоконференцсвязь): МБОУ СООШ № 23 (МБОУ СООШ № 1, 19,22, 25,26); МБОУ «Гимназия № 24» (МБОУ СООШ № 2, МБОУ ООШ № 12, МБОУ Лицей №20, МБОУ ООШ №4, МБОУ ООШ №7). Курсовая подготовка педагогов по вопросам внедрения электронного образования и дистанционных образовательных технологий.	2207,0	2207,0			Увеличится доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, с 15,8% до 44%. Увеличится охват курсовой подготовкой по вопросам внедрения ЭО, ДОТ с 3 % до 6 % от общей численности учителей.
5.	Создание условий для привлечения молодых специалистов в общеобразовательные учреждения	Увеличение доли молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях на 1,5%. Увеличение доли педагогов, охваченных	Реализация программы «Кадры»: денежные выплаты в размере 3-х тыс. рублей ежегодно в течение 3-х лет с момента трудоустройства. Городские конкурсы профессионального мастерства («Педагог года», «Мой любимый учитель»).	93,0			93,0	Повышение имиджа педагогической профессии. Увеличение доли педагогов, повысивших профессиональное мастерство.
				545,0			545,0	

		конкурсным движением – до 30%.	Муниципальная премия «За особые успехи в образовательной деятельности».	200,0			200,0	
			Муниципальная премия «За особый вклад в развитие образования».	360,0			360,0	
6.	Оснащение материально – технической базы общеобразовательных учреждений (учебно-лабораторное, учебно-производственное, спортивное и компьютерное оборудование, оборудование для организации медицинского обслуживания обучающихся, оборудование для школьных столовых, закупка оборудования для проведения государственной (итоговой) аттестации обучающихся)	Доля общеобразовательных учреждений, имеющих лицензированные медицинские кабинеты – 76%. Доля школьников, получающих квалифицированные медицинские услуги в общеобразовательных учреждениях - до 90%. Доля обучающихся, отнесенных к 1-2 группам здоровья – до 77%. Доля общеобразовательных учреждений, обеспеченных спортивным инвентарем - до 80 %. Доля МОУ - ППЭ (ЕГЭ),	Приобретение оборудования для проведения государственной (итоговой) аттестации обучающихся (МБОУ СООШ № 2, МБОУ Гимназия № 24, МБОУ СООШ № 19). Приобретение учебного оборудования для кабинетов физики (МБОУ СООШ № 19, 25, МБОУ ООШ № 15). Приобретение секретных каналов связи в средние общеобразовательные учреждения (МБОУ №1,2,6,19,20,22,23,24,25,26) Приобретение оборудования и материалов для проведения ГИА, ЕГЭ (колонки, микрофоны и т.д.) Приобретение мебели для школьных пищеблоков (МБОУ ООШ № 7,12, МБОУ Гимназия № 6) Приобретение учебного оборудования в класс	962,901 1500,0 350,0 103,662 150,0 460,0	962,901 1500,0		350,0 (учебные расходы) 103,662 150,0 460,0	Все МОУ – ППЭ (ЕГЭ) будут обеспечены комплектами видеонаблюдения. 55% МОУ будут оснащены секретными каналами. Все МОУ будут обеспечены спортивным инвентарем на 80%. 76% медицинских кабинетов МОУ получают лицензии. Обеспечение необходимым оборудованием и материалами МОУ - ППЭ при проведении ЕГЭ, ГИА -9 (до 100%). Положительная динамика уровня удовлетворенности качеством общего образования.

		оснащенных комплектами видеонаблюдения – 100%. Доля МОУ, оснащенных секретными каналами связи – до 55%. Увеличение уровня удовлетворенности и условиями и качеством общего образования – до 75%.	химии МКОШИ №16. Приобретение и установка водонагревателей для пищеблока МБОУ СОШ № 1, 26. Приобретение спортивного инвентаря для общеобразовательных учреждений (МБОУ ООШ №15).	100,0		75,0	100,0	
7.	Развитие муниципальной и школьной инфраструктуры (текущий ремонт с целью обеспечения выполнения требований к санитарным нормам и правилам организации образовательного процесса и условиям охраны здоровья обучающихся, а также с целью подготовки помещений для установки оборудования)	Увеличение доли общеобразовательных учреждений, расположенных в отдаленных поселках, современным требованиям – до 66% (2 из 3 МОУ). Увеличение доли МОУ, соответствующих требованиям санитарных норм и правил организации образовательного процесса и условиям охраны здоровья обучающихся, до 100%.	Строительство школы – интерната в пос. Ортон на 260 мест. Строительство начальной школы- детского сада в поселке Майзас (на 70 мест) Реконструкция помещения школьной столовой МБОУ ООШ № 12. Приобретение учебного и компьютерного оборудования (грант администрации для муниципальных образовательных учреждений - МБОУ СОШ № 23, гимназия № 6, 24 по 500 тыс. руб.)	22708,0 20400,0 2600,0 1500,0		8500,0 11000,0	14208,0 9400,0 2600,0 1500,0	Обеспечение качественного доступного образования детям, проживающим в отдаленных пос. Ортон, Майзас. Увеличение доли МОУ, соответствующих требованиям санитарных норм и правил организации образовательного процесса и условиям охраны здоровья обучающихся.
8.	Пополнение фондов библиотек в общеобразовательных	Доля обучающихся 1-2 классов,	Пополнение фондов библиотек учебниками.	6777,0	6000,0		777,0 (субвенция – учебные	Увеличение доли обучающихся, обеспеченных

	учреждениях.	обеспеченных бесплатными учебниками - 100%. Доля обучающихся 3-11 классов, обеспеченных бесплатными учебниками – до 50%.					расходы)	бесплатными учебниками, с 43% до 50 %.
9.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка руководителей общеобразовательных учреждений и учителей.	Доля учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности учителей (процентов) – 15%.	Повышение квалификации педагогов МОУ (100 чел. по 2960 руб.). Проведение семинаров по вопросам аттестации для педагогов. Ежемесячные индивидуальные консультации для педагогов по вопросам аттестации. Школа руководителей городских методических объединений по вопросам аттестации учителей (один раз в квартал).	296,0	0	0	296,0	Доля учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, увеличится с 11% до 15%.
10.	Осуществление мер, направленных на энергосбережение в системе общего образования	Динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов – положительная.	Установка оконных блоков (МБОУ Лицей №20(2-й корпус), МБОУ Гимназия № 6 им. С.Ф. Вензелева (2-й корпус), МБОУ СООШ № 19).	7200,0	6000,0		1200,0	Снижение энергопотребления до 3%.

Заместитель начальника МКУ УО

А.С. Шачнева

Значения показателей (подпоказателей) результативности расходования средств субсидии на модернизацию региональных систем общего образования, предоставляемой из областного бюджета бюджету муниципального образования «Междуреченский городской округ» в 2012 году

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Значение показателя эффективности			
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
1.	Размер среднемесячной заработной платы учителей общеобразовательных учреждений в муниципальном образовании (рублей)	21435,0	21437,0	21439,0	22442,4
2.	Доля школьников, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам, в общей численности школьников (процентов)	12,6	12,6	24	24
2.1.	Начальное общее образование (процентов)	29	29	54	54
2.2.	Основное общее образование (процентов)	-	-	-	-
2.3.	Среднее (полное) общее образование (процентов)	-	-	-	-
3.	Доля учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности учителей (процентов)	4,5	6,1	6,1	15
4.	Доля руководителей и учителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными	34,6	44,9	44,9	74,55
5.	Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности общеобразовательных учреждений (процентов)	10,5	10,5	44	44
6.	Динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов	положительная	положительная	положительная	положительная